

716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2023

METOIKOS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: BOLOGNA BO VIA MARCONI 41

Codice fiscale: 03992520373

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA	27



BILANCIO SOCIALE 2023

METOIKOS SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

BILANCIO SOCIALE 2023
23/05/2024

INDICE

1- Parte introduttiva: La lettera del Presidente

Nota Metodologica

2- Presentazione e dati Anagrafici

3- Presentazione della cooperativa

4- Storia dell'Organizzazione

5- Mission, visioni e valori

6- La Governance e l'Organizzazione della cooperativa

7- Partecipazione

8- Mappa degli Stakeholder

9- Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

10- Qualità dei servizi

11- Situazione Economico-Finanziari

12- Responsabilità Sociale e Ambientale

1- Parte introduttiva

La lettera del Presidente

Gentili socie, soci e lettori, dell'anno sociale 2023 siamo pronti a raccontarvi l'impatto positivo che la nostra Cooperativa ha generato sul territorio di riferimento, attraverso l'erogazione dei nostri servizi e lo sforzo e l'attenzione che ciascun socio e lavoratore, che tanto ci rendono orgogliosi.

Il nostro impegno raccontato attraverso il bilancio sociale vuole essere uno strumento di partecipazione per tutti gli stakeholder che si possano sentire parte di un percorso virtuoso realizzato da METOIKOS grazie anche al loro contributo.

Dopo gli anni della pandemia, l'insorgere di conflitti armati alle porte dell'Europa e l'esplosione di enormi flussi di migranti hanno segnato l'intera attività della Cooperativa, con l'emergere di nuovi bisogni.

L'emergere di nuovi bisogni socio-educativi ci hanno spinto ad approfondire tematiche specifiche e a ripensare a conseguenti piste di lavoro. Alcuni aspetti di difficoltà e disagio riscontrati nei ragazzi – sfiducia, isolamento sociale, abbandono scolastico, depressione, disturbi alimentari, autolesionismo e aggressività - hanno dato luogo a nuove progettualità in collaborazione con il territorio.

I dati significativi per lo più dovuti al concentrarsi dei progetti importanti già avviati negli anni precedenti, per fare fronte alle scelte e alle politiche nonché alle mutate esigenze della P.A. nonostante un aumento del fatturato, a fronte dell'aumento generale dei costi, evidenziano la capacità di mantenere l'equilibrio dinamico della gestione economica.

Particolarmente in un contesto sociale ad elevata disoccupazione, ove si fatica a creare nuova occupazione, la cosa più importante, specie per una cooperativa, è riuscire a mantenere inalterata la forza lavoro.

La nostra Cooperativa è pertanto riuscita a raggiungere i propri obiettivi, anche in un contesto di difficoltà operativa come quella appena affrontata ove i committenti le impongono sempre maggiore flessibilità nella gestione delle strutture di accoglienza.

Di fronte a questa situazione, la domanda di servizi sociali aumenta, e simmetricamente anche l'offerta. Nuove vulnerabilità emergenti, e l'esigenza di concentrare risorse su target specifici non previsti nelle pianificazioni strategiche delle amministrazioni pubbliche, la rendono sempre più complessa. Ora più che mai si evidenzia la necessità di riflessioni più profonde di cambiamento e innovazione del sistema welfare.

La nostra cooperativa, grazie alla sua capacità di sapersi radicare e riposizionare sul territorio con grande dinamicità, ha saputo dare evidenza della sua presenza anche in una realtà sempre più complessa.

Questi obiettivi sono stati raggiunti grazie alle scelte che il gruppo dirigente della cooperativa ha fatto e che stanno dando risultati importanti e, in modo ancora maggiore, grazie al prezioso lavoro e alla dedizione di tutto il personale impiegato nei servizi.

Anche per il futuro ci poniamo l'obiettivo di continuare ad operare salvaguardando oltre il livello occupazionale anche il buon livello di qualità dei servizi resi alla P.A. in una prospettiva di continuità gestionale e lavorativa, attraverso la ridefinizione dei propri progetti di accoglienza.

Un ringraziamento speciale va a tutti i soci lavoratori, dipendenti e collaboratori di Metoikos che hanno reso possibile il raggiungimento di tali risultati.

Un ringraziamento anche agli Enti Committenti che scegliendo i nostri servizi hanno riposto fiducia nella nostra Cooperativa.

Infine grazie anche al CDA, ai Responsabili dei servizi per il loro impegno, per il loro senso di responsabilità e per aver saputo affrontare momenti e scelte difficili.

Dobbiamo essere pronti ad affrontare altre sfide sempre più complesse, con attenzione allo sviluppo e crescita della Società, preparandoci a mantenere saldo l'interesse per la comunità come un bene comune e il valore del lavoro sociale.

Il Presidente
Amiredin Latifzadeh

Nota Metodologica

Nell'ottica di porre enfasi sulle attività maggiormente significative, nel 2023 è stata condotta "dopo un biennio di pandemia" l'analisi di materialità al fine di individuare le tematiche rilevanti per la COOP. METOIKOS e i propri stakeholder. L'analisi di materialità è frutto di un approccio quali quantitativo che ha coinvolto principalmente le figure responsabili per la redazione del Bilancio Sociale. L'analisi ha evidenziato nel 2023 una continuazione nel numero di progetti e minori accolti, coinvolti nelle iniziative a loro dedicate. Le tematiche identificate sono, dunque, oggetto di rendicontazione nel Bilancio Sociale 2023: il rispetto dei principi cooperativistici; il vantaggio per soci e per la collettività; l'utilità sociale; l'impatto ambientale e sociale; il livello dei risultati raggiunti e l'obiettivo di nuovi traguardi.

Rilevanza per la METOIKOS ORDINATE Rilevanza per gli Stakeholder

2- Presentazione e dati Anagrafici

Denominazione *Metoikos Società Cooperativa Sociale*

Codice fiscale -Partita iva *03992520373*

Nr. Iscrizione albo cooperative *A105240*

Indirizzo Viale *Marconi 41* *40122 Bologna*

Telefono – fax *051-331226 - 051-331350*

E-mail – PEC *coop.sociale@metoikos.it* *metoikos@lamiappec.it*

Tipo di Cooperativa *per statuto tipo mista A+B*

Adesione Associazione Cooperative *Lega Coop*

Anno di costituzione *1990*

3- Presentazione della cooperativa

La cooperativa per statuto è di tipo misto (A e B) ma alla data attuale svolge solo attività classificata "A".

Nello specifico, la cooperativa progetta e gestisce comunità residenziali socioeducative per minori adolescenti.

Il progetto delle comunità è studiato per offrire accoglienza, cura, tutela e educazione a minori tra i 12 e 18 anni d'età che presentano disturbo patologico, relazionale, affettivo - emotivo o che necessitano di allontanarsi temporaneamente dalla famiglia. È un servizio residenziale il cui funzionamento è previsto 365 giorni l'anno per 24 ore/giorno. Gli utenti sono inviati dai servizi socioassistenziali del territorio di riferimento sulla base di una richiesta di presa in carico e di un progetto di accoglienza residenziale. Il lavoro d'equipe della Comunità è orientato alla realizzazione e al mantenimento di un clima familiare accogliente, e alla progettazione di un percorso individualizzato per ciascun ospite.

Le linee guida gestionali sono quelle fissate dal quadro normativo di riferimento, con particolare riguardo al rispetto dei principi di uguaglianza, imparzialità, continuità, scelta, partecipazione, efficacia ed efficienza.

SEDE LEGALE

Viale Marconi 41 40122 Bologna

Telefono – fax 051-331226 - 051-331350

E-mail – PEC coop.sociale@metoikos.it metoikos@lamiappec.it

SEDI OPERATIVE

- 1. Bologna: Comunità educativa residenziale La Mongolfiera.*
- 2. Bologna: Comunità educativa residenziale Il Girasole.*
- 3. Bologna: Comunità educativa residenziale L'Aquilone.*
- 4. Imola: Comunità educativa residenziale La Casa delle nuvole.*

4- Storia dell'Organizzazione

Metoikos viene costituita alla fine degli anni 80, da un gruppo di cittadini italiani e stranieri, con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione delle persone svantaggiate, attraverso la progettazione, l'organizzazione e la gestione di servizi socio - assistenziali ed educativi a favore di singoli e della collettività ed, in particolare, la gestione di progetti per il recupero, l'assistenza o l'inserimento anche lavorativo di giovani o di persone svantaggiate volti anche a rimuovere gli ostacoli che inibiscono lo sviluppo delle potenzialità e delle risorse della personalità umana con particolare riferimento all'integrazione sociale, attraverso un approccio interdisciplinare fondato sulle scienze psicologiche, pedagogiche, sociologiche, e mediche.

La presenza tra i soci di un nutrito gruppo di cittadini stranieri orienta da subito le attività della cooperativa da una parte verso la ricerca sociologica in riferimento alle comunità stranieri presenti sul territorio provinciale, dall'altra verso la gestione di servizi rivolti alle popolazioni migranti, quali sportelli d'informazione e orientamento, corsi di alfabetizzazione e residenze di prima e seconda accoglienza.

Dalla sua fondazione a oggi, la cooperativa ha sempre avuto un Presidente di nazionalità straniera.

Nel 1996, la cooperativa inizia a occuparsi di accoglienza di minori in strutture educative residenziali. Si tratta, inizialmente, di minori stranieri, in particolare minori stranieri non accompagnati (si colloca in quegli anni l'esplosione del fenomeno, caratterizzato da un forte flusso di minori albanesi), vittime di tratta e minori sottoposti a procedimento penale per i quali il T.M. abbia disposto la sospensione del processo e l'avvio di un progetto di messa alla prova.

Successivamente, vengono avviate strutture dedicate all'accoglienza di minori, italiani e stranieri, residenti sul territorio, per i quali il T.M. abbia disposto il collocamento in comunità. Attualmente, la cooperativa gestisce unicamente Quattro strutture residenziali educative per minori, ubicate sul territorio della provincia di Bologna.

Ciascuna comunità è caratterizzata per tipologia d'utenza, in funzione di fascia d'età, genere, tipologia di progetto.

5- Mission, visioni e valori

Lo statuto sociale ha lo scopo mutualistico che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire che è quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione delle persone svantaggiate di cui all'art. 4 della Legge 8 novembre 1991, n.381.

Per la realizzazione di ciò, la Cooperativa organizza un'impresa senza fini di lucro che, mediante la solidale partecipazione della base sociale e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, svolga attività finalizzate alla qualificazione umana, morale, culturale e professionale, al recupero e alla valorizzazione delle risorse e delle potenzialità delle persone che si trovano in stato di bisogno.

6- La Governance e l'Organizzazione della cooperativa

Ai sensi dello Statuto sociale:

art. 38 il Consiglio di Amministrazione è investito, in via esclusiva, di tutti i poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della

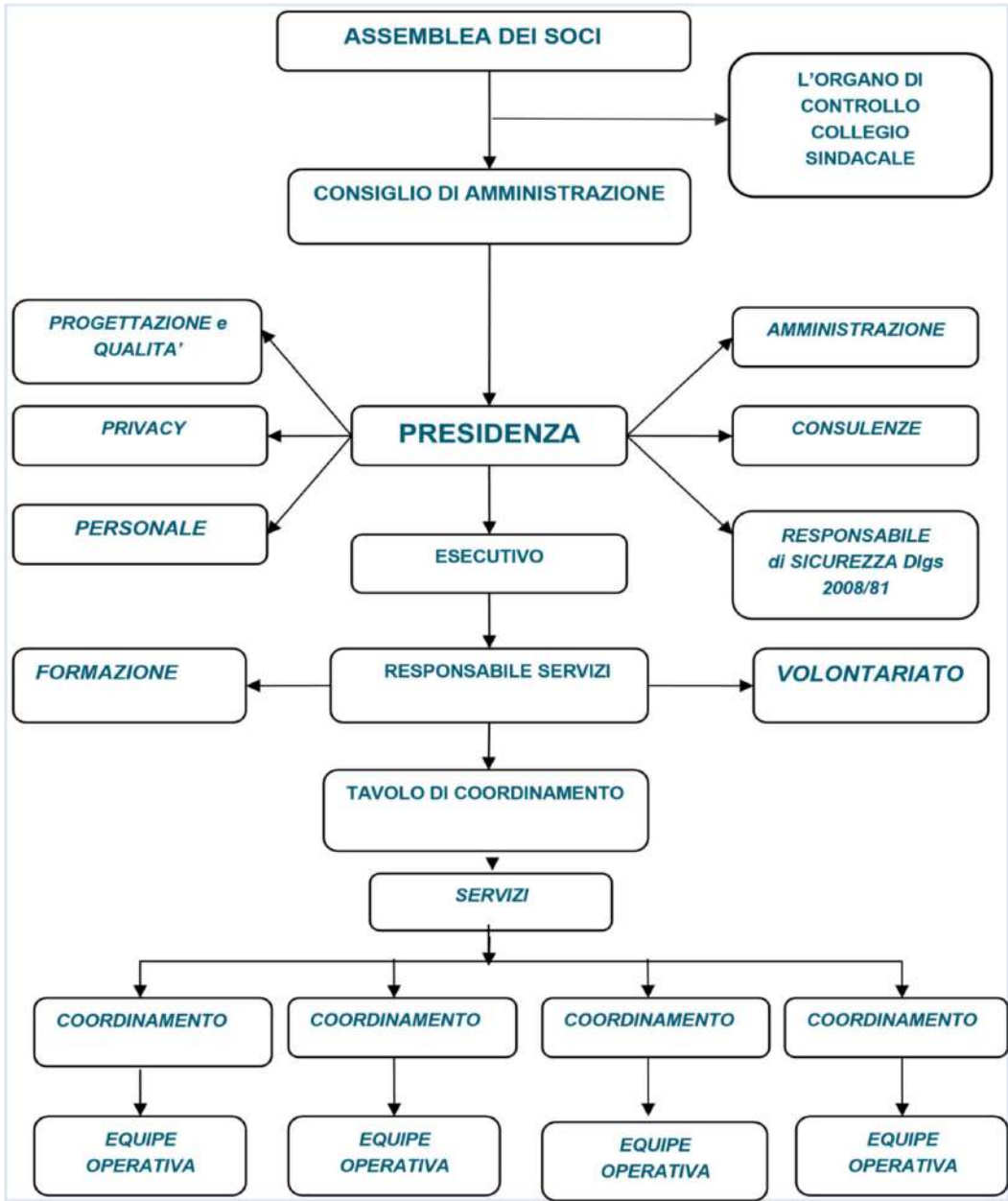
cooperativa, salva la necessaria autorizzazione assembleare nei casi previsti dal presente statuto nel rispetto, in ogni caso, delle prescrizioni di cui all'articolo 2512 e seguenti del Codice civile in materia di mutualità prevalente.

art. 40

il Presidente del consiglio di amministrazione ha la rappresentanza e la firma sociale.

in caso di assenza o di impedimento del presidente tutte le sue attribuzioni spettano al Vice Presidente.

Organigramma: L'organigramma della Cooperativa è il seguente



Assemblee svolte nel periodo di rendicontazione: 1

Numero aventi diritto di voto: 23

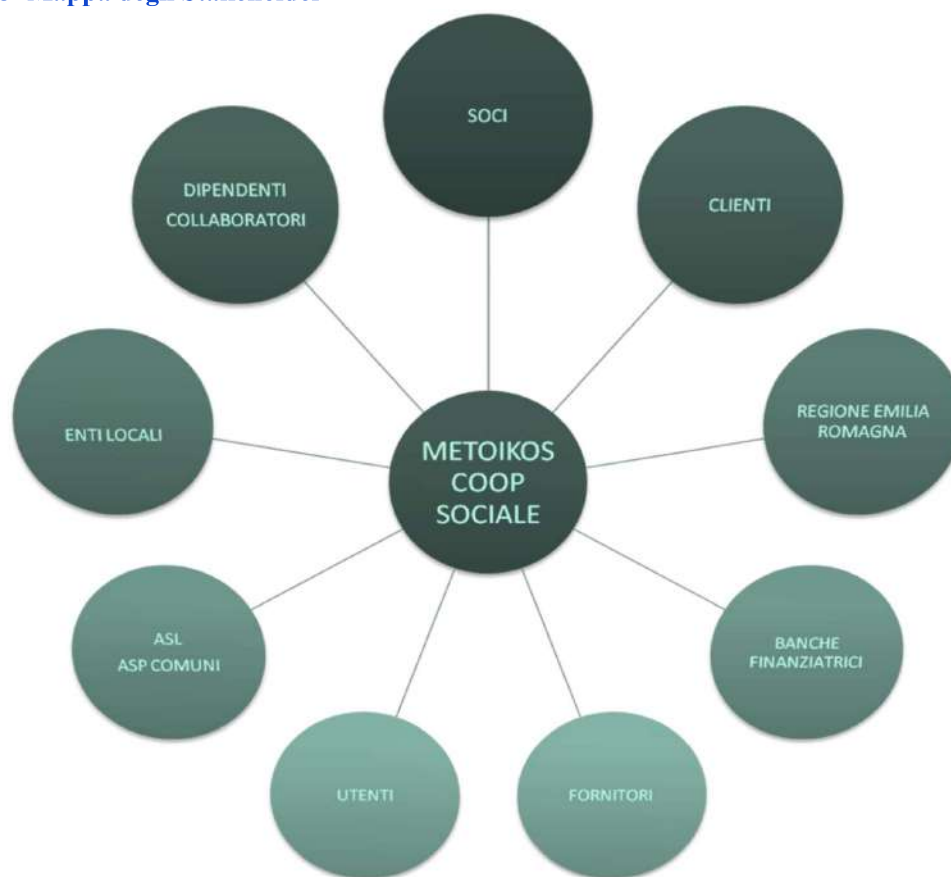
Partecipazione

Partecipanti in presenza: Pari a 78.2%

Numero 23 quote (18 presenti e 5 per deleghe)

In totale pari a 100%

8- Mappa degli Stakeholder



9-Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Lo scopo della Cooperativa, di favorire la partecipazione dei soci lavoratori all'attività d'impresa, garantendo allo stesso tempo agli stessi le migliori condizioni economiche possibili, è stato conseguito, come di seguito sarà illustrato analizzando i dati ed i risultati dell'attività condotta nel 2023.

Numero e Tipologia soci

Soci Ordinari	23
Soci Sovventori	0
Soci Volontari	0
Soci Partecipazione Cooperativa	0
Soci Finanziatori	0
Atri soci	2
Soci	23

Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori	21
Atri soci	2

Soci Svantaggiati	0
Soci Persone Giuridiche	0

Focus Soci persone fisiche

Maschi	56 %
Femmine	44 %
Età:	
Dai 41 ai 60 anni	57 %
Oltre 60 anni	43 %
Nazionalità	
Nazionalità italiana	87 %

Nazionalità Europea non italiana 0 %
Nazionalità 23 %
Extraeuropea
Studi

Laure 56 %
Scuola media 44 %
superiore
Scuola media 0 %
inferiore
Scuola 0%
elementare
Nessun titolo 0
%

Anzianità
associativa

Da 0 a 5 anni	Da 6 a 10 anni	Da 11 a 20 anni	Oltre 20 anni
13 %	31 %	21 %	35 %

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Il numero complessivo dei soci e lavoratori è al 31/12/2023 di pari:21

Costo del lavoro totale per euro 1.033.297

Costo del lavoro dei soci per euro 762.088

La condizione di oggettiva prevalenza di cui all'art. 2513 C.C. è pertanto raggiunta: i costi del lavoro dei soci rappresentano il 73% dei costi del lavoro totali. La cooperativa applica il CCNL delle Cooperative sociali e adeguamento rinnovo del CCNL delle Cooperative sociali.

Inquadramento della forza lavoro:

Nell'organico non sono stati considerati stagionali e sostituzione.

<i>livello</i>	<i>Nr effettivi</i>
<i>A1</i>	-
<i>A2</i>	-
<i>B1</i>	1
<i>C1</i>	-
<i>C2</i>	-
<i>C3</i>	-
<i>D1</i>	2
<i>D2</i>	21
<i>D3</i>	5
<i>E1</i>	-
<i>E2</i>	1
<i>F1</i>	1
<i>F2</i>	-
<i>Tot.</i>	31

LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Per quanto riguarda la sicurezza sui luoghi di lavoro, nel 2023 non ci sono stati infortuni, *Nel corso degli anni, gli infortuni sono stati assolutamente irrilevanti: dal 2012 al 2023, sono stati rilevati 11 infortuni, di cui 5 in itinere, 4 da aggressioni dall'ospite e 2 in attività ricreativa sportiva. e non si sono registrati addebiti in ordine a malattie professionali.*

È stato svolto quanto previsto dal D. Lgs. 81/08 in merito a formazione, informazione e aggiornamento di tutto il personale, formazione e aggiornamento degli addetti all'emergenza e al soccorso, realizzazione della sorveglianza sanitaria prevista per le mansioni ritenute a rischio giudizi d'idoneità, in cui uno con idoneità parziale. In ogni sede operativa è attiva la squadra d'emergenza e l'organigramma.

Prevenzione protezione e sicurezza sul lavoro L. 81/2008

La legge n.81 del 9 aprile 2008 prescrive le misure per la tutela della salute dei lavoratori durante il lavoro ed è applicata in tutti i settori di attività privati e pubblici.

Servizio di Prevenzione Protezione composto da:		
R.S.P.P.	Amiredin Latifzadeh	
R.L.S.	Mostafa Forghani	
Medico competente	Dottoressa Lorella Zacchi	CADIAI SAFE sorveglianza sanitaria
Consulente tecnico valutazione dei rischi	Dottoressa Luana Mussolino	CADIAI SAFE sicurezza sul lavoro e prevenzione

Numero Occupati

Occupati soci e non soci 31

Nell'organico non sono stati considerati stagionali e sostituzione.

Occupati soci e non soci

Occupati soci Maschi 12	Occupati soci Femmine 10	Occupati non soci Maschi 3
Occupati NON soci Femmine 6	Occupati NON soci fino ai 40 anni 7	Occupati NON soci fino dai 41 ai 60 anni 1
Occupati NON soci oltre i 60 anni 1	Occupati NON soci con Laurea 7	Occupati NON soci con Scuola media superiore 1
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 7	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 1

Tipologia di contratti di lavoro applicati

CCNL COOPERATIVE SOCIALI

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 21	Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 9
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 1	Dipendenti a tempo determinato e a part time 1
Collaboratore esterno continuative 0	Lavoratori autonomi 1
Altre tipologie di contratto 0	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate:

Retribuzione annua lorda minima a tempo pieno 22.604 euro.

Retribuzione annua lorda massima a tempo pieno 30.723 euro.

Struttura dei compensi organo d'amministrazione:

Il C D A è composto dai soci lavoratori e la retribuzione riguardante esclusivamente al lavoro

svolto non il ruolo amministrativo, l'unica retribuzione agli amministratori riguarda esclusivamente al presidente. Non è previsto alcun gettone di presenza.

Organo di controllo

Presidente Del Collegio Sindacale MORETTA ANITA

Sindaco Effettivo GRECO COSIMO

Sindaco Effettivo USSIA ANTONIO MASSIMO PIO

Sindaco Supplente DAINELLI ROBERTO

Sindaco Supplente CAVALLO MARIO

Regolamento sociale: Ai sensi dello statuto, la Cooperativa è dotata di regolamento interno, approvato con assemblea ordinaria in data 30/04/2009; data ultima modifica e approvazione: 24/05/2017

Organismo di vigilanza: La cooperativa sta procedendo alla nomina di un Organismo di Vigilanza esterno (ODV), che ha il compito di monitorare il funzionamento e l'osservanza del modello ex D.Lgs 231/2001, al fine di prevenire il compimento dei reati individuati espressamente dalla norma nello svolgimento e nelle attività dei processi aziendali.

Quadri: 1 retribuzione annua lorda 28.414 euro.

Volontari 0

Importo dei rimborsi complessivi annuali 0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso 0

I nostri Collaboratori esterni

Area	Società	Liberi professionisti
PAGHE, CONTRIBUTI, CONTABILITÀ	STUDIO BEGHELL I& PARTENERES	DOTT. FAUSTO ATTI
PREVENZIONE E SICUREZZA SUL LAVORO	CAIAI SAFE	
GRUPPO ANTINCENDIO E SICUREZZA	SICURA SPA	
COMMERCIALISTI	AFS CONSULTING SRL SOCIETÀ TRA PROFESSIONISTI	DOTT. ANGELO FASSON

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione sostegno psicoeducativo

Ore medie di formazione per addetto 18

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione formazione interna oltre 602.

10 -QUALITÀ DEI SERVIZI

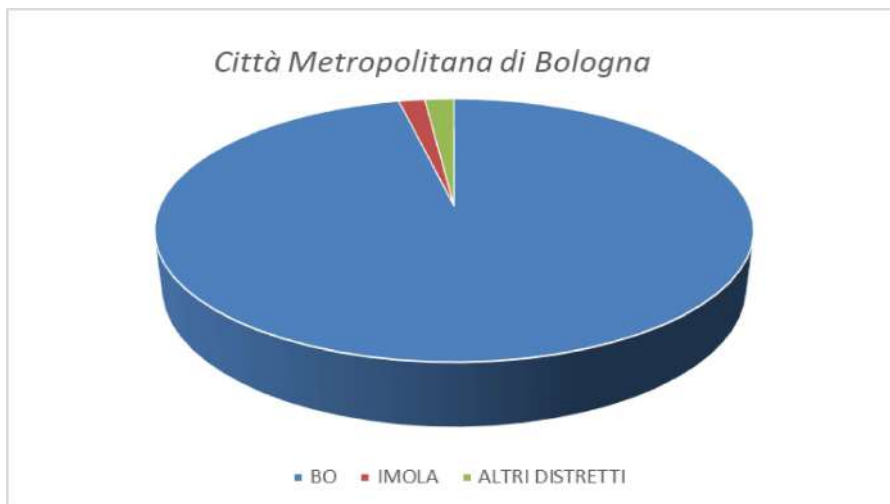
I rapporti con gli enti locali

La società Cooperativa sociale Metoikos, svolge la propria attività nel settore dei servizi socioassistenziali più ampiamente intesi, per rimuovere gli ostacoli che inibiscono lo sviluppo delle potenzialità e delle risorse della personalità umana, con particolare riferimento all'integrazione sociale gestendo strutture di seconda accoglienza per minori in stato di disagio e rischio.

Negli ultimi esercizi, la coop ha perseguito, tra gli altri, l'obiettivo di un maggiore radicamento sul territorio - inteso quest'ultimo come ambito Metropolitano - nell'offerta dei propri servizi.

In riferimento all'esercizio in esame, 90% circa dei ricavi complessivi ha quale committenza la Città Metropolitana di Bologna, 7.5% è relativo ad altri committenti in Regione e un residuale 2,5%a committenti extra RER.

In riferimento ai ricavi in ambito metropolitano, il principale committente risultano Comune e Asp Città di Bologna (68%), con riferimento rispettivamente al collocamento dei minori del territorio e MSNA. Altri Distretti 17%. Asp del Circondario Imolese e ASL di Imola rappresenta il 15% circa.





Nello svolgimento della propria complessiva attività la Cooperativa si è avvalsa prevalentemente delle prestazioni lavorative dei Soci, secondo la disciplina dei principi della mutualità prevalente, ai sensi degli artt. 2512 e 2513 del C.C.

Impatti dell'attività

Attività svolta nel 2023.

Nel corso dell'esercizio in esame, nell'ambito dell'accoglienza di minori nelle comunità residenziali educative, l'attività della cooperativa si è misurata con gli esiti della decisione, precedentemente assunta nel 2022 in seno al CDA, di non partecipare all'Accordo Quadro indetto dalla Città Metropolitana di Bologna, inerente al collocamento in struttura dei minori del territorio,

Tale decisione, assunta in conseguenza delle evidenti criticità, in termini tecnici ed economici, contenute nel Bando, non ha sortito penalizzazioni ai fini delle accoglienze, in quanto il Bando era andato sostanzialmente deserto, e l'attività è proseguita senza intoppi, attraverso la formula dei Preventivi Individualizzati.

Tuttavia, nel corso dell'esercizio oggi in esame, la Città Metropolitana ha riproposto il Bando alle medesime condizioni, rifiutando inoltre ogni possibile mediazione circa la richiesta avanzata dagli

Enti Gestori di applicare quanto meno l'adeguamento Istat alle rette giornaliere, "non essendovi le risorse per farvi fronte". Conseguentemente, il CDA ha assunto nuovamente la decisione di non partecipare al Bando, il quale è andato sostanzialmente deserto, lasciando del tutto immutato il funzionamento del sistema di accoglienza metropolitano. Inoltre, la coop ha provveduto all'adeguamento delle rette relative alle sole accoglienze effettuate a partire dal 1/1/2023. L'attività della coop è quindi proseguita attraverso l'accoglienza dei minori del territorio e dei MSNA e richiedenti Protezione Internazionale, nonostante la decisione assunta dal CDA, nel 2020, di uscire dalle rette FAMI/SPRAR. Come auspicato, infatti, tale decisione non ha comportato l'interruzione dei rapporti con il servizio di Protezione Internazionale di Asp Bologna, i quali si sono piuttosto intensificati, in ragione del massiccio flusso migratori che ha interessato la Città Metropolitana nel corso del 2021 e 2022.

Nel corso del presente esercizio, si è inoltre concretizzata la possibilità di diversificare la committenza, attraverso l'accoglienza di 4 MSNA afferenti a due Distretti Ferraresi, peraltro senza operare riduzioni di retta richieste da Asp Bologna P.I.

Ciò ha consentito di raggiungere ottimi livelli di saturazione dei posti della comunità la Mongolfiera, con importi delle rette non ancora in linea con quelle dei minori del territorio, ma raddoppiate rispetto agli importi del progetto Fami. Alcune accoglienze afferenti al Sistema di Protezione Internazionale, con particolare riferimento ai minori infra quattordicenni, sono state effettuate a retta piena, anche presso la comunità l'Aquilone, e ciò ha consentito di incrementare il livello di saturazione dei posti, nonostante il minor numero di casi segnalati dal territorio nel corso dell'ultimo triennio.

Andamento analogo si registra sul territorio di Imola, dove la struttura ha raggiunto buoni livelli di saturazione, nonostante l'incremento di turn over degli ospiti – 22 accolti nel corso dell'esercizio, anche in ragione della disponibilità offerta alle pronte accoglienze.

Per quanto riguarda la comunità Il Girasole, si è proseguito con il consueto lavoro di accoglienza dei minori inviati dal territorio, con ottimi livelli di saturazione dei posti. I due posti di P.A. garantiscono, infatti, la possibilità di effettuare l'accoglienza di nuovi ospiti prima che abbiano effetto le dimissioni programmate: la media dei minori accolti risulta superiore a 11/annui. Al 31/12/2023, 11/12 minori risultano di genere femminile, confermando una tendenza di lungo periodo.

Complessivamente, la saturazione dei posti messi a sistema, è risultata superiore al 93% in ciascuna delle strutture, ed ha consentito un significativo aumento delle figure professionali impiegate - nel corso degli ultimi due esercizi, si è provveduto a stabilizzare le posizioni lavorative, precedentemente assunte con contratto a tempo determinato -.

Al 31/12/2023, a fronte di 38 (+ 2 p.a.) posti disponibili, erano presenti 36 minori.

Le giornate di accoglienza erogate nel corso dell'anno ammontano a 13.881 unità.

Non si evidenziano particolari movimenti in relazione alla struttura della Committenza:

- 90% Città Metropolitana (95%, nel 2022)
- 7,5% Comuni e Asl della regione (2,5% nel 2022)
- 2,5% Comuni e Asl fuori regione (2,5% nel 2022)

Per quanto riguarda la Committenza sul territorio della Città Metropolitana:

- 68% Comune e Asp di Bologna (69% nel 2022)
- 15% Asp Circondario Imolese (17% nel 2022)
- 17% Altri Distretti (14% nel 2022)

In relazione al costo della produzione, il costo del personale registra un incremento marginale. Il valore di produzione è stato pari a euro 1.609.464 rispetto all'esercizio precedente (Euro1.489.688), registrando quindi un aumento 120.776 mentre il solo costo del personale pari a euro (1.043.264), è incrementato rispetto all'esercizio precedente (euro 1.012.184) di euro aumento +31.080. A tale proposito il Consiglio intende sottolineare che, nel corso degli ultimi due esercizi, a fronte dell'aumento di ricavi, la Coop ha saputo mantenere equilibrio dinamico della gestione economico anche dopo anni di pandemia.

L'auspicio per il futuro è che il CDA e la coop possano continuare a perseguire gli obiettivi della stabilizzazione nei confronti degli educatori assunti a termine, previo il positivo superamento dell'iniziale periodo di prova, prestando grande attenzione agli aumenti dei costi della produzione e dell'aumento del numero soci, con attenzione allo sviluppo e crescita della Società, al fine di mantenere saldo l'interesse per la comunità come un bene comune e il valore del lavoro sociale.

11- Situazione Economico-Finanziari

Rendicontazione anno 2022	2023
Fatturato	1.608.587
Attivo patrimoniale	1.437.671
Patrimonio Proprio	483.772
Utile di esercizio	57.653
valore della produzione	1.609.464
Ricavi da pubblica amministrazione	1.592.501
Percentuale	99,606%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore	0%
Percentuale	0%
Ricavi da aziende profit	0%
Ricavi da persone fisiche	
5 per mille	659
Percentuale	0,030%
Fatturato per servizio	
vedi ripartizione	
Riepilogo	
Ricavi da pubblica amministrazione	1.592.501
Ricavi da organizzazioni del terzo settore	16.963
Ricavi da aziende profit	0
Ricavi da persone fisiche	0
totale	1.609.464

Ricadute sull'occupazione territoriale:

OCCUPATI IN REGIONE EMILIA ROMAGNA	OCCUPATI IN CITTÀ METROPOLITANA BOLOGNA
%100	%90

12- Responsabilità Sociale e Ambientale *Sul fronte ambientale, implementa modelli volti alla sostenibilità, favorendo nelle strutture comportamenti idonei ed educativi nei confronti dei minori: risparmio energetico, riciclo, raccolta differenziata dei rifiuti; da anni, inoltre, promuove politiche atte a diminuire l'impatto ambientale, tramite lo spostamento sul territorio con mezzi pubblici – dotazione di abbonamenti mensili/annuali per le linee ferroviarie ed urbane in favore di lavoratori e ospiti.*

La cooperativa presso la sede e le strutture, produce rifiuti assimilabili a quelli domestici e sono smaltiti tramite la gestione dei rifiuti urbani comunali.

Gli altri rifiuti speciali non pericolosi (toner, pc) sono smaltiti direttamente dal fornitore/manutentore.

Sul fronte finanziario, *tanto per il sostentamento delle attività quanto per gli investimenti a medio – lungo termine, si prediligono rapporti con Istituti orientati Eticamente, nello specifico: Banca Etica e con le imprese afferenti alla medesima area: CAES Assicurazioni e Banca Popolare Emilia-Romagna.*

METOIKOS COOPERATIVA SOCIALE

Codice fiscale: 03992520373

Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la camera di commercio di Bologna autorizzata con provv. Prot. aut. n. 39353 del 14.09.2000

METOIKOS COOPERATIVA SOCIALE

Sede in BOLOGNA (BO) - VIA MARCONI n. 41
Capitale sociale Euro 75.100 i.v.
Numero di Iscrizione al Registro delle Imprese di BO e codice fiscale 03992520373
N. REA 00330791 di BO

Verbale di assemblea ordinaria del 23/05/2024

L'anno 2024 il giorno 23 del mese maggio alle ore 10:30, presso la sede della società a BOLOGNA (BO) in VIA MARCONI n. 41, si è riunita l'assemblea ordinaria dei soci della società METOIKOS COOPERATIVA SOCIALE per discutere e deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO

- Bilancio di esercizio al 31/12/2023, delibere inerenti e conseguenti;
- Approvazione Bilancio Sociale 2023;
- Varie ed eventuali

Ai sensi dello statuto assume la presidenza il Sig. Amir Latifzadeh, che con l'unanime consenso dei soci chiama ad assumere la funzione di segretario il signora Angela Spilotro, che accetta.

Il presidente constata e fa constatare ai presenti:

- che l'assemblea è stata regolarmente convocata a termini di statuto a mezzo PEC data il 22/04/2024 in deroga dei termini statuari entro giorni 120 dalla data di chiusura dell'esercizio, in relazione alle necessità amministrative e organizzative;
- che tutti i partecipanti all'assemblea dichiarano di essere sufficientemente informati sui punti all'ordine del giorno.

Tutto ciò premesso, il presidente, avendo accertato l'identità e la legittimazione dei presenti, dichiara la riunione validamente costituita ed atta a deliberare sull'ordine del giorno proposto essendo presenti nr. 23 soci presenti di cui 7 per delega ed 8 soci assenti.

Viene data lettura del bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2023, composto da stato patrimoniale, conto economico e nota integrativa.

Si apre la discussione, ultimata la quale il presidente mette ai voti l'approvazione del bilancio e la proposta di destinazione del risultato d'esercizio. L'assemblea quindi, con il voto unanime di tutti i soci intervenuti, per alzata di mano come risulta da prova e controprova,

delibera

METOIKOS COOPERATIVA SOCIALE

Codice fiscale: 03992520373

- 1) di approvare il bilancio al 31/12/2023, costituito dallo stato patrimoniale e dal conto economico (i cui estremi sintetici sono sotto riportati), nonché dal dalla nota integrativa, che chiude con un utile di euro 57.653, come proposto dal consiglio di amministrazione.

□ **Stato patrimoniale:**

ATTIVITA'	
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	1.349
B) Immobilizzazioni	878.439
C) Attivo circolante	550.251
D) Ratei e risconti	7.632
Totale attivo	1.437.671
PASSIVITA'	
A) Patrimonio netto	483.772
<i>Capitale Sociale</i>	75.100
<i>Riserve</i>	351.019
<i>Utile (Perdita) d'esercizio</i>	57.653
B) Fondi per rischi e oneri	0
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	296.283
D) Debiti	582.026
E) Ratei e risconti	75.590
Totale passivo	1.437.671

□ **Conto economico:**

Valore della produzione	1.609.464
Costi della produzione	1.487.676
Differenza tra valore e costi della produzione	121.788
Proventi e oneri finanziari	-39.280
Rettifiche di valore di attività finanziarie	0
Risultato prima delle imposte	82.508
Imposte sul reddito	24.855
Utile (Perdita) dell'esercizio	57.653

- 2) di destinare il risultato d'esercizio come segue:

Utile (Perdita) d'esercizio al 31/12/2023	Euro	57.652,50
3% ai fondi mutualistici	Euro	1.729,57
5% a riserva legale	Euro	17.295,74
A riserva straordinaria	Euro	5.114,64
A riserva statutaria	Euro	
A riserva indisponibile	Euro	15.566,18
A nuovo	Euro	
30% al Fondo di riserva legale	Euro	
Ristorno ai soci	Euro	17.295,74
Dividendo ai soci	Euro	
Rivalutazione gratuita delle quote (azioni) che superano i limiti di	Euro	

METOIKOS COOPERATIVA SOCIALE

Codice fiscale: 03992520373

legge	
Utili residui devoluti a fini mutualistici	Euro
A copertura perdite precedenti	Euro

delibera

Sul capo 2 dell'odg)

di approvare il bilancio sociale chiuso come proposto dall'organo amministrativo.

Null'altro essendovi da deliberare, viene redatto, letto e approvato il presente verbale.

Il presidente chiude la seduta alle ore 12:00.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Amir Latifazdeh

Il segretario
Angela Spilotro

Il sottoscritto ANGELO FASSON iscritto nell'Albo dei dottori commercialisti ed esperti contabili di BOLOGNA al numero 1170/A, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.