



BILANCIO SOCIALE

2022

METOIKOS SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

INDICE

1- Parte introduttiva: La lettera del Presidente

Nota Metodologica

2- Presentazione e dati Anagrafici

3- Presentazione della cooperativa

4- Storia dell'Organizzazione

5- Mission, visioni e valori

6- La Governance e l'Organizzazione della cooperativa

7- Partecipazione

8- Mappa degli Stakeholder

9- Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

10- Qualità dei servizi

11- Situazione Economico-Finanziari

12- Responsabilità Sociale e Ambientale

1- Parte introduttiva

La lettera del Presidente

Gentili socie, soci e lettori, Nell'anno sociale 2022 dopo un biennio di pandemia. Abbiamo assistito ad una crescita esponenziale dei costi energetici a fine febbraio si è aggiunto il clima di incertezza, dall'inizio della guerra in Ucraina la crescita inflattiva in cui ha segnato l'intera attività.

Nonostante il bilancio economico della cooperativa si presenta in positivo. L'intera attività è stata messa seriamente in discussione da un aumento dei costi delle materie prime e dell'energia, dei servizi, a cui si sommano l'aumento dei costi del personale, sempre più difficile da trovare, e l'aumento di tutti i costi di gestione.

I dati significativi per lo più dovuti al concentrarsi dei progetti importanti già avviati negli anni precedenti, per fare fronte alle scelte e alle politiche nonché alle mutate esigenze della P.A. nonostante un aumento del fatturato, a fronte dell'aumento generale dei costi, siamo riusciti a mantenere l'equilibrio dinamico della gestione economica.

Particolarmente in un contesto sociale ad elevata disoccupazione, ove si fatica a creare nuova occupazione, la cosa più importante, specie per una cooperativa, è di riuscire a mantenere inalterata la forza lavoro.

La nostra Cooperativa è pertanto riuscita a raggiungere i propri obiettivi, anche in un contesto di difficoltà operativa come quella appena affrontata ove i committenti le impongono sempre maggiore flessibilità nella gestione delle strutture di accoglienza.

Di fronte a questa situazione, la domanda di servizi sociali aumenta, e simmetricamente anche l'offerta. Nuove vulnerabilità emergenti, e l'esigenza di concentrare risorse su target specifici non previsti nelle pianificazioni strategiche delle amministrazioni pubbliche, la rendono sempre più complessa. Ora più che mai si evidenzia la necessità di riflessioni più profonde di cambiamento e innovazione del sistema welfare.

La nostra cooperativa, grazie alla sua capacità di sapersi radicare e riposizionare sul territorio con grande dinamicità, ha saputo dare evidenza della sua presenza anche in una realtà sempre più complessa.

Questi obiettivi sono stati raggiunti grazie alle scelte che il gruppo dirigente della cooperativa ha fatto e che stanno dando risultati importanti.

Anche per il futuro ci poniamo l'obiettivo di continuare ad operare salvaguardando oltre il livello occupazionale anche il buon livello di qualità dei servizi resi alla P.A. in una prospettiva di continuità gestionale e lavorativa, attraverso la ridefinizione dei propri progetti di accoglienza.

Un ringraziamento speciale va a tutti i soci lavoratori, dipendenti e collaboratori di Metoikos che hanno reso possibile il raggiungimento di tali risultati.

Un ringraziamento anche agli Enti Committenti che scegliendo i nostri servizi hanno riposto fiducia nella nostra Cooperativa.

Infine grazie anche al CDA, ai Responsabili dei servizi per il loro impegno, per il loro senso di responsabilità e per aver saputo affrontare momenti e scelte difficili.

Dobbiamo essere pronti ad affrontare altre sfide sempre più complesse, con attenzione allo sviluppo e crescita della Società, preparandoci a mantenere saldo l'interesse per la comunità come un bene comune e il valore del lavoro sociale.

Il Presidente

Amiredin Latifzadeh

Nota Metodologica

Nell'ottica di porre enfasi sulle attività maggiormente significative, nel 2022 è stata condotta "dopo un biennio di pandemia" l'analisi di materialità al fine di individuare le tematiche rilevanti per la COOP. METOIKOS e i propri stakeholder. L'analisi di materialità è frutto di un approccio quali quantitativo che ha coinvolto principalmente le figure responsabili per la redazione del Bilancio Sociale. L'analisi ha evidenziato nel 2022 una continuazione nel numero di progetti e minori accolti, coinvolti nelle iniziative a loro dedicate. Le tematiche identificate sono, dunque, oggetto di rendicontazione nel Bilancio Sociale 2022: il rispetto dei principi cooperativistici; il vantaggio per soci e per la collettività; l'utilità sociale; l'impatto ambientale e sociale; il livello dei risultati raggiunti e l'obiettivo di nuovi traguardi.

Rilevanza per la METOIKOS ORDINATE Rilevanza per gli Stakeholder

2- Presentazione e dati Anagrafici

Denominazione *Metoikos Società Cooperativa Sociale*

Codice fiscale -Partita iva *03992520373*

Nr. Iscrizione albo cooperative *A105240*

Indirizzo Viale *Marconi 41* *40122 Bologna*

Telefono – fax *051-331226 - 051-331350*

E-mail – PEC coop.sociale@metoikos.it metoikos@lamiapec.it

Tipo di Cooperativa *per statuto tipo mista A+B*

Adesione Associazione Cooperative *Lega Coop*

Anno di costituzione *1990*

3- Presentazione della cooperativa

La cooperativa per statuto è di tipo misto (A e B) ma alla data attuale svolge solo attività classificata “A”.

Nello specifico, la cooperativa progetta e gestisce comunità residenziali socioeducative per minori adolescenti.

Il progetto delle comunità è studiato per offrire accoglienza, cura, tutela e educazione a minori tra i 12 e 18 anni d'età che presentano disturbo patologico, relazionale, affettivo - emotivo o che necessitano di allontanarsi temporaneamente dalla famiglia. È un servizio residenziale il cui funzionamento è previsto 365 giorni l'anno per 24 ore/giorno. Gli utenti sono inviati dai servizi socioassistenziali del territorio di riferimento sulla base di una richiesta di presa in carico e di un progetto di accoglienza residenziale. Il lavoro d'equipe della Comunità è orientato alla realizzazione e al mantenimento di un clima familiare accogliente, e alla progettazione di un percorso individualizzato per ciascun ospite.

Le linee guida gestionali sono quelle fissate dal quadro normativo di riferimento, con particolare riguardo al rispetto dei principi di uguaglianza, imparzialità, continuità, scelta, partecipazione, efficacia ed efficienza.

4- Storia dell'Organizzazione

Metoikos viene costituita alla fine degli anni 80, da un gruppo di cittadini italiani e stranieri, con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione delle persone svantaggiate, attraverso la progettazione, l'organizzazione e la gestione di servizi socio - assistenziali ed educativi a favore di singoli e della collettività ed, in particolare, la gestione di progetti per il recupero, l'assistenza o l'inserimento anche lavorativo di giovani o di persone svantaggiate volti anche a rimuovere gli ostacoli che inibiscono lo sviluppo delle potenzialità e delle risorse della personalità umana con particolare riferimento all'integrazione sociale, attraverso un approccio interdisciplinare fondato sulle scienze psicologiche, pedagogiche, sociologiche, e mediche.

La presenza tra i soci di un nutrito gruppo di cittadini stranieri orienta da subito le attività della cooperativa da una parte verso la ricerca sociologica in riferimento alle comunità straniere presenti sul territorio provinciale, dall'altra verso la gestione di servizi rivolti alle popolazioni migranti, quali sportelli d'informazione e orientamento, corsi di alfabetizzazione e residenze di prima e seconda accoglienza.

Dalla sua fondazione a oggi, la cooperativa ha sempre avuto un Presidente di nazionalità straniera.

Nel 1996, la cooperativa inizia a occuparsi di accoglienza di minori in strutture educative residenziali. Si tratta, inizialmente, di minori stranieri, in particolare minori stranieri non accompagnati (si colloca in quegli anni l'esplosione del fenomeno, caratterizzato da un forte flusso di minori albanesi), vittime di tratta e minori sottoposti a procedimento penale per i quali il T.M. abbia disposto la sospensione del processo e l'avvio di un progetto di messa alla prova.

Successivamente, vengono avviate strutture dedicate all'accoglienza di minori, italiani e stranieri, residenti sul territorio, per i quali il T.M. abbia disposto il collocamento in comunità.

Attualmente, la cooperativa gestisce unicamente Quattro strutture residenziali educative per minori, ubicate sul territorio della provincia di Bologna.

Ciascuna comunità è caratterizzata per tipologia d'utenza, in funzione di fascia d'età, genere, tipologia di progetto.

5- Mission, visioni e valori

Lo statuto sociale ha lo scopo mutualistico che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire che è quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione delle persone svantaggiate di cui all'art. 4 della Legge 8 novembre 1991, n.381.

Per la realizzazione di ciò, la Cooperativa organizza un'impresa senza fini di lucro che, mediante la solidale partecipazione della base sociale e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, svolga attività finalizzate alla qualificazione umana, morale, culturale e professionale, al recupero e alla valorizzazione delle risorse e delle potenzialità delle persone che si trovano in stato di bisogno.

6- La Governance e l'Organizzazione della cooperativa

Ai sensi dello Statuto sociale:

art. 38

il Consiglio di Amministrazione è investito, in via esclusiva, di tutti i poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della cooperativa, salva la necessaria autorizzazione assembleare nei casi previsti dal presente statuto nel rispetto, in ogni caso, delle prescrizioni di cui all'articolo 2512 e seguenti del Codice civile in materia di mutualità prevalente.

art. 40

il Presidente del consiglio di amministrazione ha la rappresentanza e la firma sociale. in caso di assenza o di impedimento del presidente tutte le sue attribuzioni spettano al Vice Presidente.

Focus su presidente e membri del CDA:

Il consiglio di Amministrazione, in carica fino all'approvazione del bilancio da chiudersi al 31/12/2022 è così composto:

LATIFZADEH AMIREDDIN Nato a TEHERAN IRAN il 20/03/1958 Presidente;

KAVEH HAJAR Nata a GONBADEKAVOOS IRAN il 21/03/1957 Vicepresidente;

SHEIKHI MAAFIKHOMAMI FARAHNAZ Nata a KHOMAN IRAN il 07/10/1973

Consigliere;

MENIA CADORE CHRISTIAN Nato a PIEVE DI CADORE (BL) il 01/05/1977

Consigliere;

LA MONICA COSIMO Nato a EBOLI (SA) il 06/04/1982

Consigliere;

Il Presidente è in carica dal 20/04/2011 ed ha già compiuto 4 mandati consecutivi: non ci sono limiti statutari per la cumulabilità delle cariche.

Il CDA è composto:

Totale Maschi 60 %

Totale Femmine 40%

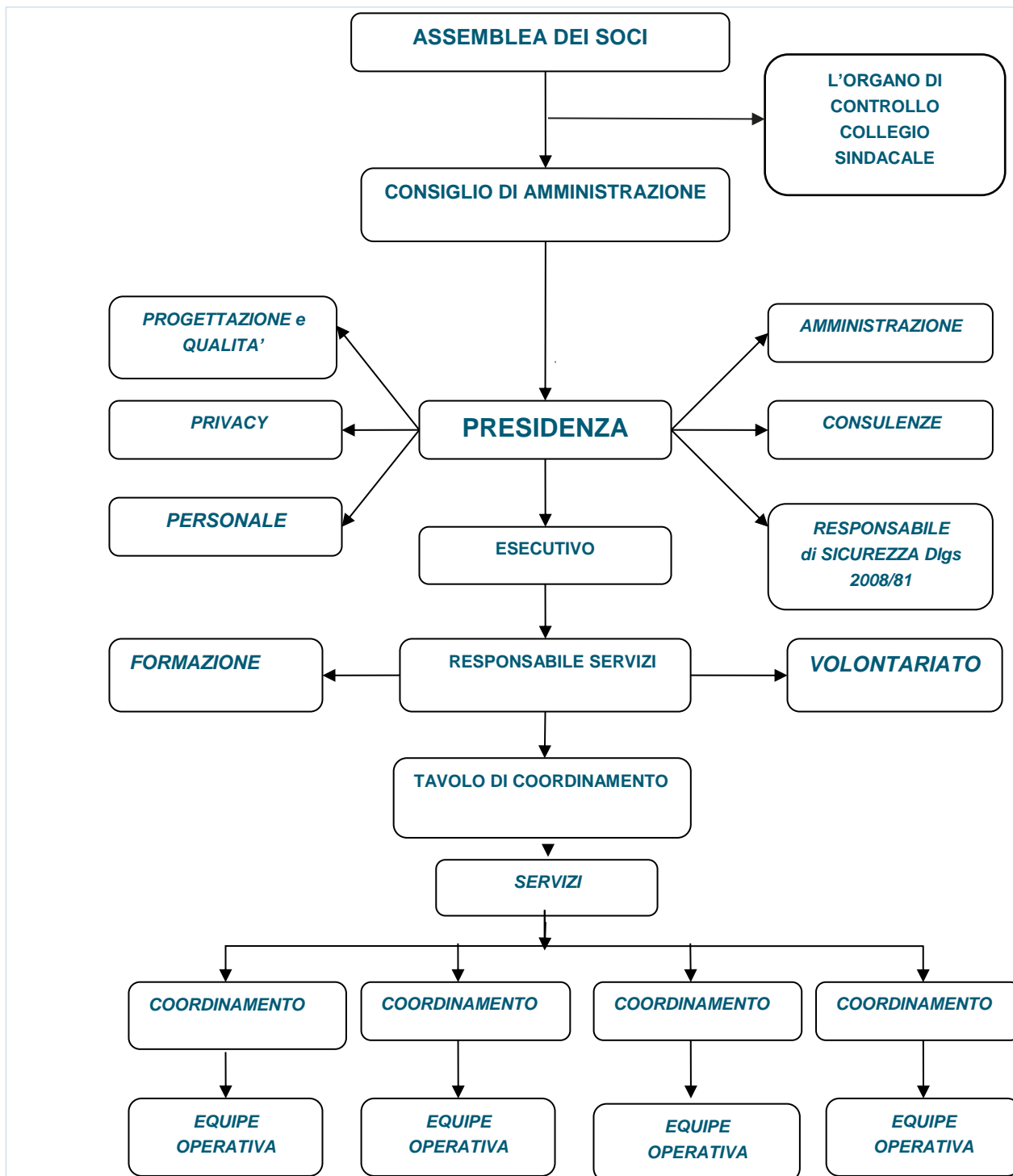
Totale fino a 40 anni 20%

Totale da 41 a 60 anni 40 %

Totale oltre 60 anni 40 %

Totale Nazionalità italiana 80 % Nazionalità Extraeuropea 20 %

Organigramma: L'organigramma della Cooperativa è il seguente



7-Partecipazione

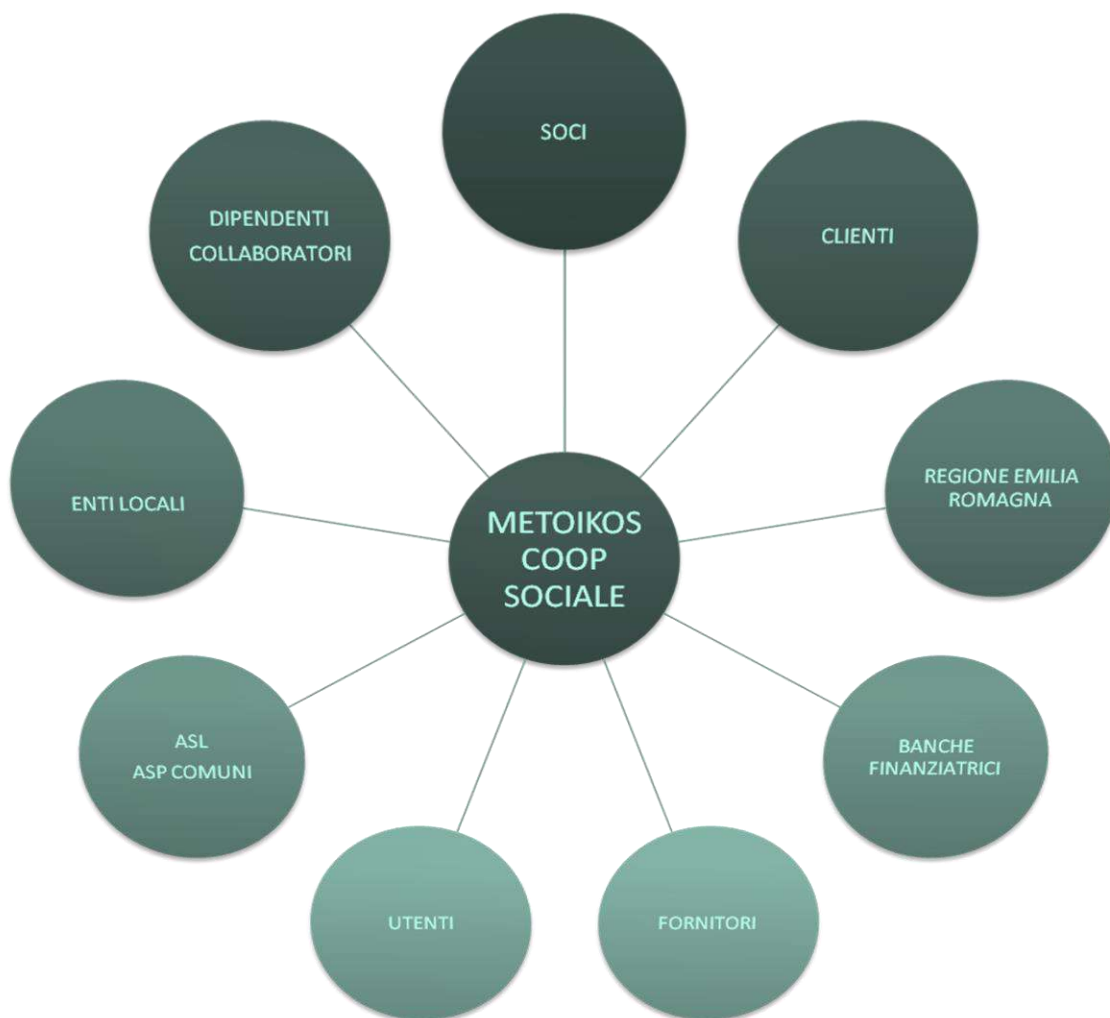
Assemblee svolte nel periodo di rendicontazione: 1

Numero aventi diritto di voto: 21

Partecipanti: Pari a 85.7%

Numero 21 quote (11 presenti e 7 deleghe)

8- Mappa degli Stakeholder



9-Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Lo scopo della Cooperativa, di favorire la partecipazione dei soci lavoratori all'attività d'impresa, garantendo allo stesso tempo agli stessi le migliori condizioni economiche possibili, è stato conseguito, come di seguito sarà illustrato analizzando i dati ed i risultati dell'attività condotta nel 2022.

Numero e Tipologia soci

Soci Ordinari	22
Soci Sovventori	0
Soci Volontari	0
Soci Partecipazione Cooperativa	0
Soci Finanziatori	0
Atri soci	1
Totale Soci	23

Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori	22
Atri soci	1

Soci Svantaggiati 0

Soci Persone Giuridiche 0

Focus Soci persone fisiche

Maschi	56 %
Femmine	44 %
Età	
fino a 40 anni	18 %
Dai 41 ai 60 anni	44 %
Oltre 60 anni	38 %
Nazionalità	
Nazionalità italiana	83 %
Nazionalità Europea non italiana	0 %
Nazionalità Extraeuropea	17 %
Studi	
Laure	60 %
Scuola media superiore	40 %
Scuola media inferiore	0 %
Scuola elementare	0%
Nessun titolo	0 %

Anzianità associativa

Da 0 a 5 anni	Da 6 a 10 anni	Da 11 a 20 anni	Oltre 20 anni
30 %	13 %	34 %	23 %

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Il numero complessivo dei soci e lavoratori è al 31/12/2022 di pari:31

Costo del lavoro totale 1.012.184

Costo del lavoro dei soci: 733.306

La condizione di oggettiva prevalenza di cui all'art. 2513 C.C. è pertanto raggiunta: i costi del lavoro dei soci rappresentano il 72,42% dei costi del lavoro totali.

La cooperativa applica il CCNL delle Cooperative sociali e adeguamento rinnovo del CCNL delle Cooperative sociali.

Inquadramento della forza lavoro:

Nell'organico non sono stati considerati stagionali e sostituzione.

<i>livello</i>	<i>Nr effettivi</i>
<i>A1</i>	-
<i>A2</i>	-
<i>B1</i>	<i>1</i>
<i>C1</i>	-
<i>C2</i>	-
<i>C3</i>	-
<i>D1</i>	<i>2</i>
<i>D2</i>	<i>21</i>
<i>D3</i>	<i>5</i>
<i>E1</i>	-
<i>E2</i>	<i>1</i>
<i>F1</i>	<i>1</i>
<i>F2</i>	-
<i>Tot.</i>	<i>31</i>

LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Per quanto riguarda la sicurezza sui luoghi di lavoro, nel 2022 non ci sono stati infortuni, *Nel corso degli anni, gli infortuni sono stati assolutamente irrilevanti: dal 2012 al 2021, sono stati rilevati 9 infortuni, di cui 5 in itinere, 2 da aggressioni dall'ospite e 2 in attività ricreativa sportiva. e non si sono registrati addebiti in ordine a malattie professionali.*

È stato svolto quanto previsto dal D. Lgs. 81/08 in merito a formazione, informazione e aggiornamento di tutto il personale, formazione e aggiornamento degli addetti all' emergenza e al soccorso, realizzazione della sorveglianza sanitaria prevista per le mansioni ritenute a rischio giudizi d'idoneità, in cui uno con idoneità parziale. In ogni sede operativa è attiva la squadra d'emergenza e l'organigramma.

Prevenzione protezione e sicurezza sul lavoro L. 81/2008

La legge n.81 del 9 aprile 2008 prescrive le misure per la tutela della salute dei lavoratori durante il lavoro ed è applicata in tutti i settori di attività privati e pubblici.

Servizio di Prevenzione Protezione composto da:		
<i>R.S.P.P.</i>	<i>Amiredin Latifzadeh</i>	
<i>R.L.S.</i>	<i>Mostafa Forghani</i>	
<i>Medico competente</i>	<i>Dottoressa Lorella Zacchi</i>	<i>CADIAI SAFE sorveglianza sanitaria</i>
<i>Consulente tecnico valutazione dei rischi</i>	<i>Dottoressa Luana Mussolino</i>	<i>CADIAI SAFE sicurezza sul lavoro e prevenzione</i>

Numero Occupati

Occupati soci e non soci 31

Nell'organico non sono stati considerati stagionali e sostituzione.

Occupati soci e non soci

Occupati soci Maschi 12	Occupati soci Femmine 10	Occupati non soci Maschi 5
Occupati NON soci Femmine 4	Occupati NON soci fino ai 40 anni 5	Occupati NON soci fino dai 41 ai 60 anni 1
Occupati NON soci oltre i 60 anni 1	Occupati NON soci con Laurea 6	Occupati NON soci con Scuola media superiore 2
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 7	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 1

Tipologia di contratti di lavoro applicati

CCNL COOPERATIVE SOCIALI

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 29	Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 7
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 1	Dipendenti a tempo determinato e a part time 1
Collaboratore esterno continuative 0	Lavoratori autonomi 1
Altre tipologie di contratto 0	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate:

Retribuzione annua lorda minima a tempo pieno 22.096 euro.

Retribuzione annua lorda massima a tempo pieno 30.000 euro.

Struttura dei compensi organo d'amministrazione:

Il C D A è composto dai soci lavoratori e la retribuzione riguardante esclusivamente al lavoro svolto non il ruolo amministrativo, l'unica retribuzione agli amministratori riguarda esclusivamente al presidente. Non è previsto alcun gettone di presenza.

Organo di controllo

Presidente Del Collegio Sindacale MORETTA ANITA

Sindaco Effettivo GRECO COSIMO

Sindaco Effettivo USSIA ANTONIO MASSIMO PIO

Sindaco Supplente DAINELLI ROBERTO

Sindaco Supplente CAVALLO MARIO

Regolamento sociale: Ai sensi dello statuto, la Cooperativa è dotata di regolamento interno, approvato con assemblea ordinaria

in data 30/04/2009; data ultima modifica e approvazione: 24/05/2017

Organismo di vigilanza: La cooperativa sta procedendo alla nomina di un Organismo di Vigilanza esterno (ODV), che ha il compito di monitorare il funzionamento e l'osservanza del modello ex D.Lgs 231/2001, al fine di prevenire il compimento dei reati individuati espressamente dalla norma nello svolgimento e nelle attività dei processi aziendali.

Quadri: 1 retribuzione annua lorda 27.812 euro.

Volontari 0

Importo dei rimborsi complessivi annuali 0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso 0

I nostri Collaboratori esterni

Area	Società	Liberi professionisti
<i>PAGHE, CONTRIBUTI, CONTABILITÀ</i>	<i>STUDIO BEGHELL I& PARTENERES</i>	<i>DOTT. FAUSTO ATTI</i>
<i>PREVENZIONE E SICUREZZA SUL LAVORO</i>	<i>CAIAI SAFE</i>	
<i>GRUPPO ANTINCENDIO E SICUREZZA</i>	<i>SICURA SPA</i>	
<i>COMMERCIALISTI</i>	<i>AFS CONSULTING SRL SOCIETÀ TRA PROFESSIONISTI</i>	<i>DOTT. ANGELO FASSON</i>

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione sostegno psicoeducativo

Ore medie di formazione per addetto 18

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione formazione interna oltre 430.

**Nota per emergenza sanitaria nel 2021-2022 in parte è stata eseguita formazione a distanza*

10 -QUALITÀ DEI SERVIZI

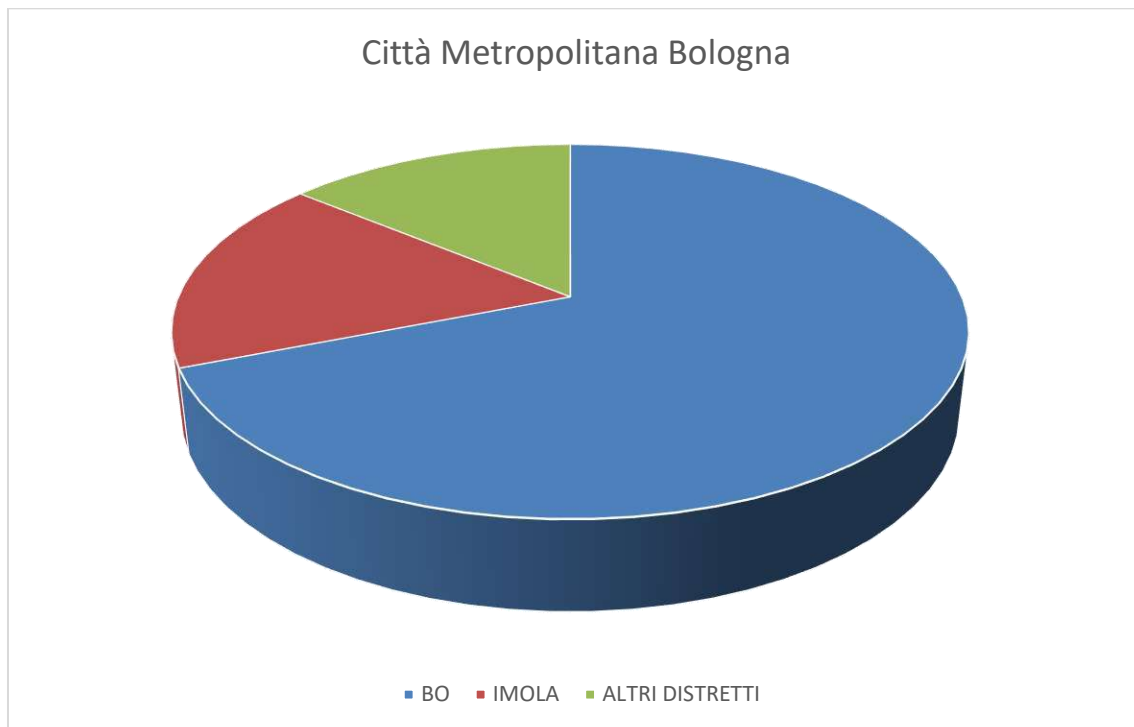
I rapporti con gli enti locali

La società Cooperativa sociale Metoikos, svolge la propria attività nel settore dei servizi socio-assistenziali più ampiamente intesi, per rimuovere gli ostacoli che inibiscono lo sviluppo delle potenzialità e delle risorse della personalità umana, con particolare riferimento all'integrazione sociale gestendo strutture di seconda accoglienza per minori in stato di disagio e rischio.

Negli ultimi esercizi, la coop ha perseguito, tra gli altri, l'obiettivo di un maggiore radicamento sul territorio - inteso quest'ultimo come ambito Metropolitano - nell'offerta dei propri servizi.

In riferimento all'esercizio in esame, 95% circa dei ricavi complessivi ha quale committenza la Città Metropolitana di Bologna, 2.5% è relativo ad altri committenti in Regione e un residuale 2,5% a committenti extra RER.

In riferimento ai ricavi in ambito metropolitano, il principale committente risulta Asp Città di Bologna (69%), con particolare riferimento al collocamento dei minori del territorio. Altri Distretti 14%. Asp del Circondario Imolese e ASL di Imola rappresenta il 17% circa.



Nello svolgimento della propria complessiva attività la Cooperativa si è avvalsa prevalentemente delle prestazioni lavorative dei Soci, secondo la disciplina dei principi della mutualità prevalente, ai sensi degli artt. 2512 e 2513 del C.C.

Impatti dell'attività

Attività svolta nel 2022.

Nel corso dell'esercizio in esame, nell'ambito dell'accoglienza di minori nelle comunità residenziali educative, l'attività della cooperativa si è misurata con gli esiti della decisione, precedentemente assunta in seno al CDA, di non partecipare all'Accordo Quadro indetto dalla Città Metropolitana di Bologna, inerente al collocamento in struttura dei minori del territorio.

Tale decisione, assunta in conseguenza delle evidenti criticità, in termini tecnici ed economici, contenute nel Bando, non ha sortito penalizzazioni ai fini delle accoglienze, in quanto il Bando era andato sostanzialmente deserto, e l'attività è proseguita senza intoppi, attraverso la formula dei Preventivi Individualizzati.

Tuttavia, nel corso dell'esercizio oggi in esame, la Città Metropolitana ha riproposto il Bando alle medesime condizioni, rifiutando inoltre ogni possibile mediazione circa la richiesta avanzata dagli Enti Gestori di applicare quanto meno l'adeguamento Istat alle rette giornaliere, "non essendovi le risorse per farvi fronte". Conseguentemente, il CDA ha assunto nuovamente la decisione di non partecipare al Bando, il quale è andato sostanzialmente del tutto immutato il funzionamento del sistema di accoglienza metropolitano.

L'attività della coop è quindi proseguita attraverso l'accoglienza dei minori del territorio e dei MSNA e richiedenti Protezione Internazionale, nonostante la decisione assunta dal CDA, nel 2020, di uscire dalle rette FAMI/SPRAR. Come auspicato, infatti, tale decisione non ha comportato l'interruzione dei rapporti con il servizio di Protezione Internazionale di Asp Bologna, i quali si sono piuttosto intensificati, in ragione del massiccio flusso migratori che ha interessato la Città Metropolitana nel corso del 2021 e 2022. Ciò ha consentito di raggiungere ottimi livelli di saturazione dei posti della comunità la Mongolfiera, con importi delle rette non ancora in linea con quelle dei minori del territorio, ma raddoppiate rispetto agli importi del progetto Fami. Alcune accoglienze afferenti al Sistema di Protezione Internazionale sono state effettuate – a retta piena - anche presso la comunità l'Aquilone, e ciò ha consentito di incrementare il livello di saturazione dei posti, nonostante il minor numero di casi segnalati dal territorio nel corso del 2021 e 2022.

Andamento analogo si registra sul territorio di Imola, dove la struttura ha raggiunto buoni livelli di saturazione, anche in ragione della disponibilità offerta alle pronte accoglienze.

Per quanto riguarda la comunità Il Girasole, si è proseguito con il consueto lavoro di accoglienza dei minori inviati dal territorio, con più che soddisfacenti livelli di saturazione dei posti.

Complessivamente, la saturazione dei posti messi a sistema, è risultata superiore al 90%, ed ha consentito un significativo aumento delle figure professionali impiegate - nel corso degli ultimi due esercizi, si è provveduto a stabilizzare le posizioni lavorative, precedentemente assunte con contratto a tempo determinato -.

Al 31/12/2022, a fronte di 38 (+ 2 p.a.) posti disponibili, erano presenti 36 minori.

Le giornate di accoglienza erogate nel corso dell'anno superano le 12.000 unità (+200 rispetto all'esercizio 2021).

Non si evidenziano particolari movimenti in relazione alla struttura della Committenza:

- 95% Città Metropolitana (93%, nel 2021)
- 2,5% Comuni e Asl della regione (3,5% nel 2021)
- 2,5% Comuni e Asl fuori regione (3,5% nel 2021)

Per quanto riguarda la Committenza sul territorio della Città Metropolitana:

- 69% Comune e Asp di Bologna (66% nel 2021)
- 17% Asp Circondario Imolese (17% nel 2021)
- 14% Altri Distretti (17% nel 2021)

Va segnalato come l'attività relativa ai primi mesi dell'esercizio 2022 sia stata ancora caratterizzata dalla ben nota situazione pandemica. L'attenzione scrupolosa posta dagli operatori nel seguire i protocolli contenuti nei DVR – prontamente aggiornati sulla scorta delle indicazioni regionali -, ha consentito di affrontare questa delicata fase senza che si accendessero focolai all'interno della struttura.

In relazione al costo della produzione, il costo del personale registra un incremento più che proporzionale rispetto all'esercizio precedente: il valore di produzione è stato pari a euro 1.487.811 rispetto all'esercizio precedente pari a euro (1.492.902), registrando quindi un +24.908 mentre il solo costo del personale pari a euro (1.012.184), è incrementato rispetto all'esercizio precedente (euro 989.001) di euro 17.600. A tale proposito il Consiglio intende sottolineare che, nel corso degli ultimi due esercizi, a fronte dell'aumento di ricavi, la Coop ha saputo mantenere l'equilibrio dinamico della gestione economica anche dopo un biennio di pandemia.

L'auspicio per il futuro è che il CDA e la coop possano continuare a perseguire gli obiettivi della stabilizzazione nei confronti degli educatori assunti a termine, previo il positivo superamento dell'iniziale periodo di prova, prestando grande attenzione agli aumenti dei costi della produzione e dell'aumento del numero soci, con attenzione allo sviluppo e crescita della Società, al fine di mantenere saldo l'interesse per la comunità come un bene comune e il valore del lavoro sociale.

11- Situazione Economico-Finanziari

Rendicontazione anno 2022	2022
Fatturato	1.487.811
Attivo patrimoniale	1.454.632
Patrimonio Proprio	416.335
Utile di esercizio	4.714
valore della produzione	1.489.688
Ricavi da pubblica amministrazione	1.487.811
Percentuale	99,606%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore	0%
Percentuale	0%
Ricavi da aziende profit	0%
Ricavi da persone fisiche	
5 per mille	340
Percentuale	0,030%
Fatturato per servizio	
vedi ripartizione	
Riepilogo	
Ricavi da pubblica amministrazione	1.487.810,75
Ricavi da organizzazioni del terzo settore	0
Ricavi da aziende profit	0
Ricavi da persone fisiche	1.545.25
totale	1.489.688

Ricadute sull'occupazione territoriale:

OCCUPATI IN REGIONE EMILIA ROMAGNA	OCCUPATI IN CITTÀ METROPOLITANA BOLOGNA
%100	%90

12- Responsabilità Sociale e Ambientale

Sul fronte ambientale, implementa modelli volti alla sostenibilità, favorendo nelle strutture comportamenti idonei ed educativi nei confronti dei minori: risparmio energetico, riciclo, raccolta differenziata dei rifiuti; da anni, inoltre, promuove politiche atte a diminuire l'impatto ambientale, tramite lo spostamento sul territorio con mezzi pubblici – dotazione di abbonamenti mensili/annuali per le linee ferroviarie ed urbane in favore di lavoratori e ospiti.

La cooperativa presso la sede e le strutture, produce rifiuti assimilabili a quelli domestici e sono smaltiti tramite la gestione dei rifiuti urbani comunali.

Gli altri rifiuti speciali non pericolosi (toner, pc) sono smaltiti direttamente dal fornitore/manutentore.

Sul fronte finanziario, tanto per il sostentamento delle attività quanto per gli investimenti a medio – lungo termine, si prediligono rapporti con Istituti orientati Eticamente, nello specifico: Banca Etica e con le imprese afferenti alla medesima area: CAES Assicurazioni e Banca Popolare Emilia-Romagna.

