

Oggetto: NUOVO AVVISO FONCOOP A SOSTEGNO DELLE IMPRESE IN FASE DI EMERGENZA SANITARIA COVID-19

Gentilissime Aziende,

come anticipato, DEMETRA FORMAZIONE SRL è lieta di informarVi che è stato emesso un nuovo Avviso FON.COOP "Fondo di Rotazione" - **Avviso n. 46 RILANCIO - PIANI FORMATIVI CONDIVISI A SOSTEGNO DELLE IMPRESE IN FASE DI EMERGENZA SANITARIA COVID-19** - pensato per sostenere la necessità di riconversione/trasformazione/innovazione dell'attività produttiva o dei servizi svolti dalle imprese in conseguenza all'emergenza sanitaria Covid-19, consentendo l'acquisizione o il rafforzamento delle competenze dei lavoratori o la loro riqualificazione per la salvaguardia occupazionale e per la tenuta economica delle imprese.

L'Avviso, che ha uno stanziamento di € 3,5 milioni, prevede una modalità di partecipazione in un'**unica scadenza** a partire dal 27 luglio 2020 e fino alle ore 13:00 del 9 ottobre 2020.

Nelle pagine che seguono sono riportate le informazioni di sintesi che i responsabili d'area di DEMETRA FORMAZIONE SRL potranno integrare e approfondire al fine di supportarVi nella definizione dei piani formativi e alla loro presentazione entro i termini stabiliti.

Si ricorda che, per la partecipazione all'Avviso, è richiesta la registrazione dell'impresa al sistema informativo del Fondo (GIFCOOP), procedura per la quale DEMETRA FORMAZIONE può fornire assistenza e supporto.

Cordiali saluti.

I riferimenti della sede sono:

I riferimenti della sede sono:

Nunzia Imperato - 3349455485 - n.imperato@demetraformazione.it

Fabiola Di Fazio 0510828946 f.difazio@demetraformazione.it

Alessandro Ugolini cell. 3423617993 a.ugolini@demetraformazione.it

www.demetraformazione.it

AVVISO N. 46 RILANCIO PIANI FORMATIVI CONDIVISI A SOSTEGNO DELLE IMPRESE IN FASE DI EMERGENZA SANITARIA COVID-19



Dotazione finanziaria	<p>Risorse complessive € 3.500.000,00 assegnate in base a 2 linee di finanziamento, con medesimi vincoli e parametri:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- Piani aziendali o pluri aziendali con imprese con sede legale in una unica regione - € 3.000.000,00 su base regionale 2- Piani pluri aziendali e interregionali con almeno due imprese con sede legale in regioni diverse - € 500.000,00 su base nazionale <p>Dotazione risorse Emilia-Romagna: € 980.000,00 CONTRIBUTO MASSIMO PER PIANO: € 20.000,00</p>
Scadenza	<p>Scadenza unica: 9 ottobre 2020, ore 13.00</p> <p>Per la presentazione dei piani le aziende beneficiarie devono essere dotate di FIRMA DIGITALE O FIRMA ELETTRONICA AVANZATA.</p>
Tipologia di piani ammessi	<p>Piani aziendali o pluri aziendali che prevedono attività formative e attività propedeutiche finalizzate a supportare i cambiamenti organizzativi, tecnologici e di mercato delle imprese.</p> <p>Possibili ambiti di interesse dei piani:</p> <ul style="list-style-type: none"> - competenze per mantenere l'occupazione - formazione professionale per soggetti vulnerabili - promozione di ambienti lavorativi sani e sicuri - diversificazione, progresso tecnologico, innovazione - tecnologie per l'ambiente - sviluppo sostenibile, parità di genere, ricambio generazionale, diritti umani, cultura della pace, cittadinanza globale - nuovi modelli di apprendimento in presenza/in remoto
Premialità di punteggio	<ul style="list-style-type: none"> - per i piani pluri aziendali - per i piani che coinvolgono lavoratori in ammortizzatori sociali, precari, donne, giovani fino a 40 anni, immigrati - per imprese beneficiarie che hanno aderito entro il 31/12/2015 - per imprese beneficiarie che hanno aderito entro il 31/12/2019 e che non hanno ottenuto un contributo dopo il 1/01/2015

<p>Attività candidabili</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Azioni non formative quali studi/ricerche, analisi organizzativa, consulenze, focus group, seminari, orientamento, assessment, bilanci di competenze • Attività formative quali lezioni, seminari, project work, tutoring, coaching, on the job, che possono essere svolte anche in modalità sincrona tramite webinar per il 100% delle ore del piano • Formazione a distanza (FAD on line asincrona) con adeguate piattaforme LMS, che non può assorbire più del 50% delle ore del piano, voucher esclusi • Voucher individuali di formazione del valore massimo di € 1.500,00 erogati da organismi accreditati/certificati. Non sono ammessi piani di soli voucher <p>Per ogni attività formativa, ad esclusione dei voucher, devono essere previste minimo 2 ore di formazione.</p> <p>Le attività formative devono prevedere il rilascio dell'attestazione degli apprendimenti.</p> <p>Ammesse le attività formative obbligatorie (es. sicurezza) a patto che siano indicate nell'accordo, che non superino il 40% delle ore totali del piano, che non superino il 40% del numero complessivo dei voucher del piano.</p>
<p>Durata massima del piano</p>	<p>Il piano ha una durata di 12 mesi. Le attività devono avviarsi entro 30 giorni dall'approvazione e devono essere rendicontate entro 45 giorni dalla data di chiusura del piano. La richiesta di proroga dovrà essere straordinaria.</p>
<p>Requisiti per la partecipazione</p>	<p>Ogni impresa può partecipare ad un solo piano sul presente Avviso. Possono candidarsi le aziende:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aderenti al Fondo entro la data di presentazione della domanda - Che abbiano optato per il canale "Fondo di Rotazione" - Che non siano beneficiarie di contributi a valere sugli Avvisi 42-43-44-45 - Che non siano beneficiarie di Conti Formativi saldo risorse 2018 con codice C20A18; - Che non siano in stato di fallimento, liquidazione coatta amministrativa, concordato preventivo, amministrazione straordinaria, ecc. o che abbiano in corso un procedimento per la dichiarazione di tali condizioni.

Destinatari	<p>Sono ammessi: soci lavoratori e lavoratori dipendenti, inclusi apprendisti, lavoratori in ammortizzatori sociali, lavoratori con contratto co.co.co. e co.co.pro. in deroga, lavoratori a tempo determinato con ricorrenza stagionale.</p> <p>Non sono ammessi lavoratori in mobilità, professionisti a partita iva, lavoratori interinali, tirocinanti.</p>
Accordo sindacale	<p>Per l'ammissibilità del piano è necessaria la sottoscrizione di un accordo sindacale ad hoc tra l'impresa e le organizzazioni sindacali. Sono validi anche i piani formativi annuali già concordati con le OO.SS. o Accordi di settore, provinciali, regionali.</p>
Disciplina aiuti di Stato	<p>Tutti i piani prevedono l'applicazione del regime di aiuti alla formazione. La concessione dei contributi è subordinata alla interrogazione del Registro Nazionale Aiuti.</p>
Verifiche successive all'approvazione	<p>In caso di approvazione del piano a titolarità aziendale, il Fondo effettuerà il controllo sulla seguente documentazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - estratto del certificato penale del casellario giudiziario del legale rappresentante del soggetto proponente (nel caso di Contratti di rete, Gruppi Cooperativi Paritetici, A.T.I./A.T.S. del legale rappresentante di tutti i componenti); - visura camerale aggiornata del soggetto proponente; - documento di regolarità contributiva (DURC).