



***BILANCIO SOCIALE ESERCIZIO
2020***

METOIKOS società cooperativa sociale

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

INDICE

- 1- Parte introduttiva**
- 2- Presentazione e dati Anagrafici**
- 3- Presentazione della cooperativa**
- 4- Storia dell'Organizzazione**
- 5- Mission, visioni e valori**
- 6- La Governance e l'Organizzazione della cooperativa**
- 7- Partecipazione**
- 8- Mappa degli Stakeholder**
- 9- Sociale: Persone, Obiettivi e Attività**
- 10- Qualità dei servizi**
- 11- Situazione Economico-Finanziari**
- 12- Responsabilità Sociale e Ambientale**

1- Parte introduttiva

La lettera del Presidente

Gentili socie, soci e lettori,

L'anno sociale 2020 la pandemia ha segnalato l'intera attività relativa all'esercizio 2020. Nonostante che il nostro bilancio è stato un anno positivo per la nostra cooperativa Sociale METOIKOS.

Ciò detto, va considerato che, nel corso dell'esercizio oggetto d'analisi durante un'emergenza sanitaria segna profondamente la redazione bilancio sociale del 2020.

I dati significativi dovuta per lo più al concentrarsi dell'avvio dei progetti importanti, per fare fronte alle scelte e alle politiche nonché alle mutate esigenze della P.A.

Benché un leggero aumento fatturato, affronto dell'aumento generale dei costi, siamo riusciti a mantenere equilibrio dinamico della gestione economico.

In un contesto sociale ad elevata disoccupazione, ove si fatica a creare nuova occupazione la cosa più importante, specie per una cooperativa, è di riuscire a mantenere inalterata la forza lavoro.

La nostra Cooperativa è pertanto riuscita a raggiungere i propri obiettivi anche in un contesto di difficoltà operativa come quella appena affrontata ove i committenti le impongono sempre maggiore flessibilità nella gestione delle strutture di accoglienza.

A fronte un'emergenza sanitaria, la domanda di servizi sociali, e simmetricamente anche sull'offerta. Nuove vulnerabilità emergenti, e l'esigenza di concentrare risorse su target specifici non previsti nelle pianificazioni strategiche delle amministrazioni pubbliche rendono sempre più complessa.

Ora più che mai si evidenzia la necessità di un profondo cambiamento e innovazione del sistema welfare.

La nostra cooperativa, grazie alla sua capacità di sapersi radicare e riposizionare sul territorio con grande dinamicità, ha saputo dare evidenza della sua presenza anche in una realtà dove sempre più complessa.

Questi obiettivi sono stati raggiunti grazie alle scelte che il gruppo dirigente della cooperativa ha fatto e che stanno dando risultati importanti.

Anche per il futuro ci poniamo l'obiettivo di continuare ad operare, a salvaguardando, oltre il livello occupazionale anche il buon livello di qualità dei servizi resi alla P.A. in una prospettiva di continuità gestionale e lavorativa, attraverso la ridefinizione dei propri progetti di accoglienza.

Un ringraziamento speciale va a tutti i soci lavoratori, dipendenti e collaboratori di Metoikos che hanno reso possibile il raggiungimento di tali risultati.

Un ringraziamento anche agli Enti Committenti che scegliendo i nostri servizi hanno riposto fiducia nella nostra Cooperativa.

Infine grazie anche al CDA, ai Responsabili dei servizi per il loro impegno, per il loro senso di responsabilità e per aver saputo affrontare momenti e scelte difficili.

Dobbiamo essere pronti ad affrontare altre sfide sempre più complesse, con attenzione allo sviluppo e crescita della Società, preparandoci di mantenere saldo l'interesse per la comunità come un bene comune e il valore del lavoro sociale.

Il

Presidente Amiredin Latifzadeh

Nota Metodologica

Nell'ottica di porre enfasi sulle attività maggiormente significative, nel 2020 è stata condotta "durante la pandemia" l'analisi di materialità al fine di individuare le tematiche rilevanti per la COOP. METOIKOS e i propri stakeholder. L'analisi di materialità è frutto di un approccio quali quantitativo che ha coinvolto principalmente le figure responsabili per la redazione del Bilancio Sociale. L'analisi ha evidenziato Il 2020 ha visto una continuazione nel numero di progetti e minori accolti, coinvolti nelle iniziative a loro dedicate. Le tematiche identificate sono, dunque, oggetto di rendicontazione nel Bilancio Sociale 2020. Rilevanza per la METOIKOS ORDINATE Rilevanza per gli Stakeholder

2- Presentazione e dati Anagrafici

<i>Denominazione</i>	<i>Metoikos Società Cooperativa Sociale</i>	
<i>Codice fiscale -Partita iva</i>	<i>03992520373</i>	
<i>Nr. Iscrizione albo cooperative</i>	<i>A105240</i>	
<i>Indirizzo Viale</i>	<i>Marconi 41</i>	<i>40122 Bologna</i>
<i>Telefono – fax</i>	<i>051-331226 - 051-331350</i>	
<i>E-mail – PEC</i>	<i>coop.sociale@metoikos.it</i>	<i>metoikos@lamiappec.it</i>
<i>Tipo di Cooperativa</i>	<i>per statuto tipo mista A+B</i>	
<i>Adesione Associazione Cooperative</i>	<i>Lega Coop</i>	
<i>Anno di costituzione</i>	<i>1990</i>	

3- Presentazione della cooperativa

La cooperativa per statuto è di tipo misto (A e B) ma alla data attuale svolge solo attività classificata "A".

Nello specifico, la cooperativa progetta e gestisce comunità residenziali socioeducative per minori adolescenti.

Il progetto delle comunità è studiato per offrire accoglienza, cura, tutela e educazione a minori tra i 12 e 18 anni d'età che presentano disturbo patologico, relazionale, affettivo - emotivo o che necessitano di allontanarsi temporaneamente dalla famiglia. È un servizio residenziale il cui funzionamento è previsto 365 giorni l'anno per 24 ore/giorno. Gli utenti sono inviati dai servizi socioassistenziali del territorio di riferimento sulla base di una richiesta di presa in carico e di un progetto di accoglienza residenziale. Il lavoro d'equipe della Comunità è orientato alla realizzazione e al mantenimento di un clima familiare accogliente, e alla progettazione di un percorso individualizzato per ciascun ospite.

Le linee guida gestionali sono quelle fissate dal quadro normativo di riferimento, con particolare riguardo al rispetto dei principi di uguaglianza, imparzialità, continuità, scelta, partecipazione, efficacia ed efficienza.

SEDE LEGALE

Viale Marconi 41 40122 Bologna

Telefono – fax 051-331226 - 051-331350

E-mail – PEC coop.sociale@metoikos.it metoikos@lamiappec.it

SEDI OPERATIVE

1. *Bologna: Comunità educativa residenziale La Mongolfiera.*
2. *Bologna: Comunità educativa residenziale Il Girasole.*
3. *Bologna: Comunità educativa residenziale L'Aquilone.*
4. *Imola: Comunità educativa residenziale La Casa delle nuvole.*

4- Storia dell'Organizzazione

Metoikos viene costituita alla fine degli anni 80, da un gruppo di cittadini italiani e stranieri, con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione delle persone svantaggiate, attraverso la progettazione, l'organizzazione e la gestione di servizi socio - assistenziali ed educativi a favore di singoli e della collettività ed, in particolare, la gestione di progetti per il recupero, l'assistenza o l'inserimento anche lavorativo di giovani o di persone svantaggiate volti anche a rimuovere gli ostacoli che inibiscono lo sviluppo delle potenzialità e delle risorse della personalità umana con particolare riferimento all'integrazione sociale, attraverso un approccio interdisciplinare fondato sulle scienze psicologiche, pedagogiche, sociologiche, e mediche.

La presenza tra i soci di un nutrito gruppo di cittadini stranieri orienta da subito le attività della cooperativa da una parte verso la ricerca sociologica in riferimento alle comunità stranieri presenti sul territorio provinciale, dall'altra verso la gestione di servizi rivolti alle popolazioni migranti, quali sportelli d'informazione e orientamento, corsi di alfabetizzazione e residenze di prima e seconda accoglienza.

Dalla sua fondazione a oggi, la cooperativa ha sempre avuto un Presidente di nazionalità straniera.

Nel 1996, la cooperativa inizia a occuparsi di accoglienza di minori in strutture educative residenziali. Si tratta, inizialmente, di minori stranieri, in particolare minori stranieri non accompagnati (si colloca in quegli anni l'esplosione del fenomeno, caratterizzato da un forte flusso di minori albanesi), vittime di tratta e minori sottoposti a

procedimento penale per i quali il T.M. abbia disposto la sospensione del processo e l'avvio di un progetto di messa alla prova.

Successivamente, vengono avviate strutture dedicate all'accoglienza di minori, italiani e stranieri, residenti sul territorio, per i quali il T.M. abbia disposto il collocamento in comunità.

Attualmente, la cooperativa gestisce unicamente Quattro strutture residenziali educative per minori, ubicate sul territorio della provincia di Bologna.

Ciascuna comunità è caratterizzata per tipologia d'utenza, in funzione di fascia d'età, genere, tipologia di progetto.

5- Mission, visioni e valori

Statuto sociale ha lo scopo mutualistico che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione delle persone svantaggiate di cui all'art. 4 della Legge 8 novembre 1991, n.381.

Per la realizzazione di ciò, la Cooperativa organizza un'impresa senza fini di lucro che, mediante la solidale partecipazione della base sociale e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, svolga attività finalizzate alla qualificazione umana, morale, culturale e professionale, al recupero e alla valorizzazione delle risorse e delle potenzialità delle persone che si trovano in stato di bisogno.

6- La Governance e l'Organizzazione della cooperativa

Ai sensi dello Statuto sociale:

art. 38

il Consiglio di Amministrazione è investito, in via esclusiva, di tutti i poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della

cooperativa, salva la necessaria autorizzazione assembleare nei casi previsti dal presente statuto nel rispetto, in ogni caso,

delle prescrizioni di cui all'articolo 2512 e seguenti del Codice civile in materia di mutualità prevalente.

art. 40

il Presidente del consiglio di amministrazione ha la rappresentanza e la firma sociale.

in caso di assenza o di impedimento del presidente tutte le sue attribuzioni spettano al Vice Presidente.

Focus su presidente e membri del CDA:

Il consiglio di Amministrazione, in carica fino all'approvazione del bilancio al 15/07/2020 così composto:

*LATIFZADEH AMIREDDIN Nato a TEHERAN IRAN il 20/03/1958
Presidente;*

*KAVEH HAJAR Nata a GONBADEKAVOOS IRAN il 21/03/1957
Vicepresidente;*

*SHEIKHI MAAFIKHOMAMI FARAHNAZ Nata a KHOMAN IRAN il
07/10/1973 Consigliere;*

*MENIA CADORE CHRISTIAN Nato a PIEVE DI CADORE (BL) il
01/05/1977 Consigliere;*

LA MONICA COSIMO Nato a EBOLI (SA) il 06/04/1982

Consigliere;

Il Presidente è in carica dal 20/04/2011 ed ha già compiuto 3 mandati consecutivi: non ci sono limiti statutari per la cumulabilità delle cariche.

Il CDA è composto:

Totale Maschi 60,00 %

Totale Femmine 40,00%

Totale fino a 40 anni 20,00%

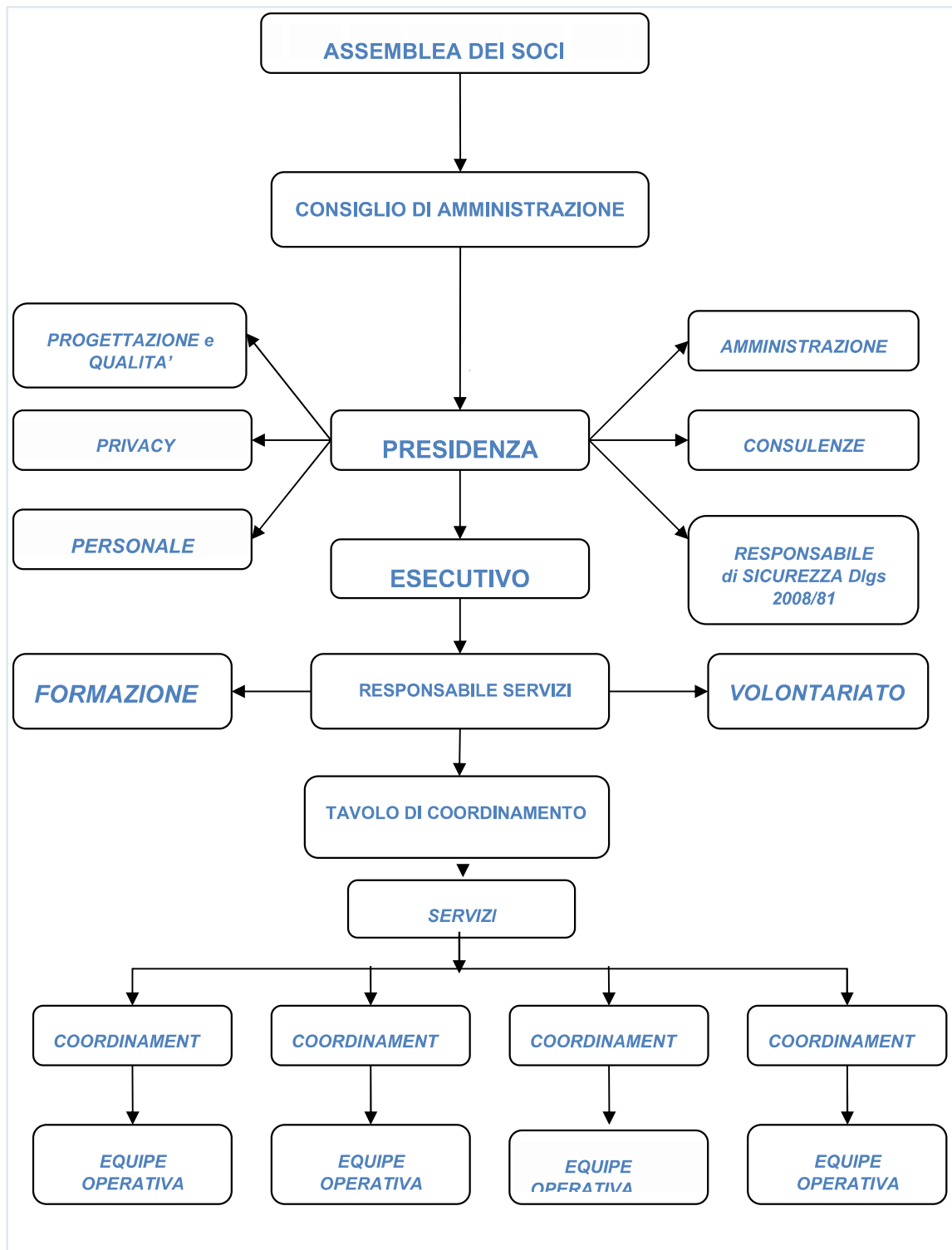
Totale da 41 a 60 anni 40,00 %

Totale oltre 60 anni 40,00 %

Totale Nazionalità italiana 80,00 %

Nazionalità Extraeuropea 20,00 %

Organigramma: L'organigramma della Cooperativa è il seguente



7-Partecipazione

assemblee svolte nel periodo di rendicontazione: 1

Numero aventi diritto di voto: 25

Partecipanti: Numero 23 quote (14 presenti e 9 deleghe)

**(per emergenza covid 19 è stata privilegiata la partecipazione per delega)*

8- Mappa degli Stakeholder



9-Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Lo scopo della Cooperativa, di favorire la partecipazione dei soci lavoratori all'attività d'impresa, garantendo allo stesso tempo agli stessi le migliori condizioni economiche possibili, è stato conseguito, come di seguito sarà illustrato analizzando i dati ed i risultati dell'attività condotta nel 2020.

Numero e Tipologia soci

Soci Ordinari	23
Soci Sovventori	0
Soci Volontari	0
Soci Partecipazione Cooperativa	0
Soci Finanziatori	0
Atri soci	2
Totale Soci	25

Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori 23
Atri soci 2

Soci Svantaggiati 0

Soci Persone Giuridiche 0

Focus Soci persone fisiche

Genere

Maschi 56 %

Femmine 44 %

Età

fino a 40 anni 18 %

Dai 41 ai 60 anni 48 %

Oltre 60 anni 34 %

Nazionalità

Nazionalità italiana 83 %

Nazionalità Europea non italiana 0 %

Nazionalità Extraeuropea 17 %

Studi

Laure 60 %

Scuola media superiore 40 %

Scuola media inferiore 0 %

Scuola elementare 0%

Nessun titolo 0 %

Anzianità associativa

Da 0 a 5 anni	Da 6 a 10 anni	Da 11 a 20 anni	Oltre 20 anni
34 %	8 %	40 %	18 %

OCCUPAZIONE: SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI LAVORATORI

Il numero complessivo dei soci e lavoratori è al 31/12/2020 di pari:

Costo del lavoro totale 953.984

Costo del lavoro dei soci: 762.628

La condizione di oggettiva prevalenza di cui all'art. 2513 C.C. è pertanto raggiunta: i costi del lavoro dei soci rappresentano il 79,94 % dei costi del lavoro totali.

La cooperativa applica il CCNL delle Cooperative sociali e nel corso dell'anno 2020 eseguito adeguamento rinnovo del CCNL delle Cooperative sociali.

Inquadramento della forza lavoro:

livello	Nr effettivi
A1	-
A2	-
B1	1
C1	-
C2	-
C3	-
D1	2
D2	19
D3	6
E1	-
E2	1
F1	1
F2	-
Tot.	30

LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Per quanto riguarda la sicurezza sui luoghi di lavoro, nel corso degli anni, gli infortuni sono stati assolutamente irrilevanti: dal 2012 al 2020, sono stati rilevati 9 infortuni, di cui 5 in itinere, 2 da aggressioni dall'ospite e 2 in attività ricreativa sportiva. e non si sono registrati addebiti in ordine a malattie professionali. È stato svolto quanto previsto dal D. Lgs. 81/08 in merito a formazione, informazione e aggiornamento di tutto il personale, formazione e aggiornamento degli addetti all' emergenza e al soccorso, realizzazione della sorveglianza sanitaria prevista per le mansioni ritenute a rischio giudizi d'idoneità, in cui uno con idoneità parziale. In ogni sede operativa è attiva la squadra d'emergenza e l'organigramma.

Prevenzione protezione e sicurezza sul lavoro L. 81/2008

La legge n.81 del 9 aprile 2008 prescrive le misure per la tutela della salute dei lavoratori durante il lavoro ed è applicata in tutti i settori di attività privati e pubblici.

Servizio di Protezione Prevenzione composto da:		
<i>R.S.P.P.</i>	<i>Amiredin Latifzadeh</i>	
<i>R.L.S.</i>	<i>Mostafa Forghani</i>	
<i>Medico competente</i>	<i>Dottoressa Lorella Zacchi</i>	<i>CADIAI SAFE sorveglianza sanitaria</i>
<i>Consulente tecnico valutazione dei rischi</i>	<i>Dottoressa Luana Mussolino</i>	<i>CADIAI SAFE sicurezza sul lavoro e prevenzione</i>

Numero Occupati

Occupati soci e non soci 30

Nell'organico non sono stati considerati stagionali e sostituzione.

Occupati soci e non soci

Occupati soci Maschi 13	Occupati soci Femmine 10	Occupati non soci Maschi 4
Occupati NON soci Femmine 3	Occupati NON soci fino ai 40 anni 4	Occupati NON soci fino dai 41 ai 60 anni 3
Occupati NON soci oltre i 60 anni 0	Occupati NON soci con Laurea 5	Occupati NON soci con Scuola media superiore 2
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 6	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 1

Tipologia di contratti di lavoro applicati

CCNL COOPERATIVE SOCIALI

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 21	Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 7
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0	Dipendenti a tempo determinato e a part time 2
Collaboratore esterno continuative	Lavoratori autonomi 1
Altre tipologie di contratto 0	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate:

Retribuzione annua lorda minima a tempo pieno 21.960,07 euro.

Retribuzione annua lorda massima a tempo pieno 29.353,22 euro

Struttura dei compensi organo d'amministrazione:

I C D A è composto dai soci lavoratori e la retribuzione riguardante esclusivamente al lavoro svolto non il ruolo amministrativo, l'unica retribuzione agli amministratori riguarda esclusivamente al presidente. Non è previsto alcun gettone di presenza.

Organo di controllo

Presidente Del Collegio Sindacale MORETTA ANITA

Sindaco GRECO COSIMO

Sindaco USSIA ANTONIO MASSIMO PIO

Sindaco Supplente GRILLI ALBERTO

Sindaco Supplente SCOLA GIANNI

Regolamento sociale: Ai sensi dello statuto, la Cooperativa è dotata di regolamento interno, approvato con assemblea ordinaria in data 30/04/2009; data ultima modifica e approvazione: 24/05/2017

Organismo di vigilanza: La cooperativa sta procedendo alla nomina di un Organismo di Vigilanza esterno (ODV), che ha il compito di monitorare il funzionamento e l'osservanza del modello ex D.Lgs 231/2001, al fine di prevenire il compimento dei reati individuati espressamente dalla norma nello svolgimento e nelle attività dei processi aziendali.

Dirigenti: 1 retribuzione annua lorda € 26.671,88

Volontari 0

Importo dei rimborsi complessivi annuali 0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso 0

I nostri Collaboratori esterni

<i>Area</i>	<i>Società</i>	<i>liberi professionisti</i>
<i>Paghe, contributi, contabilità</i>	<i>STUDIO BEGHELLI & PARTNERS</i>	<i>Dott. FAUSTO ATTI</i>
<i>Prevenzione e sicurezza sul lavoro</i>	<i>CADIAI SAFE</i>	
<i>Gruppo antincendio e sicurezza</i>	<i>GRUPPO SICURA</i>	
<i>COMMERCIALISTI</i>	<i>AFS CONSULTING SRL SOCIETA' TRA PROFESSIONISTI</i>	<i>Dottoressa Silvia Gregori</i>

FORMAZIONE

Tipologia e ambiti corsi di formazione sostegno psicoeducativo

Ore medie di formazione per addetto 9

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione formazione interna 200

al confronto di 316 ore del 2019

Totale organico nel periodo di rendicontazione 30

**Nota per emergenza sanitaria nel 2020 è stata eseguita formazione interna a distanza*

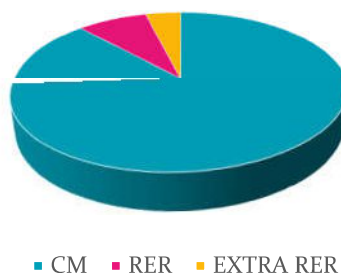
10 -Qualità dei servizi I rapporti con gli enti locali

La società Cooperativa sociale Metoikos, svolge la propria attività nel settore dei servizi socio-assistenziali più ampiamente intesi, per rimuovere gli ostacoli che inibiscono lo sviluppo delle potenzialità e delle risorse della personalità umana, con particolare riferimento all'integrazione sociale gestendo strutture di seconda accoglienza per minori in stato di disagio e rischio.

Negli ultimi esercizi, la coop ha perseguito, tra gli altri, l'obiettivo di un maggiore radicamento sul territorio - inteso quest'ultimo come ambito Metropolitano - nell'offerta dei propri servizi.

In riferimento all'esercizio in esame, l'88% circa dei ricavi complessivi a quale committenza la Città Metropolitana di Bologna, l'8% è relativo ad altri committenti in Regione e un residuale 4% a committenti extra RER.

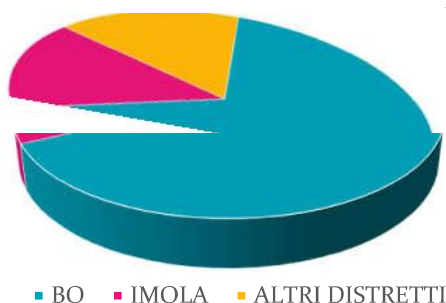
composizione ricavi per committenza



In riferimento ai ricavi in ambito metropolitano, il principale committente risulta Asp Città di Bologna (68%), con particolare riferimento al collocamento dei minori del territorio. I quattro Distretti – Pianura Est, Pianura Ovest, Asc Insieme, San Lazzaro – rappresentano il 17%. Asp del Circondario Imolese e asl di Imola rappresenta il 15% circa.

Preme evidenziare la consistente crescita degli invii da parte dell'Asp del Circondario Imolese – anche grazie alla disponibilità prestata alla coop in riferimento all'erogazione del servizio di Pronta Accoglienza Minori - la cui collaborazione ha preso il via nel corso del 2019. Il relativo fatturato ha rappresentato circa l'8% del totale dell'esercizio in esame, contro l'1% dell'esercizio 2019 e ha compensato il calo di fatturato registrato nei confronti di Asp città di Bologna.

composizione ricavi in Città Metropolitana



Nello svolgimento della propria complessiva attività la Cooperativa si è avvalsa prevalentemente delle prestazioni lavorative dei Soci,

secondo la disciplina dei principi della mutualità prevalente, ai sensi degli artt. 2512 e 2513 del C.C.

Impatti dell'attività

Attività svolta nel 2020.

Nel corso dell'esercizio in esame, nell'ambito dell'accoglienza di minori nelle comunità residenziali educative, l'attività della cooperativa si è articolata fundamentalmente attorno a due direttrici:

- *Da una parte, presso le comunità GIRASOLE, CASA DELLE NUVOLE e AQUILONE è stata svolta l'attività di accoglienza rivolta prevalentemente ai minori del territorio, collocati nelle varie sedi in funzione del target.*
- *Dall'altra, nel corso del 2020, la cooperativa ha Proseguito la convenzione con il Comune per l'accoglienza di minori richiedenti Protezione Internazionale (Bando FAMI per il periodo dal 03/05/2017 al 31/12/2020 prorogato al 31/12/2019 con budget approvato pari a 372.874,04euro e soggetto alla rendicontazione) avente come capofila il Comune di Bologna. Dai mesi di maggio e luglio la convenzione è stata ampliata di due posti, rivolti a minori portatori di particolari fragilità, fisiche o psichiche*
- *In tale ambito, nel corso 2020 sono stati assistiti 24 ore su 24 ore 10 minori (inserito in esercizio 2020 155.489,00 euro contributi per erogazione servizio) complesso sistema di accoglienza dei minori richiedenti asilo internazionale, fenomeno che ha investito il Paese in maniera alquanto significativa. Il progetto Fami si è concluso in data 31/12/2020.*

La saturazione dei posti messi a sistema, risultata al di sopra del 85%, come più sopra dimostrato, ha consentito un significativo aumento delle figure professionali impiegate - nel corso degli ultimi due esercizi, si è provveduto a stabilizzare le posizioni lavorative, precedentemente assunte con contratto a tempo determinato -, con un investimento che ha garantito anche un riequilibrio di genere ed un abbassamento dell'età media dei lavoratori.

Il tutto, nell'ambito di uno sviluppo che già negli anni recenti aveva interessato la cooperativa, che aveva provveduto a ridefinire i propri

progetti di accoglienza, anche attraverso una diversa dislocazione delle strutture.

Al 31/12/2020, a fronte di circa 38 (+ 2 p.a.) posti disponibili (erano 47 alla cessazione del progetto Il Dirigibile 2018), erano presenti 33 minori.

Le giornate di accoglienza erogate nel corso dell'anno ammontano a 12.012 unità ed hanno risposto al bisogno oltre di 54 minori.

Va segnalato come l'intera attività relativa all'esercizio 2020 sia stata caratterizzata dalla ben nota situazione pandemica. La chiusura scolastica e altre attività creative esterne ha comportato un serio aggravio di lavoro e di stress degli operatori all'interno delle strutture, un aumento del costo relativo al personale e all'acquisto dei DPI, idonei a proteggere il personale e gli utenti delle strutture. L'attenzione scrupolosa posta dagli operatori nel seguire i protocolli contenuti nei DVR – prontamente aggiornati sulla scorta delle indicazioni regionali -, ha consentito di affrontare questa delicata fase senza che si accendessero focolai all'interno della struttura.

Ricadute sull'occupazione territoriale:

OCCUPATI IN REGIONE EMILIA ROMAGNA	OCCUPATI IN CITTÀ METROPOLITANA BOLOGNA
%100	%90

11- Situazione Economico-Finanziari

Rendicontazione anno 2020	2020
Fatturato	1.273.091,00
Attivo patrimoniale	1.663.517,00
Patrimonio Proprio	385.897,00
Utile di esercizio	14.704,00
valore della produzione	1.431.812,00
Ricavi da pubblica amministrazione	1.430.577,58
Percentuale	99,914%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore	
Coop dolce	381,00
Percentuale	0,027%
Ricavi da aziende profit	
Ricavi da persone fisiche	
5 per mille	853,42
Percentuale	0,060%
Fatturato per servizio	
vedi ripartizione	

Riepilogo	
Ricavi da pubblica amministrazione	1.430.577,58
Ricavi da organizzazioni del terzo settore	381,00
Ricavi da aziende profit	0
Ricavi da persone fisiche	853,42
totale	1.431.812,00

Si segnala infine che la Cooperativa è stata assegnataria di contributi a fondo perduto, a mezzo del c.d. Decreto "rilancio" per euro 2.000. La società ha ricevuto il contributo relativamente alla emergenza Covid - 19

12- Responsabilità Sociale e Ambientale

Sul fronte ambientale, implementa modelli volti alla sostenibilità, favorendo nelle strutture comportamenti idonei ed educativi nei confronti dei minori: risparmio energetico, riciclo, raccolta differenziata dei rifiuti; da anni, inoltre, promuove politiche atte a diminuire l'impatto ambientale, tramite lo spostamento sul territorio con mezzi pubblici – dotazione di abbonamenti mensili/annuali per le linee ferroviarie ed urbane in favore di lavoratori e ospiti.

La cooperativa presso la sede e le strutture, produce rifiuti assimilabili a quelli domestici e sono smaltiti tramite la gestione dei rifiuti urbani comunali.

Gli altri rifiuti speciali non pericolosi (toner, pc) sono smaltiti direttamente dal fornitore/manutentore.

Sul fronte finanziario, tanto per il sostentamento delle attività quanto per gli investimenti a medio – lungo termine, si prediligono rapporti con Istituti orientati Eticamente, nello specifico: Banca Etica e con le imprese afferenti alla medesima area: CAES Assicurazioni e Banca Popolare Emilia-Romagna.

Dichiarazione di conformità

Il sottoscritto Angelo Fasson dottore commercialista, iscritto nell'Albo dottori commercialisti ed esperti contabili di Bologna al numero 1170/A, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.