



legacoop bologna

**Aggiornamento del
Piano di Lavoro 2020**

Direzione 9 Giugno 2020

IMPATTI DELL'EMERGENZA SANITARIA COVID-19

(rilevazioni Legacoop al 30.04.2020)

Percentuali di lockdown riferite al numero delle imprese coinvolte:

20% lockdown completo

65% lockdown parziale

15% continuativamente aperte/operative

Il **60% delle cooperative** aderenti ha dichiarato l'accesso o la necessità di accedere ad **ammortizzatori**;

Il **40% del totale dei lavoratori occupati** nelle cooperative aderenti a Legacoop Bologna aveva avuto accesso alle diverse tipologie di **ammortizzatori**;

Sono rilevati **impatti sul fatturato per oltre l'80% delle associate**, per percentuali variabili tra il 20 e 80% del fatturato del periodo.

AZIONI LEGACOOP BOLOGNA PER LA GESTIONE DELL'EMERGENZA 1/2

- **Implementazione nuove attività derivanti dall'emergenza**
 - Gestione procedure ammortizzatori sociali COVID
 - Implementate le funzioni informativa ed interpretativa: pubblicazione Norme e Circolari in tempo reale in modalità *open* sul sito;
 - Sistemizzato invio diffuso e mirato informazioni/documenti di carattere urgente;
 - Avviata attività di informazione/formazione/consulenza su supporto digitale riunioni in piattaforma, webinar, video, etc , diretta e tramite RNS
 - Supporto per reperimento DPI attraverso ordine aggregato Legacoop Bologna con Hub Camst: 180.000 mascherine arrivate, 60 cooperative coinvolte; attività di informazione, crowdfunding Cittadinanzattiva e distribuzione forniture della protezione civile
 - Strutturazione di servizi di consulenza finanziaria e per l'adeguamento dei processi gestionali, nonché di governance, finalizzati a fronteggiare gli impatti e gli obblighi derivanti dalla crisi.

AZIONI LEGACOOP BOLOGNA

PER LA GESTIONE DELL'EMERGENZA 2/2

- **Azioni organizzative verso lo Smart Working:**
 - Dal 23 febbraio in Smart Working (informale) preventivo 2 unità per ragioni di prevenzione
 - Inserite tutte le misure organizzative suggerite dal Ministero della Salute
 - Da marzo: tutti gli impiegati e i quadri in Smart Working ; i dirigenti presenti in sede a turno e secondo necessità.
- **Azioni per il contenimento degli impatti economici dell' Associazione**
 - Smaltimento ferie pregresse
 - Invito utilizzo congedi Covid 19 ove utili;
 - Per i mesi di maggio e giugno: cassa integrazione (FIS) per impiegati e quadri (utilizzo medio 22%) con anticipo e integrazione retributiva al 30%
 - Per i dirigenti: rinuncia al 30% della retribuzione

AZIONI ALLEANZA DELLE COOPERATIVE ITALIANE BOLOGNA PER LA GESTIONE DELL'EMERGENZA

- **Azioni come Alleanza delle Cooperative Italiane Bologna**
 - Dall'inizio dell'emergenza si è strutturata una pratica di condivisione politica e definizione del rapporto verso Istituzioni, OOSS, altri enti di Territorio molto più intensa.
 - L'ACI Bologna e, più raramente, quella Metropolitana hanno assunto ed assumono decisioni unitarie in tutte le materie di rilevanza pubblica e/o istituzionale, rappresentandosi attraverso la Presidente o un delegato dell'intera organizzazione.
 - L'ACI Bologna Metropolitana ha partecipato in maniera sistematica, con propri tecnici e tecnici delle cooperative associate, ai tavoli per la definizione delle regole (linee guida, protocolli, ..) per la ripresa in sicurezza istituiti presso la Città Metropolitana di Bologna;
 - L'ACI Metropolitana ha gestito il confronto finalizzato alla definizione degli accordi relativi alla definizione di alcuni profili contrattuali con la PA;
 - Appaiono più forti le ragioni di unitarietà per il peso dell'organizzazione, «facilitate» dall'urgenza e dalla forte connotazione operativa delle attività.

VERIFICA AZIONE ASSOCIATIVA: DOMANDE

- Nuova «evidenza» del **ruolo** e dell'**azione** dei cd «**corpi intermedi**», nella funzione di rappresentanza, informazione e «mediazione» sociale nella crisi verso nuove minacce di tenuta degli stessi corpi intermedi per sostenibilità, senso e coerenza di funzione. Quali trasformazioni?
- Trasformazione indotta dell'**organizzazione sociale**. Quale consolidamento per il lavoro? Quali modelli produttivi? Quali prospettive per scuola e socialità?
- Nuovi «**gap**»: economici, di conoscenza, di opportunità. Quali risposte?

VERIFICA DELL'AZIONE ASSOCIATIVA: TRAIETTORIE DI LAVORO

- Il modello di **relazioni territoriali e industriali** potrà fondarsi su "**nuovo patto comunitario**" che rifondi il welfare, le relazioni di lavoro, il rapporto impresa-comunità, lo sviluppo dell'impresitorialità;
- L'approccio dello **Sviluppo Sostenibile**, già adottato come riferimento del mandato e del Piano di Lavoro appare **adeguato ad affrontare**, con processi e soluzioni creative, **i nuovi problemi**.
- La prima sfida: il **coinvolgimento del «sistema» cooperativo»**
- Un'azione di **rappresentanza coerente**, capace di coinvolgere tutti gli stakeholders, per promuovere un «eco sistema» utile all'impresa cooperativa,
- Un'operatività coerente con il nostro **sistema di principi e valori** , capace di ridurre le diseguaglianze e contenere lacerazioni del tessuto sociale, su cui crescono conflitto e monopoli.

RIPOSIZIONAMENTO DELLA CARTA DEI SERVIZI

L'emergenza Covid-19 ha fatto emergere **uno scenario economico, sociale e finanziario** fortemente incerto rispetto al quale le **cooperative** stanno e/o dovranno **riorganizzare la loro attività**.

In questo quadro è necessario portare a verifica l'insieme la **Carta dei Servizi** di Legacoop Bologna.

Occorre rinnovare e valorizzare, anche con **nuove modalità di erogazione**, le attività prodotte direttamente dalla struttura tecnica dell'associazione, testando e integrando l'offerta avanzata dalle strutture di sistema o da professionisti accreditati, in relazione ai **nuovi bisogni delle cooperative** ed alle **traiettorie di sviluppo sostenibile** che verranno individuate.

In particolare:

- ✓ **consolidare l'area di assistenza credito e finanza**, in stretto collegamento con la rete regionale degli operatori finanziari di sistema, rafforzando la partnership con Cooperfidi e articolando nuove forme di collaborazione a partire dalla finanziaria territoriale;
- ✓ testare **nuove modalità di assistenza in remoto e di veicolazione di contenuti tecnici** (webinar, post video, ecc.)
- ✓ sviluppare eventuali **nuove proposte** in relazione agli **scenari di sviluppo aziendale più attuali** (es. I.C.T., digitalizzazione dei processi produttivi...)

RIPOSIZIONAMENTO BOLOGNA 2030: OBIETTIVI E PERCORSO

- **Sviluppare idee progettuali in logica di filiera** per farci trovare pronti come sistema di imprese nella fase di ripartenza;
- **Indirizzare al meglio le attività di rappresentanza** come movimento cooperativo verso gli stakeholder;
- **Supportare i progetti per la riconversione/transizione** sia costruendo le condizioni per il reperimento di risorse sia per l'utilizzo di risorse già esistenti.

L'approccio progettuale in grado di contribuire al raggiungimento degli obiettivi indicati, prevede le seguenti fasi di lavoro da realizzare con ciascuna delle filiere interessate :

1. Analisi di **scenario e trend di filiera**:
2. Confronto tra cooperative e stakeholder (associazioni, Enti, rappresentanze, imprese non cooperative, clienti, fornitori) identificati come «potenziali partner» per la messa in pratica di progetti di sviluppo e **definizione di proposte d'azione** (con relativa fattibilità)
3. Pianificazione delle **azioni** e identificazione del set di KPI per il **monitoraggio degli esiti**.

RIPOSIZIONAMENTO BOLOGNA 2030: MACRO AREE DI LAVORO

Salute intesa come **sicurezza dei lavoratori nel luogo di lavoro** ma anche come «salute collettiva» **verso la società**, che ricomprende i cittadini - soci, clienti e utenti -

SALUTE

TRASFORMAZIONE DIGITALE

Digitale come transizione verso **nuova modalità di lavoro** e di risposta alle sollecitazioni del mercato, costruendo una riflessione cooperativa sulla proprietà dei dati e sulle piattaforme di aggregazione della domanda/offerta

TRANSIZIONE AMBIENTALE

Ambiente come **sfida di transizione aziendale e di business**, capace di attrarre le opportunità del Green Deal UE e le risorse finanziarie legate allo sviluppo sostenibile (green bond, green loan)

RIGENERAZIONE COMPETENZE

Formazione dei giovani in entrata nel mercato del lavoro e dei lavoratori attuali, attività fondamentale nei momenti transizione per **fornire strumenti necessari ad affrontare il cambiamento** (in particolare di trasformazione digitale), **rigenerando le competenze**

NUOVA WORK LIFE BALANCE

Welfare come **conciliazione vita/lavoro**, stringendo un **nuovo patto comunitario**, capace di fare fronte alle mutate esigenze organizzative del lavoro e la gestione degli ambiti familiari e figli, soggetti fragili (disabili, anziani) e tempo libero

RIPOSIZIONAMENTO BOLOGNA 2030: SDGS CORRELATI



+



SALUTE



Obiettivi 2020

- ✓ Nel 2020 il programma di lavoro di Vicoo prevede **iniziative pubbliche, progetti e attività di comunicazione** finalizzati a facilitare la collaborazione di Legacoop Bologna con università, centri di ricerca, partner scientifici a livello locale, italiano e internazionale. **A causa di Covid-19** alcune **iniziative pubbliche** verranno realizzati con **format digitali**, si lavorerà comunque per completare tutte il programma 2020.
- ✓ Coerentemente da quanto definito dal **programma mandato** presentato in occasione del **24° Congresso di Legacoop Bologna** tenutosi il 18 Marzo 2019, nel programma di lavoro verranno promossi workshop, convegni, progetti di ricerca con particolare attenzione ai bisogni delle **giovani generazioni**, alla **trasformazione digitale**, allo **sviluppo sostenibile** e ai **mutamenti in atto nel mondo del lavoro**.
- ✓ Verrà intensificata la collaborazione con l'**Università di Bologna**, con cui è stato siglato nuovo accordo quadro e con cui proseguono le attività progettuali e di ricerca del centro **Alma Vicoo**, in particolare sullo studio e la progettazione di modelli sperimentali di **piattaforme digitali cooperative**.