

Oggetto: NUOVO AVVISO FONCOOP A SOSTEGNO DELLA CRESCITA E DELLA COMPETITIVITÀ DELLE IMPRESE

Gentilissime Aziende,

DEMETRA FORMAZIONE SRL è lieta di informarVi che è stato emesso un nuovo Avviso FON.COOP “Fondo di Rotazione” - **Avviso n. 47 - PIANI FORMATIVI AZIENDALI E PLURIAZIENDALI “Nuove competenze per la crescita e la competitività”** – per sostenere le Pmi che stanno affrontando le disfunzioni economiche e sociali determinate dal perdurare della pandemia.

L’Avviso - che ha uno stanziamento di € 4,5 milioni – è volto al rafforzamento e riqualificazione delle competenze dei lavoratori e delle lavoratrici per la loro salvaguardia occupazionale e per la crescita economica delle imprese. Per la predisposizione dei piani formativi – che possono essere oggetto di contributo a valere sul FONDO NUOVE COMPETENZE – FONC.COOP sottolinea quattro ambiti prioritari cui attenersi, che rappresentano gli obiettivi specifici per promuovere la crescita e la competitività delle imprese in questo momento storico.

Nelle pagine che seguono sono riportate le informazioni di sintesi che i responsabili d’area di DEMETRA FORMAZIONE potranno integrare e approfondire al fine di supportarVi nella definizione e presentazione dei piani formativi. Si ricorda che, per la partecipazione all’Avviso, è richiesta la registrazione dell’impresa al sistema informativo del Fondo (GIFCOOP), procedura per la quale DEMETRA FORMAZIONE può fornire assistenza e supporto.

Cordiali saluti.

I riferimenti della sede sono:

Nunzia Imperato cell. 3349455485 n.imperato@demetraformazione.it

Alessandro Ugolini cell. 3423617993 a.ugolini@demetraformazione.it

Fabiola Di Fazio tel 051 0828946 f.difazio@demetraformazione.it



DEMETRA FORMAZIONE S.R.L.

SEDE LEGALE: Via Ruini,12 - 42124 REGGIO EMILIA

Tel. 0522 1606990 - CF/PIVA 02493650358 - REA RE- 286456

UNI EN ISO 9001:2015 Nr. 50 100 15716



NUOVE COMPETENZE PER LA CRESCITA E LA COMPETITIVITÀ

4.5 MILIONI

**SCADENZA
VALIDAZIONE
28/05/2021**

DOTAZIONE FINANZIARIA

Risorse complessive € 4.500.000,00 assegnate su base regionale. Dotazione risorse Emilia-Romagna: € 1.534.000,00
CONTRIBUTO MASSIMO PER PIANO: € 30.000,00

SCADENZA

Scadenza unica: **28 maggio 2021, ore 13:00**
Seconda scadenza, solo in caso di risorse residue: 30 settembre 2021, ore 13:00
Per la presentazione dei piani le aziende beneficiarie devono essere dotate di FIRMA DIGITALE O FIRMA ELETTRONICA AVANZATA.

TIPOLOGIA DI PIANI AMMESSI

Piani aziendali o pluriaziendali che prevedono attività formative e non formative finalizzate a:

- qualificare e rafforzare l'occupazione in linea con le trasformazioni organizzative e di mercato, in particolare in ambito green e digitale
- sperimentare modelli di apprendimento intergenerazionali per la promozione dell'occupazione giovanile
- supportare le donne, la conciliazione vita-lavoro, le pari opportunità, anche con nuove competenze digitali e professionalizzanti
- creare nuove imprese, start up cooperative, spin-off, operazioni di workers buyout

PREMIALITÀ DI PUNTEGGIO

Prevista premialità qualitativa:

- per i piani che sviluppano nuove competenze nei settori del green e del digitale
- per i piani finalizzati alla nuova occupazione giovanile mediante percorsi di inserimento lavorativo e apprendimento intergenerazionale
- per i piani che sviluppano nuove competenze per le donne lavoratrici
- per i piani che sviluppano competenze identitarie dell'impresa cooperativa finalizzati alla creazione di nuove cooperative

Prevista premialità automatica:

- per imprese beneficiarie che hanno aderito entro il 31/12/2015 e che non hanno effettuato revoche
- per imprese che hanno aderito a partire dall'8 marzo 2021

ATTIVITÀ CANDIDABILI

- Azioni non formative strettamente funzionali alla realizzazione del piano: analisi fabbisogni, progettazione, coordinamento, monitoraggio, valutazione
- Attività formative quali lezioni, seminari, project work, tutoring, coaching, on the job, che possono essere svolte anche in modalità sincrona tramite webinar per il 100% delle ore del piano
- Formazione a distanza (FAD on line asincrona) con adeguate piattaforme LMS
- Voucher individuali di formazione del valore massimo di € 1.500,00 erogati da organismi accreditati/certificati. Non sono ammessi piani di soli voucher
- Per ogni attività formativa, devono essere previste minimo 2 ore di formazione.
- Ammesse le attività formative obbligatorie (es. sicurezza) a patto che siano indicate nell'accordo, che non superino il 30% delle ore totali del piano, che non superino il 30% del numero complessivo dei voucher del piano.



DEMETRA FORMAZIONE S.R.L.

SEDE LEGALE: Via Ruini, 12 - 42124 REGGIO EMILIA
Tel. 0522 1606990 - CF/PIVA 02493650358 - REA RE- 286456
UNI EN ISO 9001:2015 Nr. 50 100 15716

La formazione deve essere progettata per competenze e prevedere idonee attività di valutazione e il rilascio dell'attestazione degli apprendimenti.

DURATA MASSIMA DEL PIANO

Il piano ha una durata di 12 mesi. Le attività devono avviarsi entro 30 giorni dall'approvazione e devono essere rendicontate entro 45 giorni dalla data di chiusura del piano. La richiesta di proroga dovrà essere straordinaria.

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Ogni impresa può partecipare ad un solo piano sul presente Avviso. Se l'impresa ottiene un contributo sulla prima scadenza non potrà concorrere sulla seconda.

Possono candidarsi le aziende:

- aderenti al Fondo alla data di presentazione della domanda
- che abbiano optato per il canale "Fondo di Rotazione"
- che non siano beneficiarie di contributi a valere sugli Avvisi 45-46
- che non siano beneficiarie di Conti Formativi saldo risorse 2019 con codice C21A19;
- che non siano in stato di fallimento, liquidazione coatta amministrativa, concordato preventivo, amministrazione straordinaria, ecc. O che abbiano in corso un procedimento per la dichiarazione di tali condizioni

DESTINATARI

Sono ammessi: soci lavoratori e lavoratori dipendenti, inclusi apprendisti, lavoratori in ammortizzatori sociali, lavoratori con contratto co.co.co. e co.co.pro. in deroga, lavoratori a tempo determinato con ricorrenza stagionale, soggetti disoccupati o inoccupati che l'azienda intende assumere.

Non sono ammessi lavoratori in mobilità, professionisti a partita iva, lavoratori interinali, tirocinanti (a meno che l'impresa non intenda assumerli entro il termine di rendicontazione del piano).

ACCORDO SINDACALE

Per l'ammissibilità del piano è necessaria la sottoscrizione di un accordo sindacale Sono validi anche i piani formativi annuali già concordati con le OO.SS. o Accordi di settore, provinciali, regionali.

Se nel piano sono previste attività di formazione "obbligatoria" queste vanno specificate nell'accordo.

DISCIPLINA AIUTI DI STATO

Tutti i piani prevedono l'applicazione del regime di aiuti alla formazione. La concessione dei contributi è subordinata alla interrogazione del Registro Nazionale Aiuti.

VERIFICHE SUCCESSIVE ALL'APPROVAZIONE

In caso di approvazione del piano, il Fondo effettuerà il controllo sulla seguente documentazione:

- estratto del certificato penale del casellario giudiziario del legale rappresentante del soggetto proponente (nel caso di Contratti di rete, Gruppi Cooperativi Paritetici, A.T.I./A.T.S. del legale rappresentante di tutti i componenti);
- visura camerale aggiornata del soggetto proponente;
- documento di regolarità contributiva (DURC).

Per informazioni e progettazione contattare

Nunzia Imperato cell. 3349455485 n.imperato@demetraformazione.it

Alessandro Ugolini cell. 3423617993 a.ugolini@demetraformazione.it

Fabiola Di Fazio tel. 051 0828946 f.difazio@demetraformazione.it



DEMETRA FORMAZIONE S.R.L.

SEDE LEGALE: Via Ruini,12 - 42124 REGGIO EMILIA

Tel. 0522 1606990 - CF/PIVA 02493650358 - REA RE- 286456

UNI EN ISO 9001:2015 Nr. 50 100 15716