

Bilancio Sociale ORIONE 2000 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE 2022

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Questo è il primo bilancio sociale della cooperativa sociale ORIONE 2000 redatto e compilato secondo le linee guida cui al Decreto del Ministero del Lavoro del 4 luglio 2019.

Ma eravamo già convinti di questa funzione di comunicazione, interna ed esterna, e di trasparenza che da quando ci siamo costituiti come cooperativa ORIONE 2000 dall'ottobre del 1999 facevamo un documento simile nella veridicità e verificabilità delle nostre attività.

Il presente documento punta a rispettare tutti i principi proposti dalle linee guida nazionali, ovvero: rilevanza delle informazioni fornite, completezza alla luce degli stakeholder con cui l'organizzazione si relaziona, trasparenza, neutralità competenza di periodo, comparabilità sia nel tempo che con altre organizzazioni del territorio, veridicità e verificabilità, attendibilità, autonomia delle terze parti per le parti di bilancio sociale relative alle percezioni su politiche e azioni. È alla luce di tali premesse ed impostazioni, che la nostra cooperativa sociale vuole essere rappresentata e rendicontata alla collettività nelle pagine che seguono.

La lettera del Presidente

Cari tutti, socie e soci e lavoratrici e lavoratori della cooperativa sociale ORIONE 2000, è con soddisfazione e gratitudine che scrivo questa breve lettera in occasione del nostro primo Bilancio Sociale redatto e compilato secondo le linee guida cui al Decreto del Ministero del Lavoro del 4 luglio 2019.

Il contributo di tutti ha permesso alla cooperativa di fronteggiare momenti di crisi per continuare a perseguire il raggiungimento dei propri obiettivi.

La redazione del Bilancio sociale è sempre stato per noi un'occasione per guardare in modo sistematico a quanto accaduto nell'anno appena concluso, misurare i risultati conseguiti e riconoscere con onestà errori, debolezze e punti di fragilità da cui partire per definire gli obiettivi successivi.

I miei ringraziamenti vanno a tutti voi soci e lavoratori perché dietro questi dati, ci siete voi, lavoratori e lavoratrici mettendo quotidianamente nel vostro lavoro rendendo possibile la continuità della complessa realtà della cooperativa.

Il Presidente della Cooperativa Sociale ORIONE 2000

Candia Giovanni

Nota metodologica

Il bilancio sociale nasce e si implementa grazie all'apporto costruttivo degli amministratori e dei lavoratori.

In questo primo anno si è dato vita ad un ristretto gruppo di lavoro che apporta i contenuti necessari alla redazione del documento e lasciando in mano del consiglio di amministrazione ogni migliore conclusione.

Pertanto la bozza viene discussa dal Consiglio di Amministrazione e successivamente sottoposta all'approvazione dell'Assemblea dei soci in occasione dell'approvazione del bilancio d'esercizio.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

ORIONE 2000 società cooperativa sociale

Partita IVA

BO 02015101203

Codice Fiscale

BO 02015101203

Forma Giuridica

Impresa sociale cooperativa

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2022

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

q) Alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle infrastrutture 22 aprile 2008, e successive modificazioni nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi

Descrizione attività svolta

La cooperativa gestisce un servizio di accoglienza e nello statuto della cooperativa viene specificato che la nostra ospitalità è destinata prioritariamente a:

Ricoverandi e parenti di ricoverati

Continuano ad essere tante le persone che affrontano lunghi viaggi e grosse spese per avere garantito il proprio sacrosanto diritto alla cura, per accedere a nuove possibilità, a volte per rimediare a danni precedenti. L'efficiente macchina organizzativa degli ospedali ha ridotto molto i tempi di degenza, le distanze si sono accorciate, l'offerta di alloggi è aumentata. quindi riusciamo bene ad assolvere al nostro compito ed accogliere tutte le richieste. Solo in alcuni momenti dell'anno quando per la concomitanza di eventi diversi a Bologna non si trova un letto se non a prezzi esorbitanti, allora la nostra Casa è strettamente riservata a loro, i pellegrini della salute. E i prezzi sono sempre gli stessi. Fra i tanti che accedono alle strutture ospedaliere, qualcuno può trovarsi in particolari difficoltà per il protrarsi di una grave malattia e la indisponibilità di risorse economiche sufficienti

Per fortuna, e soprattutto per lo sforzo di tanti benefattori e volontari, esistono molte

Associazioni non profit

che in città mettono a disposizione le proprie risorse per rispondere alle esigenze abitative con alloggi temporanei, a volte forniscono anche cibo, vestiario, ma soprattutto un supporto concreto nella malattia. Quando le loro risorse non sono sufficienti, quando si presenta un'emergenza, ogni volta che pensano che possiamo aiutare, le associazioni ci chiamano. E noi proviamo a fare semplicemente il prolungamento dei loro sforzi.

A disporre di risorse sempre inferiori al bisogno sono anche i

Servizi sociali

una denominazione un po' generica per la grande pluralità degli enti, uffici e istituzioni che si occupano delle prime necessità, come appunto l'alloggio, di categorie che la legge definisce come aventi diritto. Famiglie con minori, disabili adulti, sfratti incolpevoli, richiedenti asilo, vittime di violenza... sono tantissime le declinazioni, la richiesta è spesso quella di superare i pregiudizi e le diffidenze per aprire le porte alla necessità... la voce corre e le richieste crescono. A dir la verità solo raramente i limiti strutturali ed organizzativi della nostra Casa ci consentono di essere effettivamente d'aiuto. Poi capita invece che per qualcuno si cerchi proprio la tranquillità di un porto sicuro, l'atmosfera familiare, la vita di comunione e il buongiorno del mattino... e noi lì siamo forti!

Ancora appelli disperati e accorate richieste di aiuto... sono i

Genitori degli studenti fuori sede

In alcuni momenti dell'anno l'offerta di alloggi a Bologna è molto al di sotto della domanda, e questo si sa rovina il mercato e soprattutto i fragili nervi delle mamme a casa. Sono preoccupate quando chiamano, alla fine della telefonata l'ansia si è già un po' sciolta. Molti di questi studenti si trovano fuori casa per la prima volta, e i genitori capiscono subito che oltre al letto da noi troveranno per i loro ragazzi anche un punto di riferimento, un appoggio e, perché no, anche un occhio supervisore. I ragazzi, loro, non sono affatto preoccupati, stanno sempre bene e non hanno bisogno di niente. Crediamo di fare un servizio soprattutto ai genitori, ci ringraziano infinite volte. Purtroppo non sono tanti i posti che possiamo dedicare agli studenti, che spesso risolvono le loro difficoltà rapidamente... ma ci affezioniamo sempre.

Non è una classifica questo elenco, ecco per ultimo il servizio che ci assorbe energie sempre crescenti: l'accoglienza dei lavoratori

che poi non sempre sono così giovani. Anche don Orione insisteva che *“la povertà non è solo quella economica, sociale o*

religiosa, ma investe tutti i giovani colpiti da una qualche 'precarità', anche morale, professionale, culturale, per i quali si rivelano necessarie misure diversificate di accoglienza, assistenza, sostegno, promozione”

Noi facciamo molto meno di così, facciamo accoglienza. Però cerchiamo di sovvertire le leggi che regolano il mercato e che impediscono a chi un lavoro lo sta appena iniziando, se non addirittura ancora cercando, di fornire le necessarie credenziali per l'instestazione di un contratto di affitto, men che meno tre mensilità anticipate. La vita comunitaria nell'ala riservata consente loro di tranquillizzarsi nella ricerca, concentrarsi sul lavoro, e trovare conforto fra giovani in situazione analoga. Per uno che naufraga, molti spiegano le vele e prendono il largo...

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Adulti in difficoltà – Strutture bassa soglia o di accoglienza abitativa, Adulti in difficoltà – Strutture di accoglienza per donne vittima di violenza, Immigrati - Centri Servizi stranieri, Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, ecc...)

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Il contesto in cui la cooperativa svolge la propria attività riguarda principalmente tutta l'Italia e occasionalmente anche da altri Paesi Esteri, essendo rivolta a chi deve accedere per motivi di salute presso strutture specializzate e non presenti nel nostro territorio.

Lo stesso riguarda per chi viene a Bologna per lavoro o in cerca di esso.

Regioni

Abruzzo, Calabria, Emilia-Romagna, Basilicata, Campania, Friuli-Venezia Giulia, Lazio, Lombardia, Liguria, Marche, Molise, Piemonte, Puglia, Sardegna, Sicilia, Toscana, Trentino-Alto Adige, Umbria, Valle d'Aosta, Veneto

Province

Agrigento, Alessandria, Ancona, Aosta, Ascoli Piceno, L'Aquila, Arezzo, Asti, Avellino, Bari, Bergamo, Biella, Belluno, Benevento, Bologna, Brindisi, Brescia, Barletta-Andria-Trani, Bolzano, Cagliari, Campobasso, Caserta, Chieti, Caltanissetta, Cuneo, Como, Cremona, Cosenza, Catania, Catanzaro, Enna, Forlì-Cesena, Ferrara, Foggia, Firenze, Fermo, Frosinone, Gorizia, Genova, Grosseto, Imperia, Isernia, Crotone, Lecco, Lecce, Livorno, Lodi, Latina, Lucca, Monza e della Brianza, Macerata, Messina, Milano, Mantova, Modena, Massa e Carrara, Matera, Napoli, Novara, Nuoro, Oristano, Palermo, Piacenza, Padova, Pescara, Perugia, Pisa, Pordenone, Prato, Parma, Pesaro e Urbino, Pistoia, Pavia, Potenza, Ravenna, Reggio Calabria, Reggio Emilia, Ragusa, Rieti, Roma, Rimini, Rovigo, Salerno, Siena, Sondrio, La Spezia, Siracusa, Sassari, Sud Sardegna, Savona, Taranto, Trento, Teramo, Torino, Trapani, Terni, Trieste, Treviso, Udine, Varese, Verbano Cusio Ossola, Vercelli, Venezia, Vicenza, Verona, Viterbo, Vibo Valentia

Sede Legale

Indirizzo

via Bainsizza n.18

C.A.P.

40133

Regione

Emilia-Romagna

Provincia

Bologna

Comune

Bologna

Telefono

051 6145224

Fax

051 6154414

Email

orione2000@libero.it

Sito Web

www.orione2000.it

Sede Operativa

Indirizzo via Bainsizza n.18	C.A.P. 40133	
Regione Emilia-Romagna	Provincia Bologna	Comune Bologna
Telefono 051 6145224	Fax 051 6154414	
Email orione2000@libero.it	Sito Internet www.orione2000.it	

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La Cooperativa Orione 2000 era nata il **01/10/1999** come una società cooperativa a responsabilità limitata frutto dell'incontro fra laici cresciuti in ambiente Orionino ed il vertice dell'allora Provincia Religiosa San Benedetto della Piccola Opera della Divina Provvidenza-Opera don Orione. Ed era iscritta all'albo delle cooperative di produzione lavoro.

In data 22 /06/2022, come da atto/rogito del notaio Domenico Damascelli e' stato variato lo statuto e siamo diventati COOPERATIVA SOCIALE.

In data 07/07/2022 siamo stati iscritti nell'apposita sezione speciale del Registro imprese di Bologna in qualità di IMPRESA SOCIALE.

L'oggi vede insieme, religiosi e laici, per vivere e diffondere la ricchezza carismatica trasmessa da San Luigi Orione attraverso una reciprocità di doni, e così l'onere gestionale della casa che era in mano ai sacerdoti, dal 1999 è passato ai laici, perché religiosi e laici devono *"essere un lievito, una pacifica forza di cristiano rinnovamento"* Scritti S. Luigi Orione (13 62,92)
La cooperativa ispirandosi al carisma e allo spirito di San Luigi Orione, **dal 1999 al 31 dicembre 2022 ha accolto 58.645 persone.**

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

Quando abbiamo iniziato nel 1999 a stendere le linee guida per la costituzione della Cooperativa ORIONE 2000, abbiamo attinto dalle nostre radici di "laici Orionini" (San Luigi Orione).

Tante cose potremo scrivere... ma troviamo una sintesi in questa frase proprio di don Orione:

"A chi bussa alla porta del Piccolo Cottolengo non viene chiesto se abbia un nome o una religione, ma solo se abbia un dolore"
Ecco noi nel nostro piccolo a chi bussa alla nostra porta "... non viene chiesto se abbia un nome o una religione, ma solo se abbia un dolore"

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La missione della cooperativa sociale Orione 2000:

IL SERVIZIO ALLA PERSONA

La centralità della persona.

Il nostro servizio alla persona trae ispirazione dal personalismo, dove la vita umana non è soltanto un processo organico, ma è la vita di una persona, che vale per se stessa, non è mezzo o strumento per altri, e ha dignità e diritti propri.

Approfondire, vivere e proporre sia personalmente che comunitariamente, a Bologna e in qualsiasi realtà o persona che si incontra, lo spirito orionino.

Il nostro modo di operare si fonda sull'ascolto e sulla lettura integrale dei bisogni andando o cercando di andare ben oltre le risposte standardizzate.

La cooperativa è disciplinata dai principi della mutualità senza fini di speculazione privata, si propone lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e integrazione dei cittadini attraverso attività diverse finalizzate alla gestione di servizi socio-sanitari ed educativi.

Essere promotori e portatori del principio di sussidiarietà.

Essere portatori di professionalità, di innovazione imprenditoriale e civile.

Valorizzare l'impresa cooperativa, la sua capacità di produrre reddito e profitto da investire:

- nell'impresa;

- in chi vi lavora;
 - nella realizzazione di progetti di solidarietà.(1)
- (1)Con la diversificazione dell'utile prodotto si finanzia e si investirà in attività o progetti che non recano profitto e sono causa di "sofferenza amministrativa".

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

La condivisione della nostra visione e della nostra missione avviene giorno dopo giorno tramite un atteggiamento propositivo e una fattiva collaborazione fra tutti i partecipanti all'attività sociale

Governance

Sistema di governo

Siamo una cooperativa molto piccola la cui attività viene svolta in prima persona dai soci inquadrati come dipendenti, collaboratori o amministratori.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il consiglio di amministrazione è composto da 3 persone.

La maggioranza sono soci lavoratori.

Le responsabilità dell'organo amministrativo sono quelle derivanti dalla legge, dall'applicazione e dal rispetto delle norme statutarie e regolamentari e degli atti deliberativi degli organi sociali, ed è così composti:

- dal Presidente del Consigiod'Amministrazione; Candia Giovanni
- dal vice presidente; De Cesare Salvatore
- e dal Consigliere; Candia Domenico.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Candia Giovanni	Presidente		3 anni
De Cesare Salvatore	Vice presidente		3 anni
Candia Domenico	Consigliere		3 anni

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

Candia Giovanni

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

Consiglio di amministrazione

Inserire i dati richiesti

3

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

3

Maschi

3

Totale Maschi

%100.00

da 41 a 60 anni

3

Totale da 41 a 60 anni

%100.00

Nazionalità italiana

3

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

Confronti e riunioni frequenti.

Numero aventi diritto di voto

5

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
22/06/2022	5	0	%100.00

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

Avere un contatto quotidiano con gli ospiti significa “prendere in carico” non solo un singolo ospite ma creare e sviluppare reti locali, coinvolgere più soggetti di una comunità, contribuire al benessere di un territorio.

I portatori di interesse sono poi tutti quei soggetti coinvolti nelle attività stesse della cooperativa (soci/clienti/finanziatori) i quali attraverso il bilancio sociale hanno a disposizione uno strumento per valutare la performance della Cooperativa sotto l'aspetto economico, sociale e alla luce della mission aziendale, dei valori e delle azioni previste.

Per coinvolgere attivamente gli stakeholder l'organizzazione si assume l'impegno di informarli dettagliatamente sull'operato, chiarendo fin da subito la propria identità e i valori fondanti e proponendo modalità interattive di coinvolgimento sulle attività e i risultati raggiunti nel corso del tempo.

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Le Risorse Umane rappresentano per ORIONE 2000 il capitale fondamentale sul quale basare la propria solidità d'impresa, nonché un elemento cardine per il perseguimento della mission.

ORIONE 2000, da sempre, si pone nella relazione con i soci ponendo attenzione ai bisogni, alla qualità di vita e alla continuità del lavoro, non solo in un'ottica di responsabilità ma anche come fattori che definiscono il clima organizzativo e orientano la qualità dei servizi rivolti all'utenza.

Tra gli scopi della Cooperativa, retta e disciplinata dai principi della mutualità e senza fini di speculazione privata, vi è quello di ottenere per i soci opportunità di lavoro e continuità d'occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La partecipazione del socio alla vita della cooperativa si esplica non solo attraverso i momenti istituzionali (assemblea dei soci) ma anche attraverso momenti di confronto (riunioni informali) che hanno lo scopo di informare e promuovere la partecipazione del socio ai processi decisionali.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari

5

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori

5

Soci svantaggiati

0

Soci persone giuridiche

0

Focus Soci persone fisiche

Genere

Maschi	3	%60
Femmine	2	%40

Totale
5.00

Età

Dai 41 ai 60 anni	5	%100.00
-------------------	---	---------

Totale
5.00

Nazionalità

Nazionalità italiana	4	%80.00
Nazionalità Extraeuropea	1	%20.00

Totale
5.00

Studi

Totale

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
3	0	0	2
%60.00	%0.00	%0.00	%40.00
Totale			
5.00			

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Contratto di lavoro applicato: CCNL Cooperative Sociali

Welfare aziendale

Uno degli obiettivi delle iniziative di welfare è quello di migliorare la qualità della vita dei collaboratori e dei loro familiari, in modo da contribuire attivamente al loro benessere anche al di fuori dell'azienda

Numero Occupati

7

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine	
3	2	
		Totale
		5.00

occupati non soci maschi	occupati non soci femmine	
1	1	
		Totale
		2.00

occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni	
0	5	0	
			Totale
			5.00

occupati NON soci fino ai 40 anni	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	occupati NON soci oltre i 60 anni	
0	1	1	
			Totale
			2.00

Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore	
0	0	0	
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo		
0	0		
			Totale

Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore	
0	0	0	
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo		
0	0		
			Totale

Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea	
0	0	0	
			Totale

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea	
0	0	0	

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati	Volontari Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

Contratto di lavoro applicato: CCNL Cooperative Sociali

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	% 42.86
3	
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	% 42.86
3	
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	% 14.29
1	
Dipendenti a tempo determinato e a part time	% 0.00
0	
Collaboratori continuative	% 0.00
0	
Lavoratori autonomi	% 0.00
0	
Altre tipologie di contratto	% 0.00
0	
Totale	
7.00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massima
0	0

Dirigenti

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali

0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso

0

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Formazione interna aziendale di tipo generale e specifico a seconda dei casi.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione

0

Totale organico nel periodo di rendicontazione

0

Rapporto

Feedback ricevuti dai partecipanti

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

La cooperativa sociale ha generato occupazione prevalentemente a favore del territorio in cui essa ha sede. Questi dati hanno un importante impatto anche dal punto di vista ambientale, considerando che la vicinanza riduce gli spostamenti dei dipendenti e per il benessere dei lavoratori, considerando la riduzione dello stress e del costo monetario del recarsi nel luogo di lavoro.

Media occupati del periodo di rendicontazione

0

Media occupati (anno -1)

0

Media occupati (anno -2)

0

Rapporto con la collettività

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La ORIONE 2000 ha improntato i propri rapporti con la Pubblica Amministrazione al dialogo e alla collaborazione. Le collaborazioni con la Pubblica Amministrazione si esplicano principalmente, nella convenzione e gestione di spazi pubblici.

Impatti ambientali

La cooperativa sociale ha generato occupazione prevalentemente a favore del territorio in cui essa ha sede, generando un importante impatto anche dal punto di vista ambientale.

Inoltre, nelle sue attività adotta tutte le procedure e i materiali atti a garantire la salute e sicurezza sul lavoro nonché la salvaguardia dell'ambiente, nel rispetto delle norme cogenti e volontarie applicabili.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€244.509,00
Attivo patrimoniale	€113.615,00
Patrimonio proprio	€15.026,00
Utile di esercizio	€6.824,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
0	0	0

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione (€)	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	0	Ricavi da aziende profit
0	Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	0
Ricavi da persone fisiche	0	Donazioni (compreso 5 per mille)
0		

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi

Fatturato

Totale

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner

Cooperative, Altro

Denominazione Partnership

Legacoop Bologna

Tipologia Attività

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Politiche e strategie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

I soci della cooperativa partecipano attivamente alla vita della stessa, attraverso incontri programmati ma anche informali per migliorare con il confronto e la discussione l'andamento del lavoro.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Cooperazione

Il valore cooperativo

Diventare socio di una cooperativa, significa diventare imprenditori di se stessi e proprietari del proprio posto di lavoro, assumendo su di sé quota parte dei rischi che sono propri della gestione di un'azienda, che viene condivisa con altri soci.

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Tutto il personale della cooperativa si deve ritenere impegnato nel miglioramento e nell'efficientamento continuo dei propri

Sistemi di Gestione al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- miglioramento della soddisfazione del cliente e delle parti interessate
- valutazione attenta dei bisogni espressi e delle aspettative
- monitoraggio costante dei livelli di soddisfazione
- controllo, miglioramento e innovazione costante dei processi
- innovazione tecnologica, in linea con le esigenze di efficienza tecnica ed ambientale

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

Nonostante i servizi consolidati, i cambiamenti nel sistema di welfare degli ultimi anni hanno prodotto da una parte un aggravio di costi e dall'altra una staticità se non una diminuzione di risorse.

Non va nascosta la difficoltà economica generale e quindi la necessità di esplorare nuove strade per contenere le uscite senza penalizzare la qualità dei servizi.

Questo può comportare una maggior definizione della mission e un aggiornamento della struttura di governo.

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione