



***BILANCIO SOCIALE
ESERCIZIO***

2021

***METOIKOS SOCIETÀ
COOPERATIVA SOCIALE***

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

INDICE

- 1- Parte introduttiva: La lettera del Presidente
Nota Metodologica**
- 2- Presentazione e dati Anagrafici**
- 3- Presentazione della cooperativa**
- 4- Storia dell'Organizzazione**
- 5- Mission, visioni e valori**

- 6- La Governance e l'Organizzazione della cooperativa**
- 7- Partecipazione**
- 8- Mappa degli Stakeholder**
- 9- Sociale: Persone, Obiettivi e Attività**
- 10- Qualità dei servizi**
- 11- Situazione Economico-Finanziari**
- 12- Responsabilità Sociale e Ambientale**

1- Parte introduttiva

La lettera del Presidente

Gentili socie, soci e lettori,

Nell'anno sociale 2021 la pandemia ancora in corso ha segnato l'intera attività. Nonostante ciò il bilancio economico della cooperativa si presenta in positivo.

Soprattutto in conseguenza della pandemia da COVID-19, l'attività ha registrato una importante rimodulazione gestionale e ordinaria, rispetto alla programmazione inizialmente prevista.

I dati significativi per lo più dovuti al concentrarsi dei progetti importanti già avviati, per fare fronte alle scelte e alle politiche nonché alle mutate esigenze della P.A.

Nonostante un aumento del fatturato, a fronte dell'aumento generale dei costi, siamo riusciti a mantenere l'equilibrio dinamico della gestione economica.

Particolarmente in un contesto sociale ad elevata disoccupazione, ove si fatica a creare nuova occupazione, la cosa più importante, specie per una cooperativa, è di riuscire a mantenere inalterata la forza lavoro.

La nostra Cooperativa è pertanto riuscita a raggiungere i propri obiettivi, anche in un contesto di difficoltà operativa come quella appena affrontata ove i committenti le impongono sempre maggiore flessibilità nella gestione delle strutture di accoglienza.

A fronte dell'emergenza sanitaria, la domanda di servizi sociali aumenta, e simmetricamente anche sull'offerta. Nuove vulnerabilità emergenti, e l'esigenza di concentrare risorse su target specifici non previsti nelle pianificazioni strategiche delle amministrazioni pubbliche, la rendono sempre più complessa. Ora più che mai si evidenzia la necessità di riflessioni più profonde di cambiamento e innovazione del sistema welfare.

La nostra cooperativa, grazie alla sua capacità di sapersi radicare e riposizionare sul territorio con grande dinamicità, ha saputo dare evidenza della sua presenza anche in una realtà sempre più complessa.

Questi obiettivi sono stati raggiunti grazie alle scelte che il gruppo dirigente della cooperativa ha fatto e che stanno dando risultati importanti.

Anche per il futuro ci poniamo l'obiettivo di continuare ad operare salvaguardando oltre il livello occupazionale anche il buon livello di qualità dei servizi resi alla P.A. in una prospettiva di continuità gestionale e lavorativa, attraverso la ridefinizione dei propri progetti di accoglienza.

Un ringraziamento speciale va a tutti i soci lavoratori, dipendenti e collaboratori di Metoikos che hanno reso possibile il raggiungimento di tali risultati.

Un ringraziamento anche agli Enti Committenti che scegliendo i nostri servizi hanno riposto fiducia nella nostra Cooperativa.

Infine grazie anche al CDA, ai Responsabili dei servizi per il loro impegno, per il loro senso di responsabilità e per aver saputo affrontare momenti e scelte difficili.

Dobbiamo essere pronti ad affrontare altre sfide sempre più complesse, con attenzione allo sviluppo e crescita della Società, preparandoci a mantenere saldo l'interesse per la comunità come un bene comune e il valore del lavoro sociale.

Il Presidente

Amiredin Latifzadeh

Nota Metodologica

Nell'ottica di porre enfasi sulle attività maggiormente significative, nel 2021 è stata condotta "durante la pandemia" l'analisi di materialità al fine di individuare le tematiche rilevanti per la COOP. METOIKOS e i propri stakeholder. L'analisi di materialità è frutto di un approccio qualitativo che ha coinvolto principalmente le figure responsabili per la redazione del Bilancio Sociale. L'analisi ha evidenziato nel 2021 una continuazione nel numero di progetti e minori accolti, coinvolti nelle iniziative a loro dedicate. Le tematiche identificate sono, dunque, oggetto di rendicontazione nel Bilancio Sociale 2021: il rispetto dei principi cooperativistici; il vantaggio per soci e per la collettività; l'utilità sociale; l'impatto ambientale e sociale; il livello dei risultati raggiunti e l'obiettivo di nuovi traguardi.

Rilevanza per la METOIKOS ORDINATE Rilevanza per gli Stakeholder

2- Presentazione e dati Anagrafici

<i>Denominazione</i>	<i>Metoikos Società Cooperativa Sociale</i>	
<i>Codice fiscale -Partita iva</i>	<i>03992520373</i>	
<i>Nr. Iscrizione albo cooperative</i>	<i>A105240</i>	
<i>Indirizzo Viale</i>	<i>Marconi 41</i>	<i>40122 Bologna</i>
<i>Telefono – fax</i>	<i>051-331226 - 051-331350</i>	
<i>E-mail – PEC</i>	<i><u>coop.sociale@metoikos.it</u></i>	<i><u>metoikos@lamiapec.it</u></i>
<i>Tipo di Cooperativa</i>	<i>per statuto tipo mista A+B</i>	
<i>Adesione Associazione Cooperative</i>	<i>Lega Coop</i>	
<i>Anno di costituzione</i>	<i>1990</i>	

3- Presentazione della cooperativa

La cooperativa per statuto è di tipo misto (A e B) ma alla data attuale svolge solo attività classificata "A".

Nello specifico, la cooperativa progetta e gestisce comunità residenziali socioeducative per minori adolescenti.

Il progetto delle comunità è studiato per offrire accoglienza, cura, tutela e educazione a minori tra i 12 e 18 anni d'età che presentano disturbo patologico, relazionale, affettivo - emotivo o che necessitano di allontanarsi temporaneamente dalla famiglia. È un servizio residenziale il cui funzionamento è previsto 365 giorni l'anno per 24 ore/giorno. Gli utenti sono inviati dai servizi socioassistenziali del territorio di riferimento sulla base di una richiesta di presa in carico e di un progetto di accoglienza residenziale. Il lavoro d'equipe della Comunità è orientato alla realizzazione e al mantenimento di un clima familiare accogliente, e alla progettazione di un percorso individualizzato per ciascun ospite.

Le linee guida gestionali sono quelle fissate dal quadro normativo di riferimento, con particolare riguardo al rispetto dei principi di uguaglianza, imparzialità, continuità, scelta, partecipazione, efficacia ed efficienza.

SEDE LEGALE

Viale Marconi 41 40122 Bologna

Telefono – fax 051-331226 - 051-331350

E-mail – PEC coop.sociale@metoikos.it metoikos@lamiapec.it

SEDI OPERATIVE

1. Bologna: Comunità educativa residenziale La Mongolfiera.
2. Bologna: Comunità educativa residenziale Il Girasole.
3. Bologna: Comunità educativa residenziale L'Aquilone.
4. Imola: Comunità educativa residenziale La Casa delle nuvole.

4- Storia dell'Organizzazione

Metoikos viene costituita alla fine degli anni 80, da un gruppo di cittadini italiani e stranieri, con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione delle persone svantaggiate, attraverso la progettazione, l'organizzazione e la gestione di servizi socio - assistenziali ed educativi a favore di singoli e della collettività ed, in particolare, la gestione di progetti per il recupero, l'assistenza o l'inserimento anche lavorativo di giovani o di persone svantaggiate volti anche a rimuovere gli ostacoli che inibiscono lo sviluppo delle potenzialità e delle risorse della personalità umana con particolare riferimento all'integrazione sociale, attraverso un approccio interdisciplinare fondato sulle scienze psicologiche, pedagogiche, sociologiche, e mediche.

La presenza tra i soci di un nutrito gruppo di cittadini stranieri orienta da subito le attività della cooperativa da una parte verso la ricerca sociologica in riferimento alle comunità stranieri presenti sul territorio provinciale, dall'altra verso la gestione di servizi rivolti alle popolazioni migranti, quali sportelli d'informazione e orientamento, corsi di alfabetizzazione e residenze di prima e seconda accoglienza.

Dalla sua fondazione a oggi, la cooperativa ha sempre avuto un Presidente di nazionalità straniera.

Nel 1996, la cooperativa inizia a occuparsi di accoglienza di minori in strutture educative residenziali. Si tratta, inizialmente, di minori stranieri, in particolare minori stranieri non accompagnati (si colloca in quegli anni l'esplosione del fenomeno, caratterizzato da un forte flusso di minori albanesi), vittime di tratta e minori sottoposti a procedimento penale per i quali il T.M. abbia disposto la sospensione del processo e l'avvio di un progetto di messa alla prova.

Successivamente, vengono avviate strutture dedicate all'accoglienza di minori, italiani e stranieri, residenti sul territorio, per i quali il T.M. abbia disposto il collocamento in comunità.

Attualmente, la cooperativa gestisce unicamente Quattro strutture residenziali educative per minori, ubicate sul territorio della provincia di Bologna.

Ciascuna comunità è caratterizzata per tipologia d'utenza, in funzione di fascia d'età, genere, tipologia di progetto.

5- Mission, visioni e valori

Statuto sociale ha lo scopo mutualistico che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione delle persone svantaggiate di cui all'art. 4 della Legge 8 novembre 1991, n.381.

Per la realizzazione di ciò, la Cooperativa organizza un'impresa senza fini di lucro che, mediante la solidale partecipazione della base sociale e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, svolga attività finalizzate alla qualificazione umana, morale, culturale e professionale, al recupero e alla valorizzazione delle risorse e delle potenzialità delle persone che si trovano in stato di bisogno.

6- La Governance e l'Organizzazione della cooperativa

Ai sensi dello Statuto sociale:

art. 38

il Consiglio di Amministrazione è investito, in via esclusiva, di tutti i poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della

cooperativa, salva la necessaria autorizzazione assembleare nei casi previsti dal presente statuto nel rispetto, in ogni caso,

delle prescrizioni di cui all'articolo 2512 e seguenti del Codice civile in materia di mutualità prevalente.

art. 40

il Presidente del consiglio di amministrazione ha la rappresentanza e la firma sociale.

in caso di assenza o di impedimento del presidente tutte le sue attribuzioni spettano al Vice Presidente.

Focus su presidente e membri del CDA:

Il consiglio di Amministrazione, in carica fino all'approvazione del bilancio da chiudersi al 31/12/2022 è così composto:

*LATIFZADEH AMIREDDIN Nato a TEHERAN IRAN il 20/03/1958
Presidente;*

*KAVEH HAJAR Nata a GONBADEKAVOOS IRAN il 21/03/1957
Vicepresidente;*

*SHEIKHI MAAFIKHOMAMI FARAHNAZ Nata a KHOMAN IRAN il
07/10/1973 Consigliere;*

*MENIA CADORE CHRISTIAN Nato a PIEVE DI CADORE (BL) il
01/05/1977 Consigliere;*

LA MONICA COSIMO Nato a EBOLI (SA) il 06/04/1982

Consigliere;

Il Presidente è in carica dal 20/04/2011 ed ha già compiuto 3 mandati consecutivi: non ci sono limiti statutari per la cumulabilità delle cariche.

Il CDA è composto:

Totale Maschi 60 %

Totale Femmine 40%

Totale fino a 40 anni 20%

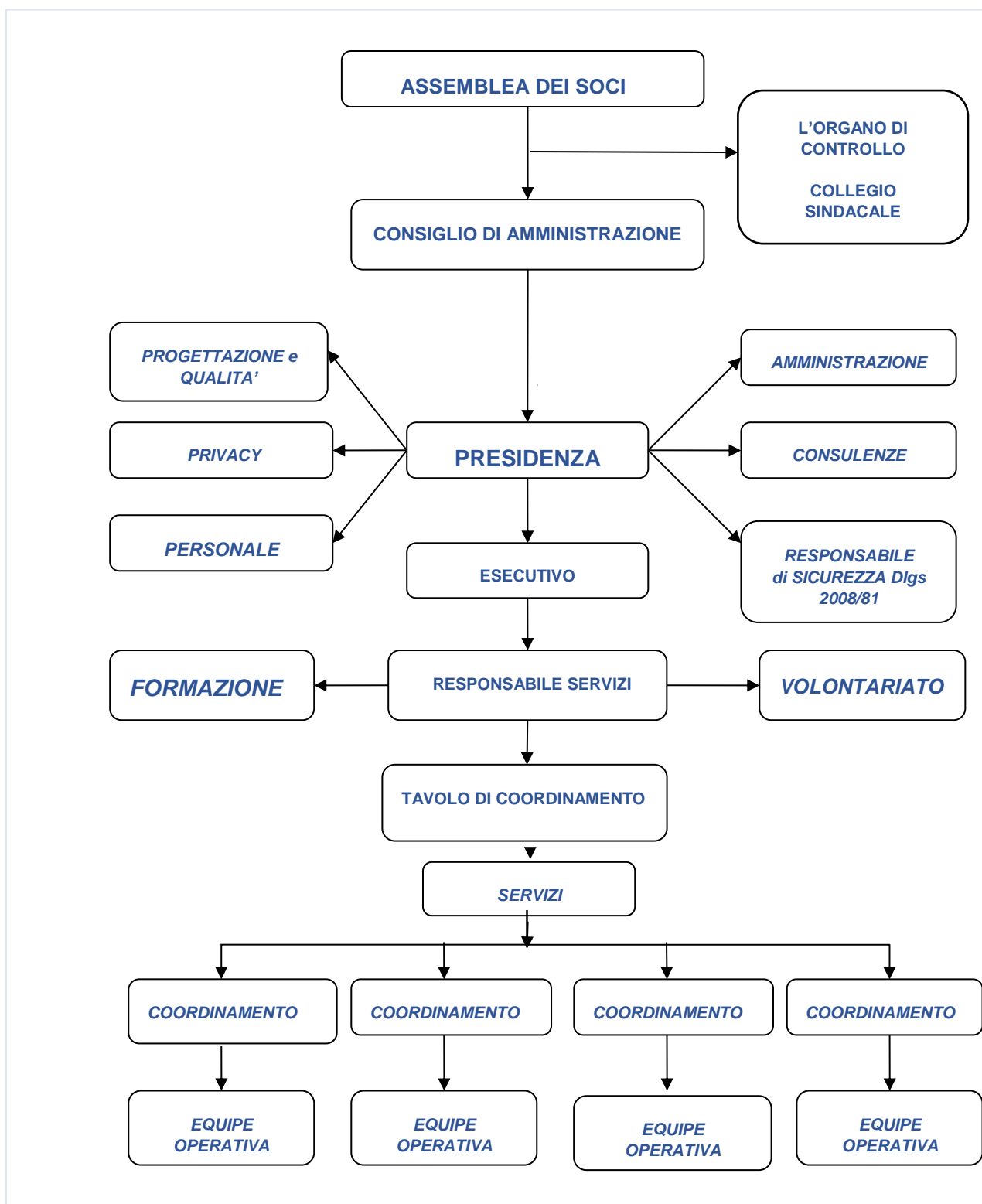
Totale da 41 a 60 anni 40 %

Totale oltre 60 anni 40 %

Totale Nazionalità italiana 80 %

Nazionalità Extraeuropea 20 %

Organigramma: L'organigramma della Cooperativa è il seguente



7-Partecipazione

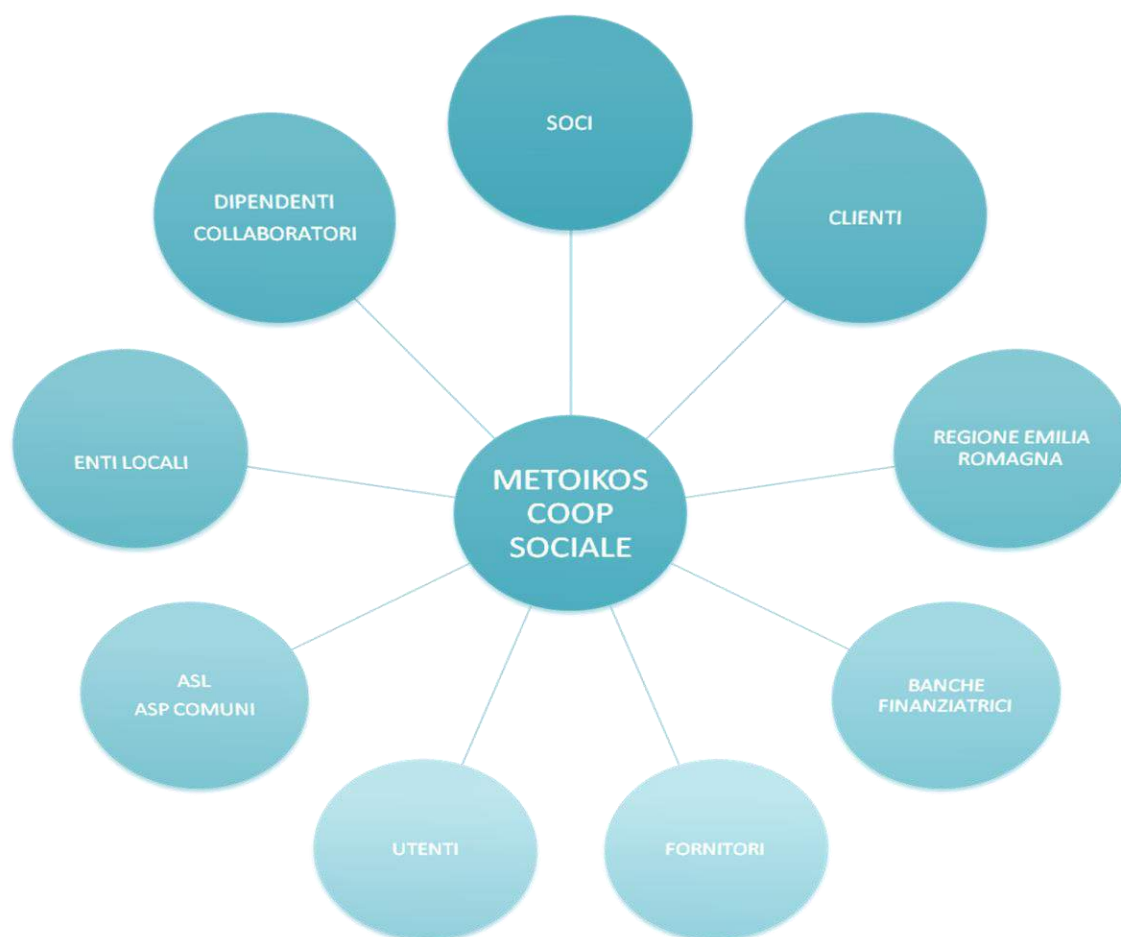
assemblee svolte nel periodo di rendicontazione: 1

Numero aventi diritto di voto: 23

Partecipanti: Numero 23 quote (15 presenti e 9 deleghe)

**(per emergenza Covid 19 è stata in videoconferenza)*

8- Mappa degli Stakeholder



9-Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Lo scopo della Cooperativa, di favorire la partecipazione dei soci lavoratori all'attività d'impresa, garantendo allo stesso tempo agli stessi le migliori condizioni economiche possibili, è stato conseguito, come di seguito sarà illustrato analizzando i dati ed i risultati dell'attività condotta nel 2021.

Numero e Tipologia soci

Soci Ordinari	21
Soci Sovventori	0
Soci Volontari	0
Soci Partecipazione Cooperativa	0
Soci Finanziatori	0
Atri soci	2
Totale Soci	21

Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori 19
Atri soci 2

Soci Svantaggiati 0

Soci Persone Giuridiche 0

Focus Soci persone fisiche

Genere

Maschi 57 %

Femmine 43 %

Età

fino a 40 anni 18 %

Dai 41 ai 60 anni 48 %

Oltre 60 anni 34 %

Nazionalità

Nazionalità italiana 83 %

Nazionalità Europea non italiana 0 %

Nazionalità Extraeuropea 17 %

Studi

Laure 60 %

Scuola media superiore 40 %

Scuola media inferiore 0 %

Scuola elementare 0%

Nessun titolo 0 %

Anzianità associativa

Da 0 a 5 anni	Da 6 a 10 anni	Da 11 a 20 anni	Oltre 20 anni
8 %	33 %	37 %	22 %

OCCUPAZIONE: SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI LAVORATORI

Il numero complessivo dei soci e lavoratori è al 31/12/2021 di pari:

Costo del lavoro totale 989.001

Costo del lavoro dei soci: 742.512

La condizione di oggettiva prevalenza di cui all'art. 2513 C.C. è pertanto raggiunta: i costi del lavoro dei soci rappresentano il 75,08 % dei costi del lavoro totali.

La cooperativa applica il CCNL delle Cooperative sociali e adeguamento rinnovo del CCNL delle Cooperative sociali.

Inquadramento della forza lavoro:

livello	Nr effettivi
A1	-
A2	-
B1	1
C1	-
C2	-
C3	-
D1	3
D2	19
D3	6
E1	-
E2	1
F1	1
F2	-
Tot.	31

LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Per quanto riguarda la sicurezza sui luoghi di lavoro, nel corso degli anni, gli infortuni sono stati assolutamente irrilevanti: dal 2012 al 2021, sono stati rilevati 9 infortuni, di cui 5 in itinere, 2 da aggressioni dall'ospite e 2 in attività ricreativa sportiva. e non si sono registrati addebiti in ordine a malattie professionali. È stato svolto

quanto previsto dal D. Lgs. 81/08 in merito a formazione, informazione e aggiornamento di tutto il personale, formazione e aggiornamento degli addetti all' emergenza e al soccorso, realizzazione della sorveglianza sanitaria prevista per le mansioni ritenute a rischio giudizi d'idoneità, in cui uno con idoneità parziale. In ogni sede operativa è attiva la squadra d'emergenza e l'organigramma.

Prevenzione protezione e sicurezza sul lavoro L. 81/2008

La legge n.81 del 9 aprile 2008 prescrive le misure per la tutela della salute dei lavoratori durante il lavoro ed è applicata in tutti i settori di attività privati e pubblici.

Servizio di Protezione Prevenzione composto da:		
<i>R.S.P.P.</i>	<i>Amiredin Latifzadeh</i>	
<i>R.L.S.</i>	<i>Mostafa Forghani</i>	
<i>Medico competente</i>	<i>Dottoressa Lorella Zacchi</i>	<i>CADIAI SAFE sorveglianza sanitaria</i>
<i>Consulente tecnico valutazione dei rischi</i>	<i>Dottoressa Luana Mussolino</i>	<i>CADIAI SAFE sicurezza sul lavoro e prevenzione</i>

Numero Occupati

Occupati soci e non soci 31

Nell'organico non sono stati considerati stagionali e sostituzione.

Occupati soci e non soci

Occupati soci Maschi 13	Occupati soci Femmine 10	Occupati non soci Maschi 4
Occupati NON soci Femmine 4	Occupati NON soci fino ai 40 anni 4	Occupati NON soci fino dai 41 ai 60 anni 3
Occupati NON soci oltre i 60 anni 0	Occupati NON soci con Laurea 5	Occupati NON soci con Scuola media superiore 2
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 6	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 1

Tipologia di contratti di lavoro applicati

CCNL COOPERATIVE SOCIALI

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 21	Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 7
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 1	Dipendenti a tempo determinato e a part time 2
Collaboratore esterno continuative 0	Lavoratori autonomi 1
Altre tipologie di contratto 0	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate:

Retribuzione annua lorda minima a tempo pieno 21.914,18euro.

Retribuzione annua lorda massima a tempo pieno 29.735,76 euro.

Struttura dei compensi organo d'amministrazione:

I C D A sono composti dai soci lavoratori e la retribuzione riguardante esclusivamente al lavoro svolto non il ruolo amministrativo, l'unica retribuzione agli amministratori riguarda esclusivamente al presidente. Non è previsto alcun gettone di presenza.

Organo di controllo

Presidente Del Collegio Sindacale MORETTA ANITA

Sindaco Effettivo GRECO COSIMO

Sindaco Effettivo USSIA ANTONIO MASSIMO PIO

Sindaco Supplente GRILLI ALBERTO

Sindaco Supplente SCOLA GIANNI

Regolamento sociale: Ai sensi dello statuto, la Cooperativa è dotata di regolamento interno, approvato con assemblea ordinaria in data 30/04/2009; data ultima modifica e approvazione: 24/05/2017

Organismo di vigilanza: La cooperativa sta procedendo alla nomina di un Organismo di Vigilanza esterno (ODV), che ha il compito di monitorare il funzionamento e l'osservanza del modello ex D.Lgs 231/2001, al fine di prevenire il compimento dei reati individuati espressamente dalla norma nello svolgimento e nelle attività dei processi aziendali.

Dirigenti: 1 retribuzione annua lorda € 27.499,95

Volontari 0

Importo dei rimborsi complessivi annuali 0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso 0

I nostri Collaboratori esterni

Area	Società	Liberi professionisti
PAGHE, CONTRIBUTI, CONTABILITÀ	STUDIO BEGHELL I& PARTENERES	DOTT. FAUSTO ATTI
PREVENZIONE E SICUREZZA SUL LAVORO	CAIAI SAFE	
GRUPPO ANTINCENDIO E SICUREZZA	SICURA SPA	
COMMERCIALISTI	AFS CONSULTING SRL SOCIETÀ TRA PROFESSIONISTI	DOTT. ANGELO FASSON

FORMAZIONE

Tipologia e ambiti corsi di formazione sostegno psicoeducativo

Ore medie di formazione per addetto 9

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione formazione interna 240

al confronto di 316 ore del 2019

Totale organico nel periodo di rendicontazione 24

**Nota per emergenza sanitaria nel 2021 in parte è stata eseguita formazione a distanza*

10 -Qualità dei servizi

I rapporti con gli enti locali

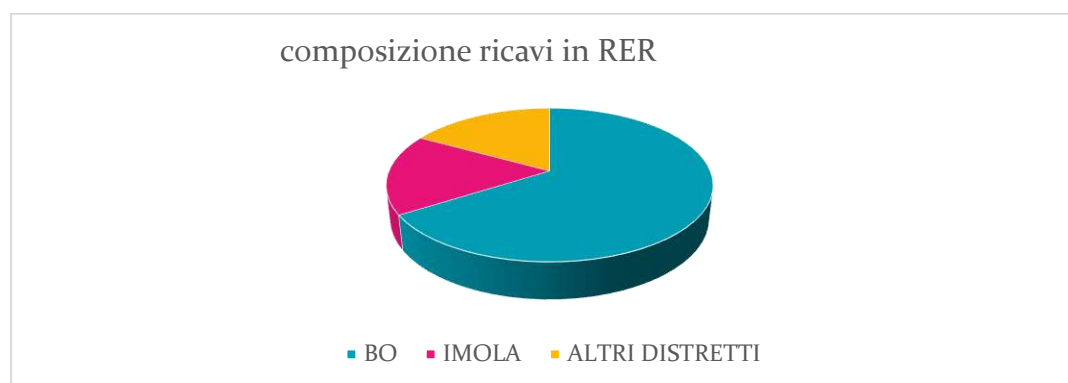
La società Cooperativa sociale Metoikos, svolge la propria attività nel settore dei servizi socio-assistenziali più ampiamente intesi, per rimuovere gli ostacoli che inibiscono lo sviluppo delle potenzialità e delle risorse della personalità umana, con particolare riferimento all'integrazione sociale gestendo strutture di seconda accoglienza per minori in stato di disagio e rischio.

Negli ultimi esercizi, la coop ha perseguito, tra gli altri, l'obiettivo di un maggiore radicamento sul territorio - inteso quest'ultimo come ambito Metropolitan - nell'offerta dei propri servizi.

In riferimento all'esercizio in esame, 93% circa dei ricavi complessivi a quale committenza la Città Metropolitana di Bologna, 3,5% è relativo ad altri committenti in Regione e un residuale 3,5%a committenti extra RER.



In riferimento ai ricavi in ambito metropolitano, il principale committente risulta Asp Città di Bologna (66%), con particolare riferimento al collocamento dei minori del territorio. I quattro Distretti – Pianura Est, Pianura Ovest, ASC Insieme, San Lazzaro – rappresentano il 17%. Asp del Circondario Imolese e ASL di Imola rappresenta il 17% circa.



Nello svolgimento della propria complessiva attività la Cooperativa si è avvalsa prevalentemente delle prestazioni lavorative dei Soci, secondo la disciplina dei principi della mutualità prevalente, ai sensi degli artt. 2512 e 2513 del C.C.

Impatti dell'attività

Attività svolta nel 2021.

Nel corso dell'esercizio in esame, nell'ambito dell'accoglienza di minori nelle comunità residenziali educative, l'attività della cooperativa si è misurata con la decisione precedentemente assunta in seno al CDA di non rinnovare la partecipazione della cooperativa al bando Fami (Bando FAMI per il periodo dal 03/05/2017 al 31/12/2020 con budget approvato pari a 372.874,04 euro che è rendicontato a maggio 2021 avente come capofila il Comune di Bologna), viste le problematiche insorte, principalmente in ragione di un budget del tutto inadeguato al fine di erogare un servizio ottimale.

Come auspicato, tale decisione non ha comportato l'interruzione dei rapporti con il servizio di Protezione Internazionale di Asp Bologna, i quali si sono piuttosto intensificati, in ragione del massiccio flusso migratori che ha interessato la Città Metropolitana nel corso del 2021. Ciò ha consentito di raggiungere ottimi livelli di saturazione dei posti della comunità la Mongolfiera, con importi delle rette non ancora in linea con quelle dei minori del territorio, ma raddoppiate rispetto agli importi del progetto Fami. Alcune accoglienze afferenti al Sistema di Protezione Internazionale sono state effettuate – a retta piena - anche presso la comunità l'Aquilone, e ciò ha consentito di incrementare il livello di saturazione dei posti, nonostante il minor numero di casi segnalati dal territorio nel corso del 2021.

Andamento analogo si registra sul territorio di Imola, dove la struttura ha raggiunto buoni livelli di saturazione, anche in ragione della disponibilità offerta alle pronte accoglienze.

Per quanto riguarda la comunità Il Girasole, si è proseguito con il consueto lavoro di accoglienza dei minori inviati dal territorio, con più che soddisfacenti livelli di saturazione dei posti.

Complessivamente, la saturazione dei posti messi a sistema, risultata superiore al 90%, ed ha consentito un significativo aumento delle figure professionali impiegate - nel corso degli ultimi due esercizi, si è provveduto a stabilizzare le posizioni lavorative, precedentemente assunte con contratto a tempo determinato -.

Al 31/12/2021, a fronte di 38 (+ 2 p.a.) posti disponibili, erano presenti 37 minori (33 nel 2020).

Le giornate di accoglienza erogate nel corso dell'anno superano le 12.000 unità ed hanno risposto al bisogno oltre di 73 minori (54 nel 2020).

Non si evidenziano particolari movimenti in relazione alla struttura della Committenza:

- 93% Città Metropolitana (88%, nel 2020)
- 3,5% Comuni e Asl della regione (8% nel 2020)
- 3,5% Comuni e Asl fuori regione (4% nel 2020)

Per quanto riguarda la Committenza sul territorio della Città Metropolitana:

- 66% Comune e Asp di Bologna (68% nel 2020)
- 17% Asp Circondario Imolese (15% nel 2020)
- 17% Altri Distretti (17% nel 2020)

Va segnalato come l'intera attività relativa all'esercizio 2021 sia stata caratterizzata dalla ben nota situazione pandemica. La chiusura scolastica ha comportato un serio aggravio di lavoro e di stress degli operatori all'interno delle strutture, un aumento del costo relativo al personale e all'acquisto dei DPI, idonei a proteggere il personale e gli utenti delle strutture. L'attenzione scrupolosa posta dagli operatori nel seguire i protocolli contenuti nei DVR – prontamente aggiornati sulla scorta delle indicazioni regionali -, ha consentito di affrontare questa delicata fase senza che si accendessero focolai all'interno della struttura.

In relazione al costo della produzione, il costo del personale registra un incremento più che proporzionale rispetto all'esercizio precedente: il costo di produzione è stato pari a euro 1.401.553 rispetto all'esercizio precedente pari a euro (1.383.927), registrando quindi un +17.606 mentre il solo costo del personale pari a euro 989.001, si è incrementato rispetto all'esercizio precedente (euro 953.984) di euro 35.017. A tale proposito il Consiglio intende sottolineare che, nel corso degli ultimi due esercizi, a fronte dell'aumento di ricavi, la Coop ha saputo mantenere equilibrio dinamico della gestione economica anche durante l'emergenza da Covid-19.

Ricadute sull'occupazione territoriale:

11- Situazione Economico-Finanziari

Rendicontazione anno 2021	2021
Fatturato	1.462.902
Attivo patrimoniale	1.619.501
Patrimonio Proprio	408.771
Utile di esercizio	28.520
valore della produzione	1.468.696
Ricavi da pubblica amministrazione	1.462.902
Percentuale	99,606%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore	0%
Percentuale	0%
Ricavi da aziende profit	0%
Ricavi da persone fisiche	
5 per mille	441,77
Percentuale	0,030%
Fatturato per servizio	
vedi ripartizione	
Riepilogo	
Ricavi da pubblica amministrazione	1.462.902
Ricavi da organizzazioni del terzo settore	0
Ricavi da aziende profit	0
Ricavi da persone fisiche	441,77
totale	1.463.344

OCCUPATI IN REGIONE EMILIA ROMAGNA	OCCUPATI IN CITTÀ METROPOLITANA BOLOGNA
%100	%90

12- Responsabilità Sociale e Ambientale

Sul fronte ambientale, implementa modelli volti alla sostenibilità, favorendo nelle strutture comportamenti idonei ed educativi nei confronti dei minori: risparmio energetico, riciclo, raccolta differenziata dei rifiuti; da anni, inoltre, promuove politiche atte a diminuire l'impatto ambientale, tramite lo spostamento sul territorio con mezzi pubblici – dotazione di abbonamenti mensili/annuali per le linee ferroviarie ed urbane in favore di lavoratori e ospiti.

La cooperativa presso la sede e le strutture, produce rifiuti assimilabili a quelli domestici e sono smaltiti tramite la gestione dei rifiuti urbani comunali.

Gli altri rifiuti speciali non pericolosi (toner, pc) sono smaltiti direttamente dal fornitore/manutentore.

Sul fronte finanziario, tanto per il sostentamento delle attività quanto per gli investimenti a medio – lungo termine, si prediligono rapporti con Istituti orientati Eticamente, nello specifico: Banca Etica e con le imprese afferenti alla medesima area: CAES Assicurazioni e Banca Popolare Emilia-Romagna.

RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Bilancio sociale al 31.12.2021 – Metoikos Società Cooperativa Sociale

AI SOCI

Rendicontazione della attività di monitoraggio e dei suoi esiti

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, abbiamo svolto nel corso dell'esercizio 2021 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte della Metoikos Società Cooperativa Sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 5, co. 1, del Codice del Terzo Settore, purché nei limiti delle previsioni statutarie e in base a criteri di secondarietà e strumentalità stabiliti con D.M. 19.5.2021, n. 107;
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. da a) a e), del Codice del Terzo Settore.

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, abbiamo svolto nel corso dell'esercizio 2021 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dalla Metoikos Società Cooperativa Sociale, alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.

La Metoikos Società Cooperativa Sociale ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2021 in conformità alle suddette Linee guida.

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come

previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tale fine, abbiamo verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il nostro comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020. In questo senso, abbiamo verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto si attesta che il bilancio sociale della Metoikos Società Cooperativa Sociale è stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Bologna, 30.06.2022

L'ORGANO DI CONTROLLO

PRESIDENTE Del Collegio Sindacale MORETTA ANITA

SINDACO EFFETTIVO GRECO COSIMO

SINDACO EFFETTIVO USSIA ANTONIO MASSIMO PIO