



BILANCIO SOCIALE 2024

METOIKOS SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs.
n.117/2017.

INDICE

1- Parte introduttiva: La lettera del Presidente

Nota Metodologica

2- Presentazione e dati Anagrafici

3- Presentazione della cooperativa

4- Storia dell'Organizzazione

5- Mission, visioni e valori

6- La Governance e l'Organizzazione della cooperativa

7- Partecipazione

8- Mappa degli Stakeholder

9- Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

10- Qualità dei servizi

11- Situazione Economico-Finanziari

12- Responsabilità Sociale e Ambientale

1- Parte introduttiva

La lettera del Presidente

Gentili socie, soci e lettori, dell'anno sociale 2024 siamo pronti a raccontarvi l'impatto positivo che la nostra Cooperativa ha generato sul territorio di riferimento, attraverso l'erogazione dei nostri servizi e lo sforzo e l'attenzione che ciascun socio e lavoratore, che tanto ci rendono orgogliosi.

Il nostro impegno raccontato attraverso il bilancio sociale vuole essere uno strumento di partecipazione per tutti gli stakeholder che si possano sentire parte di un percorso virtuoso realizzato da METOIKOS grazie anche al loro contributo.

Dopo pandemia, l'insorgere di conflitti armati alle porte dell'Europa e l'esplosione di enormi flussi di migranti hanno segnato l'intera attività della Cooperativa, con l'emergere di nuovi bisogni.

L'emergere di nuovi bisogni socio-educativi ci hanno spinto ad approfondire tematiche specifiche e a ripensare a conseguenti piste di lavoro. Alcuni aspetti di difficoltà e disagio riscontrati nei ragazzi – sfiducia, isolamento sociale, abbandono scolastico, depressione, disturbi alimentari, autolesionismo e aggressività - hanno dato luogo a nuove progettualità in collaborazione con il territorio.

I dati significativi per lo più dovuti al concentrarsi dei progetti importanti già avviati negli anni precedenti, per fare fronte alle scelte e alle politiche nonché alle mutate esigenze della P.A. nonostante un aumento del fatturato, a fronte dell'aumento generale dei costi, evidenziano la capacità di mantenere l'equilibrio dinamico della gestione economica.

Particolarmente in un contesto sociale ad elevata disoccupazione, ove si fatica a creare nuova occupazione, la cosa più importante, specie per una cooperativa, è riuscire a mantenere inalterata la forza lavoro.

BILANCIO SOCIALE 2024

Data provazione 22.05.2025

La nostra Cooperativa è pertanto riuscita a raggiungere i propri obiettivi, anche in un contesto di difficoltà operativa come quella appena affrontata ove i committenti le impongono sempre maggiore flessibilità nella gestione delle strutture di accoglienza.

Di fronte a questa situazione, la domanda di servizi sociali aumenta, e simmetricamente anche l'offerta. Nuove vulnerabilità emergenti, e l'esigenza di concentrare risorse su target specifici non previsti nelle pianificazioni strategiche delle amministrazioni pubbliche, la rendono sempre più complessa. Ora più che mai si evidenzia la necessità di riflessioni più profonde di cambiamento e innovazione del sistema welfare.

La nostra cooperativa, grazie alla sua capacità di sapersi radicare e riposizionare sul territorio con grande dinamicità, ha saputo dare evidenza della sua presenza anche in una realtà sempre più complessa.

Questi obiettivi sono stati raggiunti grazie alle scelte che il gruppo dirigente della cooperativa ha fatto e che stanno dando risultati importanti e, in modo ancora maggiore, grazie al prezioso lavoro e alla dedizione di tutto il personale impiegato nei servizi.

Anche per il futuro ci poniamo l'obiettivo di continuare ad operare salvaguardando oltre il livello occupazionale anche il buon livello di qualità dei servizi resi alla P.A. in una prospettiva di continuità gestionale e lavorativa, attraverso la ridefinizione dei propri progetti di accoglienza.

Un ringraziamento speciale va a tutti i soci lavoratori, dipendenti e collaboratori di Metoikos che hanno reso possibile il raggiungimento di tali risultati.

Un ringraziamento anche agli Enti Committenti che scegliendo i nostri servizi hanno riposto fiducia nella nostra Cooperativa.

Infine grazie anche al CDA, ai Responsabili dei servizi per il loro impegno, per il loro senso di responsabilità e per aver saputo affrontare momenti e scelte difficili.

Dobbiamo essere pronti ad affrontare altre sfide sempre più complesse, con attenzione allo sviluppo e crescita della Società, preparandoci a mantenere saldo l'interesse per la comunità come un bene comune e il valore del lavoro sociale.

BILANCIO SOCIALE 2024

Data provazione 22.05.2025

Il Presidente
Amiredin Latifzadeh

Nota Metodologica

Nell'ottica di porre enfasi sulle attività maggiormente significative, nel 2024 è stata condotta "dopo un biennio di pandemia" l'analisi di materialità al fine di individuare le tematiche rilevanti per la COOP. METOIKOS e i propri stakeholder. L'analisi di materialità è frutto di un approccio quali quantitativo che ha coinvolto principalmente le figure responsabili per la redazione del

Bilancio Sociale. L'analisi ha evidenziato nel 2024 una continuazione nel numero di progetti e minori accolti, coinvolti nelle iniziative a loro dedicate. Le tematiche identificate sono, dunque, oggetto di rendicontazione nel Bilancio Sociale 2024: il rispetto dei principi cooperativistici; il vantaggio per soci e per la collettività; l'utilità sociale; l'impatto ambientale e sociale; il livello dei risultati raggiunti e l'obiettivo di nuovi traguardi.

Rilevanza per la METOIKOS ORDINATE Rilevanza per gli Stakeholder

2- Presentazione e dati Anagrafici

Denominazione Metoikos Società Cooperativa Sociale

Codice fiscale -Partita iva 03992520373

Nr. Iscrizione albo cooperative A105240

Indirizzo Viale Marconi 41 40122 Bologna

Telefono – fax 051-331226 - 051-331350

BILANCIO SOCIALE 2024

Data provazione 22.05.2025

E-mail – PEC coop.sociale@metoikos.it metoikos@lamiapec.it

Tipo di Cooperativa *per statuto tipo mista A+B*

Adesione Associazione Cooperative *Lega Coop*

Anno di costituzione *1990*

3- Presentazione della cooperativa

La cooperativa per statuto è di tipo misto (A e B) ma alla data attuale svolge solo attività classificata “A”.

Nello specifico, la cooperativa progetta e gestisce comunità residenziali socioeducative per minori adolescenti.

Il progetto delle comunità è studiato per offrire accoglienza, cura, tutela e educazione a minori tra i 12 e 18 anni d'età che presentano disturbo patologico, relazionale, affettivo - emotivo o che necessitano di allontanarsi temporaneamente dalla famiglia. È un servizio residenziale il cui

funzionamento è previsto 365 giorni l'anno per 24 ore/giorno. Gli utenti sono inviati dai servizi socioassistenziali del territorio di riferimento sulla base di una richiesta di presa in carico e di un progetto di accoglienza residenziale. Il lavoro d'equipe della Comunità è orientato alla realizzazione e al mantenimento di un clima familiare accogliente, e alla progettazione di un percorso individualizzato per ciascun ospite.

Le linee guida gestionali sono quelle fissate dal quadro normativo di riferimento, con particolare riguardo al rispetto dei principi di uguaglianza, imparzialità, continuità, scelta, partecipazione, efficacia ed efficienza.

SEDE LEGALE

Viale Marconi 41 40122 Bologna

Telefono – fax 051-331226 - 051-331350

E-mail – PEC coop.sociale@metoikos.it metoikos@lamiapec.it

SEDI OPERATIVE

- 1. Bologna: Comunità educativa residenziale La Mongolfiera.*
- 2. Bologna: Comunità educativa residenziale Il Girasole.*
- 3. Bologna: Comunità educativa residenziale L'Aquilone.*
- 4. Imola: Comunità educativa residenziale La Casa delle nuvole.*

4- Storia dell'Organizzazione

Metoikos viene costituita alla fine degli anni 80, da un gruppo di cittadini italiani e stranieri, con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione

BILANCIO SOCIALE 2024

Data provazione 22.05.2025

umana e all'integrazione delle persone svantaggiate, attraverso la progettazione, l'organizzazione e la gestione di servizi socio - assistenziali ed educativi a favore di singoli e della collettività ed, in

particolare, la gestione di progetti per il recupero, l'assistenza o l'inserimento anche lavorativo di giovani o di persone svantaggiate volti anche a rimuovere gli ostacoli che inibiscono lo sviluppo delle potenzialità e delle risorse della personalità umana con particolare riferimento all'integrazione sociale, attraverso un approccio interdisciplinare fondato sulle scienze psicologiche, pedagogiche, sociologiche, e mediche.

La presenza tra i soci di un nutrito gruppo di cittadini stranieri orienta da subito le attività della cooperativa da una parte verso la ricerca sociologica in riferimento alle comunità straniere presenti sul territorio provinciale, dall'altra verso la gestione di servizi rivolti alle popolazioni migranti, quali sportelli d'informazione e orientamento, corsi di alfabetizzazione e residenze di prima e seconda accoglienza.

Dalla sua fondazione a oggi, la cooperativa ha sempre avuto un Presidente di nazionalità straniera.

Nel 1996, la cooperativa inizia a occuparsi di accoglienza di minori in strutture educative residenziali. Si tratta, inizialmente, di minori stranieri, in particolare minori stranieri non accompagnati (si colloca in quegli anni l'esplosione del fenomeno, caratterizzato da un forte flusso di minori albanesi), vittime di tratta e minori sottoposti a procedimento penale per i quali il T.M. abbia disposto la sospensione del processo e l'avvio di un progetto di messa alla prova.

Successivamente, vengono avviate strutture dedicate all'accoglienza di minori, italiani e stranieri, residenti sul territorio, per i quali il T.M. abbia disposto il collocamento in comunità. Attualmente, la cooperativa gestisce unicamente Quattro strutture residenziali educative per minori, ubicate sul territorio della provincia di Bologna.

Ciascuna comunità è caratterizzata per tipologia d'utenza, in funzione di fascia d'età, genere, tipologia di progetto.

5- Mission, visioni e valori

Lo statuto sociale ha lo scopo mutualistico che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire che è quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione delle persone svantaggiate di cui all'art. 4 della Legge 8 novembre 1991, n.381.

Per la realizzazione di ciò, la Cooperativa organizza un'impresa senza fini di lucro che, mediante la solidale partecipazione della base sociale e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, svolga attività finalizzate alla qualificazione umana, morale, culturale

e professionale, al recupero e alla valorizzazione delle risorse e delle potenzialità delle persone che si trovano in stato di bisogno.

6- La Governance e l'Organizzazione della cooperativa

Ai sensi dello Statuto sociale:

art. 38 il Consiglio di Amministrazione è investito, in via esclusiva, di tutti i poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della cooperativa, salva la necessaria autorizzazione assembleare nei casi previsti dal presente statuto nel rispetto, in ogni caso, delle prescrizioni di cui all'articolo 2512 e seguenti del Codice civile in materia di mutualità prevalente.

art. 40

il Presidente del consiglio di amministrazione ha la rappresentanza e la firma sociale. in caso di assenza o di impedimento del presidente tutte le sue attribuzioni spettano al Vice Presidente.

Focus su presidente e membri del CDA:

Il consiglio di Amministrazione, in carica fino all'approvazione del bilancio da chiudersi al 31/12/2025 è così composto:

*LATIFZADEH AMIREDDIN Nato a TEHERAN IRAN il 20/03/1958
Presidente;*

*KAVEH HAJAR Nata a GONBADEKAVOOS IRAN il 21/03/1957
Vicepresidente;*

*SHEIKHI MAAFIKHOMAMI FARAHNAZ Nata a KHOMAN IRAN il 07/10/1973
Consigliere;*

*MENIA CADORE CHRISTIAN Nato a PIEVE DI CADORE (BL) il 01/05/1977
Consigliere;*

*LA MONICA COSIMO Nato a EBOLI (SA) il 06/04/1982
Consigliere;*

Il Presidente è in carica dal 20/04/2011 ed ha già compiuto 4 mandati consecutivi: non ci sono limiti statutari per la cumulabilità delle cariche.

IL CDA È COMPOSTO:

Totale Maschi 60 %

BILANCIO SOCIALE 2024

Data provazione 22.05.2025

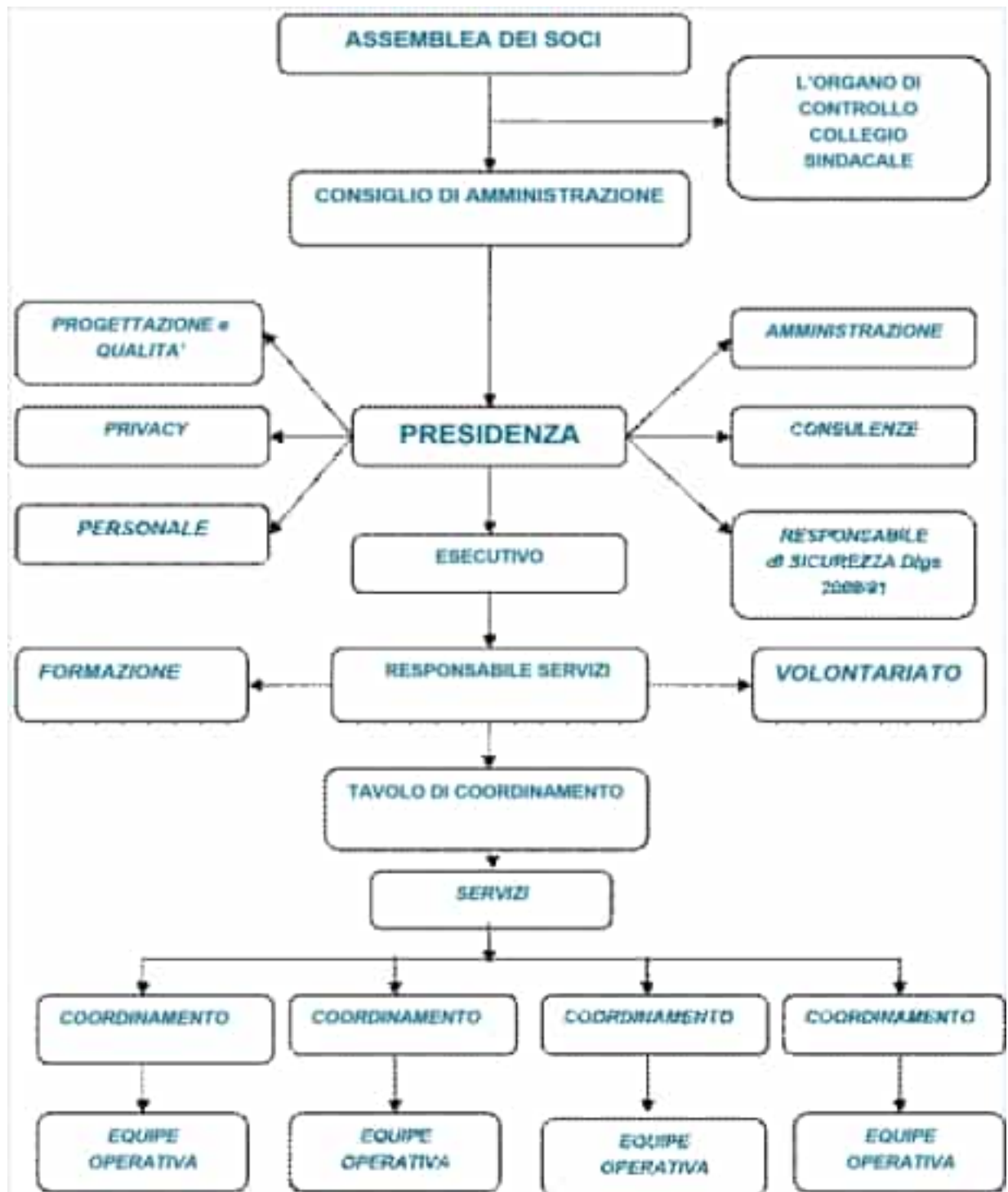
Totale Femmine 40%

Totale da 41 a 60 anni 60 %

Totale oltre 60 anni 40 %

Totale cittadinanza italiana 100 % Nazionalità Extraeuropea 60 %

Organigramma: L'organigramma della Cooperativa è il seguente



Assemblee svolte nel periodo di rendicontazione: 1

BILANCIO SOCIALE 2024

Data provazione 22.05.2025

Numero aventi diritto di voto: 23

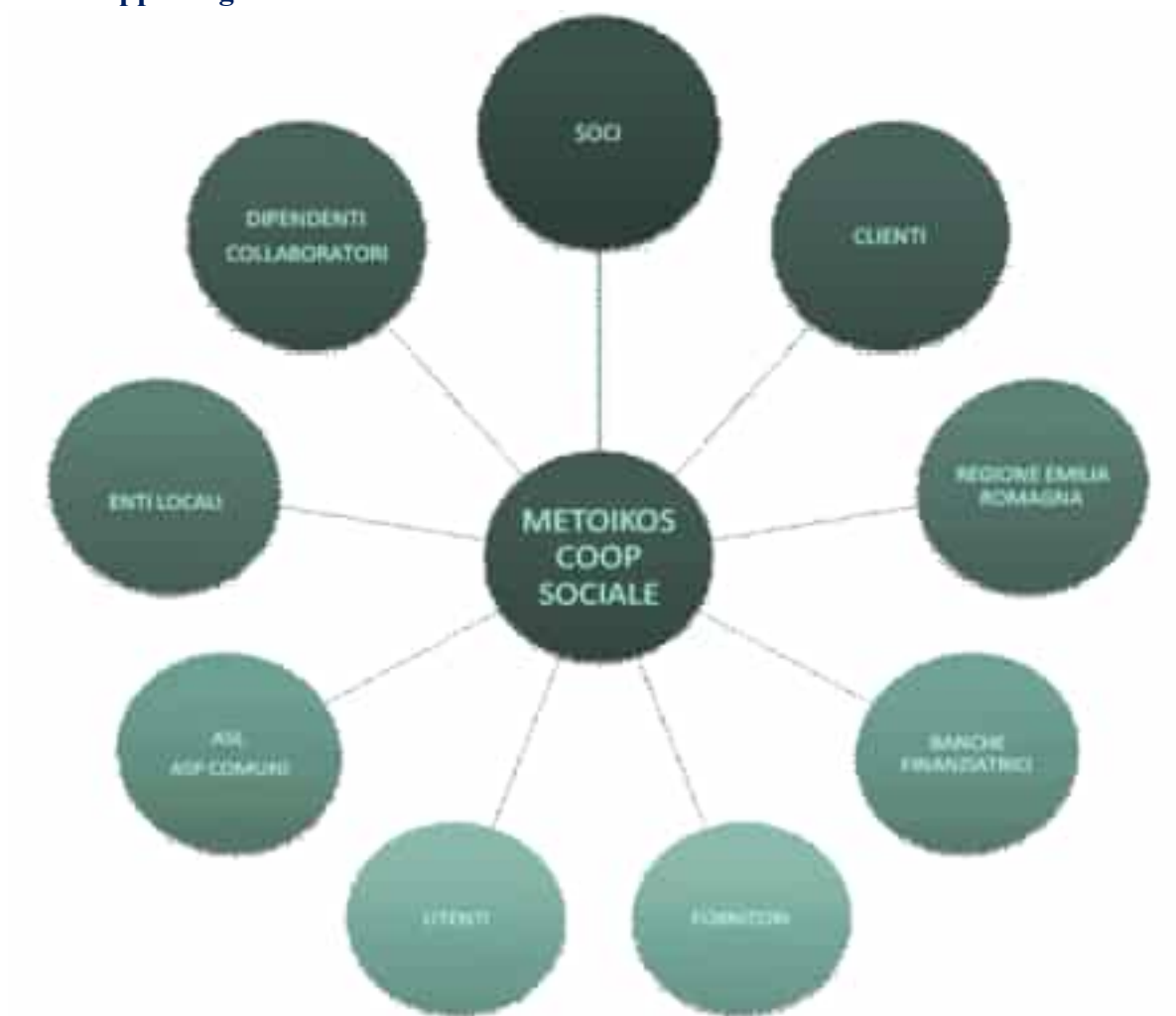
Partecipazione

Partecipanti in presenza: Pari a 65.21%

Numero 23 quote (15 presenti e 7 per deleghe)

In totale pari a 95.65%

8- Mappa degli Stakeholder



9-Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Lo scopo della Cooperativa, di favorire la partecipazione dei soci lavoratori all'attività d'impresa, garantendo allo stesso tempo agli stessi le migliori condizioni economiche possibili, è

stato conseguito, come di seguito sarà illustrato analizzando i dati ed i risultati dell'attività condotta nel 2024.

Numero e Tipologia soci

Soci Ordinari	23
Soci Sovventori	0
Soci Volontari	0
Soci Partecipazione Cooperativa	0
Soci Finanziatori	0
Atri soci	
3 Totale Soci	23

Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori 20

Atri soci 3

Soci Svantaggiati 0

Soci Persone Giuridiche 0

Focus Soci persone fisiche

Maschi	56	%	
Femmine	44	%	Nazionalità Europea non italiana 0 %
Cittadinanza Extraeuropea			
Età:			

Dai 41 ai 60 anni 57 %

Oltre 60 anni 43 %

BILANCIO SOCIALE 2024

Data approvazione 22.05.2025

Nazionalità / Cittadinanza

Cittadinanza italiana 99 %

1 %

Studi

Laure 56 %

Scuola media superiore 44 %

Scuola media inferiore 0 %

Scuola elementare 0%

Nessun titolo 0 %

Anzianità associativa

Da 0 a 5 anni	Da 6 a 10 anni	Da 11 a 20 anni	Oltre 20 anni
13 %	31 %	21 %	35 %

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

A - Costo del lavoro totale 1.084.838,09

B - Costo del lavoro dei soci 800.785,90

BILANCIO SOCIALE 2024

Data provazione 22.05.2025

Rapporto B/A

La condizione di oggettiva prevalenza di cui all'art. 2513 C.C. è pertanto raggiunta: i costi del lavoro dei soci rappresentano il 74% circa dei costi del lavoro totali.

La condizione di oggettiva prevalenza di cui all'art. 2513 C.C. è pertanto raggiunta: i costi del lavoro dei soci rappresentano il 73% dei costi del lavoro totali. La cooperativa applica il CCNL delle Cooperative sociali e adeguamento rinnovo del CCNL delle Cooperative sociali.

Inquadramento della forza lavoro:

Nell'organico non sono stati considerati stagionali e sostituzione. Cinque contratti di ore settimanali da 12 a15 sono relativi a accompagnatori di minori a scuola

<i>livello</i>	<i>Nr effettivi</i>
<i>A1</i>	-
<i>A2</i>	-
<i>B1</i>	5
<i>C1</i>	-
<i>C2</i>	-
<i>C3</i>	-
<i>D1</i>	2
<i>D2</i>	20
<i>D3</i>	5
<i>E1</i>	-
<i>E2</i>	-
<i>F1</i>	2

F2	-
Tot.	34

LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Per quanto riguarda la sicurezza sui luoghi di lavoro, nel 2024 non ci sono stati infortuni, *Nel corso degli anni, gli infortuni sono stati assolutamente irrilevanti: dal 2012 al 2024, sono stati rilevati 11 infortuni, di cui 5 in itinere, 4 da aggressioni dall'ospite e 2 in attività ricreativa sportiva. e non si sono registrati addebiti in ordine a malattie professionali.*

È stato svolto quanto previsto dal D. Lgs. 81/08 in merito a formazione, informazione e aggiornamento di tutto il personale, formazione e aggiornamento degli addetti all'emergenza e al soccorso, realizzazione della sorveglianza sanitaria prevista per le mansioni ritenute a rischio giudizi d'idoneità, in cui uno con idoneità parziale. In ogni sede operativa è attiva la squadra d'emergenza e l'organigramma.

Prevenzione protezione e sicurezza sul lavoro L. 81/2008

La legge n.81 del 9 aprile 2008 prescrive le misure per la tutela della salute dei lavoratori durante il lavoro ed è applicata in tutti i settori di attività privati e pubblici.

Servizio di Prevenzione Protezione composto da:		
<i>R.S.P.P.</i>	<i>Amiredin Latifzadeh</i>	
<i>R.L.S.</i>	<i>Mostafa Forghani</i>	
<i>Medico competente</i>	<i>Dottoressa Lorella Zacchi</i>	<i>CADIAI SAFE sorveglianza sanitaria</i>

<i>Consulente tecnico valutazione dei rischi</i>	<i>Dottoressa Luana Mussolino</i>	<i>CADIAI SAFE</i> <i>sicurezza sul lavoro e prevenzione</i>
--	-----------------------------------	---

Numero Occupati

Occupati soci e non soci 34

Nell’organico non sono stati considerati stagionali e sostituzione.

Occupati soci e non soci

Occupati soci Maschi 13	Occupati soci Femmine 10	Occupati non soci Maschi 2
Occupati NON soci Femmine 9	Occupati NON soci fino ai 40 anni 6	Occupati NON soci fino dai 41 ai 60 anni 5

Occupati NON soci oltre i 60 anni 1	Occupati NON soci con Laurea 7	Occupati NON soci con Scuola media superiore 2
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 7	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 2

Tipologia di contratti di lavoro applicati

CCNL COOPERATIVE SOCIALI

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 21	Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 7
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 1	Dipendenti a tempo determinato e a part time 5

Collaboratore esterno continuative 0	Lavoratori autonomi 1
Altre tipologie di contratto 0	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate:

Retribuzione annua lorda minima a tempo pieno 20.466,81 euro.

Retribuzione annua lorda massima a tempo pieno 32.334,95 euro.

Struttura dei compensi organo d'amministrazione:

Il C D A è composto dai soci lavoratori e la retribuzione riguardante esclusivamente al lavoro

svolto non il ruolo amministrativo, l'unica retribuzione agli amministratori riguarda esclusivamente al presidente. Non è previsto alcun gettone di presenza.

Organo di controllo

Presidente Del Collegio Sindacale MORETTA ANITA

Sindaco Effettivo GRECO COSIMO

Sindaco Effettivo USSIA ANTONIO MASSIMO PIO

Sindaco Supplente DAINELLI ROBERTO

BILANCIO SOCIALE 2024

Data provazione 22.05.2025

Sindaco Supplente CAVALLO MARIO

Regolamento sociale: Ai sensi dello statuto, la Cooperativa è dotata di regolamento interno, approvato con assemblea ordinaria in data 30/04/2009; data ultima modifica e approvazione: 24/05/2017

Organismo di vigilanza: La cooperativa sta procedendo alla nomina di un Organismo di Vigilanza esterno (ODV), che ha il compito di monitorare il funzionamento e l'osservanza del modello ex D.Lgs 231/2001, al fine di prevenire il compimento dei reati individuati espressamente dalla norma nello svolgimento e nelle attività dei processi aziendali.

Quadri: 1 retribuzione annua lorda 32.206,39 euro.

Volontari 0

Importo dei rimborsi complessivi annuali 0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso 0

I nostri Collaboratori esterni

Area	Società	Liberi professionisti
PAGHE, CONTRIBUTI, CONTABILITÀ	STUDIO BEGHELL I& PARTENERES	DOTT. FAUSTO ATTI
PREVENZIONE E SICUREZZA SUL LAVORO	CAIAI SAFE	

BILANCIO SOCIALE 2024

Data provazione 22.05.2025

<i>GRUPPO ANTINCENDIO E SICUREZZA</i>	<i>SICURA SPA</i>	
<i>COMMERCIALISTI</i>	<i>AFS CONSULTING SRL SOCIETÀ TRA PROFESSIONISTI</i>	<i>DOTT. ANGELO FASSON</i>

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione sostegno psicoeducativo

Ore medie di formazione per ogni addetto 18

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione formazione interna oltre 500.

10 -QUALITÀ DEI SERVIZI

I rapporti con gli enti locali

La società Cooperativa sociale Metoikos, svolge la propria attività nel settore dei servizi socioassistenziali più ampiamente intesi, per rimuovere gli ostacoli che inibiscono lo sviluppo delle potenzialità e delle risorse della personalità umana, con particolare

BILANCIO SOCIALE 2024

Data provazione 22.05.2025

referimento all'integrazione sociale gestendo strutture di seconda accoglienza per minori in stato di disagio e rischio.

Negli ultimi esercizi, la coop ha perseguito, tra gli altri, l'obiettivo di un maggiore radicamento sul territorio - inteso quest'ultimo come ambito Metropolitano - nell'offerta dei propri servizi.

In riferimento all'esercizio in esame, 90% circa dei ricavi complessivi ha quale committenza la Città Metropolitana di Bologna, 10% Comuni e Asl della regione (2,5% nel 2024).

Per quanto riguarda la Committenza sul territorio della Città Metropolitana:

- 75% Comune e Asp di Bologna
- 10% Asp Circondario Imolese
- 15% Altri Distretti.

Nello svolgimento della propria complessiva attività la Cooperativa si è avvalsa prevalentemente delle prestazioni lavorative dei Soci, secondo la disciplina dei principi della mutualità prevalente, ai sensi degli artt. 2512 e 2513 del C.C.

Impatti dell'attività Attività svolta nel 2024

BILANCIO SOCIALE 2024

Data provazione 22.05.2025

L'attività della coop è proseguita attraverso l'accoglienza dei minori del territorio e dei MSNA e richiedenti Protezione Internazionale, nonostante la decisione assunta dal CDA, nel 2020, di uscire dalle rette FAMI/SPRAR. Come auspicato, infatti, tale decisione non ha comportato l'interruzione dei rapporti con il servizio di Protezione Internazionale di Asp Bologna.

Nel corso del presente esercizio, si è inoltre concretizzata la possibilità di diversificare la committenza, attraverso l'accoglienza di 4 MSNA afferenti all'Unione Tresinaro Secchia (RE), peraltro senza operare riduzioni di retta richieste da Asp Bologna P.I.

Ciò ha consentito di raggiungere discreti livelli di saturazione dei posti della comunità la Mongolfiera, con importi delle rette non ancora in linea con quelle dei minori del territorio, ma raddoppiate rispetto agli importi del progetto Fami. Alcune accoglienze afferenti al Sistema di Protezione Internazionale, con particolare riferimento ai minori infra quattordicenni, sono state effettuate a retta piena, anche presso la comunità l'Aquilone, e ciò ha consentito di incrementare il livello di saturazione dei posti, nonostante il minor numero di casi segnalati dal territorio nel corso dell'ultimo triennio.

Andamento analogo si registra sul territorio di Imola, dove la struttura ha raggiunto buoni livelli di saturazione.

Per quanto riguarda la comunità Il Girasole, si è proseguito con il consueto lavoro di accoglienza dei minori inviati dal territorio, con buoni livelli di saturazione dei posti.

Complessivamente, la saturazione dei posti messi a sistema è stata attorno al 90%, un risultato soddisfacente, seppure inferiore all'esercizio precedente. Si evidenzia come questo calo - compensato dall'aumento delle tariffe - sia da ricondurre principalmente ad un turn over dell'utenza senza precedenti, che sarà la tendenza dei prossimi anni, in conseguenza della Riforma Cartabia.

Sul fronte dell'occupazione, nel corso degli ultimi due esercizi, si è provveduto a stabilizzare le posizioni lavorative, precedentemente assunte con contratto a tempo determinato -.

Al 31/12/2024, a fronte di 38 (+ 2 p.a.) posti disponibili, erano presenti 34 minori.

Le giornate di accoglienza erogate nel corso dell'anno ammontano a circa 13.000 unità.

Non si evidenziano particolari movimenti in relazione alla struttura della Committenza:

- 90% Città Metropolitana
- 10% Comuni e Asl della regione (2,5% nel 2024)

Per quanto riguarda la Committenza sul territorio della Città Metropolitana:

- 75% Comune e Asp di Bologna
- 10% Asp Circondario Imolese
- 15% Altri Distretti

BILANCIO SOCIALE 2024

Data provazione 22.05.2025

In relazione al costo della produzione, il costo del personale registra un incremento marginale. Il valore di produzione è stato pari a euro 1.622.225 rispetto all'esercizio precedente (1.609.464), registrando quindi un aumento 12.761 mentre il solo costo del personale pari a euro (1.084.838), è incrementato rispetto all'esercizio precedente (euro 1.043.264) di euro aumento +41.570. A tale proposito il Consiglio intende sottolineare che, nel corso degli ultimi due esercizi, a fronte dell'aumento di ricavi, la Coop ha saputo mantenere equilibrio dinamico della gestione economico .

L'auspicio per il futuro è che il CDA e la coop possano continuare a perseguire gli obiettivi della stabilizzazione nei confronti degli educatori assunti a termine, previo il positivo superamento dell'iniziale periodo di prova, prestando grande attenzione agli aumenti dei costi della produzione e dell'aumento del numero soci, con attenzione allo sviluppo e crescita della Società, al fine di mantenere saldo l'interesse per la comunità come un bene comune e il valore del lavoro sociale.

11- Situazione Economico-Finanziaria

Rendicontazione	2024
Fatturato	1.622.102
Attivo Patrimoniale	1.415.225
Patrimonio Proprio	508.633
Utile di esercizio	41.799
Valore della Produzione	1.622.225
Ricavi da Pubblica Amministrazione	1.622.102
Percentuale	100
Ricavi da organizzazioni del terzo settore	
Percentuale	
Ricavi da aziende profit	
Ricavi da persone fisiche	
5 per mille	

Percentuale	
Fatturato per servizio	
Vedi ripartizione	
Riepilogo	
Ricavi da Pubblica Amministrazione	1.622.102
Ricavi da organizzazione del terzo settore	
Ricavi da aziende profit	
Ricavi da persone fisiche	
Totale	1.622.102

Ricadute sull'occupazione territoriale:

OCCUPATI IN REGIONE EMILIA ROMAGNA	OCCUPATI IN CITTÀ METROPOLITANA BOLOGNA
%100	%90

12- Responsabilità Sociale e Ambientale *Sul fronte ambientale, implementa modelli volti alla sostenibilità, favorendo nelle strutture comportamenti idonei ed educativi nei confronti dei minori: risparmio energetico, riciclo, raccolta differenziata dei rifiuti; da anni, inoltre,*

promuove politiche atte a diminuire l'impatto ambientale, tramite lo spostamento sul territorio con mezzi pubblici – dotazione di abbonamenti mensili/annuali per le linee ferroviarie ed urbane in favore di lavoratori e ospiti.

La cooperativa presso la sede e le strutture, produce rifiuti assimilabili a quelli domestici e sono smaltiti tramite la gestione dei rifiuti urbani comunali.

Gli altri rifiuti speciali non pericolosi (toner, pc) sono smaltiti direttamente dal fornitore/manutentore.

Sul fronte finanziario, tanto per il sostentamento delle attività quanto per gli investimenti a medio – lungo termine, si prediligono rapporti con Istituti orientati Eticamente, nello specifico: Banca Etica e con le imprese afferenti alla medesima area: CAES Assicurazioni e Banca Popolare Emilia-Romagna.