

Bologna 2030: Visioni cooperative per lo Sviluppo Sostenibile

Deliverable 1: Identificazione dei sotto-obiettivi degli SDGs riferibili alle attività del sistema cooperativo e identificazione degli indicatori idonei a misurare gli impatti generati dall'attività del sistema cooperativo sul territorio

IEFE – Università Bocconi

Autori:

Edoardo Croci

Francesco Colelli

Benedetta Lucchitta

Tania Molteni



**Università
Bocconi**

IEFE
Istituto di Economia
e Politica dell'Energia
e dell'Ambiente

Bologna 2030: Visioni cooperative per lo Sviluppo Sostenibile

Sommario

1 Introduzione e obiettivi del progetto	3
2 Metodologia	4
2.1 Gli elementi per la selezione degli SGD e dei sotto-obiettivi per le imprese cooperative di Legacoop.....	5
2.1.2 Le esperienze internazionali.....	5
2.1.2 Le consultazioni con il direttivo Legacoop.....	5
2.2 La definizione gli obiettivi, i sotto-obiettivi degli indicatori.....	6
3. Obiettivi e indicatori per valutare il contributo del sistema cooperativo bolognese agli SDGs	7
3.2 Obiettivi e sotto-obiettivi per il sistema cooperativo.....	7
3.3 Ripartizione degli impatti diretti e indiretti tra i diversi settori.....	12
3.4 Obiettivi-sotto-obiettivi e indicatori per i settori.....	13
3.4.1 Abitazione.....	13
2.1.2 Agricoltura e silvicoltura.....	18
2.1.2 Trasformazione, conservazione e commercializzazione prodotti conferiti.....	25
2.1.2 Commercio equo-solidale.....	32
2.1.2 Cooperative di Consumatori.....	37
2.1.2 Cooperative di Dettaglianti.....	46
2.1.2 Logistica e trasporti.....	54
2.1.2 Industria.....	59
2.1.2 Attività mediche e socio-sanitarie.....	67
2.1.2 Strutture finanziarie e assicurative.....	70
2.1.2 Ristorazione.....	76
2.1.2 Altri servizi.....	81
2.1.2 Sociale tipo A.....	86
2.1.2 Sociale tipo B.....	91
2.1.2 Turismo.....	96
2.1.2 Produzioni culturali e media.....	101
Allegati: tabella obiettivi, sotto-obiettivi e indicatori per il sistema cooperativo bolognese	105





**Università
Bocconi**

IEFE
Istituto di Economia
e Politica dell'Energia
e dell'Ambiente

1 Introduzione e obiettivi del progetto

Adottata dalle Nazioni Unite nel Settembre 2015 in seguito allo scadere degli Obiettivi del Millennio (Millennium Development Goals - MDGs), l'“**Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile**” definisce un quadro di obiettivi da raggiungere nell'arco dei prossimi 15 anni, articolato in 17 obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs) e 169 sotto-obiettivi. L'adozione dell'Agenda 2030 rappresenta un evento importante da più punti di vista. Infatti, è stato espresso un chiaro giudizio sull'insostenibilità dell'attuale modello di sviluppo sul piano ambientale, economico e sociale. In questo modo viene superata l'idea che la sostenibilità sia unicamente una questione **ambientale** e si afferma una visione integrata delle diverse dimensioni dello sviluppo che si rispecchia nella composizione dei goal che si riferiscono a diversi settori di sviluppo.

L'Agenda 2030 quindi richiama le responsabilità di tutti i settori della società, governi (centrali e locali) imprese, società civile e singoli cittadini. In particolare, i settori produttivi, le imprese, i gestori di servizi, le banche e gli altri intermediari finanziari sono chiamati a inserire gli SDGs nei propri programmi e nei propri bilanci. L'Agenda 2030 rappresenta un **set integrato di obiettivi**, che interpreta e articola i tre pilastri “classici” del concetto di sviluppo sostenibile: **economico, sociale e ambientale**. Ha inoltre un **carattere universale**, applicabile a tutti i Paesi e a tutti gli attori delle istituzioni, della società civile e del mondo economico, chiamati complessivamente a contribuire alla sua implementazione.

Le **cooperative** rappresentano attori chiave per la sostenibilità, poiché possono contribuire all'implementazione di diversi SDGs attraverso le proprie iniziative sociali, le loro attività economiche, e non da ultimo attraverso le interazioni delle proprie attività con l'ambiente. Le cooperative, infatti, sono **attori economici**, che creano opportunità di lavoro e partecipazione economica; sono **organizzazioni sociali** orientate a promuovere una maggiore sicurezza e protezione, nonché maggiore uguaglianza e giustizia sociale; e sono infine **attori ambientali**, che attraverso le loro azioni e attività possono promuovere un uso più sostenibile delle risorse naturali (ILO, 2017). Legacoop Bologna è l'Associazione di rappresentanza delle cooperative, delle imprese e degli enti bolognesi aderenti alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue, che riunisce attualmente 189 associati (dato 2017). Il progetto “**Bologna 2030: Visioni cooperative per lo Sviluppo Sostenibile**”, promosso da Legacoop Bologna e realizzato da Urban@IT attraverso la collaborazione con IEFE Università Bocconi e IUAV, nasce dalla volontà di seguire un indirizzo comune a livello di sistema cooperativo bolognese verso il tema della sostenibilità. Il progetto intende definire un percorso che metta a disposizione delle imprese cooperative associate sia elementi di visione sia strumenti operativi, per accompagnare i soci che stanno già realizzando un percorso legato ai SDGs e i soci con l'intenzione di avviare questo percorso. Nello specifico, il progetto intende perseguire le seguenti finalità:

- 1. Definire gli obiettivi per la sostenibilità che il mondo cooperativo si impegna a cercare di raggiungere per la Bologna del 2030, in coerenza con l'Agenda 2030 ONU e i Sustainable Development Goals (SDGs) e i progetti e le iniziative che possono essere intraprese a tal fine. A partire dalle attuali aree di attività e modelli di business del sistema cooperativo bolognese, quali sono le prospettive evolutive del sistema nell'orizzonte Agenda 2030 e quali le opportunità ed i rischi connessi?*
- 2. Definire il contributo delle cooperative bolognesi al Piano Strategico Metropolitano e all'Agenda Urbana 2030, in chiave di sviluppo sostenibile, attraverso un confronto con istituzioni pubbliche e in particolare la Città metropolitana e gli altri comuni a partire dal capoluogo, l'Università, le organizzazioni sindacali, il mondo associativo e le altre forze economiche.*



A tal fine, il progetto si articola in due percorsi, paralleli ma integrati, che prevedono:

- un **percorso partecipativo di accompagnamento e attivazione**, a cura dello IUAV, che coinvolgerà il mondo cooperativo nell'elaborazione di proposte in specifici ambiti tematici;
- un'**analisi del posizionamento attuale del sistema cooperativo bolognese rispetto allo scenario evolutivo** determinato dalla prospettiva di sviluppo **dell'Agenda 2030** e la **valutazione del contributo del sistema cooperativo bolognese alla pianificazione strategica della Città metropolitana di Bologna**, a cura dello IEFE Università Bocconi.

Il seguente rapporto si inserisce nel secondo percorso di analisi, e rende conto dei risultati ottenuti nell'attività di identificazione dei sotto-obiettivi dei SDGs riferibili alle attività del sistema cooperativo e nell'identificazione degli indicatori idonei a misurare gli impatti generati dall'attività del sistema cooperativo sul territorio.

2 Metodologia

L'agenda Urbana per lo Sviluppo Sostenibile che stata approvata nel settembre del 2015 dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite è composta da **17 obiettivi e 169 sotto-obiettivi** che dovranno essere raggiunti da tutti i paesi del mondo entro il 2030.

Nell'ambito delle attività del progetto "**Legacoop Bologna verso l'Agenda 2030**", realizzato da Urban@IT attraverso la collaborazione con IEFE Università Bocconi e IUAV, sarà effettuata una valutazione della **coerenza delle strategie del sistema cooperativo con gli obiettivi di sviluppo sostenibile**, attraverso la selezione di un certo numero di **obiettivi e sotto-obiettivi** pertinenti rispetto alle attività del sistema cooperativo e di un certo numero di **indicatori**.

L'identificazione di **SDGs e sotto-obiettivi relativi alle attività del sistema cooperativo e la selezione degli indicatori** sono passaggi fondamentali per identificare e misurare quali sono i contributi delle imprese cooperative del sistema Legacoop al raggiungimento dell'Agenda 2030. La metodologia utilizzata per identificare un set di obiettivi, sotto-obiettivi e indicatori adatti a raggiungere tale scopo è il risultato di un approccio top-down e bottom-up. Infatti, sono state sviluppate parallelamente due attività complementari:

- **l'analisi delle esperienze internazionali** di applicazione degli SDGs alle imprese;
- **la consultazione** con i rappresentanti e i responsabili d'area di Legacoop.

A seguito dell'analisi della letteratura e delle indagini eseguite sono stati **identificati gli obiettivi e i sotto-obiettivi rilevanti per le attività del sistema cooperativo**. Una volta identificati gli **obiettivi e sotto-obiettivi coerenti con il contesto cooperativo** si è proceduto adottando la seguente metodologia:

- **identificazione dei settori cooperativi** in base alle attività delle stesse;
- **analisi e attribuzione dei sotto-obiettivi rilevanti** per ciascun settore del sistema cooperativo;
- **identificazione contributi diretti ed indiretti** di ciascun settore nel raggiungimento degli SDGs;
- **identificazione degli indicatori idonei per misurare il contributo delle imprese cooperative per il raggiungimento degli SDGs.**



2.1 Gli elementi per la selezione degli SGD e dei sotto-obiettivi per le imprese cooperative di Legacoop

Questo processo, composto dalla revisione della letteratura e dalle indagini sviluppate con Legacoop, ha permesso da un lato di prendere come riferimento iniziative sviluppate a livello internazionale e dall'altro di tenere in considerazione gli obiettivi, le peculiarità e le visioni del contesto cooperativo bolognese per **definire quali sono gli obiettivi, i sotto-obiettivi e gli indicatori** che possono essere utilizzati dalle imprese cooperative di Legacoop **per valutare il contributo delle proprie attività nel raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile definiti dall'Agenda 2030.**

2.1.2 Le esperienze internazionali

A livello internazionale sono già attive diverse iniziative per l'applicazione degli SDGs a imprese e cooperative per misurarne gli impatti e il livello di sostenibilità. Per la selezione degli obiettivi e sotto-obiettivi sono state prese in considerazione: **COOPS for 2030 realizzata da ILO – International Labour Organisation assieme a ICA – International Cooperative Alliance, e SDG Compass.**

ILO - agenzia delle Nazioni Unite che si propone di promuovere i diritti sul lavoro, incoraggiare opportunità di lavoro dignitoso, migliorare la protezione sociale e rafforzare il dialogo su questioni legate al lavoro - e **ICA** - ONG creata per promuovere il modello cooperativo che rappresenta 308 federazioni e organizzazioni cooperative in 107 paesi – hanno sviluppato assieme l'iniziativa **Coops for 2030**. **Coops for 2030** è un'iniziativa che ha l'obiettivo di **informare le cooperative sugli SDG, per far sì che queste si impegnino a contribuire al raggiungimento degli stessi**, monitorare le proprie performance e riferire i loro progressi. Per fare questo sono stati identificati gli obiettivi che hanno maggiore rilevanza per le cooperative all'interno dei 17 SDG. Gli obiettivi sono stati raggruppati in quattro aree: *protezione dell'ambiente, diminuzione della povertà, migliorare l'accesso a servizi e beni di prima necessità, costruire un sistema di gestione del cibo più sostenibile*. All'interno di ciascuna area di intervento sono stati individuati dei target e per ogni questi le cooperative possono dichiarare su base volontaria il proprio impegno per raggiungere tali obiettivi.

L'**SDG Compass** è un'iniziativa che ha l'obiettivo di definire una guida per aziende e imprese che vogliono allineare le proprie strategie agli obiettivi di sviluppo sostenibile e misurare e gestire i propri output per contribuire alla realizzazione degli obiettivi stessi. L'iniziativa è stata organizzata in concerto tra la Global Reporting Initiative (GRI), il UN Global Compact e il World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) includendo i feedback di diversi stakeholders: imprese, agenzie governative, accademia e ONG. La guida definisce una serie di indicatori che possono essere utilizzati dalle aziende per misurare le proprie performances in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile.

2.1.2 Le consultazioni con il direttivo Legacoop

Il **Focus Group** – che ha visto la partecipazione della Presidenza e della Direzione di Legacoop Bologna e dei responsabili d'area ha avuto l'obiettivo di raccogliere informazioni ed elementi rilevanti al fine di **delineare la visione strategica e il quadro operativo di Legacoop Bologna**



rispetto all'Agenda 2030 e agli obiettivi di sostenibilità (SDGs) e – indirettamente – la visione e le modalità operative delle imprese associate. I principali temi trattati sono:

- obiettivi del progetto “Bologna 2030: Visioni cooperative per lo Sviluppo Sostenibile”
- grado di consapevolezza del sistema cooperativo rispetto agli SDGs, rilevanza e priorità
- aspettative rispetto agli SDGs
- attribuzione delle responsabilità, definizione delle risorse, degli strumenti e dei processi relativi agli SDGs
- utilizzo di strumenti di certificazione/rendicontazione cogenti e volontari legati ai SDGs
- progetti e iniziative in corso nelle imprese associate
- fattori abilitanti e ostacolanti per un percorso legato agli SDGs.

2.2 La definizione gli obiettivi, i sotto-obiettivi degli indicatori

Una volta identificati gli **obiettivi e sotto-obiettivi coerenti con il contesto cooperativo** si è proceduto con: i) l'identificazione dei settori **cooperativi**, ii) l'**analisi e l'attribuzione dei sotto-obiettivi rilevanti** per ciascun settore del sistema cooperativo, iii) l'identificazione dei **contributi diretti ed indiretti** di ciascun settore al raggiungimento degli SDGs, iv) l'identificazione degli indicatori idonei per misurare il contributo delle imprese cooperative per il raggiungimento degli SDGs.

Per l'individuazione dei settori cooperativi sono state utilizzate due fonti: la classificazione utilizzata sul sito di Legacoop Bologna e la classificazione utilizzata nel rapporto “Legacoop, Relazione attività 2017”. In totale sono stati individuati **16 settori**: *Abitazione, Agricoltura e silvicoltura, Trasformazione conservazione e commercializzazione prodotti conferiti, Commercio equo-solidale, Cooperative di consumatori, Cooperative di dettaglianti, Logistica e trasporti, Industria, Attività mediche e socio-sanitarie, Strutture finanziarie e assicurative, Ristorazione, Altri servizi (Servizi alle imprese, alle PA e ad altre cooperative agricole o di consumo, Gestione impianti sportivi, attività professionali, consorzi, progettazione, istruzione), Sociale tipo A (servizi formativi e di educazione) Sociale tipo B (inserimento lavorativo), Turismo, Produzioni culturali e media*. Ad ogni **settore sono stati attribuiti gli obiettivi e sotto-obiettivi distinguendo tra la possibilità delle cooperative di contribuire direttamente o indirettamente al raggiungimento degli SDGs**. Per la definizione di contributo diretto e indiretto è stato utilizzato il Regolamento EMAS 1221/2009. Per **contributo diretto** si intende l'insieme di impatti associabili alle attività, ai prodotti e ai servizi dell'organizzazione sui quali essa ha un controllo di gestione diretto. Invece, per contributo **indiretto** si intende l'insieme di impatti che possono derivare dalla interazione di un'organizzazione con terzi (fornitori, appaltatori, ma anche pubblico) che possono essere influenzati, in misura ragionevole, dall'organizzazione.

Infine, sono stati analizzati gli indicatori necessari per la misurazione degli obiettivi e i sotto-obiettivi. Le fonti utilizzate come riferimento per la definizione del sistema di indicatori sono:

1. **Global indicator framework of SDGs**, 232 indicatori (IAEG-SDGs, 2017);
2. **SDG Compass**, 232 indicatori (UN Global Compact).

Quando necessario gli indicatori sono stati adattati e scalati al contesto cooperativo delle imprese bolognesi tenendo in considerazione le peculiarità delle diverse cooperative e gli impatti che possono generare sul territorio bolognese.



Nella sezione seguente sono descritti gli obiettivi e i sotto-obiettivi che sono stati identificati per misurare le performance del sistema cooperativo bolognese e il suo contributo per il raggiungimento degli obiettivi definito dall'Agenda 2030.

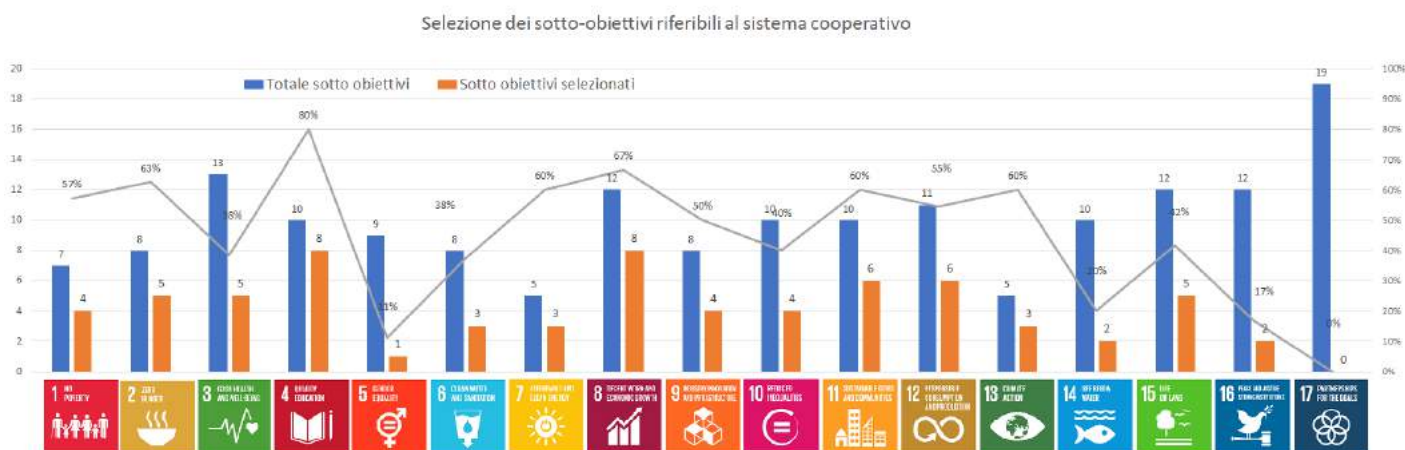
3. Obiettivi e indicatori per valutare il contributo del sistema cooperativo bolognese agli SDGs

Come definito nei paragrafi precedenti sono stati definiti e selezionati gli obiettivi, i sotto-obiettivi e gli indicatori riferibili al sistema cooperativo bolognese per misurare le proprie performance in riferimento agli obiettivi di sviluppo sostenibile declinati nell'agenda Urbana 2030. Di seguito verranno riportati nell'ordine:

- gli obiettivi e i sotto-obiettivi selezionati per il settore cooperativo bolognese;
- l'identificazione dei contributi diretti e indiretti;
- i sotto-obiettivi e i corrispettivi indicatori per ogni settore cooperativo (16 in totale).

3.2 Obiettivi e sotto-obiettivi per il sistema cooperativo

Con riferimento ai settori Legacoop nel loro insieme, i sotto-obiettivi riferibili al sistema cooperativo sono 69 sul totale di 169 (41%). Il grafico sottostante riporta la gli obiettivi e i sotto-obiettivi identificati per il sistema cooperativo bolognese. Le colonne in blu rappresentano il totale dei sotto-obiettivi per ogni obiettivo e le colonne in arancione i sotto-obiettivi selezionati applicabili alle cooperative.



Gli SDGs con il maggior numero di sotto-obiettivi ai quali le imprese cooperative possono contribuire sono:

- **SDG3** Salute e benessere (6/13);
- **SDG4** Istruzione di qualità (8/10);
- **SDG8** Lavoro dignitoso e crescita economica (10/12);
- **SDG11** Città e comunità sostenibili (6/10);
- **SDG12** Consumo e produzione responsabile (6/11).



Università Bocconi

IEFE
Istituto di Economia e Politica dell'Energia e dell'Ambiente

L'obiettivo 17, "Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile", per la sua definizione e per come è stato formulato è riferibile solamente ai governi nazionali, per questo motivo non verrà riportato nelle analisi e risultati successivi.

Di seguito si riportano i sotto-obiettivi riferibili al sistema cooperativo bolognese per ciascun SDG.

SDG 1 Sconfiggere la povertà
1.2 Entro il 2030, ridurre almeno della metà la quota di uomini, donne e bambini di tutte le età che vivono in povertà in tutte le sue forme, secondo le definizioni nazionali
1.4 Entro il 2030, assicurare che tutti gli uomini e le donne, in particolare i più poveri e vulnerabili, abbiano uguali diritti alle risorse economiche, insieme all'accesso ai servizi di base, proprietà privata, controllo su terreni e altre forme di proprietà, eredità, risorse naturali, nuove tecnologie appropriate e servizi finanziari, tra cui la microfinanza
1.5 Entro il 2030, rinforzare la resilienza dei poveri e di coloro che si trovano in situazioni di vulnerabilità e ridurre la loro esposizione e vulnerabilità ad eventi climatici estremi, catastrofi e shock economici, sociali e ambientali
1.a Garantire una adeguata mobilitazione di risorse da diverse fonti, anche attraverso la cooperazione allo sviluppo, al fine di fornire mezzi adeguati e affidabili per i paesi in via di sviluppo, in particolare i paesi meno sviluppati, attuando programmi e politiche per porre fine alla povertà in tutte le sue forme

SDG 2 Sconfiggere la fame
2.2 Entro il 2030, porre fine a tutte le forme di malnutrizione; raggiungere, entro il 2025, i traguardi concordati a livello internazionale contro l'arresto della crescita e il deperimento nei bambini sotto i 5 anni di età; soddisfare le esigenze nutrizionali di ragazze adolescenti, donne in gravidanza e allattamento e le persone anziane
2.3 Entro il 2030, raddoppiare la produttività agricola e il reddito dei produttori di cibo su piccola scala, in particolare le donne, i popoli indigeni, le famiglie di agricoltori, i pastori e i pescatori, anche attraverso un accesso sicuro ed equo a terreni, altre risorse e input produttivi, conoscenze, servizi finanziari, mercati e opportunità per valore aggiunto e occupazioni non agricole
2.4 Entro il 2030, garantire sistemi di produzione alimentare sostenibili e implementare pratiche agricole resilienti che aumentino la produttività e la produzione, che aiutino a proteggere gli ecosistemi, che rafforzino la capacità di adattamento ai cambiamenti climatici, a condizioni meteorologiche estreme, siccità, inondazioni e altri disastri e che migliorino progressivamente la qualità del suolo
2.5 Entro il 2020, mantenere la diversità genetica delle sementi, delle piante coltivate, degli animali da allevamento e domestici e delle specie selvatiche affini, anche attraverso banche di semi e piante diversificate e opportunamente gestite a livello nazionale, regionale e internazionale
2.a Aumentare gli investimenti, anche attraverso il miglioramento della cooperazione internazionale, in infrastrutture rurali, ricerca agricola e formazione, sviluppo tecnologico e le banche di geni vegetali e animali, al fine di migliorare la capacità produttiva agricola nei paesi in via di sviluppo, in particolare i paesi meno sviluppati

SDG 3 Salute e benessere
3.4 Entro il 2030, ridurre di un terzo la mortalità prematura da malattie non trasmissibili attraverso la prevenzione e il trattamento e promuovere benessere e salute mentale
3.5 Rafforzare la prevenzione e il trattamento di abuso di sostanze, tra cui l'abuso di stupefacenti e il consumo nocivo di alcol
3.7 Entro il 2030, garantire l'accesso universale ai servizi di assistenza sanitaria sessuale e riproduttiva, inclusa la pianificazione familiare, l'informazione, l'educazione e l'integrazione della salute riproduttiva nelle



strategie e nei programmi nazionali
3.8 Conseguire una copertura sanitaria universale, compresa la protezione da rischi finanziari, l'accesso ai servizi essenziali di assistenza sanitaria di qualità e l'accesso sicuro, efficace, di qualità e a prezzi accessibili a medicinali di base e vaccini per tutti
3.9 Entro il 2030, ridurre sostanzialmente il numero di decessi e malattie da sostanze chimiche pericolose e da contaminazione e inquinamento dell'aria, delle acque e del suolo

SDG 4 Istruzione di qualità
4.1 Garantire entro il 2030 ad ogni ragazza e ragazzo libertà, equità e qualità nel completamento dell'educazione primaria e secondaria che porti a risultati di apprendimento adeguati e concreti
4.2 Garantire entro il 2030 che ogni ragazza e ragazzo abbiano uno sviluppo infantile di qualità, ed un accesso a cure ed istruzione pre-scolastiche così da essere pronti alla scuola primaria
4.3 Garantire entro il 2030 ad ogni donna e uomo un accesso equo ad un'istruzione tecnica, professionale e terziaria -anche universitaria- che sia economicamente vantaggiosa e di qualità
4.4 Aumentare considerevolmente entro il 2030 il numero di giovani e adulti con competenze specifiche - anche tecniche e professionali- per l'occupazione, posti di lavoro dignitosi e per l'imprenditoria
4.5 Eliminare entro il 2030 le disparità di genere nell'istruzione e garantire un accesso equo a tutti i livelli di istruzione e formazione professionale delle categorie protette, tra cui le persone con disabilità, le popolazioni indigene ed i bambini in situazioni di vulnerabilità
4.6 Garantire entro il 2030 che tutti i giovani e gran parte degli adulti, sia uomini che donne, abbiano un livello di alfabetizzazione ed una capacità di calcolo
4.7 Garantire entro il 2030 che tutti i discenti acquisiscano la conoscenza e le competenze necessarie a promuovere lo sviluppo sostenibile, anche tramite un'educazione volta ad uno sviluppo e uno stile di vita sostenibile, ai diritti umani, alla parità di genere, alla promozione di una cultura pacifica e non violenta, alla cittadinanza globale e alla valorizzazione delle diversità culturali e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile
4.a Costruire e potenziare le strutture dell'istruzione che siano sensibili ai bisogni dell'infanzia, alle disabilità e alla parità di genere e predisporre ambienti dedicati all'apprendimento che siano sicuri, non violenti e inclusivi per tutti

SDG 5 Parità di genere
5.5 Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica

SDG 6 Acqua pulita e servizi igienico-sanitari
6.3 Migliorare entro il 2030 la qualità dell'acqua eliminando le scariche, riducendo l'inquinamento e il rilascio di prodotti chimici e scorie pericolose, dimezzando la quantità di acque reflue non trattate e aumentando considerevolmente il riciclaggio e il reimpiego sicuro a livello globale
6.4 Aumentare considerevolmente entro il 2030 l'efficienza nell'utilizzo dell'acqua in ogni settore e garantire approvvigionamenti e forniture sostenibili di acqua potabile, per affrontare la carenza idrica e ridurre in modo sostanzioso il numero di persone che ne subisce le conseguenze
6.6 Proteggere e risanare entro il 2030 gli ecosistemi legati all'acqua, comprese le montagne, le foreste, le paludi, i fiumi, le falde acquifere e i laghi

SDG 7 Energia pulita e accessibile



7.1 Garantire entro il 2030 accesso a servizi energetici che siano convenienti, affidabili e moderni
7.2 Aumentare considerevolmente entro il 2030 la quota di energie rinnovabili nel consumo totale di energia
7.3 Raddoppiare entro il 2030 il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica

SDG 8 Lavoro dignitoso e crescita economica
8.1 Sostenere la crescita economica pro capite in conformità alle condizioni nazionali, e in particolare una crescita annua almeno del 7% del prodotto interno lordo nei paesi in via di sviluppo
8.2 Raggiungere standard più alti di produttività economica attraverso la diversificazione, il progresso tecnologico e l'innovazione, anche con particolare attenzione all'alto valore aggiunto e ai settori ad elevata intensità di lavoro
8.3 Promuovere politiche orientate allo sviluppo, che supportino le attività produttive, la creazione di posti di lavoro dignitosi, l'imprenditoria, la creatività e l'innovazione, e che incoraggino la formalizzazione e la crescita delle piccole-medie imprese, anche attraverso l'accesso a servizi finanziari
8.4 Migliorare progressivamente, entro il 2030, l'efficienza globale nel consumo e nella produzione di risorse e tentare di scollegare la crescita economica dalla degradazione ambientale, conformemente al Quadro decennale di programmi relativi alla produzione e al consumo sostenibile, con i paesi più sviluppati in prima linea
8.5 Garantire entro il 2030 un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore
8.6 Ridurre entro il 2030 la quota di giovani disoccupati e al di fuori di ogni ciclo di studio o formazione
8.8 Proteggere il diritto al lavoro e promuovere un ambiente lavorativo sano e sicuro per tutti i lavoratori, inclusi gli immigrati, in particolare le donne, e i precari
8.9 Concepire e implementare entro il 2030 politiche per favorire un turismo sostenibile che crei lavoro e promuova la cultura e i prodotti locali

SDG 9 Imprese, innovazione e infrastrutture
9.3 Incrementare l'accesso delle piccole imprese industriali e non, in particolare nei paesi in via di sviluppo, ai servizi finanziari, compresi i prestiti a prezzi convenienti, e la loro integrazione nell'indotto e nei mercati
9.4 Migliorare entro il 2030 le infrastrutture e riconfigurare in modo sostenibile le industrie, aumentando l'efficienza nell'utilizzo delle risorse e adottando tecnologie e processi industriali più puliti e sani per l'ambiente, facendo sì che tutti gli stati si mettano in azione nel rispetto delle loro rispettive capacità
9.5 Aumentare la ricerca scientifica, migliorare le capacità tecnologiche del settore industriale in tutti gli stati – in particolare in quelli in via di sviluppo – nonché incoraggiare le innovazioni e incrementare considerevolmente, entro il 2030, il numero di impiegati per ogni milione di persone, nel settore della ricerca e dello sviluppo e la spesa per la ricerca – sia pubblica che privata – e per lo sviluppo

SDG 10 Ridurre le disuguaglianze
10.1 Entro il 2030, raggiungere progressivamente e sostenere la crescita del reddito del 40% della popolazione nello strato sociale più basso ad un tasso superiore rispetto alla media nazionale
10.2 Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, stato economico o altro
10.3 Assicurare pari opportunità e ridurre le disuguaglianze nei risultati, anche eliminando leggi, politiche e pratiche discriminatorie e promuovendo legislazioni, politiche e azioni appropriate a tale proposito
10.4 Adottare politiche, in particolare fiscali, salariali e di protezione sociale, per raggiungere progressivamente una maggior uguaglianza



SDG 11 Città e comunità sostenibili
11.1 Entro il 2030, garantire a tutti l'accesso ad alloggi adeguati, sicuri e convenienti e ai servizi di base e riqualificare i quartieri poveri
11.2 Entro il 2030, garantire a tutti l'accesso a un sistema di trasporti sicuro, conveniente, accessibile e sostenibile, migliorando la sicurezza delle strade, in particolar modo potenziando i trasporti pubblici, con particolare attenzione ai bisogni di coloro che sono più vulnerabili, donne, bambini, persone con invalidità e anziani
11.3 Entro il 2030, potenziare un'urbanizzazione inclusiva e sostenibile e la capacità di pianificare e gestire in tutti i paesi un insediamento umano che sia partecipativo, integrato e sostenibile
11.4 Potenziare gli sforzi per proteggere e salvaguardare il patrimonio culturale e naturale del mondo
11.6 Entro il 2030, ridurre l'impatto ambientale negativo pro-capite delle città, prestando particolare attenzione alla qualità dell'aria e alla gestione dei rifiuti urbani e di altri rifiuti
11.a Supportare i positivi legami economici, sociali e ambientali tra aree urbane, periurbane e rurali rafforzando la pianificazione dello sviluppo nazionale e regionale

SDG 12 Consumo e produzione responsabili
12.2 Entro il 2030, raggiungere la gestione sostenibile e l'utilizzo efficiente delle risorse naturali
12.3 Entro il 2030, dimezzare lo spreco alimentare globale pro-capite a livello di vendita al dettaglio e dei consumatori e ridurre le perdite di cibo durante le catene di produzione e di fornitura, comprese le perdite del post-raccolto
12.4 Entro il 2020, raggiungere la gestione eco-compatibile di sostanze chimiche e di tutti i rifiuti durante il loro intero ciclo di vita, in conformità ai quadri internazionali concordati, e ridurre sensibilmente il loro rilascio in aria, acqua e suolo per minimizzare il loro impatto negativo sulla salute umana e sull'ambiente
12.5 Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclo e il riutilizzo
12.8 Entro il 2030, accertarsi che tutte le persone, in ogni parte del mondo, abbiano le informazioni rilevanti e la giusta consapevolezza dello sviluppo sostenibile e di uno stile di vita in armonia con la natura
12.b Sviluppare e implementare strumenti per monitorare gli impatti dello sviluppo sostenibile per il turismo sostenibile, che crea posti di lavoro e promuove la cultura e i prodotti locali

SDG 13 Lotta contro il cambiamento climatico
13.1 Rafforzare in tutti i paesi la capacità di ripresa e di adattamento ai rischi legati al clima e ai disastri naturali
13.2 Integrare le misure di cambiamento climatico nelle politiche, strategie e pianificazione nazionali
13.3 Migliorare l'istruzione, la sensibilizzazione e la capacità umana e istituzionale per quanto riguarda la mitigazione del cambiamento climatico, l'adattamento, la riduzione dell'impatto e l'allerta tempestiva

SDG 14 Vita sott'acqua
14.1 Entro il 2025, prevenire e ridurre in modo significativo ogni forma di inquinamento marino, in particolar modo quello derivante da attività esercitate sulla terraferma, compreso l'inquinamento dei detriti marini e delle sostanze nutritive
14.4 Entro il 2020, regolare in modo efficace la pesca e porre termine alla pesca eccessiva, illegale, non dichiarata e non regolamentata e ai metodi di pesca distruttivi. Implementare piani di gestione su base scientifica, così da ripristinare nel minor tempo possibile le riserve ittiche, riportandole almeno a livelli che producano il massimo rendimento sostenibile, come determinato dalle loro caratteristiche biologiche

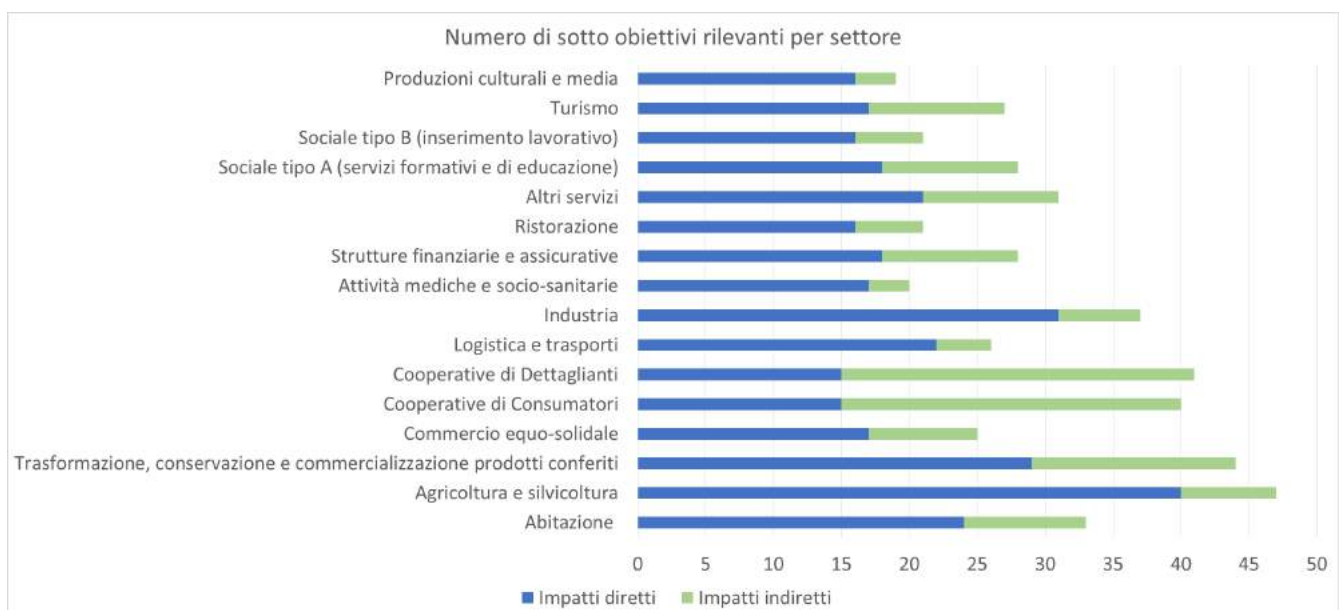


SDG 15 Vita sulla terra
15.1 Entro il 2020, garantire la conservazione, il ripristino e l'utilizzo sostenibile degli ecosistemi di acqua dolce terrestri e dell'entroterra nonché dei loro servizi, in modo particolare delle foreste, delle paludi, delle montagne e delle zone aride, in linea con gli obblighi derivanti dagli accordi internazionali
15.2 Entro il 2020, promuovere una gestione sostenibile di tutti i tipi di foreste, arrestare la deforestazione, ripristinare le foreste degradate e aumentare ovunque, in modo significativo, la riforestazione e il rimboschimento
15.4 Entro il 2030, garantire la conservazione degli ecosistemi montuosi, incluse le loro biodiversità, al fine di migliorarne la capacità di produrre benefici essenziali per uno sviluppo sostenibile
15.5 Intraprendere azioni efficaci ed immediate per ridurre il degrado degli ambienti naturali, arrestare la distruzione della biodiversità e, entro il 2020, proteggere le specie a rischio di estinzione
15.9 Entro il 2020, integrare i principi di ecosistema e biodiversità nei progetti nazionali e locali, nei processi di sviluppo e nelle strategie e nei resoconti per la riduzione della povertà

SDG 16 Pace giustizia e istituzioni solide
16.1 Ridurre ovunque e in maniera significativa tutte le forme di violenza e il tasso di mortalità ad esse correlato
16.7 Garantire un processo decisionale responsabile, aperto a tutti, partecipativo e rappresentativo a tutti i livelli

3.3 Ripartizione degli impatti diretti e indiretti tra i diversi settori

I sotto-obiettivi selezionati sono stati distinti in base al possibile impatto diretto (associati alle attività, ai prodotti e ai servizi dell'organizzazione sui quali essa ha un controllo di gestione diretto) **e indiretto** (quelli che possono derivare dalla interazione di un'organizzazione con terzi che possono essere influenzati, in misura ragionevole, dall'organizzazione) che possono generare. Di conseguenza, ciascuno dei 69 sotto-obiettivi può avere impatti diretti, indiretti o non avere alcun impatto a seconda del settore preso in considerazione. **In totale gli impatti diretti individuati sono 332, e quelli indiretti sono 156.**

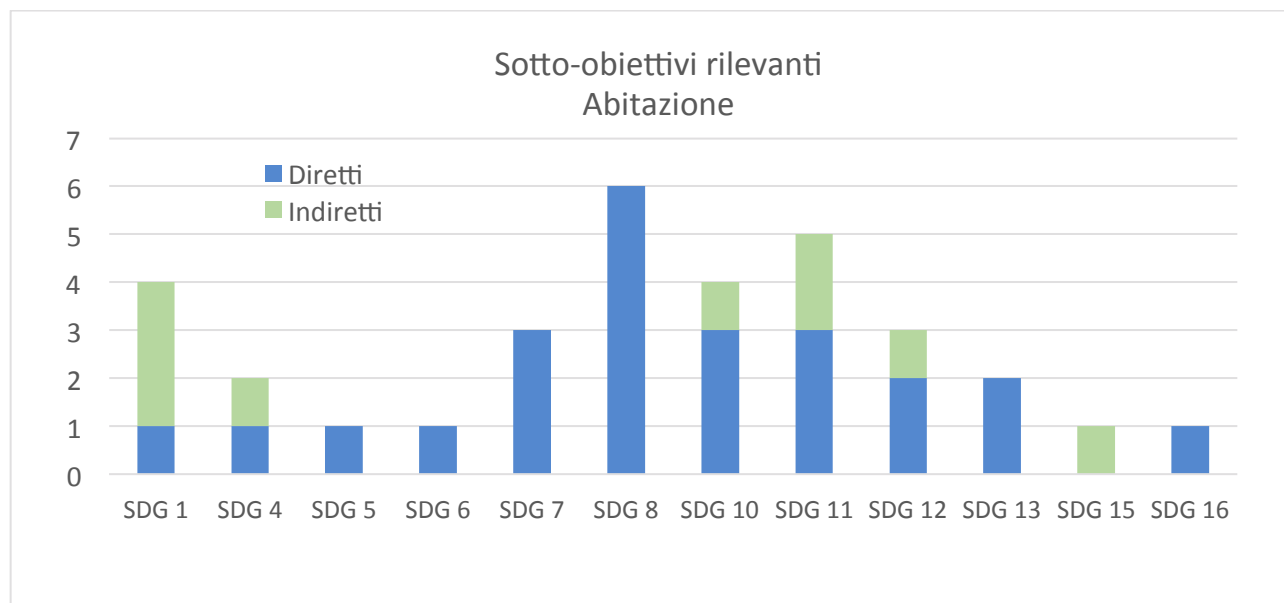


3.4 Obiettivi-sotto-obiettivi e indicatori per i settori

3.4.1 Abitazione

Nel caso del settore «Abitazione», sono stati identificati 11 SDGs. Il Goal che presenta il maggior numero di sotto obiettivi rilevanti è il numero 8 “Lavoro dignitoso e crescita economica”, seguito dal Goal 11 “Città e comunità sostenibili”, dal Goal 10 “Ridurre le disuguaglianze” e dal Goal 1 “Sconfiggere la povertà”.

Complessivamente, sono stati individuati 33 sotto obiettivi relativi agli SDGs chiave. Di questi, 24 sotto obiettivi sono riconducibili a possibili impatti diretti e 9 sono riconducibili a possibili impatti indiretti.



Di seguito, si riportano gli indicatori identificati per la misurazione di ciascun sotto-obiettivo:

1.2	Adozione di meccanismi, politiche e/o codici che cercano di assicurare che i piccoli fornitori, i piccoli proprietari e / o i distributori siano pagati un prezzo equo per i beni e servizi forniti alla società, consentendo un commercio sostenibile. Se presenti specificare.
1.2	Adozione di politiche atte a verificare che i lavoratori (dipendenti e non) che operano per conto dei fornitori dell'impresa cooperativa siano retribuiti nel rispetto delle regole sui minimi salariali.
1.2	Presenza di progetti che mobilitano risorse finanziarie a favore di imprese, organizzazioni e comunità a livello locale e nazionale (Italia) per contrastare la povertà. Se presenti specificare.
1.2	Numero totale di persone e/o di piccole-micro imprese che registrano un aumento del reddito, della produttività o dei ricavi come risultato di iniziative promosse dall'impresa cooperativa (ad esempio, piccoli agricoltori che realizzano rendimenti agricoli migliori e un aumento del reddito; microimprenditori che ottengono l'accesso a finanziamenti o formazione).
1.4	Presenza di attività con significativi impatti negativi, sia effettivi che potenziali, sulle comunità locali. Se presenti specificare (si faccia fede agli aspetti identificati dallo Standard GRI 413-2).
1.4	Presenza di competizione fra le attività dell'impresa cooperativa e le comunità locali



	nell'uso delle risorse naturali produttive (suolo, acqua, foreste, ecc.). Se si specificare.
1.4	Numero di membri della comunità (al di fuori della value chain) che hanno beneficiato degli investimenti e delle attività condotte dall'impresa cooperativa. Specificare se i membri della comunità identificati appartengono a gruppi sociali svantaggiati.
1.a	Presenza di progetti che mobilitano risorse finanziarie a favore di imprese, organizzazioni e comunità in paesi in via di sviluppo per contrastare la povertà. Se presenti specificare.
1.5	Numero totale di persone che registrano una diminuzione della loro esposizione e vulnerabilità ad eventi climatici estremi, catastrofi e shock economici, sociali e ambientali grazie all'attività dell'impresa cooperativa
1.5	Investimenti e spese sostenuti per rinforzare la resilienza dei poveri e di coloro che si trovano in situazioni di vulnerabilità e ridurre la loro esposizione e vulnerabilità ad eventi climatici estremi, catastrofi e shock economici, sociali e ambientali.
4.5	Numero totale di persone che usufruiscono di servizi di formazione effettuati dall'impresa cooperativa (distinguendo tra i soggetti giovani, disabili, stranieri, ecc.)
4.7	Attivazione di progetti e campagne di comunicazione e sensibilizzazione aventi ad oggetto lo sviluppo sostenibile (tra cui a titolo di esempio i seguenti temi: stili di vita sostenibili, diritti umani, parità di genere, promozione di una cultura pacifica e non violenta, cittadinanza globale e valorizzazione delle diversità culturali e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile). Se presenti specificare il numero di persone raggiunte.
4.7	Presenza di misure o programmi finalizzati ad aumentare il livello di conoscenza del più alto organo direttivo sui temi ambientali, socio-economici e sullo sviluppo sostenibile.
5.5	Percentuale delle donne in i) posizioni dirigenziali; ii) posizioni qualificate (non di gestione); iii) posizioni non qualificate.
5.5	Composizione degli organi direttivi e ripartizione dei dipendenti per categoria, secondo i seguenti criteri: genere, fascia d'età, appartenenza a gruppi di minoranza e altri indicatori di diversità.
5.5	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.
6.4	Presenza di obiettivi relativi al consumo di risorse idriche a livello dell'impresa (quantitativi o qualitativi), relativi alla riduzione delle acque reflue e/o alla prevenzione dell'inquinamento idrico. Se presenti, si indichino: motivazione; descrizione dell'obiettivo; unità di misura quantitativa; anno di riferimento; anno obiettivo; stato di avanzamento nel raggiungimento dell'obiettivo.
6.4	Adozione di metodi di valutazione del rischio idrico aziendale (inteso come l'esposizione a rischi idrici, attuali e / o futuri, che potrebbero generare un cambiamento sostanziale nelle attività, nelle operazioni, nelle entrate o nelle spese). Se presenti, specificare.
7.1	Presenza di attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a garantire l'accesso a servizi energetici convenienti, affidabili e moderni (es. progettazione e costruzione di edifici ad alta efficienza energetica e/o promozione della produzione rinnovabile di elettricità di piccola scala). Se presenti, specificare.
7.1	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per garantire l'accesso a servizi energetici convenienti, affidabili e moderni. Se si, specificare.
7.2	Energia elettrica prodotta e consumata (MWh). Quota di energia rinnovabile prodotta e consumata sul totale.
7.2	Consumo di carburante da fonti rinnovabili (joule o multipli) per tipo di carburante utilizzato, relativo alle attività dell'impresa cooperativa.
7.2	Presenza di obiettivi relativi al consumo o alla produzione di energia rinnovabile (percentuale sul consumo/produzione totale di baseline e dichiarazione degli obiettivi).



7.3	Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione delle emissioni aziendali (ad esempio, definizione di obiettivi quantitativi e misurazione dei consumi energetici). Se presenti, specificare e riportare gli eventuali impatti ottenuti.
7.3	Riduzione dei consumi energetici. Se sì, specificare baseline e obiettivi.
7.3	Riduzione dei consumi energetici relativi alla produzione dei propri prodotti e servizi. Se sì, specificare baseline e obiettivi.
8.1	Valore economico diretto generato e distribuito: i. Valore economico diretto generato: ricavi ii. Valore economico distribuito: costi operativi, salari e benefici dei dipendenti, pagamenti ai fornitori di capitale, pagamenti a governi per paese e investimenti nella comunità, iii. Valore economico mantenuto: "valore economico diretto generato" meno "valore economico distribuito". B. Se significativo, segnalare i due valori separatamente a livello nazionale, regionale o di mercato, e specificare i criteri utilizzati per definire la significatività.
8.2	Investimenti diretti per l'acquisto di macchinari o attrezzature tecnologicamente avanzate.
8.2	Numero di ore di formazione annue dei dipendenti e media del numero di ore per tipo di impiego e genere.
8.2	Investimenti e finanziamenti per attività di ricerca e sviluppo nel campo tecnologico, con particolare attenzione all'alto valore aggiunto e ai settori ad elevata intensità di lavoro (totale e in percentuale rispetto al fatturato).
8.3	Presenza di politiche e pratiche finalizzate a promuovere i principi di inclusione economica nella selezione dei fornitori (scelta di fornitori di piccole e medie dimensioni; imprese di proprietà di donne; imprese di proprietà di soggetti appartenenti a gruppi sociali vulnerabili, emarginati o sottorappresentati o che danno impiego principalmente a questi). Se presenti specificare.
8.3	Presenza di politiche aziendali, attività o progetti finalizzati allo sviluppo di start-up e idee innovative (attraverso, ad esempio: programmi per l'acquisizione di competenze tecniche adeguate; accesso a finanziamenti; innovazione nella definizione dei business models).
8.4	Impronta ecologica dei prodotti dell'impresa cooperativa e dell'attività dell'impresa cooperativa stessa (o applicazioni di concetti simili), in valore assoluto e rispetto ad un'unità economica (fatturato o valore della produzione). Riportare le variazioni significative nel tempo di tale indicatore.
8.5	Numero totale di dipendenti dell'impresa cooperativa a tempo indeterminato, per tipo di impiego e genere.
8.5	Numero di posti di lavoro equivalenti generati all'interno della value chain dell'impresa cooperativa.
8.5	Percentuale di dipendenti per categoria: i. Genere; ii. Fascia d'età: sotto i 30 anni, 30-50 anni, oltre 50 anni; iii. Altri indicatori della diversità applicabili (minoritari o vulnerabili).
8.5	Numero di ore di formazione annue dei dipendenti e media del numero di ore per tipo di impiego e genere.
8.5	Percentuale dei lavoratori che effettuano straordinari su base regolare (distinguendo tra i lavoratori a tempo indeterminato, determinato e per genere).
8.5	Presenza di programmi, attività o progetti finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti, specificare.
8.5	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti,



	specificare.
8.8	Presenza di politiche aziendali che affrontano il tema dei diritti dei lavoratori lungo la value chain. Se presenti, specificare.
8.8	Presenza di benefici accordati ai dipendenti a tempo pieno che non sono forniti a dipendenti temporanei o part-time, tra cui: i. Assicurazione sulla vita; ii. Assistenza sanitaria; iii. Copertura per invalidità e invalidità; iv. Congedo parentale; v. Previdenza pensionistica; VI. Proprietà azionaria; vii. Altri.
8.8	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.
10.1	Presenza di programmi/progetti finalizzati all'assunzione di personale per l'inclusione di fasce sociali più basse. Se si indicare quante persone vengono assunte annualmente rispetto al numero degli impiegati nell'impresa cooperativa.
10.2	Presenza di programmi/progetti a sostegno della sensibilizzazione e/o per la promozione dell'inclusione sociale, economica e politica di tutti a livello locale e nazionale. Se si specificare quali.
10.3	Presenza di programmi/progetti per assicurare pari opportunità e ridurre le disuguaglianze a livello locale e/o nazionale. Se si specificare quali.
10.4	Rapporto tra salario più alto percepito e salario più basso percepito.
10.4	Percentuale di soci lavoratori sul totale dei lavoratori.
11.1	Numero stimato di individui con un migliore accesso all'alloggio come risultato dell'attività svolta dall'impresa cooperativa.
11.2	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa per garantire a tutti l'accesso a un sistema di trasporti sicuro. Se si specificare quali (es: mobility manager).
11.2	a. Sviluppo di importanti investimenti infrastrutturali e servizi supportati. B. Impatti attuali o previsti sulle comunità e sulle economie locali, compresi gli impatti positivi e negativi laddove rilevanti. c. Definire se questi investimenti e servizi sono impegni commerciali, in kind o pro bono.
11.2	Percentuale di dipendenti che usano il trasporto pubblico recarsi a lavoro.
11.2	Percentuale di dipendenti che camminano o usano la bicicletta per andare al lavoro.
11.3	a. Sviluppo di importanti investimenti infrastrutturali e servizi supportati. B. Impatti attuali o previsti sulle comunità e sulle economie locali, compresi gli impatti positivi e negativi laddove rilevanti. c. Definire se questi investimenti e servizi sono impegni commerciali, in kind o pro bono.
11.6	Adozione di programmi, progetti e investimenti in nuove tecnologie per la riduzione degli impatti ambientali derivati dall'attività. Se presenti, specificare.
11.6	Proporzione di rifiuti solidi urbani regolarmente raccolti e adeguatamente smaltiti.
11.a	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa per rafforzare la collaborazione con le diverse realtà locali, come piccoli produttori, associazioni e gruppi che rappresentano le comunità locali (Città metropolitana di Bologna). Se si quali.
12.2	Percentuale di materiali di input riciclati utilizzati per fabbricare i prodotti e i servizi primari dell'impresa cooperativa.
12.2	Quantità di riduzione del consumo di energia ottenuta come risultato diretto di iniziative di efficientamento e risparmio energetico (joule o multipli).
12.2	Riduzione dei consumi energetici relativi alla produzione dei propri prodotti e servizi. Se si, specificare baseline e obiettivi.
12.2	Quantità di prodotti o rifiuti gestiti attraverso schemi di responsabilità estesa del produttore.
12.4	Peso totale dei rifiuti pericolosi, con una ripartizione secondo i seguenti metodi di



	<p>smaltimento, ove applicabile:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. riuso ii. riciclo iii. compostaggio iv. recupero (compreso recupero di energia) v. incenerimento vi. iniezione in pozzi vii. interrimento viii. stoccaggio sul posto ix. altro (da specificare)
12.4	<p>Peso totale dei rifiuti non-pericolosi, con una ripartizione secondo i seguenti metodi di smaltimento, ove applicabile:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. riuso ii. riciclo iii. compostaggio iv. recupero (compreso recupero di energia) v. incenerimento vi. iniezione in pozzi vii. interrimento viii. stoccaggio sul posto ix. altro (da specificare)
12.5	<p>Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclo e il riutilizzo. Se si specificare quali.</p>
12.5	<p>Stima della riduzione della produzione di rifiuti a seguito dell'adozione di programmi/progetti di recupero, riutilizzo o riciclaggio.</p>
12.5	<p>Quantità di rifiuti generati per valore aggiunto netto.</p>
13.1	<p>Emissioni dirette di gas serra (scope 1) in tonnellate di CO2 equivalente. I gas inclusi ne calcolo sono: CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 o tutti. Emissioni biogeniche di CO2 in tonnellate di CO2 equivalente.</p>
13.1	<p>Emissioni location based di GHG dovute all'uso indiretto dell'energia (Scope 2) in tonnellate di CO2 equivalente. Se applicabile, emissioni di GHG indirette (Scope 2) basate sul mercato lordo in tonnellate in tonnellate equivalenti di CO2. I gas inclusi ne calcolo sono: CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 o tutti.</p>
13.1	<p>Altre emissioni di gas serra (scope 3) in tonnellate di CO2 equivalente. I gas inclusi ne calcolo sono: CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 o tutti. Emissioni biogeniche di CO2 in tonnellate di CO2 equivalente.</p>
13.1	<p>Quantità delle riduzione di emissioni di gas serra dovute all'adozione di programmi/progetti da parte dell'impresa cooperativa, in tonnellate di CO2 equivalente.</p>
13.1	<p>Presenza di programmi/progetti promossi e adottati dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione delle emissioni. Se si specificare quali.</p>
13.1	<p>Adozione di metodi di valutazione del rischio climatico (inteso come l'esposizione a rischi attuali e / o futuri, che potrebbero generare un cambiamento sostanziale nelle attività, nelle operazioni, nelle entrate o nelle spese). Se presenti, specificare.</p>
13.1	<p>Adozione da parte dell'impresa cooperativa di target di riduzione delle emissioni. Se si specificare e dichiarare se questi sono stati raggiunti.</p>
13.2	<p>Quantità delle riduzione di emissioni di gas serra dovute all'adozione di</p>

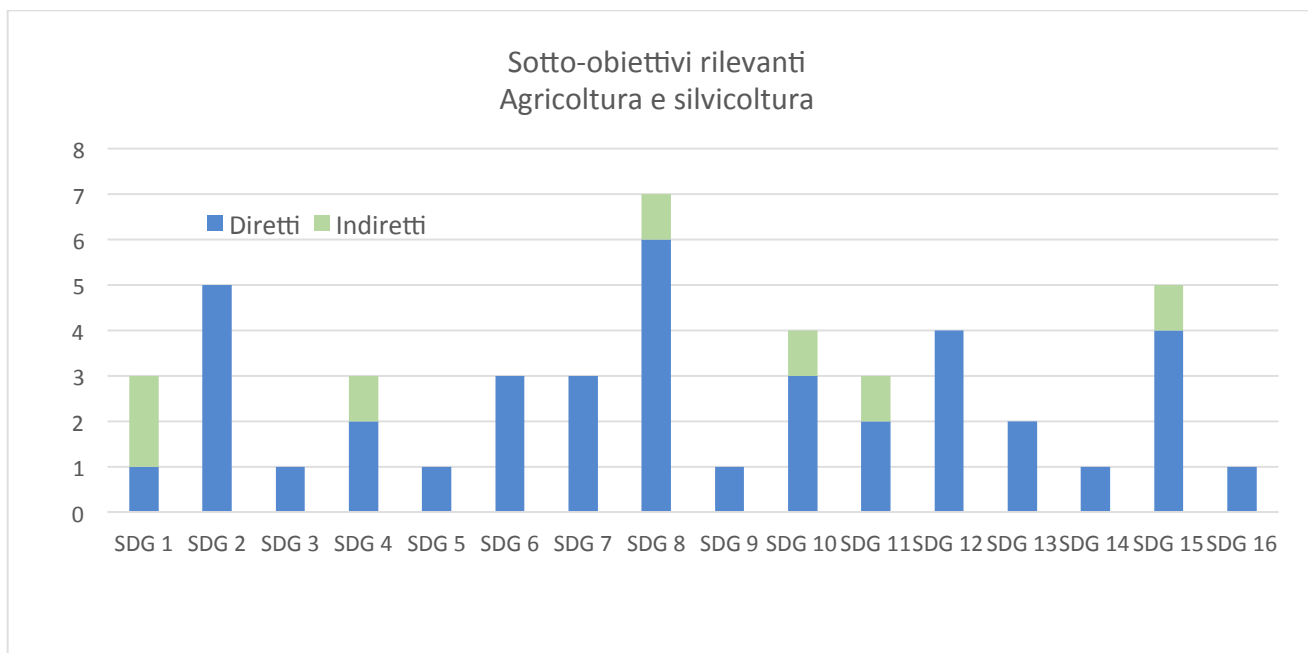


	programmi/progetti da parte dell'impresa cooperativa, in tonnellate di CO2 equivalente.
13.2	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati ad aumentare la propria capacità di adattarsi agli impatti negativi del CC e a promuovere la resilienza climatica. Se si specificare quali.
15.2	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a promuovere e garantire una gestione sostenibile delle foreste. Se si specificare quali.
15.2	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per la gestione sostenibile di tutti i tipi di foreste, arrestare la deforestazione, ripristinare le foreste degradate.
16.7	Adozione di processi di consultazione partecipativa tra le parti interessate su temi economici, ambientali e sociali per garantire un approccio decisionale inclusivo. Se si specificare quali.
16.7	Elaborazione di reportistica legata al bilancio, alla sostenibilità e alle performance ambientali dell'impresa cooperativa. Se si specificare quali.

3.5 Agricoltura e silvicoltura

Nel caso del settore «Agricoltura e silvicoltura», sono stati identificati 16 SDGs. Il Goal che presenta il maggior numero di sotto obiettivi rilevanti è il numero 8 “Lavoro dignitoso e crescita economica”, seguito dal Goal 15 “Vita sulla terra” e dal Goal 2 “Sconfiggere la fame”.

Complessivamente, sono stati individuati 47 sotto obiettivi relativi agli SDGs chiave. Di questi, 40 sotto obiettivi sono riconducibili a possibili impatti diretti e 7 sono riconducibili a possibili impatti indiretti.



Di seguito, si riportano gli indicatori identificati per la misurazione di ciascun sotto-obiettivo.

1.2	Adozione di meccanismi, politiche e/o codici che cercano di assicurare che i piccoli fornitori, i piccoli proprietari e / o i distributori siano pagati un prezzo equo per i beni e servizi forniti alla società, consentendo un commercio sostenibile. Se presenti specificare.
1.2	Adozione di politiche atte a verificare che i lavoratori (dipendenti e non) che operano per conto dei fornitori dell'impresa cooperativa siano retribuiti nel rispetto delle regole sui minimi salariali.



1.2	Presenza di progetti che mobilitano risorse finanziarie a favore di imprese, organizzazioni e comunità a livello locale e nazionale (Italia) per contrastare la povertà. Se presenti specificare.
1.2	Numero totale di persone e/o di piccole-micro imprese che registrano un aumento del reddito, della produttività o dei ricavi come risultato di iniziative promosse dall'impresa cooperativa (ad esempio, piccoli agricoltori che realizzano rendimenti agricoli migliori e un aumento del reddito; microimprenditori che ottengono l'accesso a finanziamenti o formazione).
1.4	Presenza di attività con significativi impatti negativi, sia effettivi che potenziali, sulle comunità locali. Se presenti specificare (si faccia fede agli aspetti identificati dallo Standard GRI 413-2).
1.4	Presenza di competizione fra le attività dell'impresa cooperativa e le comunità locali nell'uso delle risorse naturali produttive (suolo, acqua, foreste, ecc.). Se si specificare.
1.4	Numero di membri della comunità (al di fuori della value chain) che hanno beneficiato degli investimenti e delle attività condotte dall'impresa cooperativa. Specificare se i membri della comunità identificati appartengano a gruppi sociali svantaggiati.
1.5	Numero totale di persone che registrano una diminuzione della loro esposizione e vulnerabilità ad eventi climatici estremi, catastrofi e shock economici, sociali e ambientali grazie all'attività dell'impresa cooperativa
1.5	Investimenti e spese sostenuti per rinforzare la resilienza dei poveri e di coloro che si trovano in situazioni di vulnerabilità e ridurre la loro esposizione e vulnerabilità ad eventi climatici estremi, catastrofi e shock economici, sociali e ambientali.
2.2	Attivazione di progetti e campagne di comunicazione e sensibilizzazione aventi ad oggetto la riduzione delle pratiche di alimentazione scorretta e malnutrizione. Se presenti specificare il numero di persone raggiunte.
2.3	Presenza di produttori di beni o materie prime alimentari di piccola scala, in particolare di produttori donne, di famiglie di coltivatori, pescatori e pastori nella value chain dell'impresa cooperativa. Se presenti, indicare la quota di questi rispetto al numero totale di soggetti nella value chain.
2.3	Presenza di attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa con un impatto diretto o indiretto sui produttori di beni o materie prime alimentari di piccola scala (a titolo di esempio: cambiamenti nella produttività; ripresa o sviluppo economico in aree depresse; benefici sociali o ambientali). Se presenti specificare.
2.4	Presenza di pratiche e procedure finalizzate a verificare che gli acquisti dell'impresa cooperativa rispettino standard di produzione responsabile credibili e riconosciuti a livello internazionale. Se presenti, riportare la percentuale degli acquisti effettuati seguendo tali procedure sul totale degli acquisti dell'impresa cooperativa (suddivisa per ciascuno standard di produzione responsabile).
2.4	Investimenti e spese sostenuti per garantire sistemi di produzione alimentare sostenibili e implementare pratiche agricole resilienti che aumentino la produttività e la produzione, che aiutino a proteggere gli ecosistemi, che rafforzino la capacità di adattamento ai cambiamenti climatici, a condizioni meteorologiche estreme, siccità, inondazioni e altri disastri e che migliorino progressivamente la qualità del suolo.
2.4	Adozione di metodologie di gestione e coltivazione sostenibile riconosciute da standard nazionali o internazionali per aumentare la produttività, garantire la produzione e proteggere gli ecosistemi. Se presenti specificare.
2.5	Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati al mantenimento della diversità genetica delle sementi, delle piante coltivate, degli animali da allevamento e domestici e delle specie selvatiche affini. Se presenti, specificare.



2.5	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per la tutela della diversità genetica dei prodotti venduti. Se adottati, specificare.
2.a	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per il miglioramento della capacità produttiva agricola nei paesi in via di sviluppo, in particolare i paesi meno sviluppati. Se adottati, specificare.
2.a	Investimenti e spese in infrastrutture rurali, ricerca agricola e formazione, sviluppo tecnologico al fine di migliorare la capacità produttiva agricola nei paesi in via di sviluppo, in particolare i paesi meno sviluppati.
3.9	Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione delle proprie emissioni di sostanze inquinanti in aria, acqua e suolo. Se presenti, specificare e riportare gli eventuali impatti ottenuti.
3.9	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi finalizzati a ridurre le emissioni di sostanze inquinanti in aria, acqua e suolo. Se presenti, specificare la percentuale sul totale di fornitori.
4.4	Numero totale di persone che usufruiscono dei servizi di formazione tecnica finalizzata all'inserimento lavorativo effettuati dall'impresa cooperativa (distinguendo tra uomini e donne).
4.5	Numero totale di persone che usufruiscono di servizi di formazione effettuati dall'impresa cooperativa (distinguendo tra i soggetti giovani, disabili, stranieri, ecc.)
4.7	Attivazione di progetti e campagne di comunicazione e sensibilizzazione aventi ad oggetto lo sviluppo sostenibile (tra cui a titolo di esempio i seguenti temi: stili di vita sostenibili, diritti umani, parità di genere, promozione di una cultura pacifica e non violenta, cittadinanza globale e valorizzazione delle diversità culturali e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile). Se presenti specificare il numero di persone raggiunte.
4.7	Presenza di misure o programmi finalizzati ad aumentare il livello di conoscenza del più alto organo direttivo sui temi ambientali, socio-economici e sullo sviluppo sostenibile.
5.5	Percentuale delle donne in i) posizioni dirigenziali; ii) posizioni qualificate (non di gestione); iii) posizioni non qualificate.
5.5	Composizione degli organi direttivi e ripartizione dei dipendenti per categoria, secondo i seguenti criteri: genere, fascia d'età, appartenenza a gruppi di minoranza e altri indicatori di diversità.
5.5	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.
6.3	Volume totale di acqua riciclata e riutilizzata dall'impresa cooperativa.
6.3	Quantità di rifiuti prodotti dall'impresa cooperativa, suddivisa per tipologia e metodo di smaltimento.
6.4	Presenza di obiettivi relativi al consumo di risorse idriche a livello dell'impresa (quantitativi o qualitativi), relativi alla riduzione delle acque reflue e/o alla prevenzione dell'inquinamento idrico. Se presenti, si indichino: motivazione; descrizione dell'obiettivo; unità di misura quantitativa; anno di riferimento; anno obiettivo; stato di avanzamento nel raggiungimento dell'obiettivo.
6.4	Adozione di metodi di valutazione del rischio idrico aziendale (inteso come l'esposizione a rischi idrici, attuali e / o futuri, che potrebbero generare un cambiamento sostanziale nelle attività, nelle operazioni, nelle entrate o nelle spese). Se presenti, specificare.
6.6	Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a proteggere e risanare gli ecosistemi legati all'acqua, comprese le montagne, le foreste, le paludi, i fiumi, le falde acquifere e i laghi. Se presenti, specificare.
6.6	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per proteggere e risanare gli ecosistemi legati all'acqua, comprese le montagne, le foreste, le paludi, i fiumi, le falde acquifere e i laghi. Se si, specificare.



7.1	Presenza di attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a garantire l'accesso a servizi energetici convenienti, affidabili e moderni (es. progettazione e costruzione di edifici ad alta efficienza energetica e/o promozione della produzione rinnovabile di elettricità di piccola scala). Se presenti, specificare.
7.1	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per garantire l'accesso a servizi energetici convenienti, affidabili e moderni. Se si, specificare.
7.2	Energia elettrica prodotta e consumata (MWh). Quota di energia rinnovabile prodotta e consumata sul totale.
7.2	Consumo di carburante da fonti rinnovabili (joule o multipli) per tipo di carburante utilizzato, relativo alle attività dell'impresa cooperativa.
7.2	Presenza di obiettivi relativi al consumo o alla produzione di energia rinnovabile (percentuale sul consumo/produzione totale di baseline e dichiarazione degli obiettivi).
7.3	Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione delle emissioni aziendali (ad esempio, definizione di obiettivi quantitativi e misurazione dei consumi energetici). Se presenti, specificare e riportare gli eventuali impatti ottenuti.
7.3	Riduzione dei consumi energetici. Se si, specificare baseline e obiettivi.
7.3	Riduzione dei consumi energetici relativi alla produzione dei propri prodotti e servizi. Se si, specificare baseline e obiettivi.
8.1	Valore economico diretto generato e distribuito: i. Valore economico diretto generato: ricavi ii. Valore economico distribuito: costi operativi, salari e benefici dei dipendenti, pagamenti ai fornitori di capitale, pagamenti a governi per paese e investimenti nella comunità, iii. Valore economico mantenuto: "valore economico diretto generato" meno "valore economico distribuito". B. Se significativo, segnalare i due valori separatamente a livello nazionale, regionale o di mercato, e specificare i criteri utilizzati per definire la significatività.
8.2	Investimenti diretti per l'acquisto di macchinari o attrezzature tecnologicamente avanzate.
8.2	Numero di ore di formazione annue dei dipendenti e media del numero di ore per tipo di impiego e genere.
8.2	Investimenti e finanziamenti per attività di ricerca e sviluppo nel campo tecnologico, con particolare attenzione all'alto valore aggiunto e ai settori ad elevata intensità di lavoro (totale e in percentuale rispetto al fatturato).
8.3	Presenza di politiche e pratiche finalizzate a promuovere i principi di inclusione economica nella selezione dei fornitori (scelta di fornitori di piccole e medie dimensioni; imprese di proprietà di donne; imprese di proprietà di soggetti appartenenti a gruppi sociali vulnerabili, emarginati o sottorappresentati o che danno impiego principalmente a questi). Se presenti specificare.
8.3	Presenza di politiche aziendali, attività o progetti finalizzati allo sviluppo di start-up e idee innovative (attraverso, ad esempio: programmi per l'acquisizione di competenze tecniche adeguate; accesso a finanziamenti; innovazione nella definizione dei business models).
8.4	Impronta ecologica dei prodotti dell'impresa cooperativa e dell'attività dell'impresa cooperativa stessa (o applicazioni di concetti simili), in valore assoluto e rispetto ad un'unità economica (fatturato o valore della produzione). Riportare le variazioni significative nel tempo di tale indicatore.
8.5	Numero totale di dipendenti dell'impresa cooperativa a tempo indeterminato, per tipo di impiego e genere.
8.5	Numero di posti di lavoro equivalenti generati all'interno della value chain dell'impresa cooperativa.
8.5	Percentuale di dipendenti per categoria: i. Genere; ii. Fascia d'età: sotto i 30 anni, 30-50 anni, oltre 50 anni; iii. Altri indicatori della diversità applicabili (minoritari o vulnerabili).



8.5	Numero di ore di formazione annue dei dipendenti e media del numero di ore per tipo di impiego e genere.
8.5	Percentuale dei lavoratori che effettuano straordinari su base regolare (distinguendo tra i lavoratori a tempo indeterminato, determinato e per genere).
8.5	Presenza di programmi, attività o progetti finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti, specificare.
8.5	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti, specificare.
8.8	Presenza di politiche aziendali che affrontano il tema dei diritti dei lavoratori lungo la value chain. Se presenti, specificare.
8.8	Presenza di benefici accordati ai dipendenti a tempo pieno che non sono forniti a dipendenti temporanei o part-time, tra cui: i. Assicurazione sulla vita; ii. Assistenza sanitaria; iii. Copertura per invalidità e invalidità; iv. Congedo parentale; v. Previdenza pensionistica; VI. Proprietà azionaria; vii. Altri.
8.8	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.
8.9	Presenza di programmi, attività o progetti legati ad attività di promozione turistica dell'impresa cooperativa con un impatto sulle comunità locali. Se presenti, si indichi in che misura si originano degli impatti diretti o indiretti (indicando ad esempio il valore degli scambi commerciali con le imprese la cui attività consiste nella vendita di prodotti locali o nella promozione della cultura locale; la creazione di posti di lavoro nell'area identificata a seguito delle attività turistiche; gli impatti economici del miglioramento o del peggioramento delle condizioni sociali o ambientali locali dovuti alle attività turistiche).
9.5	Investimenti e spese effettuati dall'impresa cooperativa nel settore ricerca e sviluppo in proporzione al fatturato.
10.1	Presenza di programmi/progetti finalizzati all'assunzione di personale per l'inclusione di fasce sociali più basse. Se si indicare quante persone vengono assunte annualmente rispetto al numero degli impiegati nell'impresa cooperativa.
10.2	Presenza di programmi/progetti a sostegno della sensibilizzazione e/o per la promozione dell'inclusione sociale, economica e politica di tutti a livello locale e nazionale. Se si specificare quali.
10.3	Presenza di programmi/progetti per assicurare pari opportunità e ridurre le disuguaglianze a livello locale e/o nazionale. Se si specificare quali.
10.4	Rapporto tra salario più alto percepito e salario più basso percepito.
10.4	Percentuale di soci lavoratori sul totale dei lavoratori.
11.4	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa per proteggere e valorizzare il patrimonio culturale e naturale. Se si quali.
11.6	Adozione di programmi, progetti e investimenti in nuove tecnologie per la riduzione degli impatti ambientali derivati dall'attività. Se presenti, specificare.
11.6	Proporzione di rifiuti solidi urbani regolarmente raccolti e adeguatamente smaltiti.
11.a	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa per rafforzare la collaborazione con le diverse realtà locali, come piccoli produttori, associazioni e gruppi che rappresentano le comunità locali (Città metropolitana di Bologna). Se si quali.
12.2	Percentuale di materiali di input riciclati utilizzati per fabbricare i prodotti e i servizi primari dell'impresa cooperativa.
12.2	Quantità di riduzione del consumo di energia ottenuta come risultato diretto di iniziative di efficientamento e risparmio energetico (joule o multipli).



12.2	Riduzione dei consumi energetici relativi alla produzione dei propri prodotti e servizi. Se si, specificare baseline e obiettivi.
12.2	Quantità di prodotti o rifiuti gestiti attraverso schemi di responsabilità estesa del produttore.
12.3	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione dello spreco alimentare e adesione a programmi di recupero e riutilizzo degli alimenti. Se si specificare quali.
12.3	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per ridurre lo spreco alimentare globale pro-capite a livello di vendita al dettaglio e dei consumatori e ridurre le perdite di cibo durante le catene di produzione e di fornitura.
12.4	Peso totale dei rifiuti pericolosi, con una ripartizione secondo i seguenti metodi di smaltimento, ove applicabile: i. riuso ii. riciclo iii. compostaggio iv. recupero (compreso recupero di energia) v. incenerimento vi. iniezione in pozzi vii. interrimento viii. stoccaggio sul posto ix. altro (da specificare)
12.4	Peso totale dei rifiuti non-pericolosi, con una ripartizione secondo i seguenti metodi di smaltimento, ove applicabile: i. riuso ii. riciclo iii. compostaggio iv. recupero (compreso recupero di energia) v. incenerimento vi. iniezione in pozzi vii. interrimento viii. stoccaggio sul posto ix. altro (da specificare)
12.5	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclo e il riutilizzo. Se si specificare quali.
12.5	Stima della riduzione della produzione di rifiuti a seguito dell'adozione di programmi/progetti di recupero, riutilizzo o riciclaggio.
12.5	Quantità di rifiuti generati per valore aggiunto netto.
13.1	Emissioni dirette di gas serra (scope 1) in tonnellate di CO2 equivalente. I gas inclusi nel calcolo sono: CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 o tutti. Emissioni biogeniche di CO2 in tonnellate di CO2 equivalente.
13.1	Emissioni location based di GHG dovute all'uso indiretto dell'energia (Scope 2) in tonnellate di CO2 equivalente. Se applicabile, emissioni di GHG indirette (Scope 2) basate sul mercato lordo in tonnellate in tonnellate equivalenti di CO2. I gas inclusi nel calcolo sono: CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 o tutti.
13.1	Altre emissioni di gas serra (scope 3) in tonnellate di CO2 equivalente. I gas inclusi nel calcolo sono: CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 o tutti. Emissioni biogeniche di CO2 in tonnellate di CO2 equivalente.
13.1	Quantità della riduzione di emissioni di gas serra dovute all'adozione di programmi/progetti da parte dell'impresa cooperativa, in tonnellate di CO2 equivalente.



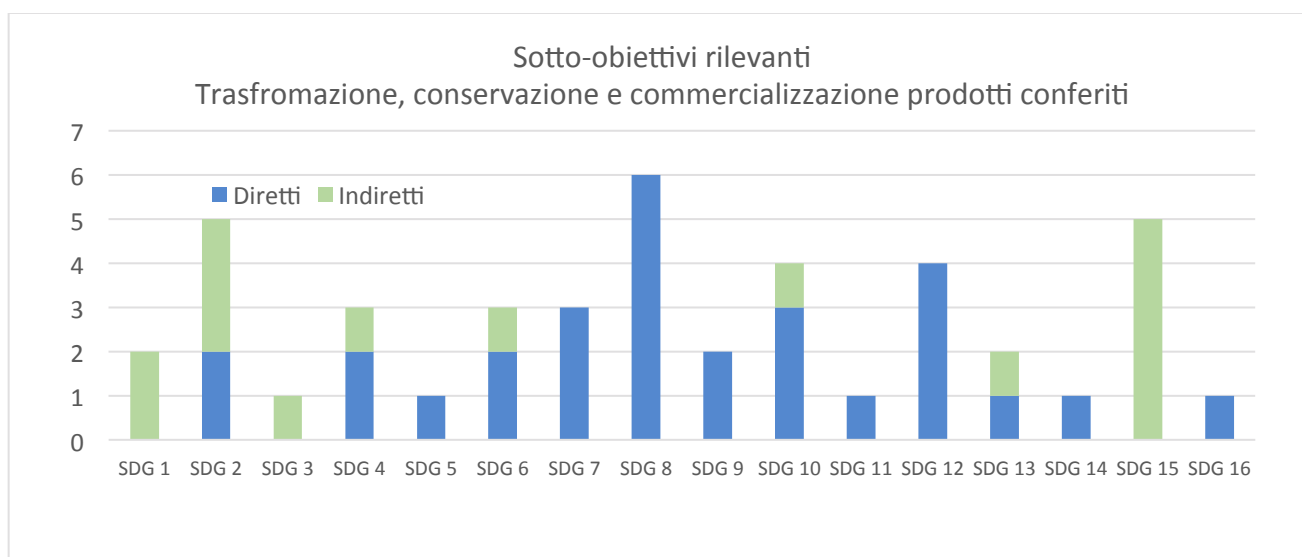
13.1	Presenza di programmi/progetti promossi e adottati dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione delle emissioni. Se si specificare quali.
13.1	Adozione di metodi di valutazione del rischio climatico (inteso come l'esposizione a rischi attuali e / o futuri, che potrebbero generare un cambiamento sostanziale nelle attività, nelle operazioni, nelle entrate o nelle spese). Se presenti, specificare.
13.1	Adozione da parte dell'impresa cooperativa di target di riduzione delle emissioni. Se si specificare e dichiarare se questi sono stati raggiunti.
13.1	Quantità delle riduzione di emissioni di gas serra dovute all'adozione di programmi/progetti da parte dell'impresa cooperativa, in tonnellate di CO2 equivalente.
13.2	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati ad aumentare la propria capacità di adattarsi agli impatti negativi del CC e a promuovere la resilienza climatica. Se si specificare quali.
13.2	Investimenti e spese sostenuti per migliorare la conoscenza e la sensibilizzazione per quanto riguarda la mitigazione del cambiamento climatico, l'adattamento, la riduzione dell'impatto e l'allerta tempestiva. Se si specificare l'ammontare e la tipologia di attività/programma.
14.1	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi la riduzione dell'inquinamento marino, in particolar modo quello derivante da attività esercitate sulla terraferma.
14.1	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a preservare le riserve ittiche locali. Se si specificare quali.
15.1	Investimenti e spese sostenuti per garantire la conservazione, il ripristino e l'utilizzo sostenibile degli ecosistemi di acqua dolce terrestri e dell'entroterra nonché dei loro servizi. Se si specificare l'ammontare.
15.1	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a garantire la conservazione, il ripristino e l'utilizzo sostenibile degli ecosistemi di acqua dolce terrestri e dell'entroterra nonché dei loro servizi. Se si specificare quali.
15.1	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per la conservazione, il ripristino e l'utilizzo sostenibile degli ecosistemi di acqua dolce terrestri e dell'entroterra.
15.1	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a promuovere e garantire una gestione sostenibile delle foreste. Se si specificare quali.
15.2	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per la gestione sostenibile di tutti i tipi di foreste, arrestare la deforestazione, ripristinare le foreste degradate.
15.2	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a garantire la conservazione degli ecosistemi montuosi, incluse le loro biodiversità, al fine di migliorarne la capacità di produrre benefici essenziali per uno sviluppo sostenibile. Se si specificare quali.
15.4	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per garantire la conservazione degli ecosistemi montuosi, incluse le loro biodiversità.
15.4	Misurazione dell'impronta ecologica dell'attività e dei prodotti dell'impresa cooperativa o applicazioni di concetti simili per valutare le attività dell'impresa. Se si specificare quali e le performance negli anni.
15.5	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla prevenzione di molestie sul posto di lavoro. Se si specificare quali.
16.7	Adozione di processi di consultazione partecipativa tra le parti interessate su temi economici, ambientali e sociali per garantire un approccio decisionale inclusivo. Se si specificare quali.
16.7	Elaborazione di reportistica legata al bilancio, alla sostenibilità e alle performance ambientali dell'impresa cooperativa. Se si specificare quali.



2.1.2 Trasformazione, conservazione e commercializzazione prodotti conferiti

Nel caso del settore «Trasformazione, conservazione e commercializzazione prodotti conferiti», sono stati identificati 16 SDGs. Il Goal che presenta il maggior numero di sotto obiettivi rilevanti è il numero 8 “Lavoro dignitoso e crescita economica”, seguito dal Goal 15 “Vita sulla terra” e dal Goal 2 “Sconfiggere la fame”.

Complessivamente, sono stati individuati 44 sotto obiettivi relativi agli SDGs chiave. Di questi, 29 sotto obiettivi sono riconducibili a possibili impatti diretti e 15 sono riconducibili a possibili impatti indiretti.



Di seguito, si riportano gli indicatori identificati per la misurazione di ciascun sotto-obiettivo.

1.2	Adozione di meccanismi, politiche e/o codici che cercano di assicurare che i piccoli fornitori, i piccoli proprietari e / o i distributori siano pagati un prezzo equo per i beni e servizi forniti alla società, consentendo un commercio sostenibile. Se presenti specificare.
1.2	Adozione di politiche atte a verificare che i lavoratori (dipendenti e non) che operano per conto dei fornitori dell'impresa cooperativa siano retribuiti nel rispetto delle regole sui minimi salariali.
1.2	Presenza di progetti che mobilitano risorse finanziarie a favore di imprese, organizzazioni e comunità a livello locale e nazionale (Italia) per contrastare la povertà. Se presenti specificare.
1.2	Numero totale di persone e/o di piccole-micro imprese che registrano un aumento del reddito, della produttività o dei ricavi come risultato di iniziative promosse dall'impresa cooperativa (ad esempio, piccoli agricoltori che realizzano rendimenti agricoli migliori e un aumento del reddito; microimprenditori che ottengono l'accesso a finanziamenti o formazione).
1.4	Presenza di attività con significativi impatti negativi, sia effettivi che potenziali, sulle comunità locali. Se presenti specificare (si faccia fede agli aspetti identificati dallo Standard GRI 413-2).
1.4	Presenza di competizione fra le attività dell'impresa cooperativa e le comunità locali nell'uso delle risorse naturali produttive (suolo, acqua, foreste, ecc.). Se si specificare.
1.4	Numero di membri della comunità (al di fuori della value chain) che hanno beneficiato degli investimenti e delle attività condotte dall'impresa cooperativa. Specificare se i membri della comunità identificati appartengono a gruppi sociali svantaggiati.



2.2	Attivazione di progetti e campagne di comunicazione e sensibilizzazione aventi ad oggetto la riduzione delle pratiche di alimentazione scorretta e malnutrizione. Se presenti specificare il numero di persone raggiunte.
2.3	Presenza di produttori di beni o materie prime alimentari di piccola scala, in particolare di produttori donne, di famiglie di coltivatori, pescatori e pastori nella value chain dell'impresa cooperativa. Se presenti, indicare la quota di questi rispetto al numero totale di soggetti nella value chain.
2.3	Presenza di attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa con un impatto diretto o indiretto sui produttori di beni o materie prime alimentari di piccola scala (a titolo di esempio: cambiamenti nella produttività; ripresa o sviluppo economico in aree depresse; benefici sociali o ambientali). Se presenti specificare.
2.4	Presenza di pratiche e procedure finalizzate a verificare che gli acquisti dell'impresa cooperativa rispettino standard di produzione responsabile credibili e riconosciuti a livello internazionale. Se presenti, riportare la percentuale degli acquisti effettuati seguendo tali procedure sul totale degli acquisti dell'impresa cooperativa (suddivisa per ciascuno standard di produzione responsabile).
2.4	Investimenti e spese sostenuti per garantire sistemi di produzione alimentare sostenibili e implementare pratiche agricole resilienti che aumentino la produttività e la produzione, che aiutino a proteggere gli ecosistemi, che rafforzino la capacità di adattamento ai cambiamenti climatici, a condizioni meteorologiche estreme, siccità, inondazioni e altri disastri e che migliorino progressivamente la qualità del suolo.
2.4	Adozione di metodologie di gestione e coltivazione sostenibile riconosciute da standard nazionali o internazionali per aumentare la produttività, garantire la produzione e proteggere gli ecosistemi. Se presenti specificare.
2.5	Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati al mantenimento della diversità genetica delle sementi, delle piante coltivate, degli animali da allevamento e domestici e delle specie selvatiche affini. Se presenti, specificare.
2.5	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per la tutela della diversità genetica dei prodotti venduti. Se adottati, specificare.
2.a	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per il miglioramento della capacità produttiva agricola nei paesi in via di sviluppo, in particolare i paesi meno sviluppati. Se adottati, specificare.
2.a	Investimenti e spese in infrastrutture rurali, ricerca agricola e formazione, sviluppo tecnologico al fine di migliorare la capacità produttiva agricola nei paesi in via di sviluppo, in particolare i paesi meno sviluppati.
3.9	Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione delle proprie emissioni di sostanze inquinanti in aria, acqua e suolo. Se presenti, specificare e riportare gli eventuali impatti ottenuti.
3.9	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi finalizzati a ridurre le emissioni di sostanze inquinanti in aria, acqua e suolo. Se presenti, specificare la percentuale sul totale di fornitori.
4.4	Numero totale di persone che usufruiscono dei servizi di formazione tecnica finalizzata all'inserimento lavorativo effettuati dall'impresa cooperativa (distinguendo tra uomini e donne).
4.5	Numero totale di persone che usufruiscono di servizi di formazione effettuati dall'impresa cooperativa (distinguendo tra i soggetti giovani, disabili, stranieri, ecc.)
4.7	Attivazione di progetti e campagne di comunicazione e sensibilizzazione aventi ad oggetto lo sviluppo sostenibile (tra cui a titolo di esempio i seguenti temi: stili di vita sostenibili, diritti umani, parità di genere, promozione di una cultura pacifica e non violenta, cittadinanza



	globale e valorizzazione delle diversità culturali e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile). Se presenti specificare il numero di persone raggiunte.
4.7	Presenza di misure o programmi finalizzati ad aumentare il livello di conoscenza del più alto organo direttivo sui temi ambientali, socio-economici e sullo sviluppo sostenibile.
5.5	Percentuale delle donne in i) posizioni dirigenziali; ii) posizioni qualificate (non di gestione); iii) posizioni non qualificate.
5.5	Composizione degli organi direttivi e ripartizione dei dipendenti per categoria, secondo i seguenti criteri: genere, fascia d'età, appartenenza a gruppi di minoranza e altri indicatori di diversità.
5.5	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.
6.3	Volume totale di acqua riciclata e riutilizzata dall'impresa cooperativa.
6.3	Quantità di rifiuti prodotti dall'impresa cooperativa, suddivisa per tipologia e metodo di smaltimento.
6.4	Presenza di obiettivi relativi al consumo di risorse idriche a livello dell'impresa (quantitativi o qualitativi), relativi alla riduzione delle acque reflue e/o alla prevenzione dell'inquinamento idrico. Se presenti, si indichino: motivazione; descrizione dell'obiettivo; unità di misura quantitativa; anno di riferimento; anno obiettivo; stato di avanzamento nel raggiungimento dell'obiettivo.
6.4	Adozione di metodi di valutazione del rischio idrico aziendale (inteso come l'esposizione a rischi idrici, attuali e / o futuri, che potrebbero generare un cambiamento sostanziale nelle attività, nelle operazioni, nelle entrate o nelle spese). Se presenti, specificare.
6.6	Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a proteggere e risanare gli ecosistemi legati all'acqua, comprese le montagne, le foreste, le paludi, i fiumi, le falde acquifere e i laghi. Se presenti, specificare.
6.6	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per proteggere e risanare gli ecosistemi legati all'acqua, comprese le montagne, le foreste, le paludi, i fiumi, le falde acquifere e i laghi. Se si, specificare.
7.1	Presenza di attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a garantire l'accesso a servizi energetici convenienti, affidabili e moderni (es. progettazione e costruzione di edifici ad alta efficienza energetica e/o promozione della produzione rinnovabile di elettricità di piccola scala). Se presenti, specificare.
7.1	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per garantire l'accesso a servizi energetici convenienti, affidabili e moderni. Se si, specificare.
7.2	Energia elettrica prodotta e consumata (MWh). Quota di energia rinnovabile prodotta e consumata sul totale.
7.2	Consumo di carburante da fonti rinnovabili (joule o multipli) per tipo di carburante utilizzato, relativo alle attività dell'impresa cooperativa.
7.2	Presenza di obiettivi relativi al consumo o alla produzione di energia rinnovabile (percentuale sul consumo/produzione totale di baseline e dichiarazione degli obiettivi).



7.3	Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione delle emissioni aziendali (ad esempio, definizione di obiettivi quantitativi e misurazione dei consumi energetici). Se presenti, specificare e riportare gli eventuali impatti ottenuti.
7.3	Riduzione dei consumi energetici. Se sì, specificare baseline e obiettivi.
7.3	Riduzione dei consumi energetici relativi alla produzione dei propri prodotti e servizi. Se sì, specificare baseline e obiettivi.
8.1	Valore economico diretto generato e distribuito: i. Valore economico diretto generato: ricavi ii. Valore economico distribuito: costi operativi, salari e benefici dei dipendenti, pagamenti ai fornitori di capitale, pagamenti a governi per paese e investimenti nella comunità, iii. Valore economico mantenuto: "valore economico diretto generato" meno "valore economico distribuito". B. Se significativo, segnalare i due valori separatamente a livello nazionale, regionale o di mercato, e specificare i criteri utilizzati per definire la significatività.
8.2	Investimenti diretti per l'acquisto di macchinari o attrezzature tecnologicamente avanzate.
8.2	Numero di ore di formazione annue dei dipendenti e media del numero di ore per tipo di impiego e genere.
8.2	Investimenti e finanziamenti per attività di ricerca e sviluppo nel campo tecnologico, con particolare attenzione all'alto valore aggiunto e ai settori ad elevata intensità di lavoro (totale e in percentuale rispetto al fatturato).
8.3	Presenza di politiche e pratiche finalizzate a promuovere i principi di inclusione economica nella selezione dei fornitori (scelta di fornitori di piccole e medie dimensioni; imprese di proprietà di donne; imprese di proprietà di soggetti appartenenti a gruppi sociali vulnerabili, emarginati o sottorappresentati o che danno impiego principalmente a questi). Se presenti specificare.
8.3	Presenza di politiche aziendali, attività o progetti finalizzati allo sviluppo di start-up e idee innovative (attraverso, ad esempio: programmi per l'acquisizione di competenze tecniche adeguate; accesso a finanziamenti; innovazione nella definizione dei business models).
8.4	Impronta ecologica dei prodotti dell'impresa cooperativa e dell'attività dell'impresa cooperativa stessa (o applicazioni di concetti simili), in valore assoluto e rispetto ad un'unità economica (fatturato o valore della produzione). Riportare le variazioni significative nel tempo di tale indicatore.
8.5	Numero totale di dipendenti dell'impresa cooperativa a tempo indeterminato, per tipo di impiego e genere.
8.5	Numero di posti di lavoro equivalenti generati all'interno della value chain dell'impresa cooperativa.
8.5	Percentuale di dipendenti per categoria: i. Genere; ii. Fascia d'età: sotto i 30 anni, 30-50 anni, oltre 50 anni; iii. Altri indicatori della diversità applicabili (minoritari o vulnerabili).
8.5	Numero di ore di formazione annue dei dipendenti e media del numero di ore per tipo di impiego e genere.
8.5	Percentuale dei lavoratori che effettuano straordinari su base regolare (distinguendo tra i lavoratori a tempo indeterminato, determinato e per genere).



8.5	Presenza di programmi, attività o progetti finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti, specificare.
8.5	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti, specificare.
8.8	Presenza di politiche aziendali che affrontano il tema dei diritti dei lavoratori lungo la value chain. Se presenti, specificare.
8.8	Presenza di benefici accordati ai dipendenti a tempo pieno che non sono forniti a dipendenti temporanei o part-time, tra cui: i. Assicurazione sulla vita; ii. Assistenza sanitaria; iii. Copertura per invalidità e invalidità; iv. Congedo parentale; v. Previdenza pensionistica; VI. Proprietà azionaria; vii. Altri.
8.8	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.
9.4	Investimenti e spese sostenute per migliorare la propria sostenibilità, aumentando l'efficienza nell'utilizzo delle risorse e adottando tecnologie e processi industriali più puliti e sani per l'ambiente.
9.5	Investimenti e spese effettuati dall'impresa cooperativa nel settore ricerca e sviluppo in proporzione al fatturato.
10.1	Presenza di programmi/progetti finalizzati all'assunzione di personale per l'inclusione di fasce sociali più basse. Se si indicare quante persone vengono assunte annualmente rispetto al numero degli impiegati nell'impresa cooperativa.
10.2	Presenza di programmi/progetti a sostegno della sensibilizzazione e/o per la promozione dell'inclusione sociale, economica e politica di tutti a livello locale e nazionale. Se si specificare quali.
10.3	Presenza di programmi/progetti per assicurare pari opportunità e ridurre le disuguaglianze a livello locale e/o nazionale. Se si specificare quali.
10.4	Rapporto tra salario più alto percepito e salario più basso percepito.
10.4	Percentuale di soci lavoratori sul totale dei lavoratori.
11.6	Adozione di programmi, progetti e investimenti in nuove tecnologie per la riduzione degli impatti ambientali derivati dall'attività. Se presenti, specificare.
11.6	Proporzione di rifiuti solidi urbani regolarmente raccolti e adeguatamente smaltiti.
12.2	Percentuale di materiali di input riciclati utilizzati per fabbricare i prodotti e i servizi primari dell'impresa cooperativa.
12.2	Quantità di riduzione del consumo di energia ottenuta come risultato diretto di iniziative di efficientamento e risparmio energetico (joule o multipli).
12.2	Riduzione dei consumi energetici relativi alla produzione dei propri prodotti e servizi. Se si, specificare baseline e obiettivi.



12.2	Quantità di prodotti o rifiuti gestiti attraverso schemi di responsabilità estesa del produttore.
12.3	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione dello spreco alimentare e adesione a programmi di recupero e riutilizzo degli alimenti. Se si specificare quali.
12.3	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per ridurre lo spreco alimentare globale pro-capite a livello di vendita al dettaglio e dei consumatori e ridurre le perdite di cibo durante le catene di produzione e di fornitura.
12.4	Peso totale dei rifiuti pericolosi, con una ripartizione secondo i seguenti metodi di smaltimento, ove applicabile: i. riuso ii. riciclo iii. compostaggio iv. recupero (compreso recupero di energia) v. incenerimento vi. iniezione in pozzi vii. interrimento viii. stoccaggio sul posto ix. altro (da specificare)
12.4	Peso totale dei rifiuti non-pericolosi, con una ripartizione secondo i seguenti metodi di smaltimento, ove applicabile: i. riuso ii. riciclo iii. compostaggio iv. recupero (compreso recupero di energia) v. incenerimento vi. iniezione in pozzi vii. interrimento viii. stoccaggio sul posto ix. altro (da specificare)
12.5	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclo e il riutilizzo. Se si specificare quali.
12.5	Stima della riduzione della produzione di rifiuti a seguito dell'adozione di programmi/progetti di recupero, riutilizzo o riciclaggio.
12.5	Quantità di rifiuti generati per valore aggiunto netto.
13.1	Emissioni dirette di gas serra (scope 1) in tonnellate di CO2 equivalente. I gas inclusi ne calcolo sono: CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 o tutti. Emissioni biogeniche di CO2 in tonnellate di CO2 equivalente.
13.1	Emissioni location based di GHG dovute all'uso indiretto dell'energia (Scope 2) in tonnellate di CO2 equivalente. Se applicabile, emissioni di GHG indirette (Scope 2) basate sul mercato lordo in tonnellate in tonnellate equivalenti di CO2. I gas inclusi ne calcolo sono: CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 o tutti.
13.1	Altre emissioni di gas serra (scope 3) in tonnellate di CO2 equivalente. I gas inclusi ne calcolo sono: CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 o tutti. Emissioni biogeniche di CO2 in tonnellate di CO2 equivalente.
13.1	Quantità delle riduzione di emissioni di gas serra dovute all'adozione di programmi/progetti da parte dell'impresa cooperativa, in tonnellate di CO2 equivalente.



13.1	Presenza di programmi/progetti promossi e adottati dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione delle emissioni. Se si specificare quali.
13.1	Adozione di metodi di valutazione del rischio climatico (inteso come l'esposizione a rischi attuali e / o futuri, che potrebbero generare un cambiamento sostanziale nelle attività, nelle operazioni, nelle entrate o nelle spese). Se presenti, specificare.
13.1	Adozione da parte dell'impresa cooperativa di target di riduzione delle emissioni. Se si specificare e dichiarare se questi sono stati raggiunti.
13.1	Quantità delle riduzione di emissioni di gas serra dovute all'adozione di programmi/progetti da parte dell'impresa cooperativa, in tonnellate di CO2 equivalente.
13.2	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati ad aumentare la propria capacità di adattarsi agli impatti negativi del CC e a promuovere la resilienza climatica. Se si specificare quali.
13.2	Investimenti e spese sostenuti per migliorare la conoscenza e la sensibilizzazione per quanto riguarda la mitigazione del cambiamento climatico, l'adattamento, la riduzione dell'impatto e l'allerta tempestiva. Se si specificare l'ammontare e la tipologia di attività/programma.
14.1	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi la riduzione dell'inquinamento marino, in particolar modo quello derivante da attività esercitate sulla terraferma.
14.1	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a preservare le riserve ittiche locali. Se si specificare quali.
15.1	Investimenti e spese sostenuti per garantire la conservazione, il ripristino e l'utilizzo sostenibile degli ecosistemi di acqua dolce terrestri e dell'entroterra nonché dei loro servizi. Se si specificare l'ammontare.
15.1	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a garantire la conservazione, il ripristino e l'utilizzo sostenibile degli ecosistemi di acqua dolce terrestri e dell'entroterra nonché dei loro servizi. Se si specificare quali.
15.1	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per la conservazione, il ripristino e l'utilizzo sostenibile degli ecosistemi di acqua dolce terrestri e dell'entroterra.
15.1	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a promuovere e garantire una gestione sostenibile delle foreste. Se si specificare quali.
15.2	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per la gestione sostenibile di tutti i tipi di foreste, arrestare la deforestazione, ripristinare le foreste degradate.
15.2	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a garantire la conservazione degli ecosistemi montuosi, incluse le loro biodiversità, al fine di migliorarne la capacità di produrre benefici essenziali per uno sviluppo sostenibile. Se si specificare quali.
15.4	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per garantire la conservazione degli ecosistemi montuosi, incluse le loro biodiversità.
15.4	Misurazione dell'impronta ecologica dell'attività e dei prodotti dell'impresa cooperativa o applicazioni di concetti simili per valutare le attività dell'impresa. Se si specificare quali e le performance negli anni.
15.5	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla prevenzione di molestie sul posto di lavoro. Se si specificare quali.
16.7	Adozione di processi di consultazione partecipativa tra le parti interessate su temi economici, ambientali e sociali per garantire un approccio decisionale inclusivo. Se si specificare quali.

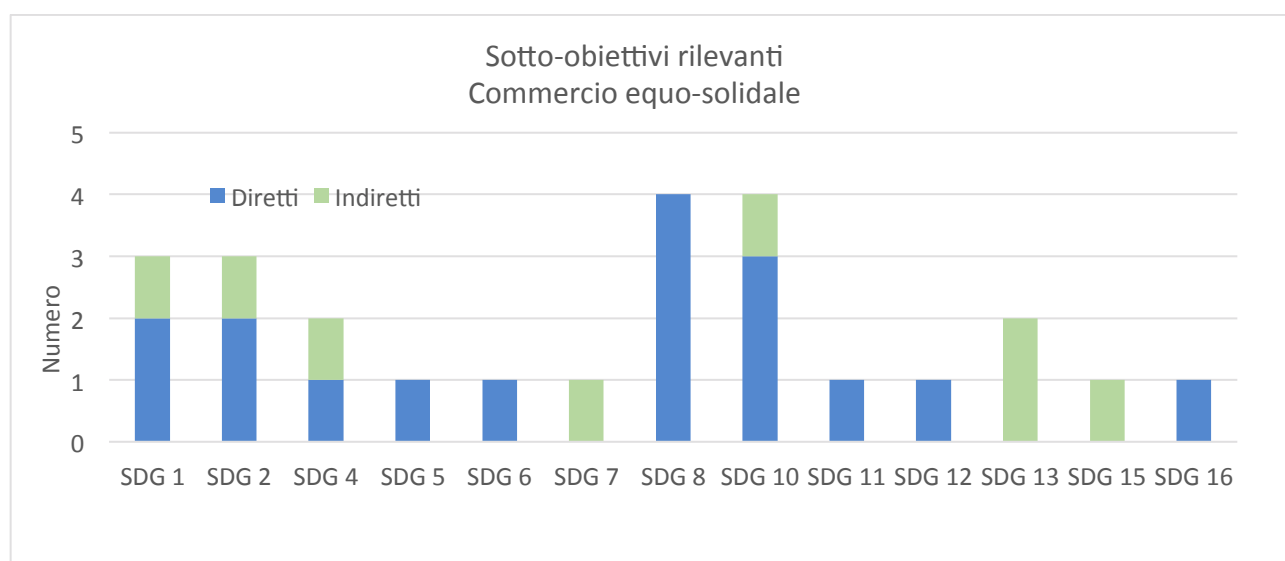


16.7	Elaborazione di reportistica legata al bilancio, alla sostenibilità e alle performance ambientali dell'impresa cooperativa. Se si specificare quali.
------	--

2.1.2 Commercio equo-solidale

Nel caso del settore «Commercio equo-solidale», sono stati identificati 13 SDGs. I Goal che presentano il maggior numero di sotto obiettivi rilevanti sono il numero 8 “Lavoro dignitoso e crescita economica” e il numero 10 “Ridurre le disuguaglianze”. Seguono il Goal 1 “Sconfiggere la povertà” e il Goal 2 “Sconfiggere la fame”.

Complessivamente, sono stati individuati 25 sotto obiettivi relativi agli SDGs chiave. Di questi, 17 sotto obiettivi sono riconducibili a possibili impatti diretti e 8 sono riconducibili a possibili impatti indiretti.



Di seguito, si riportano gli indicatori identificati per la misurazione di ciascun sotto-obiettivo:

1.2	Adozione di meccanismi, politiche e/o codici che cercano di assicurare che i piccoli fornitori, i piccoli proprietari e / o i distributori siano pagati un prezzo equo per i beni e servizi forniti alla società, consentendo un commercio sostenibile. Se presenti specificare.
1.2	Adozione di politiche atte a verificare che i lavoratori (dipendenti e non) che operano per conto dei fornitori dell'impresa cooperativa siano retribuiti nel rispetto delle regole sui minimi salariali.
1.2	Presenza di progetti che mobilitano risorse finanziarie a favore di imprese, organizzazioni e comunità a livello locale e nazionale (Italia) per contrastare la povertà. Se presenti specificare.
1.2	Numero totale di persone e/o di piccole-micro imprese che registrano un aumento del reddito, della produttività o dei ricavi come risultato di iniziative promosse dall'impresa cooperativa (ad esempio, piccoli agricoltori che realizzano rendimenti agricoli migliori e un aumento del reddito; microimprenditori che ottengono l'accesso a finanziamenti o formazione).



1.4	Presenza di attività con significativi impatti negativi, sia effettivi che potenziali, sulle comunità locali. Se presenti specificare (si faccia fede agli aspetti identificati dallo Standard GRI 413-2).
1.4	Presenza di competizione fra le attività dell'impresa cooperativa e le comunità locali nell'uso delle risorse naturali produttive (suolo, acqua, foreste, ecc.). Se si specificare.
1.4	Numero di membri della comunità (al di fuori della value chain) che hanno beneficiato degli investimenti e delle attività condotte dall'impresa cooperativa. Specificare se i membri della comunità identificati appartengono a gruppi sociali svantaggiati.
1.a	Presenza di progetti che mobilitano risorse finanziarie a favore di imprese, organizzazioni e comunità in paesi in via di sviluppo per contrastare la povertà. Se presenti specificare.
2.3	Presenza di produttori di beni o materie prime alimentari di piccola scala, in particolare di produttori donne, di famiglie di coltivatori, pescatori e pastori nella value chain dell'impresa cooperativa. Se presenti, indicare la quota di questi rispetto al numero totale di soggetti nella value chain.
2.3	Presenza di attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa con un impatto diretto o indiretto sui produttori di beni o materie prime alimentari di piccola scala (a titolo di esempio: cambiamenti nella produttività; ripresa o sviluppo economico in aree depresse; benefici sociali o ambientali). Se presenti specificare.
2.4	Presenza di pratiche e procedure finalizzate a verificare che gli acquisti dell'impresa cooperativa rispettino standard di produzione responsabile credibili e riconosciuti a livello internazionale. Se presenti, riportare la percentuale degli acquisti effettuati seguendo tali procedure sul totale degli acquisti dell'impresa cooperativa (suddivisa per ciascuno standard di produzione responsabile).
2.4	Investimenti e spese sostenuti per garantire sistemi di produzione alimentare sostenibili e implementare pratiche agricole resilienti che aumentino la produttività e la produzione, che aiutino a proteggere gli ecosistemi, che rafforzino la capacità di adattamento ai cambiamenti climatici, a condizioni meteorologiche estreme, siccità, inondazioni e altri disastri e che migliorino progressivamente la qualità del suolo.
2.4	Adozione di metodologie di gestione e coltivazione sostenibile riconosciute da standard nazionali o internazionali per aumentare la produttività, garantire la produzione e proteggere gli ecosistemi. Se presenti specificare.
2.5	Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati al mantenimento della diversità genetica delle sementi, delle piante coltivate, degli animali da allevamento e domestici e delle specie selvatiche affini. Se presenti, specificare.
2.5	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per la tutela della diversità genetica dei prodotti venduti. Se adottati, specificare.
4.5	Numero totale di persone che usufruiscono di servizi di formazione effettuati dall'impresa cooperativa (distinguendo tra i soggetti giovani, disabili, stranieri, ecc.)



4.7	Attivazione di progetti e campagne di comunicazione e sensibilizzazione aventi ad oggetto lo sviluppo sostenibile (tra cui a titolo di esempio i seguenti temi: stili di vita sostenibili, diritti umani, parità di genere, promozione di una cultura pacifica e non violenta, cittadinanza globale e valorizzazione delle diversità culturali e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile). Se presenti specificare il numero di persone raggiunte.
4.7	Presenza di misure o programmi finalizzati ad aumentare il livello di conoscenza del più alto organo direttivo sui temi ambientali, socio-economici e sullo sviluppo sostenibile.
5.5	Percentuale delle donne in i) posizioni dirigenziali; ii) posizioni qualificate (non di gestione); iii) posizioni non qualificate.
5.5	Composizione degli organi direttivi e ripartizione dei dipendenti per categoria, secondo i seguenti criteri: genere, fascia d'età, appartenenza a gruppi di minoranza e altri indicatori di diversità.
5.5	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.
6.4	Presenza di obiettivi relativi al consumo di risorse idriche a livello dell'impresa (quantitativi o qualitativi), relativi alla riduzione delle acque reflue e/o alla prevenzione dell'inquinamento idrico. Se presenti, si indichino: motivazione; descrizione dell'obiettivo; unità di misura quantitativa; anno di riferimento; anno obiettivo; stato di avanzamento nel raggiungimento dell'obiettivo.
6.4	Adozione di metodi di valutazione del rischio idrico aziendale (inteso come l'esposizione a rischi idrici, attuali e / o futuri, che potrebbero generare un cambiamento sostanziale nelle attività, nelle operazioni, nelle entrate o nelle spese). Se presenti, specificare.
7.1	Presenza di attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a garantire l'accesso a servizi energetici convenienti, affidabili e moderni (es. progettazione e costruzione di edifici ad alta efficienza energetica e/o promozione della produzione rinnovabile di elettricità di piccola scala). Se presenti, specificare.
7.1	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per garantire l'accesso a servizi energetici convenienti, affidabili e moderni. Se sì, specificare.
8.1	Valore economico diretto generato e distribuito: i. Valore economico diretto generato: ricavi ii. Valore economico distribuito: costi operativi, salari e benefici dei dipendenti, pagamenti ai fornitori di capitale, pagamenti a governi per paese e investimenti nella comunità, iii. Valore economico mantenuto: "valore economico diretto generato" meno "valore economico distribuito". B. Se significativo, segnalare i due valori separatamente a livello nazionale, regionale o di mercato, e specificare i criteri utilizzati per definire la significatività.
8.3	Presenza di politiche e pratiche finalizzate a promuovere i principi di inclusione economica nella selezione dei fornitori (scelta di fornitori di piccole e medie dimensioni; imprese di proprietà di donne; imprese di proprietà di soggetti appartenenti a gruppi sociali vulnerabili, emarginati o sottorappresentati o che danno impiego principalmente a questi). Se presenti specificare.



8.3	Presenza di politiche aziendali, attività o progetti finalizzati allo sviluppo di start-up e idee innovative (attraverso, ad esempio: programmi per l'acquisizione di competenze tecniche adeguate; accesso a finanziamenti; innovazione nella definizione dei business models).
8.5	Numero totale di dipendenti dell'impresa cooperativa a tempo indeterminato, per tipo di impiego e genere.
8.5	Numero di posti di lavoro equivalenti generati all'interno della value chain dell'impresa cooperativa.
8.5	Percentuale di dipendenti per categoria: i. Genere; ii. Fascia d'età: sotto i 30 anni, 30-50 anni, oltre 50 anni; iii. Altri indicatori della diversità applicabili (minoritari o vulnerabili).
8.5	Numero di ore di formazione annue dei dipendenti e media del numero di ore per tipo di impiego e genere.
8.5	Percentuale dei lavoratori che effettuano straordinari su base regolare (distinguendo tra i lavoratori a tempo indeterminato, determinato e per genere).
8.5	Presenza di programmi, attività o progetti finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti, specificare.
8.5	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti, specificare.
8.8	Presenza di politiche aziendali che affrontano il tema dei diritti dei lavoratori lungo la value chain. Se presenti, specificare.
8.8	Presenza di benefici accordati ai dipendenti a tempo pieno che non sono forniti a dipendenti temporanei o part-time, tra cui: i. Assicurazione sulla vita; ii. Assistenza sanitaria; iii. Copertura per invalidità e invalidità; iv. Congedo parentale; v. Previdenza pensionistica; VI. Proprietà azionaria; vii. Altri.
8.8	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.
10.1	Presenza di programmi/progetti finalizzati all'assunzione di personale per l'inclusione di fasce sociali più basse. Se si indicare quante persone vengono assunte annualmente rispetto al numero degli impiegati nell'impresa cooperativa.
10.2	Presenza di programmi/progetti a sostegno della sensibilizzazione e/o per la promozione dell'inclusione sociale, economica e politica di tutti a livello locale e nazionale. Se si specificare quali.
10.3	Presenza di programmi/progetti per assicurare pari opportunità e ridurre le disuguaglianze a livello locale e/o nazionale. Se si specificare quali.



10.4	Rapporto tra salario più alto percepito e salario più basso percepito.
10.4	Percentuale di soci lavoratori sul totale dei lavoratori.
11.6	Adozione di programmi, progetti e investimenti in nuove tecnologie per la riduzione degli impatti ambientali derivati dall'attività. Se presenti, specificare.
11.6	Proporzione di rifiuti solidi urbani regolarmente raccolti e adeguatamente smaltiti.
12.2	Percentuale di materiali di input riciclati utilizzati per fabbricare i prodotti e i servizi primari dell'impresa cooperativa.
12.2	Quantità di riduzione del consumo di energia ottenuta come risultato diretto di iniziative di efficientamento e risparmio energetico (joule o multipli).
12.2	Riduzione dei consumi energetici relativi alla produzione dei propri prodotti e servizi. Se si, specificare baseline e obiettivi.
12.2	Quantità di prodotti o rifiuti gestiti attraverso schemi di responsabilità estesa del produttore.
13.1	Emissioni dirette di gas serra (scope 1) in tonnellate di CO2 equivalente. I gas inclusi ne calcolo sono: CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 o tutti. Emissioni biogeniche di CO2 in tonnellate di CO2 equivalente.
13.1	Emissioni location based di GHG dovute all'uso indiretto dell'energia (Scope 2) in tonnellate di CO2 equivalente. Se applicabile, emissioni di GHG indirette (Scope 2) basate sul mercato lordo in tonnellate in tonnellate equivalenti di CO2. I gas inclusi ne calcolo sono: CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 o tutti.
13.1	Altre emissioni di gas serra (scope 3) in tonnellate di CO2 equivalente. I gas inclusi ne calcolo sono: CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 o tutti. Emissioni biogeniche di CO2 in tonnellate di CO2 equivalente.
13.1	Quantità delle riduzione di emissioni di gas serra dovute all'adozione di programmi/progetti da parte dell'impresa cooperativa, in tonnellate di CO2 equivalente.
13.1	Presenza di programmi/progetti promossi e adottati dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione delle emissioni. Se si specificare quali.
13.1	Adozione di metodi di valutazione del rischio climatico (inteso come l'esposizione a rischi attuali e / o futuri, che potrebbero generare un cambiamento sostanziale nelle attività, nelle operazioni, nelle entrate o nelle spese). Se presenti, specificare.
13.1	Adozione da parte dell'impresa cooperativa di target di riduzione delle emissioni. Se si specificare e dichiarare se questi sono stati raggiunti.
13.1	Quantità delle riduzione di emissioni di gas serra dovute all'adozione di programmi/progetti da parte dell'impresa cooperativa, in tonnellate di CO2 equivalente.



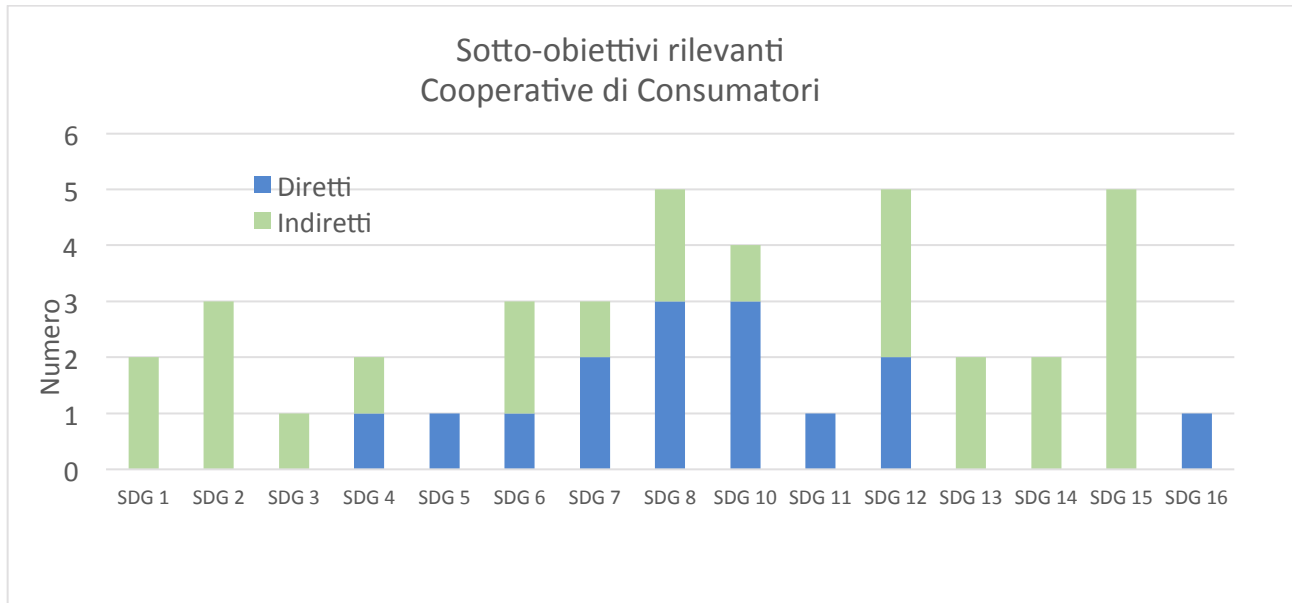
13.2	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati ad aumentare la propria capacità di adattarsi agli impatti negativi del CC e a promuovere la resilienza climatica. Se si specificare quali.
13.2	Investimenti e spese sostenuti per migliorare la conoscenza e la sensibilizzazione per quanto riguarda la mitigazione del cambiamento climatico, l'adattamento, la riduzione dell'impatto e l'allerta tempestiva. Se si specificare l'ammontare e la tipologia di attività/programma.
15.2	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per la gestione sostenibile di tutti i tipi di foreste, arrestare la deforestazione, ripristinare le foreste degradate.
15.2	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a garantire la conservazione degli ecosistemi montuosi, incluse le loro biodiversità, al fine di migliorarne la capacità di produrre benefici essenziali per uno sviluppo sostenibile. Se si specificare quali.
16.7	Adozione di processi di consultazione partecipativa tra le parti interessate su temi economici, ambientali e sociali per garantire un approccio decisionale inclusivo. Se si specificare quali.
16.7	Elaborazione di reportistica legata al bilancio, alla sostenibilità e alle performance ambientali dell'impresa cooperativa. Se si specificare quali.

2.1.2 Cooperative di Consumatori

Nel caso del settore «Cooperative di Consumatori», sono stati identificati 15 SDGs. I Goals che presentano il maggior numero di sotto obiettivi rilevanti sono il numero 8 “Lavoro dignitoso e crescita economica”, il numero 12 “Consumo e produzione responsabili” e il numero 15 “Vita sulla terra”.

Complessivamente, sono stati individuati 40 sotto obiettivi relativi agli SDGs chiave. Di questi, 15 sotto obiettivi sono riconducibili a possibili impatti diretti e 25 sono riconducibili a possibili impatti indiretti.





Di seguito, si riportano gli indicatori identificati per la misurazione di ciascun sotto-obiettivo:

1.2	Adozione di meccanismi, politiche e/o codici che cercano di assicurare che i piccoli fornitori, i piccoli proprietari e / o i distributori siano pagati un prezzo equo per i beni e servizi forniti alla società, consentendo un commercio sostenibile. Se presenti specificare.
1.2	Adozione di politiche atte a verificare che i lavoratori (dipendenti e non) che operano per conto dei fornitori dell'impresa cooperativa siano retribuiti nel rispetto delle regole sui minimi salariali.
1.2	Presenza di progetti che mobilitano risorse finanziarie a favore di imprese, organizzazioni e comunità a livello locale e nazionale (Italia) per contrastare la povertà. Se presenti specificare.
1.2	Numero totale di persone e/o di piccole-micro imprese che registrano un aumento del reddito, della produttività o dei ricavi come risultato di iniziative promosse dall'impresa cooperativa (ad esempio, piccoli agricoltori che realizzano rendimenti agricoli migliori e un aumento del reddito; microimprenditori che ottengono l'accesso a finanziamenti o formazione).
1.4	Presenza di attività con significativi impatti negativi, sia effettivi che potenziali, sulle comunità locali. Se presenti specificare (si faccia fede agli aspetti identificati dallo Standard GRI 413-2).
1.4	Presenza di competizione fra le attività dell'impresa cooperativa e le comunità locali nell'uso delle risorse naturali produttive (suolo, acqua, foreste, ecc.). Se si specificare.
1.4	Numero di membri della comunità (al di fuori della value chain) che hanno beneficiato degli investimenti e delle attività condotte dall'impresa cooperativa. Specificare se i membri della comunità identificati appartengano a gruppi sociali svantaggiati.



2.3	Presenza di produttori di beni o materie prime alimentari di piccola scala, in particolare di produttori donne, di famiglie di coltivatori, pescatori e pastori nella value chain dell'impresa cooperativa. Se presenti, indicare la quota di questi rispetto al numero totale di soggetti nella value chain.
2.3	Presenza di attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa con un impatto diretto o indiretto sui produttori di beni o materie prime alimentari di piccola scala (a titolo di esempio: cambiamenti nella produttività; ripresa o sviluppo economico in aree depresse; benefici sociali o ambientali). Se presenti specificare.
2.4	Presenza di pratiche e procedure finalizzate a verificare che gli acquisti dell'impresa cooperativa rispettino standard di produzione responsabile credibili e riconosciuti a livello internazionale. Se presenti, riportare la percentuale degli acquisti effettuati seguendo tali procedure sul totale degli acquisti dell'impresa cooperativa (suddivisa per ciascuno standard di produzione responsabile).
2.4	Investimenti e spese sostenuti per garantire sistemi di produzione alimentare sostenibili e implementare pratiche agricole resilienti che aumentino la produttività e la produzione, che aiutino a proteggere gli ecosistemi, che rafforzino la capacità di adattamento ai cambiamenti climatici, a condizioni meteorologiche estreme, siccità, inondazioni e altri disastri e che migliorino progressivamente la qualità del suolo.
2.4	Adozione di metodologie di gestione e coltivazione sostenibile riconosciute da standard nazionali o internazionali per aumentare la produttività, garantire la produzione e proteggere gli ecosistemi. Se presenti specificare.
2.5	Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati al mantenimento della diversità genetica delle sementi, delle piante coltivate, degli animali da allevamento e domestici e delle specie selvatiche affini. Se presenti, specificare.
2.5	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per la tutela della diversità genetica dei prodotti venduti. Se adottati, specificare.
3.9	Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione delle proprie emissioni di sostanze inquinanti in aria, acqua e suolo. Se presenti, specificare e riportare gli eventuali impatti ottenuti.
3.9	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi finalizzati a ridurre le emissioni di sostanze inquinanti in aria, acqua e suolo. Se presenti, specificare la percentuale sul totale di fornitori.
4.5	Numero totale di persone che usufruiscono di servizi di formazione effettuati dall'impresa cooperativa (distinguendo tra i soggetti giovani, disabili, stranieri, ecc.)
4.7	Attivazione di progetti e campagne di comunicazione e sensibilizzazione aventi ad oggetto lo sviluppo sostenibile (tra cui a titolo di esempio i seguenti temi: stili di vita sostenibili, diritti umani, parità di genere, promozione di una cultura pacifica e non violenta, cittadinanza globale e valorizzazione delle diversità culturali e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile). Se presenti specificare il numero di persone raggiunte.



4.7	Presenza di misure o programmi finalizzati ad aumentare il livello di conoscenza del più alto organo direttivo sui temi ambientali, socio-economici e sullo sviluppo sostenibile.
5.5	Percentuale delle donne in i) posizioni dirigenziali; ii) posizioni qualificate (non di gestione); iii) posizioni non qualificate.
5.5	Composizione degli organi direttivi e ripartizione dei dipendenti per categoria, secondo i seguenti criteri: genere, fascia d'età, appartenenza a gruppi di minoranza e altri indicatori di diversità.
5.5	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.
6.3	Volume totale di acqua riciclata e riutilizzata dall'impresa cooperativa.
6.3	Quantità di rifiuti prodotti dall'impresa cooperativa, suddivisa per tipologia e metodo di smaltimento.
6.4	Presenza di obiettivi relativi al consumo di risorse idriche a livello dell'impresa (quantitativi o qualitativi), relativi alla riduzione delle acque reflue e/o alla prevenzione dell'inquinamento idrico. Se presenti, si indichino: motivazione; descrizione dell'obiettivo; unità di misura quantitativa; anno di riferimento; anno obiettivo; stato di avanzamento nel raggiungimento dell'obiettivo.
6.4	Adozione di metodi di valutazione del rischio idrico aziendale (inteso come l'esposizione a rischi idrici, attuali e / o futuri, che potrebbero generare un cambiamento sostanziale nelle attività, nelle operazioni, nelle entrate o nelle spese). Se presenti, specificare.
6.6	Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a proteggere e risanare gli ecosistemi legati all'acqua, comprese le montagne, le foreste, le paludi, i fiumi, le falde acquifere e i laghi. Se presenti, specificare.
6.6	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per proteggere e risanare gli ecosistemi legati all'acqua, comprese le montagne, le foreste, le paludi, i fiumi, le falde acquifere e i laghi. Se sì, specificare.
7.1	Presenza di attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a garantire l'accesso a servizi energetici convenienti, affidabili e moderni (es. progettazione e costruzione di edifici ad alta efficienza energetica e/o promozione della produzione rinnovabile di elettricità di piccola scala). Se presenti, specificare.
7.1	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per garantire l'accesso a servizi energetici convenienti, affidabili e moderni. Se sì, specificare.
7.2	Energia elettrica prodotta e consumata (MWh). Quota di energia rinnovabile prodotta e consumata sul totale.
7.2	Consumo di carburante da fonti rinnovabili (joule o multipli) per tipo di carburante utilizzato, relativo alle attività dell'impresa cooperativa.



7.2	Presenza di obiettivi relativi al consumo o alla produzione di energia rinnovabile (percentuale sul consumo/produzione totale di baseline e dichiarazione degli obiettivi).
7.3	Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione delle emissioni aziendali (ad esempio, definizione di obiettivi quantitativi e misurazione dei consumi energetici). Se presenti, specificare e riportare gli eventuali impatti ottenuti.
7.3	Riduzione dei consumi energetici. Se sì, specificare baseline e obiettivi.
7.3	Riduzione dei consumi energetici relativi alla produzione dei propri prodotti e servizi. Se sì, specificare baseline e obiettivi.
8.1	Valore economico diretto generato e distribuito: i. Valore economico diretto generato: ricavi ii. Valore economico distribuito: costi operativi, salari e benefici dei dipendenti, pagamenti ai fornitori di capitale, pagamenti a governi per paese e investimenti nella comunità, iii. Valore economico mantenuto: "valore economico diretto generato" meno "valore economico distribuito". B. Se significativo, segnalare i due valori separatamente a livello nazionale, regionale o di mercato, e specificare i criteri utilizzati per definire la significatività.
8.3	Presenza di politiche e pratiche finalizzate a promuovere i principi di inclusione economica nella selezione dei fornitori (scelta di fornitori di piccole e medie dimensioni; imprese di proprietà di donne; imprese di proprietà di soggetti appartenenti a gruppi sociali vulnerabili, emarginati o sottorappresentati o che danno impiego principalmente a questi). Se presenti specificare.
8.3	Presenza di politiche aziendali, attività o progetti finalizzati allo sviluppo di start-up e idee innovative (attraverso, ad esempio: programmi per l'acquisizione di competenze tecniche adeguate; accesso a finanziamenti; innovazione nella definizione dei business models).
8.4	Impronta ecologica dei prodotti dell'impresa cooperativa e dell'attività dell'impresa cooperativa stessa (o applicazioni di concetti simili), in valore assoluto e rispetto ad un'unità economica (fatturato o valore della produzione). Riportare le variazioni significative nel tempo di tale indicatore.
8.5	Numero totale di dipendenti dell'impresa cooperativa a tempo indeterminato, per tipo di impiego e genere.
8.5	Numero di posti di lavoro equivalenti generati all'interno della value chain dell'impresa cooperativa.
8.5	Percentuale di dipendenti per categoria: i. Genere; ii. Fascia d'età: sotto i 30 anni, 30-50 anni, oltre 50 anni; iii. Altri indicatori della diversità applicabili (minoritari o vulnerabili).
8.5	Numero di ore di formazione annue dei dipendenti e media del numero di ore per tipo di impiego e genere.
8.5	Percentuale dei lavoratori che effettuano straordinari su base regolare (distinguendo tra i lavoratori a tempo indeterminato, determinato e per genere).



8.5	Presenza di programmi, attività o progetti finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti, specificare.
8.5	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti, specificare.
8.8	Presenza di politiche aziendali che affrontano il tema dei diritti dei lavoratori lungo la value chain. Se presenti, specificare.
8.8	Presenza di benefici accordati ai dipendenti a tempo pieno che non sono forniti a dipendenti temporanei o part-time, tra cui: i. Assicurazione sulla vita; ii. Assistenza sanitaria; iii. Copertura per invalidità e invalidità; iv. Congedo parentale; v. Previdenza pensionistica; vi. Proprietà azionaria; vii. Altri.
8.8	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.
10.1	Presenza di programmi/progetti finalizzati all'assunzione di personale per l'inclusione di fasce sociali più basse. Se si indicare quante persone vengono assunte annualmente rispetto al numero degli impiegati nell'impresa cooperativa.
10.2	Presenza di programmi/progetti a sostegno della sensibilizzazione e/o per la promozione dell'inclusione sociale, economica e politica di tutti a livello locale e nazionale. Se si specificare quali.
10.3	Presenza di programmi/progetti per assicurare pari opportunità e ridurre le disuguaglianze a livello locale e/o nazionale. Se si specificare quali.
10.4	Rapporto tra salario più alto percepito e salario più basso percepito.
10.4	Percentuale di soci lavoratori sul totale dei lavoratori.
11.6	Adozione di programmi, progetti e investimenti in nuove tecnologie per la riduzione degli impatti ambientali derivati dall'attività. Se presenti, specificare.
11.6	Proporzione di rifiuti solidi urbani regolarmente raccolti e adeguatamente smaltiti.
12.2	Percentuale di materiali di input riciclati utilizzati per fabbricare i prodotti e i servizi primari dell'impresa cooperativa.
12.2	Quantità di riduzione del consumo di energia ottenuta come risultato diretto di iniziative di efficientamento e risparmio energetico (joule o multipli).
12.2	Riduzione dei consumi energetici relativi alla produzione dei propri prodotti e servizi. Se si, specificare baseline e obiettivi.



12.2	Quantità di prodotti o rifiuti gestiti attraverso schemi di responsabilità estesa del produttore.
12.3	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione dello spreco alimentare e adesione a programmi di recupero e riutilizzo degli alimenti. Se si specificare quali.
12.3	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per ridurre lo spreco alimentare globale pro-capite a livello di vendita al dettaglio e dei consumatori e ridurre le perdite di cibo durante le catene di produzione e di fornitura.
12.4	Peso totale dei rifiuti pericolosi, con una ripartizione secondo i seguenti metodi di smaltimento, ove applicabile: i. riuso ii. riciclo iii. compostaggio iv. recupero (compreso recupero di energia) v. incenerimento vi. iniezione in pozzi vii. interrimento viii. stoccaggio sul posto ix. altro (da specificare)
12.4	Peso totale dei rifiuti non-pericolosi, con una ripartizione secondo i seguenti metodi di smaltimento, ove applicabile: i. riuso ii. riciclo iii. compostaggio iv. recupero (compreso recupero di energia) v. incenerimento vi. iniezione in pozzi vii. interrimento viii. stoccaggio sul posto ix. altro (da specificare)
12.5	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclo e il riutilizzo. Se si specificare quali.
12.5	Stima della riduzione della produzione di rifiuti a seguito dell'adozione di programmi/progetti di recupero, riutilizzo o riciclaggio.
12.5	Quantità di rifiuti generati per valore aggiunto netto.
12.8	Indicare quali di queste informazioni sono richieste dalle procedure di certificazione dei prodotti e dei servizi adottate dalle imprese cooperative: - la provenienza di componenti del prodotto o del servizio; - contenuto e composizione, in particolare per quanto riguarda le sostanze che potrebbero produrre un impatto ambientale o sociale negativo; - uso sicuro del prodotto o del servizio;



	- smaltimento del prodotto e impatti ambientali o sociali negativi; - altro (specificare).
12.8	Percentuale di categorie significative di prodotti o servizi coperti e valutati da procedure di sostenibilità riconosciute a livello nazionale o internazionale.
12.8	Presenza di attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a diffondere informazioni rilevanti sullo sviluppo sostenibile e sulla conduzione di uno stile di vita in armonia con la natura. Se presenti, specificare.
13.1	Emissioni dirette di gas serra (scope 1) in tonnellate di CO2 equivalente. I gas inclusi ne calcolo sono: CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 o tutti. Emissioni biogeniche di CO2 in tonnellate di CO2 equivalente.
13.1	Emissioni location based di GHG dovute all'uso indiretto dell'energia (Scope 2) in tonnellate di CO2 equivalente. Se applicabile, emissioni di GHG indirette (Scope 2) basate sul mercato lordo in tonnellate in tonnellate equivalenti di CO2. I gas inclusi ne calcolo sono: CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 o tutti.
13.1	Altre emissioni di gas serra (scope 3) in tonnellate di CO2 equivalente. I gas inclusi ne calcolo sono: CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 o tutti. Emissioni biogeniche di CO2 in tonnellate di CO2 equivalente.
13.1	Quantità delle riduzione di emissioni di gas serra dovute all'adozione di programmi/progetti da parte dell'impresa cooperativa, in tonnellate di CO2 equivalente.
13.1	Presenza di programmi/progetti promossi e adottati dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione delle emissioni. Se si specificare quali.
13.1	Adozione di metodi di valutazione del rischio climatico (inteso come l'esposizione a rischi attuali e / o futuri, che potrebbero generare un cambiamento sostanziale nelle attività, nelle operazioni, nelle entrate o nelle spese). Se presenti, specificare.
13.1	Adozione da parte dell'impresa cooperativa di target di riduzione delle emissioni. Se si specificare e dichiarare se questi sono stati raggiunti.
13.1	Quantità delle riduzione di emissioni di gas serra dovute all'adozione di programmi/progetti da parte dell'impresa cooperativa, in tonnellate di CO2 equivalente.
13.2	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati ad aumentare la propria capacità di adattarsi agli impatti negativi del CC e a promuovere la resilienza climatica. Se si specificare quali.
13.2	Investimenti e spese sostenuti per migliorare la conoscenza e la sensibilizzazione per quanto riguarda la mitigazione del cambiamento climatico, l'adattamento, la riduzione dell'impatto e l'allerta tempestiva. Se si specificare l'ammontare e la tipologia di attività/programma.
14.1	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi la riduzione dell'inquinamento marino, in particolar modo quello derivante da attività esercitate sulla terraferma.



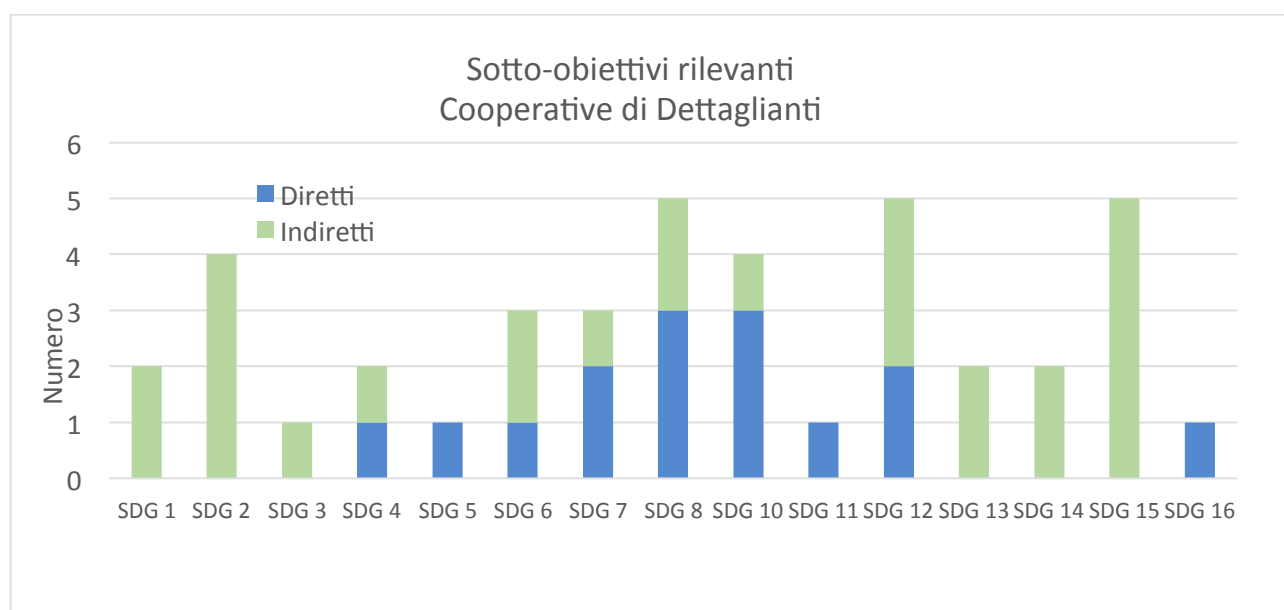
14.1	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a preservare le riserve ittiche locali. Se si specificare quali.
14.4	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per porre termine alla pesca eccessiva, illegale, non dichiarata e non regolamentata e ai metodi di pesca distruttivi.
14.4	Adozione di metodologie per incorporare i valori di biodiversità e servizi ecosistemici nella contabilità e nella rendicontazione organizzativa. Se si specificare quali e in che misura.
15.1	Investimenti e spese sostenuti per garantire la conservazione, il ripristino e l'utilizzo sostenibile degli ecosistemi di acqua dolce terrestri e dell'entroterra nonché dei loro servizi. Se si specificare l'ammontare.
15.1	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a garantire la conservazione, il ripristino e l'utilizzo sostenibile degli ecosistemi di acqua dolce terrestri e dell'entroterra nonché dei loro servizi. Se si specificare quali.
15.1	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per la conservazione, il ripristino e l'utilizzo sostenibile degli ecosistemi di acqua dolce terrestri e dell'entroterra.
15.1	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a promuovere e garantire una gestione sostenibile delle foreste. Se si specificare quali.
15.2	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per la gestione sostenibile di tutti i tipi di foreste, arrestare la deforestazione, ripristinare le foreste degradate.
15.2	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a garantire la conservazione degli ecosistemi montuosi, incluse le loro biodiversità, al fine di migliorarne la capacità di produrre benefici essenziali per uno sviluppo sostenibile. Se si specificare quali.
15.4	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per garantire la conservazione degli ecosistemi montuosi, incluse le loro biodiversità.
15.4	Misurazione dell'impronta ecologica dell'attività e dei prodotti dell'impresa cooperativa o applicazioni di concetti simili per valutare le attività dell'impresa. Se si specificare quali e le performance negli anni.
15.5	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla prevenzione di molestie sul posto di lavoro. Se si specificare quali.
16.7	Adozione di processi di consultazione partecipativa tra le parti interessate su temi economici, ambientali e sociali per garantire un approccio decisionale inclusivo. Se si specificare quali.
16.7	Elaborazione di reportistica legata al bilancio, alla sostenibilità e alle performance ambientali dell'impresa cooperativa. Se si specificare quali.



2.1.2 Cooperative di Dettaglianti

Nel caso del settore «Cooperative di Consumatori», sono stati identificati 15 SDGs. I Goals che presentano il maggior numero di sotto obiettivi rilevanti sono il numero 8 “Lavoro dignitoso e crescita economica”, il numero 12 “Consumo e produzione responsabili” e il numero 15 “Vita sulla terra”.

Complessivamente, sono stati individuati 41 sotto obiettivi relativi agli SDGs chiave. Di questi, 15 sotto obiettivi sono riconducibili a possibili impatti diretti e 26 sono riconducibili a possibili impatti indiretti.



Di seguito, si riportano gli indicatori identificati per la misurazione di ciascun sotto-obiettivo:

1.2	Adozione di meccanismi, politiche e/o codici che cercano di assicurare che i piccoli fornitori, i piccoli proprietari e / o i distributori siano pagati un prezzo equo per i beni e servizi forniti alla società, consentendo un commercio sostenibile. Se presenti specificare.
1.2	Adozione di politiche atte a verificare che i lavoratori (dipendenti e non) che operano per conto dei fornitori dell'impresa cooperativa siano retribuiti nel rispetto delle regole sui minimi salariali.
1.2	Presenza di progetti che mobilitano risorse finanziarie a favore di imprese, organizzazioni e comunità a livello locale e nazionale (Italia) per contrastare la povertà. Se presenti specificare.
1.2	Numero totale di persone e/o di piccole-micro imprese che registrano un aumento del reddito, della produttività o dei ricavi come risultato di iniziative promosse dall'impresa cooperativa (ad esempio, piccoli agricoltori che realizzano rendimenti agricoli migliori e un aumento del reddito; microimprenditori che ottengono l'accesso a finanziamenti o formazione).
1.4	Presenza di attività con significativi impatti negativi, sia effettivi che potenziali, sulle comunità locali. Se presenti specificare (si faccia fede agli aspetti identificati dallo



	Standard GRI 413-2).
1.4	Presenza di competizione fra le attività dell'impresa cooperativa e le comunità locali nell'uso delle risorse naturali produttive (suolo, acqua, foreste, ecc.). Se si specificare.
1.4	Numero di membri della comunità (al di fuori della value chain) che hanno beneficiato degli investimenti e delle attività condotte dall'impresa cooperativa. Specificare se i membri della comunità identificati appartengono a gruppi sociali svantaggiati.
2.2	Attivazione di progetti e campagne di comunicazione e sensibilizzazione aventi ad oggetto la riduzione delle pratiche di alimentazione scorretta e malnutrizione. Se presenti specificare il numero di persone raggiunte.
2.3	Presenza di produttori di beni o materie prime alimentari di piccola scala, in particolare di produttori donne, di famiglie di coltivatori, pescatori e pastori nella value chain dell'impresa cooperativa. Se presenti, indicare la quota di questi rispetto al numero totale di soggetti nella value chain.
2.3	Presenza di attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa con un impatto diretto o indiretto sui produttori di beni o materie prime alimentari di piccola scala (a titolo di esempio: cambiamenti nella produttività; ripresa o sviluppo economico in aree depresse; benefici sociali o ambientali). Se presenti specificare.
2.4	Presenza di pratiche e procedure finalizzate a verificare che gli acquisti dell'impresa cooperativa rispettino standard di produzione responsabile credibili e riconosciuti a livello internazionale. Se presenti, riportare la percentuale degli acquisti effettuati seguendo tali procedure sul totale degli acquisti dell'impresa cooperativa (suddivisa per ciascuno standard di produzione responsabile).
2.4	Investimenti e spese sostenuti per garantire sistemi di produzione alimentare sostenibili e implementare pratiche agricole resilienti che aumentino la produttività e la produzione, che aiutino a proteggere gli ecosistemi, che rafforzino la capacità di adattamento ai cambiamenti climatici, a condizioni meteorologiche estreme, siccità, inondazioni e altri disastri e che migliorino progressivamente la qualità del suolo.
2.4	Adozione di metodologie di gestione e coltivazione sostenibile riconosciute da standard nazionali o internazionali per aumentare la produttività, garantire la produzione e proteggere gli ecosistemi. Se presenti specificare.
2.5	Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati al mantenimento della diversità genetica delle sementi, delle piante coltivate, degli animali da allevamento e domestici e delle specie selvatiche affini. Se presenti, specificare.
2.5	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per la tutela della diversità genetica dei prodotti venduti. Se adottati, specificare.
3.9	Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione delle proprie emissioni di sostanze inquinanti in aria, acqua e suolo. Se presenti, specificare e riportare gli eventuali impatti ottenuti.



3.9	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi finalizzati a ridurre le emissioni di sostanze inquinanti in aria, acqua e suolo. Se presenti, specificare la percentuale sul totale di fornitori.
4.5	Numero totale di persone che usufruiscono di servizi di formazione effettuati dall'impresa cooperativa (distinguendo tra i soggetti giovani, disabili, stranieri, ecc.)
4.7	Attivazione di progetti e campagne di comunicazione e sensibilizzazione aventi ad oggetto lo sviluppo sostenibile (tra cui a titolo di esempio i seguenti temi: stili di vita sostenibili, diritti umani, parità di genere, promozione di una cultura pacifica e non violenta, cittadinanza globale e valorizzazione delle diversità culturali e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile). Se presenti specificare il numero di persone raggiunte.
4.7	Presenza di misure o programmi finalizzati ad aumentare il livello di conoscenza del più alto organo direttivo sui temi ambientali, socio-economici e sullo sviluppo sostenibile.
5.5	Percentuale delle donne in i) posizioni dirigenziali; ii) posizioni qualificate (non di gestione); iii) posizioni non qualificate.
5.5	Composizione degli organi direttivi e ripartizione dei dipendenti per categoria, secondo i seguenti criteri: genere, fascia d'età, appartenenza a gruppi di minoranza e altri indicatori di diversità.
5.5	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.
6.3	Volume totale di acqua riciclata e riutilizzata dall'impresa cooperativa.
6.3	Quantità di rifiuti prodotti dall'impresa cooperativa, suddivisa per tipologia e metodo di smaltimento.
6.4	Presenza di obiettivi relativi al consumo di risorse idriche a livello dell'impresa (quantitativi o qualitativi), relativi alla riduzione delle acque reflue e/o alla prevenzione dell'inquinamento idrico. Se presenti, si indichino: motivazione; descrizione dell'obiettivo; unità di misura quantitativa; anno di riferimento; anno obiettivo; stato di avanzamento nel raggiungimento dell'obiettivo.
6.4	Adozione di metodi di valutazione del rischio idrico aziendale (inteso come l'esposizione a rischi idrici, attuali e / o futuri, che potrebbero generare un cambiamento sostanziale nelle attività, nelle operazioni, nelle entrate o nelle spese). Se presenti, specificare.
6.6	Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a proteggere e risanare gli ecosistemi legati all'acqua, comprese le montagne, le foreste, le paludi, i fiumi, le falde acquifere e i laghi. Se presenti, specificare.
6.6	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per proteggere e risanare gli ecosistemi legati all'acqua, comprese le montagne, le foreste, le paludi, i fiumi, le falde acquifere e i laghi. Se si, specificare.



7.1	Presenza di attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a garantire l'accesso a servizi energetici convenienti, affidabili e moderni (es. progettazione e costruzione di edifici ad alta efficienza energetica e/o promozione della produzione rinnovabile di elettricità di piccola scala). Se presenti, specificare.
7.1	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per garantire l'accesso a servizi energetici convenienti, affidabili e moderni. Se si, specificare.
7.2	Energia elettrica prodotta e consumata (MWh). Quota di energia rinnovabile prodotta e consumata sul totale.
7.2	Consumo di carburante da fonti rinnovabili (joule o multipli) per tipo di carburante utilizzato, relativo alle attività dell'impresa cooperativa.
7.2	Presenza di obiettivi relativi al consumo o alla produzione di energia rinnovabile (percentuale sul consumo/produzione totale di baseline e dichiarazione degli obiettivi).
7.3	Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione delle emissioni aziendali (ad esempio, definizione di obiettivi quantitativi e misurazione dei consumi energetici). Se presenti, specificare e riportare gli eventuali impatti ottenuti.
7.3	Riduzione dei consumi energetici. Se si, specificare baseline e obiettivi.
7.3	Riduzione dei consumi energetici relativi alla produzione dei propri prodotti e servizi. Se si, specificare baseline e obiettivi.
8.1	Valore economico diretto generato e distribuito: i. Valore economico diretto generato: ricavi ii. Valore economico distribuito: costi operativi, salari e benefici dei dipendenti, pagamenti ai fornitori di capitale, pagamenti a governi per paese e investimenti nella comunità, iii. Valore economico mantenuto: "valore economico diretto generato" meno "valore economico distribuito". B. Se significativo, segnalare i due valori separatamente a livello nazionale, regionale o di mercato, e specificare i criteri utilizzati per definire la significatività.
8.3	Presenza di politiche e pratiche finalizzate a promuovere i principi di inclusione economica nella selezione dei fornitori (scelta di fornitori di piccole e medie dimensioni; imprese di proprietà di donne; imprese di proprietà di soggetti appartenenti a gruppi sociali vulnerabili, emarginati o sottorappresentati o che danno impiego principalmente a questi). Se presenti specificare.
8.3	Presenza di politiche aziendali, attività o progetti finalizzati allo sviluppo di start-up e idee innovative (attraverso, ad esempio: programmi per l'acquisizione di competenze tecniche adeguate; accesso a finanziamenti; innovazione nella definizione dei business models).
8.4	Impronta ecologica dei prodotti dell'impresa cooperativa e dell'attività dell'impresa cooperativa stessa (o applicazioni di concetti simili), in valore assoluto e rispetto ad un'unità economica (fatturato o valore della produzione). Riportare le variazioni significative nel tempo di tale indicatore.



8.5	Numero totale di dipendenti dell'impresa cooperativa a tempo indeterminato, per tipo di impiego e genere.
8.5	Numero di posti di lavoro equivalenti generati all'interno della value chain dell'impresa cooperativa.
8.5	Percentuale di dipendenti per categoria: i. Genere; ii. Fascia d'età: sotto i 30 anni, 30-50 anni, oltre 50 anni; iii. Altri indicatori della diversità applicabili (minoritari o vulnerabili).
8.5	Numero di ore di formazione annue dei dipendenti e media del numero di ore per tipo di impiego e genere.
8.5	Percentuale dei lavoratori che effettuano straordinari su base regolare (distinguendo tra i lavoratori a tempo indeterminato, determinato e per genere).
8.5	Presenza di programmi, attività o progetti finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti, specificare.
8.5	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti, specificare.
8.8	Presenza di politiche aziendali che affrontano il tema dei diritti dei lavoratori lungo la value chain. Se presenti, specificare.
8.8	Presenza di benefici accordati ai dipendenti a tempo pieno che non sono forniti a dipendenti temporanei o part-time, tra cui: i. Assicurazione sulla vita; ii. Assistenza sanitaria; iii. Copertura per invalidità e invalidità; iv. Congedo parentale; v. Previdenza pensionistica; vi. Proprietà azionaria; vii. Altri.
8.8	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.
10.1	Presenza di programmi/progetti finalizzati all'assunzione di personale per l'inclusione di fasce sociali più basse. Se si indicare quante persone vengono assunte annualmente rispetto al numero degli impiegati nell'impresa cooperativa.
10.2	Presenza di programmi/progetti a sostegno della sensibilizzazione e/o per la promozione dell'inclusione sociale, economica e politica di tutti a livello locale e nazionale. Se si specificare quali.
10.3	Presenza di programmi/progetti per assicurare pari opportunità e ridurre le disuguaglianze a livello locale e/o nazionale. Se si specificare quali.
10.4	Rapporto tra salario più alto percepito e salario più basso percepito.



10.4	Percentuale di soci lavoratori sul totale dei lavoratori.
11.6	Adozione di programmi, progetti e investimenti in nuove tecnologie per la riduzione degli impatti ambientali derivati dall'attività. Se presenti, specificare.
11.6	Proporzione di rifiuti solidi urbani regolarmente raccolti e adeguatamente smaltiti.
12.2	Percentuale di materiali di input riciclati utilizzati per fabbricare i prodotti e i servizi primari dell'impresa cooperativa.
12.2	Quantità di riduzione del consumo di energia ottenuta come risultato diretto di iniziative di efficientamento e risparmio energetico (joule o multipli).
12.2	Riduzione dei consumi energetici relativi alla produzione dei propri prodotti e servizi. Se sì, specificare baseline e obiettivi.
12.2	Quantità di prodotti o rifiuti gestiti attraverso schemi di responsabilità estesa del produttore.
12.3	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione dello spreco alimentare e adesione a programmi di recupero e riutilizzo degli alimenti. Se si specificare quali.
12.3	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per ridurre lo spreco alimentare globale pro-capite a livello di vendita al dettaglio e dei consumatori e ridurre le perdite di cibo durante le catene di produzione e di fornitura.
12.4	Peso totale dei rifiuti pericolosi, con una ripartizione secondo i seguenti metodi di smaltimento, ove applicabile: i. riuso ii. riciclo iii. compostaggio iv. recupero (compreso recupero di energia) v. incenerimento vi. iniezione in pozzi vii. interrimento viii. stoccaggio sul posto ix. altro (da specificare)
12.4	Peso totale dei rifiuti non-pericolosi, con una ripartizione secondo i seguenti metodi di smaltimento, ove applicabile: i. riuso ii. riciclo iii. compostaggio iv. recupero (compreso recupero di energia) v. incenerimento vi. iniezione in pozzi vii. interrimento viii. stoccaggio sul posto



	ix. altro (da specificare)
12.5	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclo e il riutilizzo. Se si specificare quali.
12.5	Stima della riduzione della produzione di rifiuti a seguito dell'adozione di programmi/progetti di recupero, riutilizzo o riciclaggio.
12.5	Quantità di rifiuti generati per valore aggiunto netto.
12.8	Indicare quali di queste informazioni sono richieste dalle procedure di certificazione dei prodotti e dei servizi adottate dalle imprese cooperative: - la provenienza di componenti del prodotto o del servizio; - contenuto e composizione, in particolare per quanto riguarda le sostanze che potrebbero produrre un impatto ambientale o sociale negativo; - uso sicuro del prodotto o del servizio; - smaltimento del prodotto e impatti ambientali o sociali negativi; - altro (specificare).
12.8	Percentuale di categorie significative di prodotti o servizi coperti e valutati da procedure di sostenibilità riconosciute a livello nazionale o internazionale.
12.8	Presenza di attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a diffondere informazioni rilevanti sullo sviluppo sostenibile e sulla conduzione di uno stile di vita in armonia con la natura. Se presenti, specificare.
13.1	Emissioni dirette di gas serra (scope 1) in tonnellate di CO2 equivalente. I gas inclusi ne calcolo sono: CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 o tutti. Emissioni biogeniche di CO2 in tonnellate di CO2 equivalente.
13.1	Emissioni location based di GHG dovute all'uso indiretto dell'energia (Scope 2) in tonnellate di CO2 equivalente. Se applicabile, emissioni di GHG indirette (Scope 2) basate sul mercato lordo in tonnellate in tonnellate equivalenti di CO2. I gas inclusi ne calcolo sono: CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 o tutti.
13.1	Altre emissioni di gas serra (scope 3) in tonnellate di CO2 equivalente. I gas inclusi ne calcolo sono: CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 o tutti. Emissioni biogeniche di CO2 in tonnellate di CO2 equivalente.
13.1	Quantità delle riduzione di emissioni di gas serra dovute all'adozione di programmi/progetti da parte dell'impresa cooperativa, in tonnellate di CO2 equivalente.
13.1	Presenza di programmi/progetti promossi e adottati dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione delle emissioni. Se si specificare quali.
13.1	Adozione di metodi di valutazione del rischio climatico (inteso come l'esposizione a rischi attuali e / o futuri, che potrebbero generare un cambiamento sostanziale nelle



	attività, nelle operazioni, nelle entrate o nelle spese). Se presenti, specificare.
13.1	Adozione da parte dell'impresa cooperativa di target di riduzione delle emissioni. Se si specificare e dichiarare se questi sono stati raggiunti.
13.1	Quantità delle riduzione di emissioni di gas serra dovute all'adozione di programmi/progetti da parte dell'impresa cooperativa, in tonnellate di CO2 equivalente.
13.2	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati ad aumentare la propria capacità di adattarsi agli impatti negativi del CC e a promuovere la resilienza climatica. Se si specificare quali.
13.2	Investimenti e spese sostenuti per migliorare la conoscenza e la sensibilizzazione per quanto riguarda la mitigazione del cambiamento climatico, l'adattamento, la riduzione dell'impatto e l'allerta tempestiva. Se si specificare l'ammontare e la tipologia di attività/programma.
14.1	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi la riduzione dell'inquinamento marino, in particolar modo quello derivante da attività esercitate sulla terraferma.
14.1	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a preservare le riserve ittiche locali. Se si specificare quali.
14.4	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per porre termine alla pesca eccessiva, illegale, non dichiarata e non regolamentata e ai metodi di pesca distruttivi.
14.4	Adozione di metodologie per incorporare i valori di biodiversità e servizi ecosistemici nella contabilità e nella rendicontazione organizzativa. Se si specificare quali e in che misura.
15.1	Investimenti e spese sostenuti per garantire la conservazione, il ripristino e l'utilizzo sostenibile degli ecosistemi di acqua dolce terrestri e dell'entroterra nonché dei loro servizi. Se si specificare l'ammontare.
15.1	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a garantire la conservazione, il ripristino e l'utilizzo sostenibile degli ecosistemi di acqua dolce terrestri e dell'entroterra nonché dei loro servizi. Se si specificare quali.
15.1	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per la conservazione, il ripristino e l'utilizzo sostenibile degli ecosistemi di acqua dolce terrestri e dell'entroterra.
15.1	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a promuovere e garantire una gestione sostenibile delle foreste. Se si specificare quali.
15.2	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per la gestione sostenibile di tutti i tipi di foreste, arrestare la deforestazione, ripristinare le foreste degradate.
15.2	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a garantire la conservazione degli ecosistemi montuosi, incluse le loro biodiversità, al fine di migliorarne la capacità di produrre benefici essenziali per uno sviluppo sostenibile. Se si specificare quali.

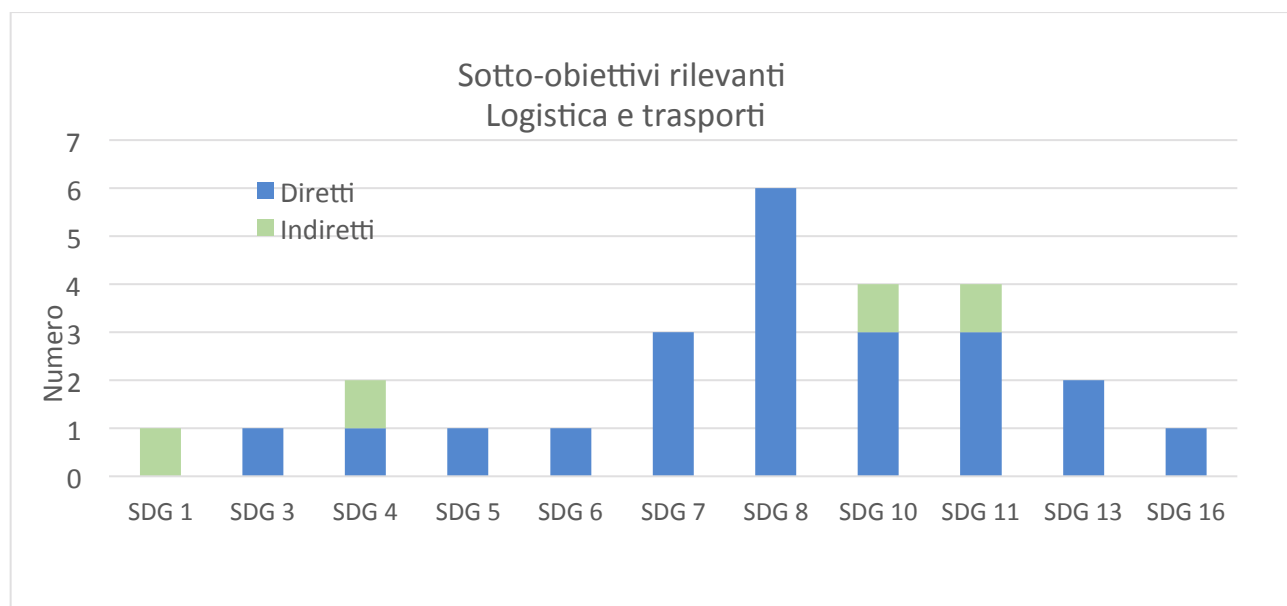


15.4	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per garantire la conservazione degli ecosistemi montuosi, incluse le loro biodiversità.
15.4	Misurazione dell'impronta ecologica dell'attività e dei prodotti dell'impresa cooperativa o applicazioni di concetti simili per valutare le attività dell'impresa. Se si specificare quali e le performance negli anni.
15.5	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla prevenzione di molestie sul posto di lavoro. Se si specificare quali.
16.7	Adozione di processi di consultazione partecipativa tra le parti interessate su temi economici, ambientali e sociali per garantire un approccio decisionale inclusivo. Se si specificare quali.
16.7	Elaborazione di reportistica legata al bilancio, alla sostenibilità e alle performance ambientali dell'impresa cooperativa. Se si specificare quali.

2.1.2 Logistica e trasporti

Nel caso del settore «Logistica e trasporti», sono stati identificati 11 SDGs. Il Goal che presenta il maggior numero di sotto obiettivi rilevanti è il numero 8 “Lavoro dignitoso e crescita economica”, seguito dal Goal 10 “Ridurre le disuguaglianze” e dal Goal 11 “Città e comunità sostenibili”.

Complessivamente, sono stati individuati 26 sotto obiettivi relativi agli SDGs chiave. Di questi, 22 sotto obiettivi sono riconducibili a possibili impatti diretti e 4 sono riconducibili a possibili impatti indiretti.



Di seguito, si riportano gli indicatori identificati per la misurazione di ciascun sotto-obiettivo:

1.4	Presenza di attività con significativi impatti negativi, sia effettivi che potenziali, sulle comunità locali. Se presenti specificare (si faccia fede agli aspetti identificati dallo
-----	---



	Standard GRI 413-2).
1.4	Presenza di competizione fra le attività dell'impresa cooperativa e le comunità locali nell'uso delle risorse naturali produttive (suolo, acqua, foreste, ecc.). Se si specificare.
1.4	Numero di membri della comunità (al di fuori della value chain) che hanno beneficiato degli investimenti e delle attività condotte dall'impresa cooperativa. Specificare se i membri della comunità identificati appartengono a gruppi sociali svantaggiati.
3.9	Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione delle proprie emissioni di sostanze inquinanti in aria, acqua e suolo. Se presenti, specificare e riportare gli eventuali impatti ottenuti.
3.9	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi finalizzati a ridurre le emissioni di sostanze inquinanti in aria, acqua e suolo. Se presenti, specificare la percentuale sul totale di fornitori.
4.5	Numero totale di persone che usufruiscono di servizi di formazione effettuati dall'impresa cooperativa (distinguendo tra i soggetti giovani, disabili, stranieri, ecc.)
4.7	Attivazione di progetti e campagne di comunicazione e sensibilizzazione aventi ad oggetto lo sviluppo sostenibile (tra cui a titolo di esempio i seguenti temi: stili di vita sostenibili, diritti umani, parità di genere, promozione di una cultura pacifica e non violenta, cittadinanza globale e valorizzazione delle diversità culturali e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile). Se presenti specificare il numero di persone raggiunte.
4.7	Presenza di misure o programmi finalizzati ad aumentare il livello di conoscenza del più alto organo direttivo sui temi ambientali, socio-economici e sullo sviluppo sostenibile.
5.5	Percentuale delle donne in i) posizioni dirigenziali; ii) posizioni qualificate (non di gestione); iii) posizioni non qualificate.
5.5	Composizione degli organi direttivi e ripartizione dei dipendenti per categoria, secondo i seguenti criteri: genere, fascia d'età, appartenenza a gruppi di minoranza e altri indicatori di diversità.
5.5	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.
6.4	Presenza di obiettivi relativi al consumo di risorse idriche a livello dell'impresa (quantitativi o qualitativi), relativi alla riduzione delle acque reflue e/o alla prevenzione dell'inquinamento idrico. Se presenti, si indichino: motivazione; descrizione dell'obiettivo; unità di misura quantitativa; anno di riferimento; anno obiettivo; stato di avanzamento nel raggiungimento dell'obiettivo.
6.4	Adozione di metodi di valutazione del rischio idrico aziendale (inteso come l'esposizione a rischi idrici, attuali e / o futuri, che potrebbero generare un cambiamento sostanziale nelle attività, nelle operazioni, nelle entrate o nelle spese). Se presenti, specificare.



7.1	Presenza di attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a garantire l'accesso a servizi energetici convenienti, affidabili e moderni (es. progettazione e costruzione di edifici ad alta efficienza energetica e/o promozione della produzione rinnovabile di elettricità di piccola scala). Se presenti, specificare.
7.1	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per garantire l'accesso a servizi energetici convenienti, affidabili e moderni. Se si, specificare.
7.2	Energia elettrica prodotta e consumata (MWh). Quota di energia rinnovabile prodotta e consumata sul totale.
7.2	Consumo di carburante da fonti rinnovabili (joule o multipli) per tipo di carburante utilizzato, relativo alle attività dell'impresa cooperativa.
7.2	Presenza di obiettivi relativi al consumo o alla produzione di energia rinnovabile (percentuale sul consumo/produzione totale di baseline e dichiarazione degli obiettivi).
7.3	Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione delle emissioni aziendali (ad esempio, definizione di obiettivi quantitativi e misurazione dei consumi energetici). Se presenti, specificare e riportare gli eventuali impatti ottenuti.
7.3	Riduzione dei consumi energetici. Se si, specificare baseline e obiettivi.
7.3	Riduzione dei consumi energetici relativi alla produzione dei propri prodotti e servizi. Se si, specificare baseline e obiettivi.
8.1	Valore economico diretto generato e distribuito: i. Valore economico diretto generato: ricavi ii. Valore economico distribuito: costi operativi, salari e benefici dei dipendenti, pagamenti ai fornitori di capitale, pagamenti a governi per paese e investimenti nella comunità, iii. Valore economico mantenuto: "valore economico diretto generato" meno "valore economico distribuito". B. Se significativo, segnalare i due valori separatamente a livello nazionale, regionale o di mercato, e specificare i criteri utilizzati per definire la significatività.
8.2	Investimenti diretti per l'acquisto di macchinari o attrezzature tecnologicamente avanzate.
8.2	Numero di ore di formazione annue dei dipendenti e media del numero di ore per tipo di impiego e genere.
8.2	Investimenti e finanziamenti per attività di ricerca e sviluppo nel campo tecnologico, con particolare attenzione all'alto valore aggiunto e ai settori ad elevata intensità di lavoro (totale e in percentuale rispetto al fatturato).
8.3	Presenza di politiche e pratiche finalizzate a promuovere i principi di inclusione economica nella selezione dei fornitori (scelta di fornitori di piccole e medie dimensioni; imprese di proprietà di donne; imprese di proprietà di soggetti appartenenti a gruppi sociali vulnerabili, emarginati o sottorappresentati o che danno impiego principalmente a questi). Se presenti specificare.
8.3	Presenza di politiche aziendali, attività o progetti finalizzati allo sviluppo di start-up e idee innovative (attraverso, ad esempio: programmi per l'acquisizione di competenze tecniche



	adeguate; accesso a finanziamenti; innovazione nella definizione dei business models).
8.4	Impronta ecologica dei prodotti dell'impresa cooperativa e dell'attività dell'impresa cooperativa stessa (o applicazioni di concetti simili), in valore assoluto e rispetto ad un'unità economica (fatturato o valore della produzione). Riportare le variazioni significative nel tempo di tale indicatore.
8.5	Numero totale di dipendenti dell'impresa cooperativa a tempo indeterminato, per tipo di impiego e genere.
8.5	Numero di posti di lavoro equivalenti generati all'interno della value chain dell'impresa cooperativa.
8.5	Percentuale di dipendenti per categoria: i. Genere; ii. Fascia d'età: sotto i 30 anni, 30-50 anni, oltre 50 anni; iii. Altri indicatori della diversità applicabili (minoritari o vulnerabili).
8.5	Numero di ore di formazione annue dei dipendenti e media del numero di ore per tipo di impiego e genere.
8.5	Percentuale dei lavoratori che effettuano straordinari su base regolare (distinguendo tra i lavoratori a tempo indeterminato, determinato e per genere).
8.5	Presenza di programmi, attività o progetti finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti, specificare.
8.5	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti, specificare.
8.8	Presenza di politiche aziendali che affrontano il tema dei diritti dei lavoratori lungo la value chain. Se presenti, specificare.
8.8	Presenza di benefici accordati ai dipendenti a tempo pieno che non sono forniti a dipendenti temporanei o part-time, tra cui: i. Assicurazione sulla vita; ii. Assistenza sanitaria; iii. Copertura per invalidità e invalidità; iv. Congedo parentale; v. Previdenza pensionistica; vi. Proprietà azionaria; vii. Altri.
8.8	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.
10.1	Presenza di programmi/progetti finalizzati all'assunzione di personale per l'inclusione di fasce sociali più basse. Se si indicare quante persone vengono assunte annualmente rispetto al numero degli impiegati nell'impresa cooperativa.
10.2	Presenza di programmi/progetti a sostegno della sensibilizzazione e/o per la promozione dell'inclusione sociale, economica e politica di tutti a livello locale e nazionale. Se si specificare quali.
10.3	Presenza di programmi/progetti per assicurare pari opportunità e ridurre le disuguaglianze a livello locale e/o nazionale. Se si specificare quali.



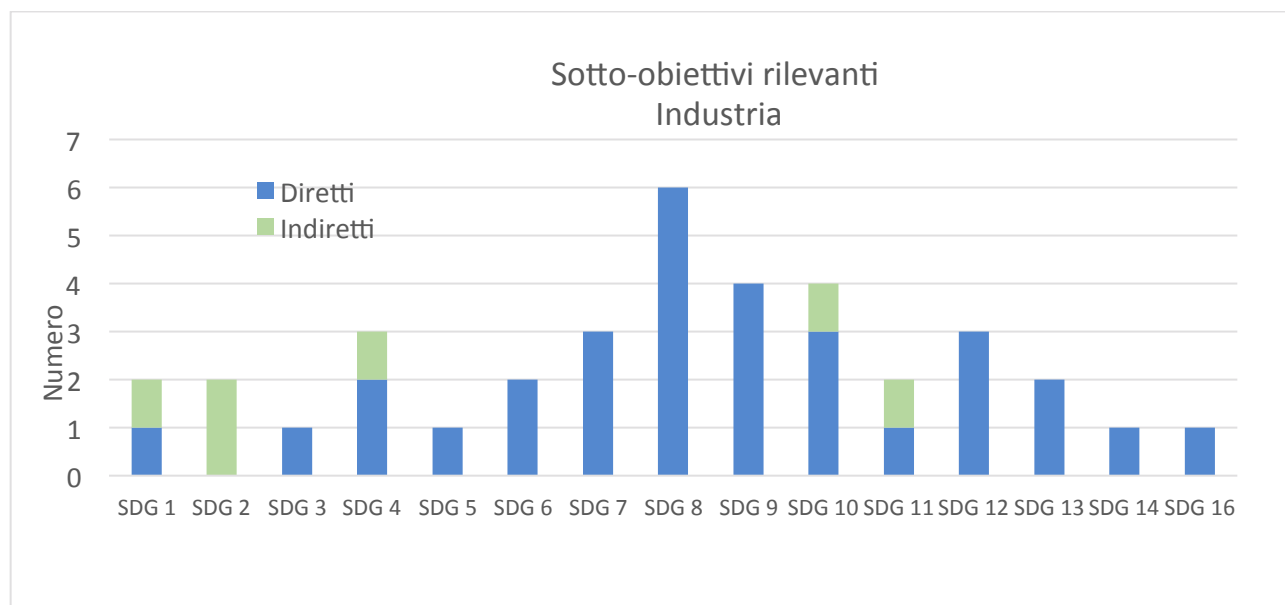
10.4	Rapporto tra salario più alto percepito e salario più basso percepito.
10.4	Percentuale di soci lavoratori sul totale dei lavoratori.
11.2	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa per garantire a tutti l'accesso a un sistema di trasporti sicuro. Se si specificare quali (es: mobility manager).
11.2	a. Sviluppo di importanti investimenti infrastrutturali e servizi supportati. B. Impatti attuali o previsti sulle comunità e sulle economie locali, compresi gli impatti positivi e negativi laddove rilevanti. c. Definire se questi investimenti e servizi sono impegni commerciali, in kind o pro bono.
11.2	Percentuale di dipendenti che usano il trasporto pubblico recarsi a lavoro.
11.2	Percentuale di dipendenti che camminano o usano la bicicletta per andare al lavoro.
11.3	a. Sviluppo di importanti investimenti infrastrutturali e servizi supportati. B. Impatti attuali o previsti sulle comunità e sulle economie locali, compresi gli impatti positivi e negativi laddove rilevanti. c. Definire se questi investimenti e servizi sono impegni commerciali, in kind o pro bono.
11.6	Adozione di programmi, progetti e investimenti in nuove tecnologie per la riduzione degli impatti ambientali derivati dall'attività. Se presenti, specificare.
11.6	Proporzione di rifiuti solidi urbani regolarmente raccolti e adeguatamente smaltiti.
11.a	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa per rafforzare la collaborazione con le diverse realtà locali, come piccoli produttori, associazioni e gruppi che rappresentano le comunità locali (Città metropolitana di Bologna). Se si quali.
13.1	Emissioni dirette di gas serra (scope 1) in tonnellate di CO2 equivalente. I gas inclusi ne calcolo sono: CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 o tutti. Emissioni biogeniche di CO2 in tonnellate di CO2 equivalente.
13.1	Emissioni location based di GHG dovute all'uso indiretto dell'energia (Scope 2) in tonnellate di CO2 equivalente. Se applicabile, emissioni di GHG indirette (Scope 2) basate sul mercato lordo in tonnellate in tonnellate equivalenti di CO2. I gas inclusi ne calcolo sono: CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 o tutti.
13.1	Altre emissioni di gas serra (scope 3) in tonnellate di CO2 equivalente. I gas inclusi ne calcolo sono: CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 o tutti. Emissioni biogeniche di CO2 in tonnellate di CO2 equivalente.
13.1	Quantità delle riduzione di emissioni di gas serra dovute all'adozione di programmi/progetti da parte dell'impresa cooperativa, in tonnellate di CO2 equivalente.
13.1	Presenza di programmi/progetti promossi e adottati dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione delle emissioni. Se si specificare quali.
13.1	Adozione di metodi di valutazione del rischio climatico (inteso come l'esposizione a rischi attuali e / o futuri, che potrebbero generare un cambiamento sostanziale nelle attività, nelle operazioni, nelle entrate o nelle spese). Se presenti, specificare.



13.1	Adozione da parte dell'impresa cooperativa di target di riduzione delle emissioni. Se si specificare e dichiarare se questi sono stati raggiunti.
13.1	Quantità delle riduzione di emissioni di gas serra dovute all'adozione di programmi/progetti da parte dell'impresa cooperativa, in tonnellate di CO2 equivalente.
13.2	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati ad aumentare la propria capacità di adattarsi agli impatti negativi del CC e a promuovere la resilienza climatica. Se si specificare quali.
13.2	Investimenti e spese sostenuti per migliorare la conoscenza e la sensibilizzazione per quanto riguarda la mitigazione del cambiamento climatico, l'adattamento, la riduzione dell'impatto e l'allerta tempestiva. Se si specificare l'ammontare e la tipologia di attività/programma.
16.7	Adozione di processi di consultazione partecipativa tra le parti interessate su temi economici, ambientali e sociali per garantire un approccio decisionale inclusivo. Se si specificare quali.
16.7	Elaborazione di reportistica legata al bilancio, alla sostenibilità e alle performance ambientali dell'impresa cooperativa. Se si specificare quali.

2.1.2 Industria

Nel caso del settore «Industria», sono stati identificati 15 SDGs. Il Goal che presenta il maggior numero di sotto obiettivi rilevanti è il numero 8 “Lavoro dignitoso e crescita economica”, seguito dal numero 10 “Ridurre le disuguaglianze” e dal numero 9 “Imprese, innovazione e infrastrutture”. Complessivamente, sono stati individuati 37 sotto obiettivi relativi agli SDGs chiave. Di questi, 31 sotto obiettivi sono riconducibili a possibili impatti diretti e 6 sono riconducibili a possibili impatti indiretti.



Di seguito, si riportano gli indicatori identificati per la misurazione di ciascun sotto-obiettivo:



1.2	Adozione di meccanismi, politiche e/o codici che cercano di assicurare che i piccoli fornitori, i piccoli proprietari e / o i distributori siano pagati un prezzo equo per i beni e servizi forniti alla società, consentendo un commercio sostenibile. Se presenti specificare.
1.2	Adozione di politiche atte a verificare che i lavoratori (dipendenti e non) che operano per conto dei fornitori dell'impresa cooperativa siano retribuiti nel rispetto delle regole sui minimi salariali.
1.2	Presenza di progetti che mobilitano risorse finanziarie a favore di imprese, organizzazioni e comunità a livello locale e nazionale (Italia) per contrastare la povertà. Se presenti specificare.
1.2	Numero totale di persone e/o di piccole-micro imprese che registrano un aumento del reddito, della produttività o dei ricavi come risultato di iniziative promosse dall'impresa cooperativa (ad esempio, piccoli agricoltori che realizzano rendimenti agricoli migliori e un aumento del reddito; microimprenditori che ottengono l'accesso a finanziamenti o formazione).
1.4	Presenza di attività con significativi impatti negativi, sia effettivi che potenziali, sulle comunità locali. Se presenti specificare (si faccia fede agli aspetti identificati dallo Standard GRI 413-2).
1.4	Presenza di competizione fra le attività dell'impresa cooperativa e le comunità locali nell'uso delle risorse naturali produttive (suolo, acqua, foreste, ecc.). Se si specificare.
1.4	Numero di membri della comunità (al di fuori della value chain) che hanno beneficiato degli investimenti e delle attività condotte dall'impresa cooperativa. Specificare se i membri della comunità identificati appartengono a gruppi sociali svantaggiati.
2.3	Presenza di produttori di beni o materie prime alimentari di piccola scala, in particolare di produttori donne, di famiglie di coltivatori, pescatori e pastori nella value chain dell'impresa cooperativa. Se presenti, indicare la quota di questi rispetto al numero totale di soggetti nella value chain.
2.3	Presenza di attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa con un impatto diretto o indiretto sui produttori di beni o materie prime alimentari di piccola scala (a titolo di esempio: cambiamenti nella produttività; ripresa o sviluppo economico in aree depresse; benefici sociali o ambientali). Se presenti specificare.
2.4	Presenza di pratiche e procedure finalizzate a verificare che gli acquisti dell'impresa cooperativa rispettino standard di produzione responsabile credibili e riconosciuti a livello internazionale. Se presenti, riportare la percentuale degli acquisti effettuati seguendo tali procedure sul totale degli acquisti dell'impresa cooperativa (suddivisa per ciascuno standard di produzione responsabile).
2.4	Investimenti e spese sostenuti per garantire sistemi di produzione alimentare sostenibili e implementare pratiche agricole resilienti che aumentino la produttività e la produzione, che aiutino a proteggere gli ecosistemi, che rafforzino la capacità di adattamento ai cambiamenti climatici, a condizioni meteorologiche estreme, siccità, inondazioni e altri disastri e che migliorino progressivamente la qualità del suolo.



2.4	Adozione di metodologie di gestione e coltivazione sostenibile riconosciute da standard nazionali o internazionali per aumentare la produttività, garantire la produzione e proteggere gli ecosistemi. Se presenti specificare.
3.9	Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione delle proprie emissioni di sostanze inquinanti in aria, acqua e suolo. Se presenti, specificare e riportare gli eventuali impatti ottenuti.
3.9	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi finalizzati a ridurre le emissioni di sostanze inquinanti in aria, acqua e suolo. Se presenti, specificare la percentuale sul totale di fornitori.
4.3	Numero totale di persone che usufruiscono dei servizi di formazione promossi o effettuati dall'impresa cooperativa, specificando se tali servizi vengano erogati prevedendo tariffe agevolate per persone appartenenti a fasce svantaggiate.
4.3	Numero di ore di formazione annue dei dipendenti e media del numero di ore per categoria di impiego e genere.
4.4	Numero totale di persone che usufruiscono dei servizi di formazione tecnica finalizzata all'inserimento lavorativo effettuati dall'impresa cooperativa (distinguendo tra uomini e donne).
4.5	Numero totale di persone che usufruiscono di servizi di formazione effettuati dall'impresa cooperativa (distinguendo tra i soggetti giovani, disabili, stranieri, ecc.)
4.7	Attivazione di progetti e campagne di comunicazione e sensibilizzazione aventi ad oggetto lo sviluppo sostenibile (tra cui a titolo di esempio i seguenti temi: stili di vita sostenibili, diritti umani, parità di genere, promozione di una cultura pacifica e non violenta, cittadinanza globale e valorizzazione delle diversità culturali e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile). Se presenti specificare il numero di persone raggiunte.
4.7	Presenza di misure o programmi finalizzati ad aumentare il livello di conoscenza del più alto organo direttivo sui temi ambientali, socio-economici e sullo sviluppo sostenibile.
5.5	Percentuale delle donne in i) posizioni dirigenziali; ii) posizioni qualificate (non di gestione); iii) posizioni non qualificate.
5.5	Composizione degli organi direttivi e ripartizione dei dipendenti per categoria, secondo i seguenti criteri: genere, fascia d'età, appartenenza a gruppi di minoranza e altri indicatori di diversità.
5.5	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.
6.3	Volume totale di acqua riciclata e riutilizzata dall'impresa cooperativa.
6.3	Quantità di rifiuti prodotti dall'impresa cooperativa, suddivisa per tipologia e metodo di smaltimento.



6.4	Presenza di obiettivi relativi al consumo di risorse idriche a livello dell'impresa (quantitativi o qualitativi), relativi alla riduzione delle acque reflue e/o alla prevenzione dell'inquinamento idrico. Se presenti, si indichino: motivazione; descrizione dell'obiettivo; unità di misura quantitativa; anno di riferimento; anno obiettivo; stato di avanzamento nel raggiungimento dell'obiettivo.
6.4	Adozione di metodi di valutazione del rischio idrico aziendale (inteso come l'esposizione a rischi idrici, attuali e / o futuri, che potrebbero generare un cambiamento sostanziale nelle attività, nelle operazioni, nelle entrate o nelle spese). Se presenti, specificare.
7.1	Presenza di attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a garantire l'accesso a servizi energetici convenienti, affidabili e moderni (es. progettazione e costruzione di edifici ad alta efficienza energetica e/o promozione della produzione rinnovabile di elettricità di piccola scala). Se presenti, specificare.
7.1	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per garantire l'accesso a servizi energetici convenienti, affidabili e moderni. Se sì, specificare.
7.2	Energia elettrica prodotta e consumata (MWh). Quota di energia rinnovabile prodotta e consumata sul totale.
7.2	Consumo di carburante da fonti rinnovabili (joule o multipli) per tipo di carburante utilizzato, relativo alle attività dell'impresa cooperativa.
7.2	Presenza di obiettivi relativi al consumo o alla produzione di energia rinnovabile (percentuale sul consumo/produzione totale di baseline e dichiarazione degli obiettivi).
7.3	Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione delle emissioni aziendali (ad esempio, definizione di obiettivi quantitativi e misurazione dei consumi energetici). Se presenti, specificare e riportare gli eventuali impatti ottenuti.
7.3	Riduzione dei consumi energetici. Se sì, specificare baseline e obiettivi.
7.3	Riduzione dei consumi energetici relativi alla produzione dei propri prodotti e servizi. Se sì, specificare baseline e obiettivi.
8.1	Valore economico diretto generato e distribuito: i. Valore economico diretto generato: ricavi ii. Valore economico distribuito: costi operativi, salari e benefici dei dipendenti, pagamenti ai fornitori di capitale, pagamenti a governi per paese e investimenti nella comunità, iii. Valore economico mantenuto: "valore economico diretto generato" meno "valore economico distribuito". B. Se significativo, segnalare i due valori separatamente a livello nazionale, regionale o di mercato, e specificare i criteri utilizzati per definire la significatività.
8.2	Investimenti diretti per l'acquisto di macchinari o attrezzature tecnologicamente avanzate.



8.2	Numero di ore di formazione annue dei dipendenti e media del numero di ore per tipo di impiego e genere.
8.2	Investimenti e finanziamenti per attività di ricerca e sviluppo nel campo tecnologico, con particolare attenzione all'alto valore aggiunto e ai settori ad elevata intensità di lavoro (totale e in percentuale rispetto al fatturato).
8.3	Presenza di politiche e pratiche finalizzate a promuovere i principi di inclusione economica nella selezione dei fornitori (scelta di fornitori di piccole e medie dimensioni; imprese di proprietà di donne; imprese di proprietà di soggetti appartenenti a gruppi sociali vulnerabili, emarginati o sottorappresentati o che danno impiego principalmente a questi). Se presenti specificare.
8.3	Presenza di politiche aziendali, attività o progetti finalizzati allo sviluppo di start-up e idee innovative (attraverso, ad esempio: programmi per l'acquisizione di competenze tecniche adeguate; accesso a finanziamenti; innovazione nella definizione dei business models).
8.4	Impronta ecologica dei prodotti dell'impresa cooperativa e dell'attività dell'impresa cooperativa stessa (o applicazioni di concetti simili), in valore assoluto e rispetto ad un'unità economica (fatturato o valore della produzione). Riportare le variazioni significative nel tempo di tale indicatore.
8.5	Numero totale di dipendenti dell'impresa cooperativa a tempo indeterminato, per tipo di impiego e genere.
8.5	Numero di posti di lavoro equivalenti generati all'interno della value chain dell'impresa cooperativa.
8.5	Percentuale di dipendenti per categoria: i. Genere; ii. Fascia d'età: sotto i 30 anni, 30-50 anni, oltre 50 anni; iii. Altri indicatori della diversità applicabili (minoritari o vulnerabili).
8.5	Numero di ore di formazione annue dei dipendenti e media del numero di ore per tipo di impiego e genere.
8.5	Percentuale dei lavoratori che effettuano straordinari su base regolare (distinguendo tra i lavoratori a tempo indeterminato, determinato e per genere).
8.5	Presenza di programmi, attività o progetti finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti, specificare.
8.5	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti, specificare.
8.8	Presenza di politiche aziendali che affrontano il tema dei diritti dei lavoratori lungo la value chain. Se presenti, specificare.



8.8	Presenza di benefici accordati ai dipendenti a tempo pieno che non sono forniti a dipendenti temporanei o part-time, tra cui: i. Assicurazione sulla vita; ii. Assistenza sanitaria; iii. Copertura per invalidità e invalidità; iv. Congedo parentale; v. Previdenza pensionistica; VI. Proprietà azionaria; vii. Altri.
8.8	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.
9.2	Rapporto tra il valore aggiunto dell'impresa cooperativa e: il PIL della città/regione dove la cooperativa ha sede; il PIL del comparto industriale nella città/regione dove la cooperativa ha sede.
9.2	Rapporto tra gli occupati dall'impresa cooperativa e: gli occupati della città/regione dove la cooperativa ha sede; gli occupati del comparto industriale nella città/regione dove la cooperativa ha sede.
9.4	Investimenti e spese sostenute per migliorare la propria sostenibilità, aumentando l'efficienza nell'utilizzo delle risorse e adottando tecnologie e processi industriali più puliti e sani per l'ambiente.
9.5	Investimenti e spese effettuati dall'impresa cooperativa nel settore ricerca e sviluppo in proporzione al fatturato.
10.1	Presenza di programmi/progetti finalizzati all'assunzione di personale per l'inclusione di fasce sociali più basse. Se si indicare quante persone vengono assunte annualmente rispetto al numero degli impiegati nell'impresa cooperativa.
10.2	Presenza di programmi/progetti a sostegno della sensibilizzazione e/o per la promozione dell'inclusione sociale, economica e politica di tutti a livello locale e nazionale. Se si specificare quali.
10.3	Presenza di programmi/progetti per assicurare pari opportunità e ridurre le disuguaglianze a livello locale e/o nazionale. Se si specificare quali.
10.4	Rapporto tra salario più alto percepito e salario più basso percepito.
10.4	Percentuale di soci lavoratori sul totale dei lavoratori.
11.6	Adozione di programmi, progetti e investimenti in nuove tecnologie per la riduzione degli impatti ambientali derivati dall'attività. Se presenti, specificare.
11.6	Proporzione di rifiuti solidi urbani regolarmente raccolti e adeguatamente smaltiti.
11.a	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa per rafforzare la collaborazione con le diverse realtà locali, come piccoli produttori, associazioni e gruppi che rappresentano le comunità locali (Città metropolitana di Bologna). Se si quali.



12.2	Percentuale di materiali di input riciclati utilizzati per fabbricare i prodotti e i servizi primari dell'impresa cooperativa.
12.2	Quantità di riduzione del consumo di energia ottenuta come risultato diretto di iniziative di efficientamento e risparmio energetico (joule o multipli).
12.2	Riduzione dei consumi energetici relativi alla produzione dei propri prodotti e servizi. Se sì, specificare baseline e obiettivi.
12.2	Quantità di prodotti o rifiuti gestiti attraverso schemi di responsabilità estesa del produttore.
12.4	Peso totale dei rifiuti pericolosi, con una ripartizione secondo i seguenti metodi di smaltimento, ove applicabile: i. riuso ii. riciclo iii. compostaggio iv. recupero (compreso recupero di energia) v. incenerimento vi. iniezione in pozzi vii. interrimento viii. stoccaggio sul posto ix. altro (da specificare)
12.4	Peso totale dei rifiuti non-pericolosi, con una ripartizione secondo i seguenti metodi di smaltimento, ove applicabile: i. riuso ii. riciclo iii. compostaggio iv. recupero (compreso recupero di energia) v. incenerimento vi. iniezione in pozzi vii. interrimento viii. stoccaggio sul posto ix. altro (da specificare)
12.5	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclo e il riutilizzo. Se sì specificare quali.
12.5	Stima della riduzione della produzione di rifiuti a seguito dell'adozione di programmi/progetti di recupero, riutilizzo o riciclaggio.
12.5	Quantità di rifiuti generati per valore aggiunto netto.
13.1	Emissioni dirette di gas serra (scope 1) in tonnellate di CO2 equivalente. I gas inclusi ne calcolo sono: CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 o tutti. Emissioni biogeniche di CO2 in tonnellate di CO2 equivalente.



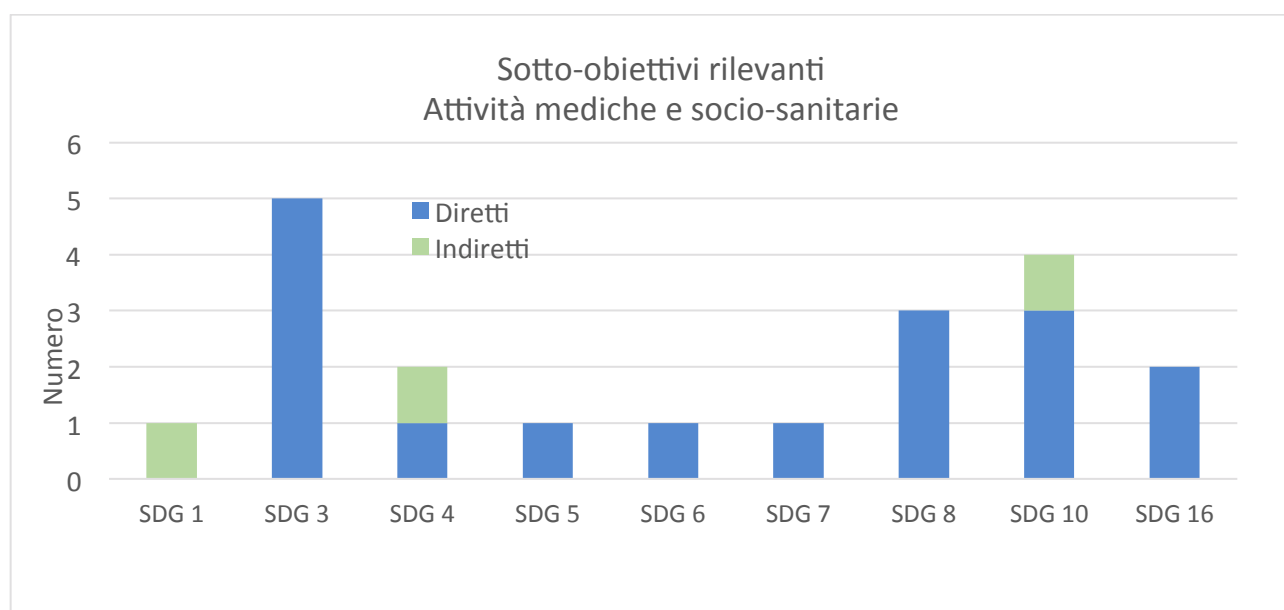
13.1	Emissioni location based di GHG dovute all'uso indiretto dell'energia (Scope 2) in tonnellate di CO2 equivalente. Se applicabile, emissioni di GHG indirette (Scope 2) basate sul mercato lordo in tonnellate in tonnellate equivalenti di CO2. I gas inclusi ne calcolo sono: CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 o tutti.
13.1	Altre emissioni di gas serra (scope 3) in tonnellate di CO2 equivalente. I gas inclusi ne calcolo sono: CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 o tutti. Emissioni biogeniche di CO2 in tonnellate di CO2 equivalente.
13.1	Quantità delle riduzione di emissioni di gas serra dovute all'adozione di programmi/progetti da parte dell'impresa cooperativa, in tonnellate di CO2 equivalente.
13.1	Presenza di programmi/progetti promossi e adottati dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione delle emissioni. Se si specificare quali.
13.1	Adozione di metodi di valutazione del rischio climatico (inteso come l'esposizione a rischi attuali e / o futuri, che potrebbero generare un cambiamento sostanziale nelle attività, nelle operazioni, nelle entrate o nelle spese). Se presenti, specificare.
13.1	Adozione da parte dell'impresa cooperativa di target di riduzione delle emissioni. Se si specificare e dichiarare se questi sono stati raggiunti.
13.1	Quantità delle riduzione di emissioni di gas serra dovute all'adozione di programmi/progetti da parte dell'impresa cooperativa, in tonnellate di CO2 equivalente.
13.2	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati ad aumentare la propria capacità di adattarsi agli impatti negativi del CC e a promuovere la resilienza climatica. Se si specificare quali.
13.2	Investimenti e spese sostenuti per migliorare la conoscenza e la sensibilizzazione per quanto riguarda la mitigazione del cambiamento climatico, l'adattamento, la riduzione dell'impatto e l'allerta tempestiva. Se si specificare l'ammontare e la tipologia di attività/programma.
14.1	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi la riduzione dell'inquinamento marino, in particolar modo quello derivante da attività esercitate sulla terraferma.
14.1	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a preservare le riserve ittiche locali. Se si specificare quali.
16.7	Adozione di processi di consultazione partecipativa tra le parti interessate su temi economici, ambientali e sociali per garantire un approccio decisionale inclusivo. Se si specificare quali.
16.7	Elaborazione di reportistica legata al bilancio, alla sostenibilità e alle performance ambientali dell'impresa cooperativa. Se si specificare quali.



2.1.2 Attività mediche e socio-sanitarie

Nel caso del settore «Attività mediche e socio-sanitarie», sono stati identificati 9 SDGs. I Goal che presentano il maggior numero di sotto obiettivi rilevanti sono il numero 3 “Salute e benessere”, seguito dal Goal 10 “ridurre le disuguaglianze” e dal Goal 8 “Lavoro dignitoso e crescita economica”.

Complessivamente, sono stati individuati 20 sotto obiettivi relativi agli SDGs chiave. Di questi, 17 sotto obiettivi sono riconducibili a possibili impatti diretti e 3 sono riconducibili a possibili impatti indiretti.



Di seguito, si riportano gli indicatori identificati per la misurazione di ciascun sotto-obiettivo:

1.5	Numero totale di persone che registrano una diminuzione della loro esposizione e vulnerabilità ad eventi climatici estremi, catastrofi e shock economici, sociali e ambientali grazie all'attività dell'impresa cooperativa
1.5	Investimenti e spese sostenuti per rinforzare la resilienza dei poveri e di coloro che si trovano in situazioni di vulnerabilità e ridurre la loro esposizione e vulnerabilità ad eventi climatici estremi, catastrofi e shock economici, sociali e ambientali.
3.4	Attivazione di progetti e campagne di comunicazione e sensibilizzazione aventi ad oggetto la prevenzione e il trattamento delle malattie non trasmissibili, il benessere e la salute mentale. Se presenti specificare il numero di persone raggiunte.
3.5	Attivazione di progetti e campagne di comunicazione e sensibilizzazione aventi ad oggetto l'impatto dell'alcol sulla salute, il consumo di alcol sul lavoro, la guida in stato di ebbrezza, la produzione illegale di bevande alcoliche o di surrogati dell'alcol, l'uso da parte di donne in gravidanza, i danni sociali causati dal consumo di alcol e l'alcolismo giovanile. Se presenti specificare il numero di persone raggiunte.
3.7	Presenza di programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a migliorare l'accesso universale ai servizi di assistenza sanitaria sessuale e riproduttiva. Se presenti, specificare.



3.7	Presenza di programmi di educazione sessuale all'interno delle scuole. Se presenti, specificare il numero di persone raggiunte.
3.8	Presenza di politiche promosse dall'impresa cooperativa finalizzate ad assicurare che i servizi medico-sanitari e i programmi di informazione e comunicazione effettuati riflettano le diverse esigenze medico-sanitarie di donne e uomini.
3.8	Percentuale di lavoratori (distinti tra uomini e donne) che hanno accesso a servizi sanitari per incidenti o malattie legati al lavoro, resi disponibili o pagati dal sistema aziendale; Percentuale di lavoratori (distinti tra uomini e donne) che hanno accesso a servizi sanitari per problemi di salute non correlati o causati dal lavoro, resi disponibili o pagati dal sistema aziendale.
3.9	Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione delle proprie emissioni di sostanze inquinanti in aria, acqua e suolo. Se presenti, specificare e riportare gli eventuali impatti ottenuti.
3.9	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi finalizzati a ridurre le emissioni di sostanze inquinanti in aria, acqua e suolo. Se presenti, specificare la percentuale sul totale di fornitori.
4.5	Numero totale di persone che usufruiscono di servizi di formazione effettuati dall'impresa cooperativa (distinguendo tra i soggetti giovani, disabili, stranieri, ecc.)
4.7	Attivazione di progetti e campagne di comunicazione e sensibilizzazione aventi ad oggetto lo sviluppo sostenibile (tra cui a titolo di esempio i seguenti temi: stili di vita sostenibili, diritti umani, parità di genere, promozione di una cultura pacifica e non violenta, cittadinanza globale e valorizzazione delle diversità culturali e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile). Se presenti specificare il numero di persone raggiunte.
4.7	Presenza di misure o programmi finalizzati ad aumentare il livello di conoscenza del più alto organo direttivo sui temi ambientali, socio-economici e sullo sviluppo sostenibile.
5.5	Percentuale delle donne in i) posizioni dirigenziali; ii) posizioni qualificate (non di gestione); iii) posizioni non qualificate.
5.5	Composizione degli organi direttivi e ripartizione dei dipendenti per categoria, secondo i seguenti criteri: genere, fascia d'età, appartenenza a gruppi di minoranza e altri indicatori di diversità.
5.5	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.
6.4	Presenza di obiettivi relativi al consumo di risorse idriche a livello dell'impresa (quantitativi o qualitativi), relativi alla riduzione delle acque reflue e/o alla prevenzione dell'inquinamento idrico. Se presenti, si indichino: motivazione; descrizione dell'obiettivo; unità di misura quantitativa; anno di riferimento; anno obiettivo; stato di avanzamento nel raggiungimento dell'obiettivo.



6.4	Adozione di metodi di valutazione del rischio idrico aziendale (inteso come l'esposizione a rischi idrici, attuali e / o futuri, che potrebbero generare un cambiamento sostanziale nelle attività, nelle operazioni, nelle entrate o nelle spese). Se presenti, specificare.
7.3	Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione delle emissioni aziendali (ad esempio, definizione di obiettivi quantitativi e misurazione dei consumi energetici). Se presenti, specificare e riportare gli eventuali impatti ottenuti.
7.3	Riduzione dei consumi energetici. Se sì, specificare baseline e obiettivi.
7.3	Riduzione dei consumi energetici relativi alla produzione dei propri prodotti e servizi. Se sì, specificare baseline e obiettivi.
8.1	Valore economico diretto generato e distribuito: i. Valore economico diretto generato: ricavi ii. Valore economico distribuito: costi operativi, salari e benefici dei dipendenti, pagamenti ai fornitori di capitale, pagamenti a governi per paese e investimenti nella comunità, iii. Valore economico mantenuto: "valore economico diretto generato" meno "valore economico distribuito". B. Se significativo, segnalare i due valori separatamente a livello nazionale, regionale o di mercato, e specificare i criteri utilizzati per definire la significatività.
8.5	Numero totale di dipendenti dell'impresa cooperativa a tempo indeterminato, per tipo di impiego e genere.
8.5	Numero di posti di lavoro equivalenti generati all'interno della value chain dell'impresa cooperativa.
8.5	Percentuale di dipendenti per categoria: i. Genere; ii. Fascia d'età: sotto i 30 anni, 30-50 anni, oltre 50 anni; iii. Altri indicatori della diversità applicabili (minoritari o vulnerabili).
8.5	Numero di ore di formazione annue dei dipendenti e media del numero di ore per tipo di impiego e genere.
8.5	Percentuale dei lavoratori che effettuano straordinari su base regolare (distinguendo tra i lavoratori a tempo indeterminato, determinato e per genere).
8.5	Presenza di programmi, attività o progetti finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti, specificare.
8.5	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti, specificare.



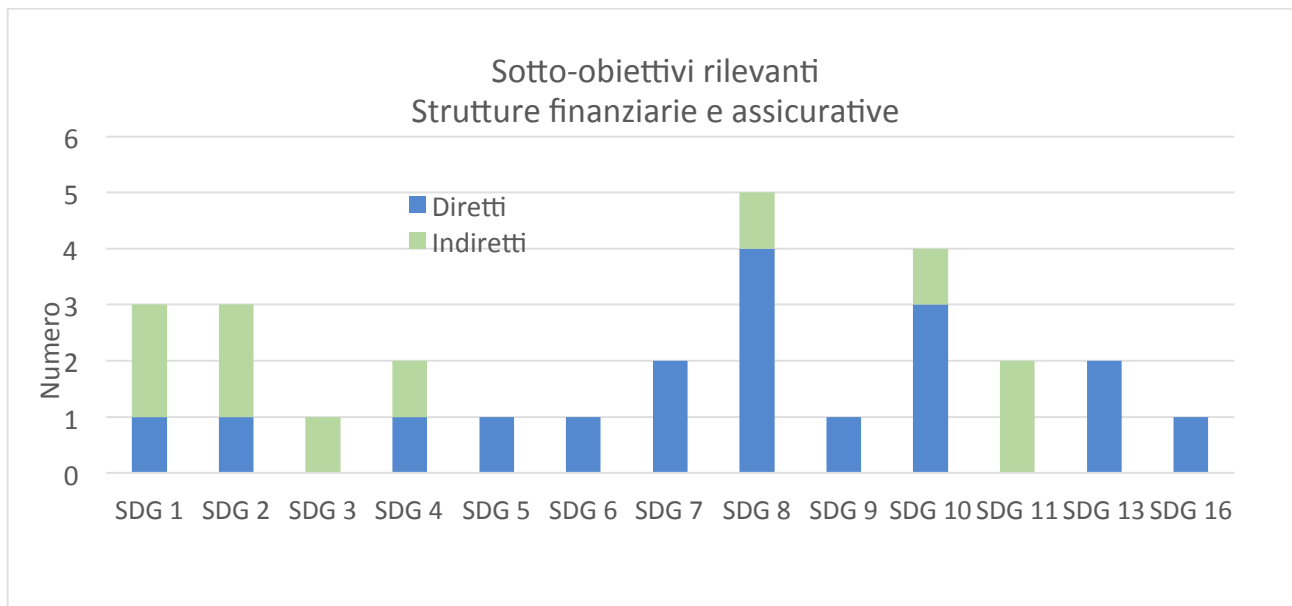
8.8	Presenza di politiche aziendali che affrontano il tema dei diritti dei lavoratori lungo la value chain. Se presenti, specificare.
8.8	Presenza di benefici accordati ai dipendenti a tempo pieno che non sono forniti a dipendenti temporanei o part-time, tra cui: i. Assicurazione sulla vita; ii. Assistenza sanitaria; iii. Copertura per invalidità e invalidità; iv. Congedo parentale; v. Previdenza pensionistica; vi. Proprietà azionaria; vii. Altri.
8.8	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.
10.1	Presenza di programmi/progetti finalizzati all'assunzione di personale per l'inclusione di fasce sociali più basse. Se si indicare quante persone vengono assunte annualmente rispetto al numero degli impiegati nell'impresa cooperativa.
10.2	Presenza di programmi/progetti a sostegno della sensibilizzazione e/o per la promozione dell'inclusione sociale, economica e politica di tutti a livello locale e nazionale. Se si specificare quali.
10.3	Presenza di programmi/progetti per assicurare pari opportunità e ridurre le disuguaglianze a livello locale e/o nazionale. Se si specificare quali.
10.4	Rapporto tra salario più alto percepito e salario più basso percepito.
10.4	Percentuale di soci lavoratori sul totale dei lavoratori.
16.1	Adozione di processi di consultazione partecipativa tra le parti interessate su temi economici, ambientali e sociali per garantire un approccio decisionale inclusivo. Se si specificare quali.
16.7	Adozione di processi di consultazione partecipativa tra le parti interessate su temi economici, ambientali e sociali per garantire un approccio decisionale inclusivo. Se si specificare quali.
16.7	Elaborazione di reportistica legata al bilancio, alla sostenibilità e alle performance ambientali dell'impresa cooperativa. Se si specificare quali.

2.1.2 Strutture finanziarie e assicurative

Nel caso del settore «Strutture finanziarie e assicurative», sono stati identificati 13 SDGs. I Goal che presentano il maggior numero di sotto obiettivi rilevanti sono il numero 8 “Lavoro dignitoso e crescita economica” e il numero 10 “Ridurre le disuguaglianze”.

Complessivamente, sono stati individuati 28 sotto obiettivi relativi agli SDGs chiave. Di questi, 18 sotto obiettivi sono riconducibili a possibili impatti diretti e 10 sono riconducibili a possibili impatti indiretti.





Di seguito, si riportano gli indicatori identificati per la misurazione di ciascun sotto-obiettivo:

1.2	Adozione di meccanismi, politiche e/o codici che cercano di assicurare che i piccoli fornitori, i piccoli proprietari e / o i distributori siano pagati un prezzo equo per i beni e servizi forniti alla società, consentendo un commercio sostenibile. Se presenti specificare.
1.2	Adozione di politiche atte a verificare che i lavoratori (dipendenti e non) che operano per conto dei fornitori dell'impresa cooperativa siano retribuiti nel rispetto delle regole sui minimi salariali.
1.2	Presenza di progetti che mobilitano risorse finanziarie a favore di imprese, organizzazioni e comunità a livello locale e nazionale (Italia) per contrastare la povertà. Se presenti specificare.
1.2	Numero totale di persone e/o di piccole-micro imprese che registrano un aumento del reddito, della produttività o dei ricavi come risultato di iniziative promosse dall'impresa cooperativa (ad esempio, piccoli agricoltori che realizzano rendimenti agricoli migliori e un aumento del reddito; microimprenditori che ottengono l'accesso a finanziamenti o formazione).
1.4	Presenza di attività con significativi impatti negativi, sia effettivi che potenziali, sulle comunità locali. Se presenti specificare (si faccia fede agli aspetti identificati dallo Standard GRI 413-2).
1.4	Presenza di competizione fra le attività dell'impresa cooperativa e le comunità locali nell'uso delle risorse naturali produttive (suolo, acqua, foreste, ecc.). Se si specificare.
1.4	Numero di membri della comunità (al di fuori della value chain) che hanno beneficiato degli investimenti e delle attività condotte dall'impresa cooperativa. Specificare se i membri della comunità identificati appartengano a gruppi sociali svantaggiati.



1.5	Numero totale di persone che registrano una diminuzione della loro esposizione e vulnerabilità ad eventi climatici estremi, catastrofi e shock economici, sociali e ambientali grazie all'attività dell'impresa cooperativa
1.5	Investimenti e spese sostenuti per rinforzare la resilienza dei poveri e di coloro che si trovano in situazioni di vulnerabilità e ridurre la loro esposizione e vulnerabilità ad eventi climatici estremi, catastrofi e shock economici, sociali e ambientali.
2.3	Presenza di produttori di beni o materie prime alimentari di piccola scala, in particolare di produttori donne, di famiglie di coltivatori, pescatori e pastori nella value chain dell'impresa cooperativa. Se presenti, indicare la quota di questi rispetto al numero totale di soggetti nella value chain.
2.3	Presenza di attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa con un impatto diretto o indiretto sui produttori di beni o materie prime alimentari di piccola scala (a titolo di esempio: cambiamenti nella produttività; ripresa o sviluppo economico in aree depresse; benefici sociali o ambientali). Se presenti specificare.
2.4	Presenza di pratiche e procedure finalizzate a verificare che gli acquisti dell'impresa cooperativa rispettino standard di produzione responsabile credibili e riconosciuti a livello internazionale. Se presenti, riportare la percentuale degli acquisti effettuati seguendo tali procedure sul totale degli acquisti dell'impresa cooperativa (suddivisa per ciascuno standard di produzione responsabile).
2.4	Investimenti e spese sostenuti per garantire sistemi di produzione alimentare sostenibili e implementare pratiche agricole resilienti che aumentino la produttività e la produzione, che aiutino a proteggere gli ecosistemi, che rafforzino la capacità di adattamento ai cambiamenti climatici, a condizioni meteorologiche estreme, siccità, inondazioni e altri disastri e che migliorino progressivamente la qualità del suolo.
2.4	Adozione di metodologie di gestione e coltivazione sostenibile riconosciute da standard nazionali o internazionali per aumentare la produttività, garantire la produzione e proteggere gli ecosistemi. Se presenti specificare.
2.a	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per il miglioramento della capacità produttiva agricola nei paesi in via di sviluppo, in particolare i paesi meno sviluppati. Se adottati, specificare.
2.a	Investimenti e spese in infrastrutture rurali, ricerca agricola e formazione, sviluppo tecnologico al fine di migliorare la capacità produttiva agricola nei paesi in via di sviluppo, in particolare i paesi meno sviluppati.
3.8	Presenza di politiche promosse dall'impresa cooperativa finalizzate ad assicurare che i servizi medico-sanitari e i programmi di informazione e comunicazione effettuati riflettano le diverse esigenze medico-sanitarie di donne e uomini.
3.8	Percentuale di lavoratori (distinti tra uomini e donne) che hanno accesso a servizi sanitari per incidenti o malattie legati al lavoro, resi disponibili o pagati dal sistema aziendale; Percentuale di lavoratori (distinti tra uomini e donne) che hanno accesso a servizi sanitari per problemi di salute non correlati o causati dal lavoro, resi disponibili o pagati dal sistema aziendale.



4.5	Numero totale di persone che usufruiscono di servizi di formazione effettuati dall'impresa cooperativa (distinguendo tra i soggetti giovani, disabili, stranieri, ecc.)
4.7	Attivazione di progetti e campagne di comunicazione e sensibilizzazione aventi ad oggetto lo sviluppo sostenibile (tra cui a titolo di esempio i seguenti temi: stili di vita sostenibili, diritti umani, parità di genere, promozione di una cultura pacifica e non violenta, cittadinanza globale e valorizzazione delle diversità culturali e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile). Se presenti specificare il numero di persone raggiunte.
4.7	Presenza di misure o programmi finalizzati ad aumentare il livello di conoscenza del più alto organo direttivo sui temi ambientali, socio-economici e sullo sviluppo sostenibile.
5.5	Percentuale delle donne in i) posizioni dirigenziali; ii) posizioni qualificate (non di gestione); iii) posizioni non qualificate.
5.5	Composizione degli organi direttivi e ripartizione dei dipendenti per categoria, secondo i seguenti criteri: genere, fascia d'età, appartenenza a gruppi di minoranza e altri indicatori di diversità.
5.5	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.
6.4	Presenza di obiettivi relativi al consumo di risorse idriche a livello dell'impresa (quantitativi o qualitativi), relativi alla riduzione delle acque reflue e/o alla prevenzione dell'inquinamento idrico. Se presenti, si indichino: motivazione; descrizione dell'obiettivo; unità di misura quantitativa; anno di riferimento; anno obiettivo; stato di avanzamento nel raggiungimento dell'obiettivo.
6.4	Adozione di metodi di valutazione del rischio idrico aziendale (inteso come l'esposizione a rischi idrici, attuali e / o futuri, che potrebbero generare un cambiamento sostanziale nelle attività, nelle operazioni, nelle entrate o nelle spese). Se presenti, specificare.
7.2	Energia elettrica prodotta e consumata (MWh). Quota di energia rinnovabile prodotta e consumata sul totale.
7.2	Consumo di carburante da fonti rinnovabili (joule o multipli) per tipo di carburante utilizzato, relativo alle attività dell'impresa cooperativa.
7.2	Presenza di obiettivi relativi al consumo o alla produzione di energia rinnovabile (percentuale sul consumo/produzione totale di baseline e dichiarazione degli obiettivi).
7.3	Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione delle emissioni aziendali (ad esempio, definizione di obiettivi quantitativi e misurazione dei consumi energetici). Se presenti, specificare e riportare gli eventuali impatti ottenuti.
7.3	Riduzione dei consumi energetici. Se si, specificare baseline e obiettivi.



7.3	Riduzione dei consumi energetici relativi alla produzione dei propri prodotti e servizi. Se si, specificare baseline e obiettivi.
8.1	Valore economico diretto generato e distribuito: i. Valore economico diretto generato: ricavi ii. Valore economico distribuito: costi operativi, salari e benefici dei dipendenti, pagamenti ai fornitori di capitale, pagamenti a governi per paese e investimenti nella comunità, iii. Valore economico mantenuto: "valore economico diretto generato" meno "valore economico distribuito". B. Se significativo, segnalare i due valori separatamente a livello nazionale, regionale o di mercato, e specificare i criteri utilizzati per definire la significatività.
8.2	Investimenti diretti per l'acquisto di macchinari o attrezzature tecnologicamente avanzate.
8.2	Numero di ore di formazione annue dei dipendenti e media del numero di ore per tipo di impiego e genere.
8.2	Investimenti e finanziamenti per attività di ricerca e sviluppo nel campo tecnologico, con particolare attenzione all'alto valore aggiunto e ai settori ad elevata intensità di lavoro (totale e in percentuale rispetto al fatturato).
8.3	Presenza di politiche e pratiche finalizzate a promuovere i principi di inclusione economica nella selezione dei fornitori (scelta di fornitori di piccole e medie dimensioni; imprese di proprietà di donne; imprese di proprietà di soggetti appartenenti a gruppi sociali vulnerabili, emarginati o sottorappresentati o che danno impiego principalmente a questi). Se presenti specificare.
8.3	Presenza di politiche aziendali, attività o progetti finalizzati allo sviluppo di start-up e idee innovative (attraverso, ad esempio: programmi per l'acquisizione di competenze tecniche adeguate; accesso a finanziamenti; innovazione nella definizione dei business models).
8.5	Numero totale di dipendenti dell'impresa cooperativa a tempo indeterminato, per tipo di impiego e genere.
8.5	Numero di posti di lavoro equivalenti generati all'interno della value chain dell'impresa cooperativa.
8.5	Percentuale di dipendenti per categoria: i. Genere; ii. Fascia d'età: sotto i 30 anni, 30-50 anni, oltre 50 anni; iii. Altri indicatori della diversità applicabili (minoritari o vulnerabili).
8.5	Numero di ore di formazione annue dei dipendenti e media del numero di ore per tipo di impiego e genere.
8.5	Percentuale dei lavoratori che effettuano straordinari su base regolare (distinguendo tra i lavoratori a tempo indeterminato, determinato e per genere).
8.5	Presenza di programmi, attività o progetti finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti, specificare.



8.5	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti, specificare.
8.8	Presenza di politiche aziendali che affrontano il tema dei diritti dei lavoratori lungo la value chain. Se presenti, specificare.
8.8	Presenza di benefici accordati ai dipendenti a tempo pieno che non sono forniti a dipendenti temporanei o part-time, tra cui: i. Assicurazione sulla vita; ii. Assistenza sanitaria; iii. Copertura per invalidità e invalidità; iv. Congedo parentale; v. Previdenza pensionistica; VI. Proprietà azionaria; vii. Altri.
8.8	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.
9.3	Reddito medio annuo dei piccoli proprietari e/o delle PMI ricavato attraverso la loro partecipazione alla value chain.
9.3	Dichiarare se l'impresa cooperativa si avvale dell'utilizzo di fornitori locali. Se sì, indicare quanti.
10.1	Presenza di programmi/progetti finalizzati all'assunzione di personale per l'inclusione di fasce sociali più basse. Se sì indicare quante persone vengono assunte annualmente rispetto al numero degli impiegati nell'impresa cooperativa.
10.2	Presenza di programmi/progetti a sostegno della sensibilizzazione e/o per la promozione dell'inclusione sociale, economica e politica di tutti a livello locale e nazionale. Se sì specificare quali.
10.3	Presenza di programmi/progetti per assicurare pari opportunità e ridurre le disuguaglianze a livello locale e/o nazionale. Se sì specificare quali.
10.4	Rapporto tra salario più alto percepito e salario più basso percepito.
10.4	Percentuale di soci lavoratori sul totale dei lavoratori.
11.6	Adozione di programmi, progetti e investimenti in nuove tecnologie per la riduzione degli impatti ambientali derivati dall'attività. Se presenti, specificare.
11.6	Proporzione di rifiuti solidi urbani regolarmente raccolti e adeguatamente smaltiti.
11.a	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa per rafforzare la collaborazione con le diverse realtà locali, come piccoli produttori, associazioni e gruppi che rappresentano le comunità locali (Città metropolitana di Bologna). Se sì quali.
13.1	Emissioni dirette di gas serra (scope 1) in tonnellate di CO2 equivalente. I gas inclusi ne calcolo sono: CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 o tutti. Emissioni biogeniche di CO2 in tonnellate di CO2 equivalente.



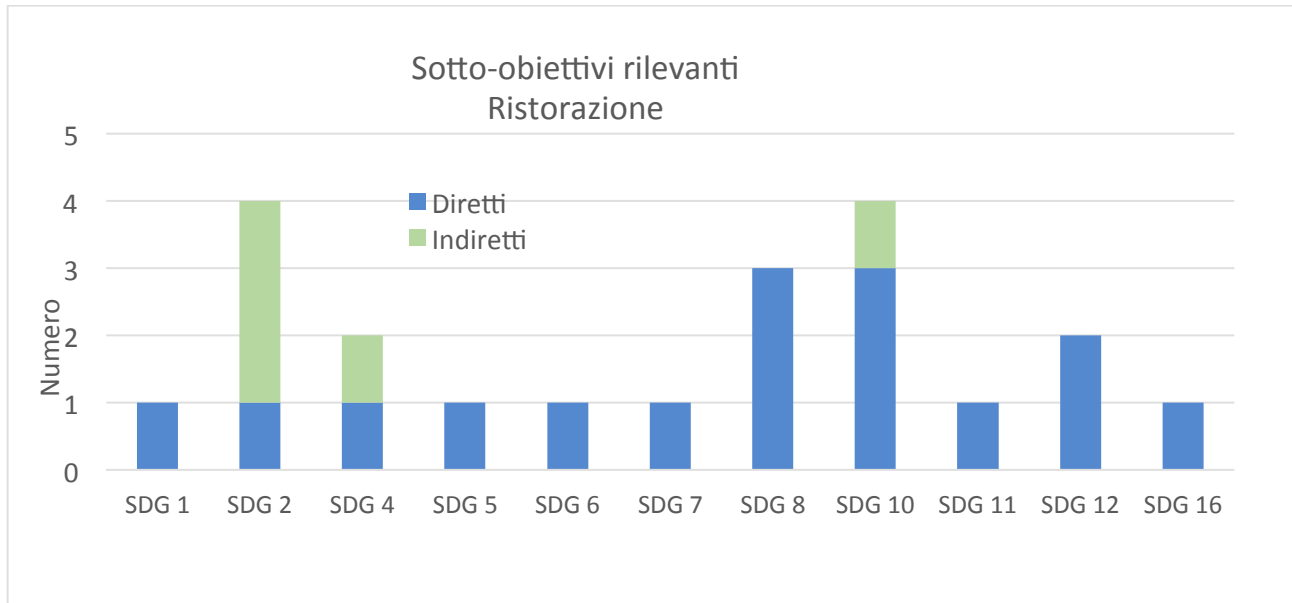
13.1	Emissioni location based di GHG dovute all'uso indiretto dell'energia (Scope 2) in tonnellate di CO2 equivalente. Se applicabile, emissioni di GHG indirette (Scope 2) basate sul mercato lordo in tonnellate in tonnellate equivalenti di CO2. I gas inclusi ne calcolo sono: CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 o tutti.
13.1	Altre emissioni di gas serra (scope 3) in tonnellate di CO2 equivalente. I gas inclusi ne calcolo sono: CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 o tutti. Emissioni biogeniche di CO2 in tonnellate di CO2 equivalente.
13.1	Quantità delle riduzione di emissioni di gas serra dovute all'adozione di programmi/progetti da parte dell'impresa cooperativa, in tonnellate di CO2 equivalente.
13.1	Presenza di programmi/progetti promossi e adottati dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione delle emissioni. Se si specificare quali.
13.1	Adozione di metodi di valutazione del rischio climatico (inteso come l'esposizione a rischi attuali e / o futuri, che potrebbero generare un cambiamento sostanziale nelle attività, nelle operazioni, nelle entrate o nelle spese). Se presenti, specificare.
13.1	Adozione da parte dell'impresa cooperativa di target di riduzione delle emissioni. Se si specificare e dichiarare se questi sono stati raggiunti.
13.1	Quantità delle riduzione di emissioni di gas serra dovute all'adozione di programmi/progetti da parte dell'impresa cooperativa, in tonnellate di CO2 equivalente.
13.2	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati ad aumentare la propria capacità di adattarsi agli impatti negativi del CC e a promuovere la resilienza climatica. Se si specificare quali.
13.2	Investimenti e spese sostenuti per migliorare la conoscenza e la sensibilizzazione per quanto riguarda la mitigazione del cambiamento climatico, l'adattamento, la riduzione dell'impatto e l'allerta tempestiva. Se si specificare l'ammontare e la tipologia di attività/programma.
16.7	Adozione di processi di consultazione partecipativa tra le parti interessate su temi economici, ambientali e sociali per garantire un approccio decisionale inclusivo. Se si specificare quali.
16.7	Elaborazione di reportistica legata al bilancio, alla sostenibilità e alle performance ambientali dell'impresa cooperativa. Se si specificare quali.

2.1.2 Ristorazione

Nel caso del settore «Ristorazione», sono stati identificati 11 SDGs. I Goal che presentano il maggior numero di sotto obiettivi rilevanti sono il numero 2 “Sconfiggere la fame” e il numero 10 “Ridurre le disuguaglianze”. Segue il Goal 8 “Lavoro dignitoso e crescita economica”.

Complessivamente, sono stati individuati 21 sotto obiettivi relativi agli SDGs chiave. Di questi, 16 sotto obiettivi sono riconducibili a possibili impatti diretti e 5 sono riconducibili a possibili impatti indiretti.





Di seguito, si riportano gli indicatori identificati per la misurazione di ciascun sotto-obiettivo:

1.5	Numero totale di persone che registrano una diminuzione della loro esposizione e vulnerabilità ad eventi climatici estremi, catastrofi e shock economici, sociali e ambientali grazie all'attività dell'impresa cooperativa
1.5	Investimenti e spese sostenuti per rinforzare la resilienza dei poveri e di coloro che si trovano in situazioni di vulnerabilità e ridurre la loro esposizione e vulnerabilità ad eventi climatici estremi, catastrofi e shock economici, sociali e ambientali.
2.2	Attivazione di progetti e campagne di comunicazione e sensibilizzazione aventi ad oggetto la riduzione delle pratiche di alimentazione scorretta e malnutrizione. Se presenti specificare il numero di persone raggiunte.
2.3	Presenza di produttori di beni o materie prime alimentari di piccola scala, in particolare di produttori donne, di famiglie di coltivatori, pescatori e pastori nella value chain dell'impresa cooperativa. Se presenti, indicare la quota di questi rispetto al numero totale di soggetti nella value chain.
2.3	Presenza di attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa con un impatto diretto o indiretto sui produttori di beni o materie prime alimentari di piccola scala (a titolo di esempio: cambiamenti nella produttività; ripresa o sviluppo economico in aree depresse; benefici sociali o ambientali). Se presenti specificare.
2.4	Presenza di pratiche e procedure finalizzate a verificare che gli acquisti dell'impresa cooperativa rispettino standard di produzione responsabile credibili e riconosciuti a livello internazionale. Se presenti, riportare la percentuale degli acquisti effettuati seguendo tali procedure sul totale degli acquisti dell'impresa cooperativa (suddivisa per ciascuno standard di produzione responsabile).
2.4	Investimenti e spese sostenuti per garantire sistemi di produzione alimentare sostenibili e implementare pratiche agricole resilienti che aumentino la produttività e la produzione, che aiutino a proteggere gli ecosistemi, che rafforzino la capacità di adattamento ai cambiamenti climatici, a condizioni meteorologiche estreme, siccità,



	inondazioni e altri disastri e che migliorino progressivamente la qualità del suolo.
2.4	Adozione di metodologie di gestione e coltivazione sostenibile riconosciute da standard nazionali o internazionali per aumentare la produttività, garantire la produzione e proteggere gli ecosistemi. Se presenti specificare.
2.5	Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati al mantenimento della diversità genetica delle sementi, delle piante coltivate, degli animali da allevamento e domestici e delle specie selvatiche affini. Se presenti, specificare.
2.5	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per la tutela della diversità genetica dei prodotti venduti. Se adottati, specificare.
4.5	Numero totale di persone che usufruiscono di servizi di formazione effettuati dall'impresa cooperativa (distinguendo tra i soggetti giovani, disabili, stranieri, ecc.)
4.7	Attivazione di progetti e campagne di comunicazione e sensibilizzazione aventi ad oggetto lo sviluppo sostenibile (tra cui a titolo di esempio i seguenti temi: stili di vita sostenibili, diritti umani, parità di genere, promozione di una cultura pacifica e non violenta, cittadinanza globale e valorizzazione delle diversità culturali e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile). Se presenti specificare il numero di persone raggiunte.
4.7	Presenza di misure o programmi finalizzati ad aumentare il livello di conoscenza del più alto organo direttivo sui temi ambientali, socio-economici e sullo sviluppo sostenibile.
5.5	Percentuale delle donne in i) posizioni dirigenziali; ii) posizioni qualificate (non di gestione); iii) posizioni non qualificate.
5.5	Composizione degli organi direttivi e ripartizione dei dipendenti per categoria, secondo i seguenti criteri: genere, fascia d'età, appartenenza a gruppi di minoranza e altri indicatori di diversità.
5.5	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.
6.4	Presenza di obiettivi relativi al consumo di risorse idriche a livello dell'impresa (quantitativi o qualitativi), relativi alla riduzione delle acque reflue e/o alla prevenzione dell'inquinamento idrico. Se presenti, si indichino: motivazione; descrizione dell'obiettivo; unità di misura quantitativa; anno di riferimento; anno obiettivo; stato di avanzamento nel raggiungimento dell'obiettivo.
6.4	Adozione di metodi di valutazione del rischio idrico aziendale (inteso come l'esposizione a rischi idrici, attuali e / o futuri, che potrebbero generare un cambiamento sostanziale nelle attività, nelle operazioni, nelle entrate o nelle spese). Se presenti, specificare.



7.3	Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione delle emissioni aziendali (ad esempio, definizione di obiettivi quantitativi e misurazione dei consumi energetici). Se presenti, specificare e riportare gli eventuali impatti ottenuti.
7.3	Riduzione dei consumi energetici. Se sì, specificare baseline e obiettivi.
7.3	Riduzione dei consumi energetici relativi alla produzione dei propri prodotti e servizi. Se sì, specificare baseline e obiettivi.
8.1	Valore economico diretto generato e distribuito: i. Valore economico diretto generato: ricavi ii. Valore economico distribuito: costi operativi, salari e benefici dei dipendenti, pagamenti ai fornitori di capitale, pagamenti a governi per paese e investimenti nella comunità, iii. Valore economico mantenuto: "valore economico diretto generato" meno "valore economico distribuito". B. Se significativo, segnalare i due valori separatamente a livello nazionale, regionale o di mercato, e specificare i criteri utilizzati per definire la significatività.
8.5	Numero totale di dipendenti dell'impresa cooperativa a tempo indeterminato, per tipo di impiego e genere.
8.5	Numero di posti di lavoro equivalenti generati all'interno della value chain dell'impresa cooperativa.
8.5	Percentuale di dipendenti per categoria: i. Genere; ii. Fascia d'età: sotto i 30 anni, 30-50 anni, oltre 50 anni; iii. Altri indicatori della diversità applicabili (minoritari o vulnerabili).
8.5	Numero di ore di formazione annue dei dipendenti e media del numero di ore per tipo di impiego e genere.
8.5	Percentuale dei lavoratori che effettuano straordinari su base regolare (distinguendo tra i lavoratori a tempo indeterminato, determinato e per genere).
8.5	Presenza di programmi, attività o progetti finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti, specificare.
8.5	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti, specificare.
8.8	Presenza di politiche aziendali che affrontano il tema dei diritti dei lavoratori lungo la value chain. Se presenti, specificare.
8.8	Presenza di benefici accordati ai dipendenti a tempo pieno che non sono forniti a dipendenti temporanei o part-time, tra cui: i. Assicurazione sulla vita; ii. Assistenza sanitaria; iii. Copertura per invalidità e invalidità; iv. Congedo parentale; v. Previdenza



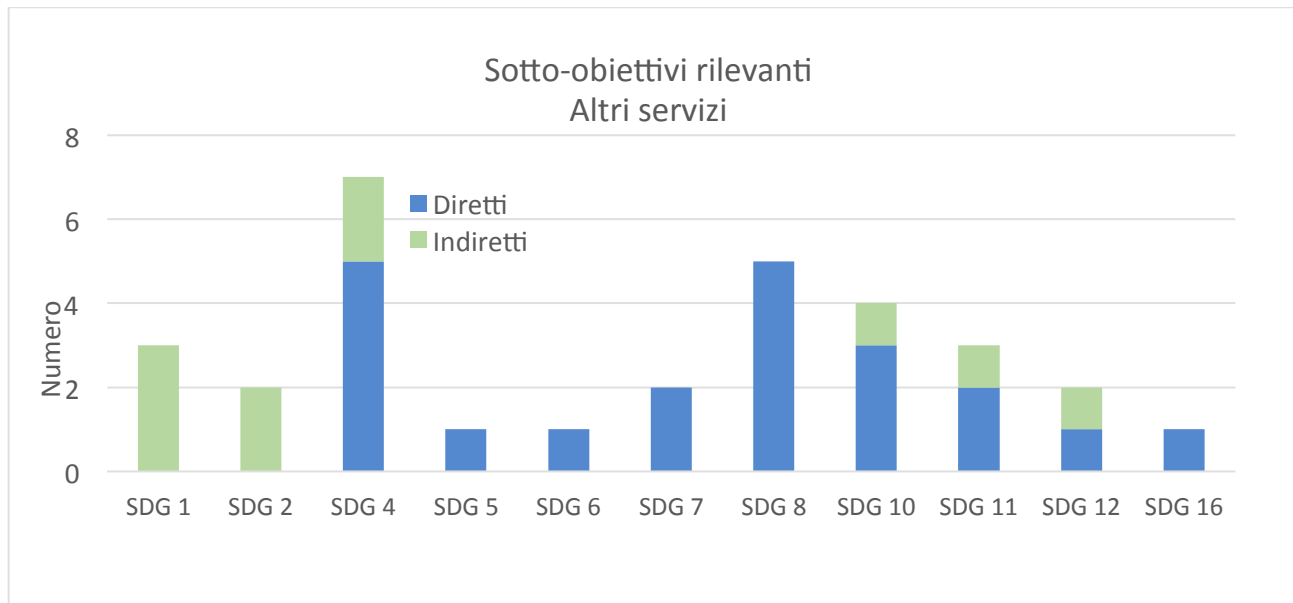
	pensionistica; VI. Proprietà azionaria; vii. Altri.
8.8	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.
10.1	Presenza di programmi/progetti finalizzati all'assunzione di personale per l'inclusione di fasce sociali più basse. Se si indicare quante persone vengono assunte annualmente rispetto al numero degli impiegati nell'impresa cooperativa.
10.2	Presenza di programmi/progetti a sostegno della sensibilizzazione e/o per la promozione dell'inclusione sociale, economica e politica di tutti a livello locale e nazionale. Se si specificare quali.
10.3	Presenza di programmi/progetti per assicurare pari opportunità e ridurre le disuguaglianze a livello locale e/o nazionale. Se si specificare quali.
10.4	Rapporto tra salario più alto percepito e salario più basso percepito.
10.4	Percentuale di soci lavoratori sul totale dei lavoratori.
11.6	Adozione di programmi, progetti e investimenti in nuove tecnologie per la riduzione degli impatti ambientali derivati dall'attività. Se presenti, specificare.
11.6	Proporzione di rifiuti solidi urbani regolarmente raccolti e adeguatamente smaltiti.
12.3	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione dello spreco alimentare e adesione a programmi di recupero e riutilizzo degli alimenti. Se si specificare quali.
12.3	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per ridurre lo spreco alimentare globale pro-capite a livello di vendita al dettaglio e dei consumatori e ridurre le perdite di cibo durante le catene di produzione e di fornitura.
12.5	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclo e il riutilizzo. Se si specificare quali.
12.5	Stima della riduzione della produzione di rifiuti a seguito dell'adozione di programmi/progetti di recupero, riutilizzo o riciclaggio.
12.5	Quantità di rifiuti generati per valore aggiunto netto.
16.7	Adozione di processi di consultazione partecipativa tra le parti interessate su temi economici, ambientali e sociali per garantire un approccio decisionale inclusivo. Se si specificare quali.
16.7	Elaborazione di reportistica legata al bilancio, alla sostenibilità e alle performance ambientali dell'impresa cooperativa. Se si specificare quali.



2.1.2 Altri servizi

Nel caso del settore «Altri servizi», sono stati identificati 11 SDGs. Il Goal che presenta il maggior numero di sotto obiettivi rilevanti è il numero 4 “Istruzione di qualità”. Seguono il numero 8 “Lavoro dignitoso e crescita economica” e il numero 10 “Ridurre le disuguaglianze”.

Complessivamente, sono stati individuati 31 sotto obiettivi relativi agli SDGs chiave. Di questi, 21 sotto obiettivi sono riconducibili a possibili impatti diretti e 10 sono riconducibili a possibili impatti indiretti.



Di seguito, si riportano gli indicatori identificati per la misurazione di ciascun sotto-obiettivo:

1.2	Adozione di meccanismi, politiche e/o codici che cercano di assicurare che i piccoli fornitori, i piccoli proprietari e / o i distributori siano pagati un prezzo equo per i beni e servizi forniti alla società, consentendo un commercio sostenibile. Se presenti specificare.
1.2	Adozione di politiche atte a verificare che i lavoratori (dipendenti e non) che operano per conto dei fornitori dell'impresa cooperativa siano retribuiti nel rispetto delle regole sui minimi salariali.
1.2	Presenza di progetti che mobilitano risorse finanziarie a favore di imprese, organizzazioni e comunità a livello locale e nazionale (Italia) per contrastare la povertà. Se presenti specificare.
1.2	Numero totale di persone e/o di piccole-micro imprese che registrano un aumento del reddito, della produttività o dei ricavi come risultato di iniziative promosse dall'impresa cooperativa (ad esempio, piccoli agricoltori che realizzano rendimenti agricoli migliori e un aumento del reddito; microimprenditori che ottengono l'accesso a finanziamenti o formazione).
1.4	Presenza di attività con significativi impatti negativi, sia effettivi che potenziali, sulle comunità locali. Se presenti specificare (si faccia fede agli aspetti identificati dallo Standard GRI 413-2).



1.4	Presenza di competizione fra le attività dell'impresa cooperativa e le comunità locali nell'uso delle risorse naturali produttive (suolo, acqua, foreste, ecc.). Se si specificare.
1.4	Numero di membri della comunità (al di fuori della value chain) che hanno beneficiato degli investimenti e delle attività condotte dall'impresa cooperativa. Specificare se i membri della comunità identificati appartengono a gruppi sociali svantaggiati.
1.5	Numero totale di persone che registrano una diminuzione della loro esposizione e vulnerabilità ad eventi climatici estremi, catastrofi e shock economici, sociali e ambientali grazie all'attività dell'impresa cooperativa
1.5	Investimenti e spese sostenuti per rinforzare la resilienza dei poveri e di coloro che si trovano in situazioni di vulnerabilità e ridurre la loro esposizione e vulnerabilità ad eventi climatici estremi, catastrofi e shock economici, sociali e ambientali.
2.3	Presenza di produttori di beni o materie prime alimentari di piccola scala, in particolare di produttori donne, di famiglie di coltivatori, pescatori e pastori nella value chain dell'impresa cooperativa. Se presenti, indicare la quota di questi rispetto al numero totale di soggetti nella value chain.
2.3	Presenza di attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa con un impatto diretto o indiretto sui produttori di beni o materie prime alimentari di piccola scala (a titolo di esempio: cambiamenti nella produttività; ripresa o sviluppo economico in aree depresse; benefici sociali o ambientali). Se presenti specificare.
2.4	Presenza di pratiche e procedure finalizzate a verificare che gli acquisti dell'impresa cooperativa rispettino standard di produzione responsabile credibili e riconosciuti a livello internazionale. Se presenti, riportare la percentuale degli acquisti effettuati seguendo tali procedure sul totale degli acquisti dell'impresa cooperativa (suddivisa per ciascuno standard di produzione responsabile).
2.4	Investimenti e spese sostenuti per garantire sistemi di produzione alimentare sostenibili e implementare pratiche agricole resilienti che aumentino la produttività e la produzione, che aiutino a proteggere gli ecosistemi, che rafforzino la capacità di adattamento ai cambiamenti climatici, a condizioni meteorologiche estreme, siccità, inondazioni e altri disastri e che migliorino progressivamente la qualità del suolo.
2.4	Adozione di metodologie di gestione e coltivazione sostenibile riconosciute da standard nazionali o internazionali per aumentare la produttività, garantire la produzione e proteggere gli ecosistemi. Se presenti specificare.
4.1	Presenza di programmi di sostegno a famiglie appartenenti a fasce sociali svantaggiate finalizzati a garantire l'accesso e il completamento dell'educazione primaria e secondaria.
4.2	Presenza di attività e servizi di istruzione pre-scolastici promossi dall'impresa cooperativa per i figli sotto i 5 anni di età dei propri dipendenti.
4.2	Presenza di programmi di sostegno a famiglie appartenenti a fasce sociali svantaggiate finalizzati a garantire l'accesso e il completamento dell'educazione pre-scolastica.
4.3	Numero totale di persone che usufruiscono dei servizi di formazione promossi o effettuati dall'impresa cooperativa, specificando se tali servizi vengano erogati prevedendo tariffe



	agevolate per persone appartenenti a fasce svantaggiate.
4.3	Numero di ore di formazione annue dei dipendenti e media del numero di ore per categoria di impiego e genere.
4.4	Numero totale di persone che usufruiscono dei servizi di formazione tecnica finalizzata all'inserimento lavorativo effettuati dall'impresa cooperativa (distintuendo tra uomini e donne).
4.5	Numero totale di persone che usufruiscono di servizi di formazione effettuati dall'impresa cooperativa (distinguendo tra i soggetti giovani, disabili, stranieri, ecc.)
4.7	Attivazione di progetti e campagne di comunicazione e sensibilizzazione aventi ad oggetto lo sviluppo sostenibile (tra cui a titolo di esempio i seguenti temi: stili di vita sostenibili, diritti umani, parità di genere, promozione di una cultura pacifica e non violenta, cittadinanza globale e valorizzazione delle diversità culturali e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile). Se presenti specificare il numero di persone raggiunte.
4.7	Presenza di misure o programmi finalizzati ad aumentare il livello di conoscenza del più alto organo direttivo sui temi ambientali, socio-economici e sullo sviluppo sostenibile.
4.a	Presenza di programmi, attività o progetti promossi dalla società finalizzati a rendere le strutture dell'istruzione sensibili ai bisogni dell'infanzia, alle disabilità e alla parità di genere. Se presenti specificare.
5.5	Percentuale delle donne in i) posizioni dirigenziali; ii) posizioni qualificate (non di gestione); iii) posizioni non qualificate.
5.5	Composizione degli organi direttivi e ripartizione dei dipendenti per categoria, secondo i seguenti criteri: genere, fascia d'età, appartenenza a gruppi di minoranza e altri indicatori di diversità.
5.5	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.
6.4	Presenza di obiettivi relativi al consumo di risorse idriche a livello dell'impresa (quantitativi o qualitativi), relativi alla riduzione delle acque reflue e/o alla prevenzione dell'inquinamento idrico. Se presenti, si indichino: motivazione; descrizione dell'obiettivo; unità di misura quantitativa; anno di riferimento; anno obiettivo; stato di avanzamento nel raggiungimento dell'obiettivo.
6.4	Adozione di metodi di valutazione del rischio idrico aziendale (inteso come l'esposizione a rischi idrici, attuali e / o futuri, che potrebbero generare un cambiamento sostanziale nelle attività, nelle operazioni, nelle entrate o nelle spese). Se presenti, specificare.
7.2	Energia elettrica prodotta e consumata (MWh). Quota di energia rinnovabile prodotta e consumata sul totale.
7.2	Consumo di carburante da fonti rinnovabili (joule o multipli) per tipo di carburante utilizzato, relativo alle attività dell'impresa cooperativa.



7.2	Presenza di obiettivi relativi al consumo o alla produzione di energia rinnovabile (percentuale sul consumo/produzione totale di baseline e dichiarazione degli obiettivi).
7.3	Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione delle emissioni aziendali (ad esempio, definizione di obiettivi quantitativi e misurazione dei consumi energetici). Se presenti, specificare e riportare gli eventuali impatti ottenuti.
7.3	Riduzione dei consumi energetici. Se sì, specificare baseline e obiettivi.
7.3	Riduzione dei consumi energetici relativi alla produzione dei propri prodotti e servizi. Se sì, specificare baseline e obiettivi.
8.1	Valore economico diretto generato e distribuito: i. Valore economico diretto generato: ricavi ii. Valore economico distribuito: costi operativi, salari e benefici dei dipendenti, pagamenti ai fornitori di capitale, pagamenti a governi per paese e investimenti nella comunità, iii. Valore economico mantenuto: "valore economico diretto generato" meno "valore economico distribuito". B. Se significativo, segnalare i due valori separatamente a livello nazionale, regionale o di mercato, e specificare i criteri utilizzati per definire la significatività.
8.2	Investimenti diretti per l'acquisto di macchinari o attrezzature tecnologicamente avanzate.
8.2	Numero di ore di formazione annue dei dipendenti e media del numero di ore per tipo di impiego e genere.
8.2	Investimenti e finanziamenti per attività di ricerca e sviluppo nel campo tecnologico, con particolare attenzione all'alto valore aggiunto e ai settori ad elevata intensità di lavoro (totale e in percentuale rispetto al fatturato).
8.3	Presenza di politiche e pratiche finalizzate a promuovere i principi di inclusione economica nella selezione dei fornitori (scelta di fornitori di piccole e medie dimensioni; imprese di proprietà di donne; imprese di proprietà di soggetti appartenenti a gruppi sociali vulnerabili, emarginati o sottorappresentati o che danno impiego principalmente a questi). Se presenti specificare.
8.3	Presenza di politiche aziendali, attività o progetti finalizzati allo sviluppo di start-up e idee innovative (attraverso, ad esempio: programmi per l'acquisizione di competenze tecniche adeguate; accesso a finanziamenti; innovazione nella definizione dei business models).
8.5	Numero totale di dipendenti dell'impresa cooperativa a tempo indeterminato, per tipo di impiego e genere.
8.5	Numero di posti di lavoro equivalenti generati all'interno della value chain dell'impresa cooperativa.
8.5	Percentuale di dipendenti per categoria: i. Genere; ii. Fascia d'età: sotto i 30 anni, 30-50 anni, oltre 50 anni; iii. Altri indicatori della diversità applicabili (minoritari o vulnerabili).



8.5	Numero di ore di formazione annue dei dipendenti e media del numero di ore per tipo di impiego e genere.
8.5	Percentuale dei lavoratori che effettuano straordinari su base regolare (distinguendo tra i lavoratori a tempo indeterminato, determinato e per genere).
8.5	Presenza di programmi, attività o progetti finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti, specificare.
8.5	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti, specificare.
8.8	Presenza di politiche aziendali che affrontano il tema dei diritti dei lavoratori lungo la value chain. Se presenti, specificare.
8.8	Presenza di benefici accordati ai dipendenti a tempo pieno che non sono forniti a dipendenti temporanei o part-time, tra cui: i. Assicurazione sulla vita; ii. Assistenza sanitaria; iii. Copertura per invalidità e invalidità; iv. Congedo parentale; v. Previdenza pensionistica; VI. Proprietà azionaria; vii. Altri.
8.8	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.
10.1	Presenza di programmi/progetti finalizzati all'assunzione di personale per l'inclusione di fasce sociali più basse. Se si indicare quante persone vengono assunte annualmente rispetto al numero degli impiegati nell'impresa cooperativa.
10.2	Presenza di programmi/progetti a sostegno della sensibilizzazione e/o per la promozione dell'inclusione sociale, economica e politica di tutti a livello locale e nazionale. Se si specificare quali.
10.3	Presenza di programmi/progetti per assicurare pari opportunità e ridurre le disuguaglianze a livello locale e/o nazionale. Se si specificare quali.
10.4	Rapporto tra salario più alto percepito e salario più basso percepito.
10.4	Percentuale di soci lavoratori sul totale dei lavoratori.
11.3	a. Sviluppo di importanti investimenti infrastrutturali e servizi supportati. B. Impatti attuali o previsti sulle comunità e sulle economie locali, compresi gli impatti positivi e negativi laddove rilevanti. c. Definire se questi investimenti e servizi sono impegni commerciali, in kind o pro bono.
11.6	Adozione di programmi, progetti e investimenti in nuove tecnologie per la riduzione degli impatti ambientali derivati dall'attività. Se presenti, specificare.



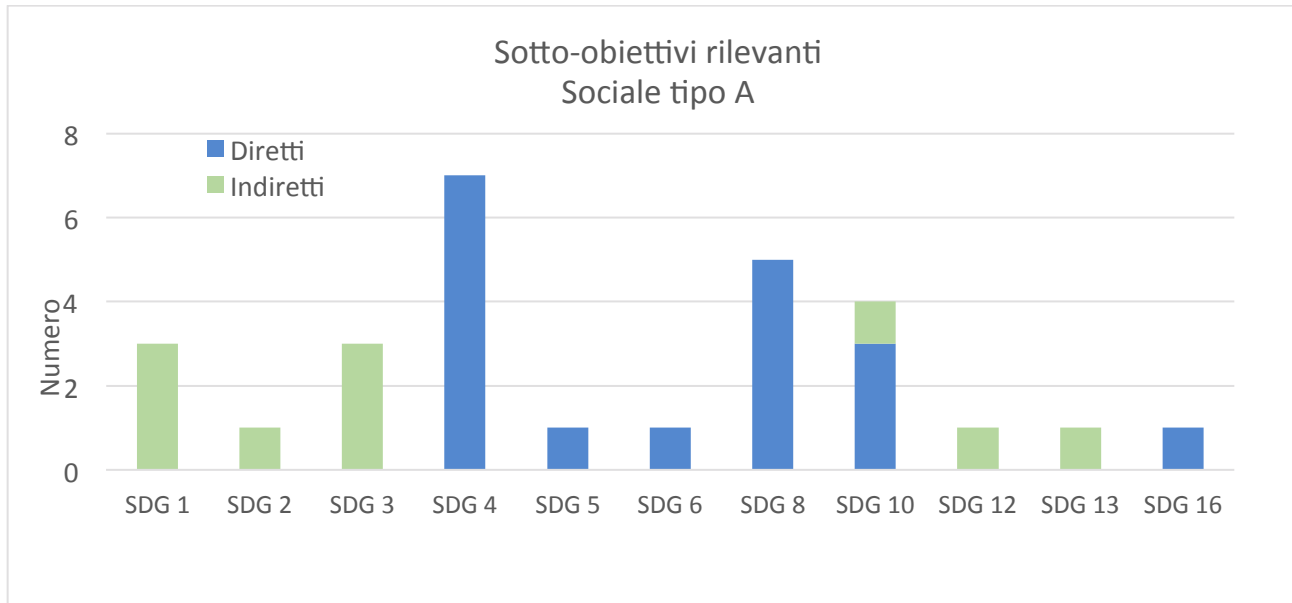
11.6	Proporzione di rifiuti solidi urbani regolarmente raccolti e adeguatamente smaltiti.
11.a	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa per rafforzare la collaborazione con le diverse realtà locali, come piccoli produttori, associazioni e gruppi che rappresentano le comunità locali (Città metropolitana di Bologna). Se si quali.
12.5	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclo e il riutilizzo. Se si specificare quali.
12.5	Stima della riduzione della produzione di rifiuti a seguito dell'adozione di programmi/progetti di recupero, riutilizzo o riciclaggio.
12.5	Quantità di rifiuti generati per valore aggiunto netto.
12.8	Indicare quali di queste informazioni sono richieste dalle procedure di certificazione dei prodotti e dei servizi adottate dalle imprese cooperative: - la provenienza di componenti del prodotto o del servizio; - contenuto e composizione, in particolare per quanto riguarda le sostanze che potrebbero produrre un impatto ambientale o sociale negativo; - uso sicuro del prodotto o del servizio; - smaltimento del prodotto e impatti ambientali o sociali negativi; - altro (specificare).
12.8	Percentuale di categorie significative di prodotti o servizi coperti e valutati da procedure di sostenibilità riconosciute a livello nazionale o internazionale.
12.8	Presenza di attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a diffondere informazioni rilevanti sullo sviluppo sostenibile e sulla conduzione di uno stile di vita in armonia con la natura. Se presenti, specificare.
16.7	Adozione di processi di consultazione partecipativa tra le parti interessate su temi economici, ambientali e sociali per garantire un approccio decisionale inclusivo. Se si specificare quali.
16.7	Elaborazione di reportistica legata al bilancio, alla sostenibilità e alle performance ambientali dell'impresa cooperativa. Se si specificare quali.

2.1.2 Sociale tipo A

Nel caso del settore «Sociale tipo A», sono stati identificati 10 SDGs. Il Goal che presenta il maggior numero di sotto obiettivi rilevanti è il numero 4 “Istruzione di qualità”. Seguono il numero 8 “lavoro dignitoso e crescita economica” e il numero 10 “Ridurre le disuguaglianze”.

Complessivamente, sono stati individuati 28 sotto obiettivi relativi agli SDGs chiave. Di questi, 18 sotto obiettivi sono riconducibili a possibili impatti diretti e 10 sono riconducibili a possibili impatti indiretti.





Di seguito, si riportano gli indicatori identificati per la misurazione di ciascun sotto-obiettivo:

1.2	Adozione di meccanismi, politiche e/o codici che cercano di assicurare che i piccoli fornitori, i piccoli proprietari e / o i distributori siano pagati un prezzo equo per i beni e servizi forniti alla società, consentendo un commercio sostenibile. Se presenti specificare.
1.2	Adozione di politiche atte a verificare che i lavoratori (dipendenti e non) che operano per conto dei fornitori dell'impresa cooperativa siano retribuiti nel rispetto delle regole sui minimi salariali.
1.2	Presenza di progetti che mobilitano risorse finanziarie a favore di imprese, organizzazioni e comunità a livello locale e nazionale (Italia) per contrastare la povertà. Se presenti specificare.
1.2	Numero totale di persone e/o di piccole-micro imprese che registrano un aumento del reddito, della produttività o dei ricavi come risultato di iniziative promosse dall'impresa cooperativa (ad esempio, piccoli agricoltori che realizzano rendimenti agricoli migliori e un aumento del reddito; microimprenditori che ottengono l'accesso a finanziamenti o formazione).
1.4	Presenza di attività con significativi impatti negativi, sia effettivi che potenziali, sulle comunità locali. Se presenti specificare (si faccia fede agli aspetti identificati dallo Standard GRI 413-2).
1.4	Presenza di competizione fra le attività dell'impresa cooperativa e le comunità locali nell'uso delle risorse naturali produttive (suolo, acqua, foreste, ecc.). Se si specificare.
1.4	Numero di membri della comunità (al di fuori della value chain) che hanno beneficiato degli investimenti e delle attività condotte dall'impresa cooperativa. Specificare se i membri della comunità identificati appartengano a gruppi sociali svantaggiati.



1.5	Numero totale di persone che registrano una diminuzione della loro esposizione e vulnerabilità ad eventi climatici estremi, catastrofi e shock economici, sociali e ambientali grazie all'attività dell'impresa cooperativa
1.5	Investimenti e spese sostenuti per rinforzare la resilienza dei poveri e di coloro che si trovano in situazioni di vulnerabilità e ridurre la loro esposizione e vulnerabilità ad eventi climatici estremi, catastrofi e shock economici, sociali e ambientali.
2.2	Attivazione di progetti e campagne di comunicazione e sensibilizzazione aventi ad oggetto la riduzione delle pratiche di alimentazione scorretta e malnutrizione. Se presenti specificare il numero di persone raggiunte.
3.4	Attivazione di progetti e campagne di comunicazione e sensibilizzazione aventi ad oggetto la prevenzione e il trattamento delle malattie non trasmissibili, il benessere e la salute mentale. Se presenti specificare il numero di persone raggiunte.
3.5	Attivazione di progetti e campagne di comunicazione e sensibilizzazione aventi ad oggetto l'impatto dell'alcol sulla salute, il consumo di alcol sul lavoro, la guida in stato di ebbrezza, la produzione illegale di bevande alcoliche o di surrogati dell'alcol, l'uso da parte di donne in gravidanza, i danni sociali causati dal consumo di alcol e l'alcolismo giovanile. Se presenti specificare il numero di persone raggiunte.
3.7	Presenza di programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a migliorare l'accesso universale ai servizi di assistenza sanitaria sessuale e riproduttiva. Se presenti, specificare.
3.7	Presenza di programmi di educazione sessuale all'interno delle scuole. Se presenti, specificare il numero di persone raggiunte.
4.1	Presenza di programmi di sostegno a famiglie appartenenti a fasce sociali svantaggiate finalizzati a garantire l'accesso e il completamento dell'educazione primaria e secondaria.
4.3	Numero totale di persone che usufruiscono dei servizi di formazione promossi o effettuati dall'impresa cooperativa, specificando se tali servizi vengano erogati prevedendo tariffe agevolate per persone appartenenti a fasce svantaggiate.
4.3	Numero di ore di formazione annue dei dipendenti e media del numero di ore per categoria di impiego e genere.
4.4	Numero totale di persone che usufruiscono dei servizi di formazione tecnica finalizzata all'inserimento lavorativo effettuati dall'impresa cooperativa (distinguendo tra uomini e donne).
4.5	Numero totale di persone che usufruiscono di servizi di formazione effettuati dall'impresa cooperativa (distinguendo tra i soggetti giovani, disabili, stranieri, ecc.)
4.6	Numero totale di persone che usufruiscono di servizi effettuati dall'impresa cooperativa e finalizzati all'acquisizione o al rafforzamento delle competenze di base legate all'alfabetizzazione (alfabetismo funzionale).



4.7	Attivazione di progetti e campagne di comunicazione e sensibilizzazione aventi ad oggetto lo sviluppo sostenibile (tra cui a titolo di esempio i seguenti temi: stili di vita sostenibili, diritti umani, parità di genere, promozione di una cultura pacifica e non violenta, cittadinanza globale e valorizzazione delle diversità culturali e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile). Se presenti specificare il numero di persone raggiunte.
4.7	Presenza di misure o programmi finalizzati ad aumentare il livello di conoscenza del più alto organo direttivo sui temi ambientali, socio-economici e sullo sviluppo sostenibile.
4.a	Presenza di programmi, attività o progetti promossi dalla società finalizzati a rendere le strutture dell'istruzione sensibili ai bisogni dell'infanzia, alle disabilità e alla parità di genere. Se presenti specificare.
5.5	Percentuale delle donne in i) posizioni dirigenziali; ii) posizioni qualificate (non di gestione); iii) posizioni non qualificate.
5.5	Composizione degli organi direttivi e ripartizione dei dipendenti per categoria, secondo i seguenti criteri: genere, fascia d'età, appartenenza a gruppi di minoranza e altri indicatori di diversità.
5.5	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.
6.4	Presenza di obiettivi relativi al consumo di risorse idriche a livello dell'impresa (quantitativi o qualitativi), relativi alla riduzione delle acque reflue e/o alla prevenzione dell'inquinamento idrico. Se presenti, si indichino: motivazione; descrizione dell'obiettivo; unità di misura quantitativa; anno di riferimento; anno obiettivo; stato di avanzamento nel raggiungimento dell'obiettivo.
6.4	Adozione di metodi di valutazione del rischio idrico aziendale (inteso come l'esposizione a rischi idrici, attuali e / o futuri, che potrebbero generare un cambiamento sostanziale nelle attività, nelle operazioni, nelle entrate o nelle spese). Se presenti, specificare.
8.1	Valore economico diretto generato e distribuito: i. Valore economico diretto generato: ricavi ii. Valore economico distribuito: costi operativi, salari e benefici dei dipendenti, pagamenti ai fornitori di capitale, pagamenti a governi per paese e investimenti nella comunità, iii. Valore economico mantenuto: "valore economico diretto generato" meno "valore economico distribuito". B. Se significativo, segnalare i due valori separatamente a livello nazionale, regionale o di mercato, e specificare i criteri utilizzati per definire la significatività.
8.3	Presenza di politiche e pratiche finalizzate a promuovere i principi di inclusione economica nella selezione dei fornitori (scelta di fornitori di piccole e medie dimensioni; imprese di proprietà di donne; imprese di proprietà di soggetti appartenenti a gruppi sociali vulnerabili, emarginati o sottorappresentati o che danno impiego principalmente a questi). Se presenti specificare.
8.3	Presenza di politiche aziendali, attività o progetti finalizzati allo sviluppo di start-up e idee innovative (attraverso, ad esempio: programmi per l'acquisizione di competenze tecniche adeguate; accesso a finanziamenti; innovazione nella definizione dei business



	models).
8.5	Numero totale di dipendenti dell'impresa cooperativa a tempo indeterminato, per tipo di impiego e genere.
8.5	Numero di posti di lavoro equivalenti generati all'interno della value chain dell'impresa cooperativa.
8.5	Percentuale di dipendenti per categoria: i. Genere; ii. Fascia d'età: sotto i 30 anni, 30-50 anni, oltre 50 anni; iii. Altri indicatori della diversità applicabili (minoritari o vulnerabili).
8.5	Numero di ore di formazione annue dei dipendenti e media del numero di ore per tipo di impiego e genere.
8.5	Percentuale dei lavoratori che effettuano straordinari su base regolare (distinguendo tra i lavoratori a tempo indeterminato, determinato e per genere).
8.5	Presenza di programmi, attività o progetti finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti, specificare.
8.5	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti, specificare.
8.6	Numero totale di persone che usufruiscono di servizi di formazione forniti dall'impresa cooperativa o da enti terzi ai quali la cooperativa fa riferimento.
8.6	Numero totale di persone che usufruiscono di servizi di collocamento professionale forniti dall'impresa cooperativa o da enti terzi ai quali la cooperativa fa riferimento (assunzioni annue).
8.8	Presenza di politiche aziendali che affrontano il tema dei diritti dei lavoratori lungo la value chain. Se presenti, specificare.
8.8	Presenza di benefici accordati ai dipendenti a tempo pieno che non sono forniti a dipendenti temporanei o part-time, tra cui: i. Assicurazione sulla vita; ii. Assistenza sanitaria; iii. Copertura per invalidità e invalidità; iv. Congedo parentale; v. Previdenza pensionistica; VI. Proprietà azionaria; vii. Altri.
8.8	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.
10.1	Presenza di programmi/progetti finalizzati all'assunzione di personale per l'inclusione di fasce sociali più basse. Se si indicare quante persone vengono assunte annualmente rispetto al numero degli impiegati nell'impresa cooperativa.



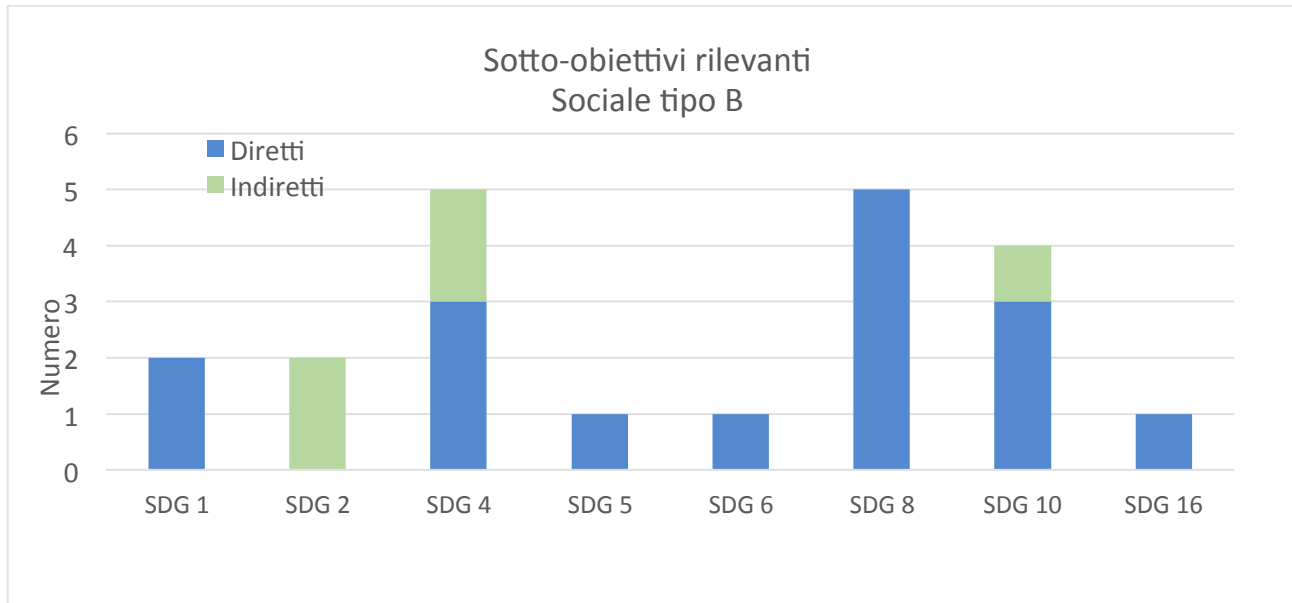
10.2	Presenza di programmi/progetti a sostegno della sensibilizzazione e/o per la promozione dell'inclusione sociale, economica e politica di tutti a livello locale e nazionale. Se si specificare quali.
10.3	Presenza di programmi/progetti per assicurare pari opportunità e ridurre le disuguaglianze a livello locale e/o nazionale. Se si specificare quali.
10.4	Rapporto tra salario più alto percepito e salario più basso percepito.
10.4	Percentuale di soci lavoratori sul totale dei lavoratori.
12.8	Indicare quali di queste informazioni sono richieste dalle procedure di certificazione dei prodotti e dei servizi adottate dalle imprese cooperative: - la provenienza di componenti del prodotto o del servizio; - contenuto e composizione, in particolare per quanto riguarda le sostanze che potrebbero produrre un impatto ambientale o sociale negativo; - uso sicuro del prodotto o del servizio; - smaltimento del prodotto e impatti ambientali o sociali negativi; - altro (specificare).
12.8	Percentuale di categorie significative di prodotti o servizi coperti e valutati da procedure di sostenibilità riconosciute a livello nazionale o internazionale.
12.8	Presenza di attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a diffondere informazioni rilevanti sullo sviluppo sostenibile e sulla conduzione di uno stile di vita in armonia con la natura. Se presenti, specificare.
13.3	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione dell'inquinamento marino e connesse al sotto obiettivo in questione. Se si specificare quali.
16.7	Adozione di processi di consultazione partecipativa tra le parti interessate su temi economici, ambientali e sociali per garantire un approccio decisionale inclusivo. Se si specificare quali.
16.7	Elaborazione di reportistica legata al bilancio, alla sostenibilità e alle performance ambientali dell'impresa cooperativa. Se si specificare quali.

2.1.2 Sociale tipo B

Nel caso del settore «Sociale tipo B», sono stati identificati 8 SDGs. I Goal che presentano il maggior numero di sotto obiettivi rilevanti sono il numero 4 “Istruzione di qualità” e il numero 8 “lavoro dignitoso e crescita economica”.

Complessivamente, sono stati individuati 21 sotto obiettivi relativi agli SDGs chiave. Di questi, 16 sotto obiettivi sono riconducibili a possibili impatti diretti e 5 sono riconducibili a possibili impatti indiretti.





Di seguito, si riportano gli indicatori identificati per la misurazione di ciascun sotto-obiettivo:

1.2	Adozione di meccanismi, politiche e/o codici che cercano di assicurare che i piccoli fornitori, i piccoli proprietari e / o i distributori siano pagati un prezzo equo per i beni e servizi forniti alla società, consentendo un commercio sostenibile. Se presenti specificare.
1.2	Adozione di politiche atte a verificare che i lavoratori (dipendenti e non) che operano per conto dei fornitori dell'impresa cooperativa siano retribuiti nel rispetto delle regole sui minimi salariali.
1.2	Presenza di progetti che mobilitano risorse finanziarie a favore di imprese, organizzazioni e comunità a livello locale e nazionale (Italia) per contrastare la povertà. Se presenti specificare.
1.2	Numero totale di persone e/o di piccole-micro imprese che registrano un aumento del reddito, della produttività o dei ricavi come risultato di iniziative promosse dall'impresa cooperativa (ad esempio, piccoli agricoltori che realizzano rendimenti agricoli migliori e un aumento del reddito; microimprenditori che ottengono l'accesso a finanziamenti o formazione).
1.4	Presenza di attività con significativi impatti negativi, sia effettivi che potenziali, sulle comunità locali. Se presenti specificare (si faccia fede agli aspetti identificati dallo Standard GRI 413-2).
1.4	Presenza di competizione fra le attività dell'impresa cooperativa e le comunità locali nell'uso delle risorse naturali produttive (suolo, acqua, foreste, ecc.). Se si specificare.
1.4	Numero di membri della comunità (al di fuori della value chain) che hanno beneficiato degli investimenti e delle attività condotte dall'impresa cooperativa. Specificare se i membri della comunità identificati appartengano a gruppi sociali svantaggiati.



2.3	Presenza di produttori di beni o materie prime alimentari di piccola scala, in particolare di produttori donne, di famiglie di coltivatori, pescatori e pastori nella value chain dell'impresa cooperativa. Se presenti, indicare la quota di questi rispetto al numero totale di soggetti nella value chain.
2.3	Presenza di attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa con un impatto diretto o indiretto sui produttori di beni o materie prime alimentari di piccola scala (a titolo di esempio: cambiamenti nella produttività; ripresa o sviluppo economico in aree depresse; benefici sociali o ambientali). Se presenti specificare.
2.4	Presenza di pratiche e procedure finalizzate a verificare che gli acquisti dell'impresa cooperativa rispettino standard di produzione responsabile credibili e riconosciuti a livello internazionale. Se presenti, riportare la percentuale degli acquisti effettuati seguendo tali procedure sul totale degli acquisti dell'impresa cooperativa (suddivisa per ciascuno standard di produzione responsabile).
2.4	Investimenti e spese sostenuti per garantire sistemi di produzione alimentare sostenibili e implementare pratiche agricole resilienti che aumentino la produttività e la produzione, che aiutino a proteggere gli ecosistemi, che rafforzino la capacità di adattamento ai cambiamenti climatici, a condizioni meteorologiche estreme, siccità, inondazioni e altri disastri e che migliorino progressivamente la qualità del suolo.
2.4	Adozione di metodologie di gestione e coltivazione sostenibile riconosciute da standard nazionali o internazionali per aumentare la produttività, garantire la produzione e proteggere gli ecosistemi. Se presenti specificare.
4.3	Numero totale di persone che usufruiscono dei servizi di formazione promossi o effettuati dall'impresa cooperativa, specificando se tali servizi vengano erogati prevedendo tariffe agevolate per persone appartenenti a fasce svantaggiate.
4.3	Numero di ore di formazione annue dei dipendenti e media del numero di ore per categoria di impiego e genere.
4.4	Numero totale di persone che usufruiscono dei servizi di formazione tecnica finalizzata all'inserimento lavorativo effettuati dall'impresa cooperativa (distinguendo tra uomini e donne).
4.5	Numero totale di persone che usufruiscono di servizi di formazione effettuati dall'impresa cooperativa (distinguendo tra i soggetti giovani, disabili, stranieri, ecc.)
4.6	Numero totale di persone che usufruiscono di servizi effettuati dall'impresa cooperativa e finalizzati all'acquisizione o al rafforzamento delle competenze di base legate all'alfabetizzazione (alfabetismo funzionale).
4.7	Attivazione di progetti e campagne di comunicazione e sensibilizzazione aventi ad oggetto lo sviluppo sostenibile (tra cui a titolo di esempio i seguenti temi: stili di vita sostenibili, diritti umani, parità di genere, promozione di una cultura pacifica e non violenta, cittadinanza globale e valorizzazione delle diversità culturali e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile). Se presenti specificare il numero di persone raggiunte.



4.7	Presenza di misure o programmi finalizzati ad aumentare il livello di conoscenza del più alto organo direttivo sui temi ambientali, socio-economici e sullo sviluppo sostenibile.
5.5	Percentuale delle donne in i) posizioni dirigenziali; ii) posizioni qualificate (non di gestione); iii) posizioni non qualificate.
5.5	Composizione degli organi direttivi e ripartizione dei dipendenti per categoria, secondo i seguenti criteri: genere, fascia d'età, appartenenza a gruppi di minoranza e altri indicatori di diversità.
5.5	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.
6.4	Presenza di obiettivi relativi al consumo di risorse idriche a livello dell'impresa (quantitativi o qualitativi), relativi alla riduzione delle acque reflue e/o alla prevenzione dell'inquinamento idrico. Se presenti, si indichino: motivazione; descrizione dell'obiettivo; unità di misura quantitativa; anno di riferimento; anno obiettivo; stato di avanzamento nel raggiungimento dell'obiettivo.
6.4	Adozione di metodi di valutazione del rischio idrico aziendale (inteso come l'esposizione a rischi idrici, attuali e / o futuri, che potrebbero generare un cambiamento sostanziale nelle attività, nelle operazioni, nelle entrate o nelle spese). Se presenti, specificare.
8.1	Valore economico diretto generato e distribuito: i. Valore economico diretto generato: ricavi ii. Valore economico distribuito: costi operativi, salari e benefici dei dipendenti, pagamenti ai fornitori di capitale, pagamenti a governi per paese e investimenti nella comunità, iii. Valore economico mantenuto: "valore economico diretto generato" meno "valore economico distribuito". B. Se significativo, segnalare i due valori separatamente a livello nazionale, regionale o di mercato, e specificare i criteri utilizzati per definire la significatività.
8.3	Presenza di politiche e pratiche finalizzate a promuovere i principi di inclusione economica nella selezione dei fornitori (scelta di fornitori di piccole e medie dimensioni; imprese di proprietà di donne; imprese di proprietà di soggetti appartenenti a gruppi sociali vulnerabili, emarginati o sottorappresentati o che danno impiego principalmente a questi). Se presenti specificare.
8.3	Presenza di politiche aziendali, attività o progetti finalizzati allo sviluppo di start-up e idee innovative (attraverso, ad esempio: programmi per l'acquisizione di competenze tecniche adeguate; accesso a finanziamenti; innovazione nella definizione dei business models).
8.5	Numero totale di dipendenti dell'impresa cooperativa a tempo indeterminato, per tipo di impiego e genere.
8.5	Numero di posti di lavoro equivalenti generati all'interno della value chain dell'impresa cooperativa.
8.5	Percentuale di dipendenti per categoria: i. Genere; ii. Fascia d'età: sotto i 30 anni, 30-50 anni, oltre 50 anni; iii. Altri indicatori della diversità applicabili (minoritari o vulnerabili).



8.5	Numero di ore di formazione annue dei dipendenti e media del numero di ore per tipo di impiego e genere.
8.5	Percentuale dei lavoratori che effettuano straordinari su base regolare (distinguendo tra i lavoratori a tempo indeterminato, determinato e per genere).
8.5	Presenza di programmi, attività o progetti finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti, specificare.
8.5	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti, specificare.
8.6	Numero totale di persone che usufruiscono di servizi di formazione forniti dall'impresa cooperativa o da enti terzi ai quali la cooperativa fa riferimento.
8.6	Numero totale di persone che usufruiscono di servizi di collocamento professionale forniti dall'impresa cooperativa o da enti terzi ai quali la cooperativa fa riferimento (assunzioni annue).
8.8	Presenza di politiche aziendali che affrontano il tema dei diritti dei lavoratori lungo la value chain. Se presenti, specificare.
8.8	Presenza di benefici accordati ai dipendenti a tempo pieno che non sono forniti a dipendenti temporanei o part-time, tra cui: i. Assicurazione sulla vita; ii. Assistenza sanitaria; iii. Copertura per invalidità e invalidità; iv. Congedo parentale; v. Previdenza pensionistica; vi. Proprietà azionaria; vii. Altri.
8.8	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.
10.1	Presenza di programmi/progetti finalizzati all'assunzione di personale per l'inclusione di fasce sociali più basse. Se si indicare quante persone vengono assunte annualmente rispetto al numero degli impiegati nell'impresa cooperativa.
10.2	Presenza di programmi/progetti a sostegno della sensibilizzazione e/o per la promozione dell'inclusione sociale, economica e politica di tutti a livello locale e nazionale. Se si specificare quali.
10.3	Presenza di programmi/progetti per assicurare pari opportunità e ridurre le disuguaglianze a livello locale e/o nazionale. Se si specificare quali.
10.4	Rapporto tra salario più alto percepito e salario più basso percepito.
10.4	Percentuale di soci lavoratori sul totale dei lavoratori.

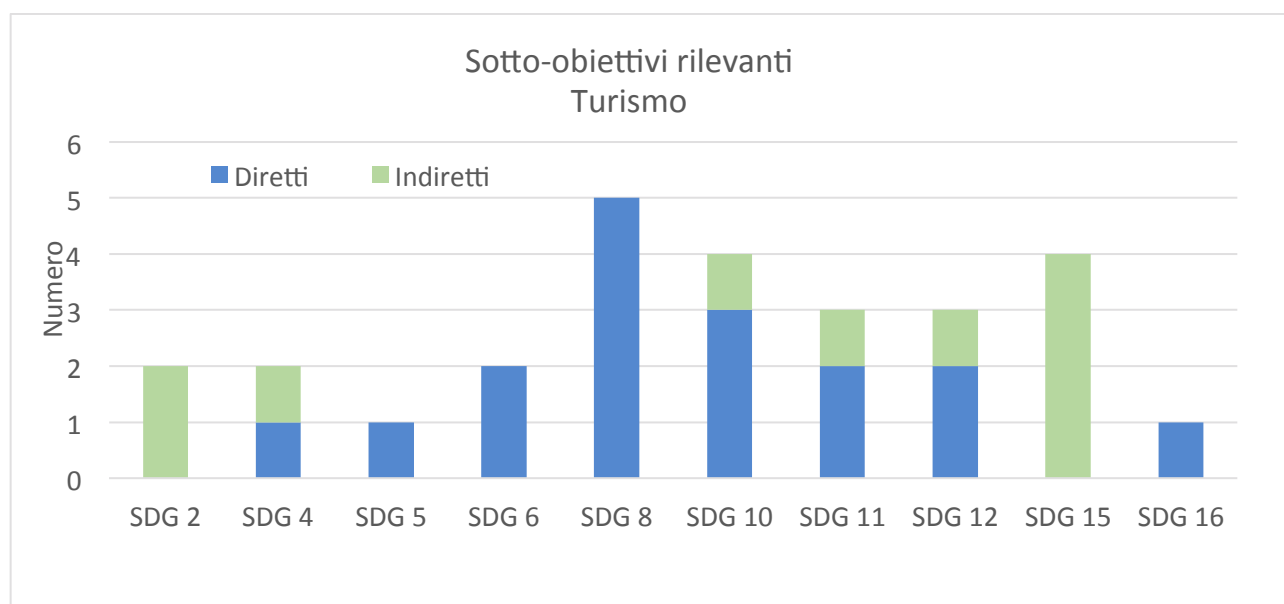


16.7	Adozione di processi di consultazione partecipativa tra le parti interessate su temi economici, ambientali e sociali per garantire un approccio decisionale inclusivo. Se si specificare quali.
16.7	Elaborazione di reportistica legata al bilancio, alla sostenibilità e alle performance ambientali dell'impresa cooperativa. Se si specificare quali.

2.1.2 Turismo

Nel caso del settore «Turismo», sono stati identificati 10 SDGs. Il Goal che presenta il maggior numero di sotto obiettivi rilevanti è il numero 8 “Lavoro dignitoso e crescita economica”, seguito dal Goal numero 10 “Ridurre le disuguaglianze” e 15 “vita sulla terra”.

Complessivamente, sono stati individuati 27 sotto obiettivi relativi agli SDGs chiave. Di questi, 17 sotto obiettivi sono riconducibili a possibili impatti diretti e 10 sono riconducibili a possibili impatti indiretti.



Di seguito, si riportano gli indicatori identificati per la misurazione di ciascun sotto-obiettivo:

2.3	Presenza di produttori di beni o materie prime alimentari di piccola scala, in particolare di produttori donne, di famiglie di coltivatori, pescatori e pastori nella value chain dell'impresa cooperativa. Se presenti, indicare la quota di questi rispetto al numero totale di soggetti nella value chain.
2.3	Presenza di attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa con un impatto diretto o indiretto sui produttori di beni o materie prime alimentari di piccola scala (a titolo di esempio: cambiamenti nella produttività; ripresa o sviluppo economico in aree depresse; benefici sociali o ambientali). Se presenti specificare.
2.4	Presenza di pratiche e procedure finalizzate a verificare che gli acquisti dell'impresa cooperativa rispettino standard di produzione responsabile credibili e riconosciuti a livello internazionale. Se presenti, riportare la percentuale degli acquisti effettuati seguendo tali procedure sul totale degli acquisti dell'impresa cooperativa (suddivisa per



	ciascuno standard di produzione responsabile).
2.4	Investimenti e spese sostenuti per garantire sistemi di produzione alimentare sostenibili e implementare pratiche agricole resilienti che aumentino la produttività e la produzione, che aiutino a proteggere gli ecosistemi, che rafforzino la capacità di adattamento ai cambiamenti climatici, a condizioni meteorologiche estreme, siccità, inondazioni e altri disastri e che migliorino progressivamente la qualità del suolo.
2.4	Adozione di metodologie di gestione e coltivazione sostenibile riconosciute da standard nazionali o internazionali per aumentare la produttività, garantire la produzione e proteggere gli ecosistemi. Se presenti specificare.
4.5	Numero totale di persone che usufruiscono di servizi di formazione effettuati dall'impresa cooperativa (distinguendo tra i soggetti giovani, disabili, stranieri, ecc.)
4.7	Attivazione di progetti e campagne di comunicazione e sensibilizzazione aventi ad oggetto lo sviluppo sostenibile (tra cui a titolo di esempio i seguenti temi: stili di vita sostenibili, diritti umani, parità di genere, promozione di una cultura pacifica e non violenta, cittadinanza globale e valorizzazione delle diversità culturali e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile). Se presenti specificare il numero di persone raggiunte.
4.7	Presenza di misure o programmi finalizzati ad aumentare il livello di conoscenza del più alto organo direttivo sui temi ambientali, socio-economici e sullo sviluppo sostenibile.
5.5	Percentuale delle donne in i) posizioni dirigenziali; ii) posizioni qualificate (non di gestione); iii) posizioni non qualificate.
5.5	Composizione degli organi direttivi e ripartizione dei dipendenti per categoria, secondo i seguenti criteri: genere, fascia d'età, appartenenza a gruppi di minoranza e altri indicatori di diversità.
5.5	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.
6.4	Presenza di obiettivi relativi al consumo di risorse idriche a livello dell'impresa (quantitativi o qualitativi), relativi alla riduzione delle acque reflue e/o alla prevenzione dell'inquinamento idrico. Se presenti, si indichino: motivazione; descrizione dell'obiettivo; unità di misura quantitativa; anno di riferimento; anno obiettivo; stato di avanzamento nel raggiungimento dell'obiettivo.
6.4	Adozione di metodi di valutazione del rischio idrico aziendale (inteso come l'esposizione a rischi idrici, attuali e / o futuri, che potrebbero generare un cambiamento sostanziale nelle attività, nelle operazioni, nelle entrate o nelle spese). Se presenti, specificare.
6.6	Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a proteggere e risanare gli ecosistemi legati all'acqua, comprese le montagne, le foreste, le paludi, i fiumi, le falde acquifere e i laghi. Se presenti, specificare.



6.6	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per proteggere e risanare gli ecosistemi legati all'acqua, comprese le montagne, le foreste, le paludi, i fiumi, le falde acquifere e i laghi. Se sì, specificare.
8.1	Valore economico diretto generato e distribuito: i. Valore economico diretto generato: ricavi ii. Valore economico distribuito: costi operativi, salari e benefici dei dipendenti, pagamenti ai fornitori di capitale, pagamenti a governi per paese e investimenti nella comunità, iii. Valore economico mantenuto: "valore economico diretto generato" meno "valore economico distribuito". B. Se significativo, segnalare i due valori separatamente a livello nazionale, regionale o di mercato, e specificare i criteri utilizzati per definire la significatività.
8.4	Impronta ecologica dei prodotti dell'impresa cooperativa e dell'attività dell'impresa cooperativa stessa (o applicazioni di concetti simili), in valore assoluto e rispetto ad un'unità economica (fatturato o valore della produzione). Riportare le variazioni significative nel tempo di tale indicatore.
8.5	Numero totale di dipendenti dell'impresa cooperativa a tempo indeterminato, per tipo di impiego e genere.
8.5	Numero di posti di lavoro equivalenti generati all'interno della value chain dell'impresa cooperativa.
8.5	Percentuale di dipendenti per categoria: i. Genere; ii. Fascia d'età: sotto i 30 anni, 30-50 anni, oltre 50 anni; iii. Altri indicatori della diversità applicabili (minoritari o vulnerabili).
8.5	Numero di ore di formazione annue dei dipendenti e media del numero di ore per tipo di impiego e genere.
8.5	Percentuale dei lavoratori che effettuano straordinari su base regolare (distinguendo tra i lavoratori a tempo indeterminato, determinato e per genere).
8.5	Presenza di programmi, attività o progetti finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti, specificare.
8.5	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti, specificare.
8.8	Presenza di politiche aziendali che affrontano il tema dei diritti dei lavoratori lungo la value chain. Se presenti, specificare.
8.8	Presenza di benefici accordati ai dipendenti a tempo pieno che non sono forniti a dipendenti temporanei o part-time, tra cui: i. Assicurazione sulla vita; ii. Assistenza sanitaria; iii. Copertura per invalidità e invalidità; iv. Congedo parentale; v. Previdenza pensionistica; VI. Proprietà azionaria; vii. Altri.



8.8	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.
8.9	Presenza di programmi, attività o progetti legati ad attività di promozione turistica dell'impresa cooperativa con un impatto sulle comunità locali. Se presenti, si indichi in che misura si originano degli impatti diretti o indiretti (indicando ad esempio il valore degli scambi commerciali con le imprese la cui attività consiste nella vendita di prodotti locali o nella promozione della cultura locale; la creazione di posti di lavoro nell'area identificata a seguito delle attività turistiche; gli impatti economici del miglioramento o del peggioramento delle condizioni sociali o ambientali locali dovuti alle attività turistiche).
10.1	Presenza di programmi/progetti finalizzati all'assunzione di personale per l'inclusione di fasce sociali più basse. Se si indicare quante persone vengono assunte annualmente rispetto al numero degli impiegati nell'impresa cooperativa.
10.2	Presenza di programmi/progetti a sostegno della sensibilizzazione e/o per la promozione dell'inclusione sociale, economica e politica di tutti a livello locale e nazionale. Se si specificare quali.
10.3	Presenza di programmi/progetti per assicurare pari opportunità e ridurre le disuguaglianze a livello locale e/o nazionale. Se si specificare quali.
10.4	Rapporto tra salario più alto percepito e salario più basso percepito.
10.4	Percentuale di soci lavoratori sul totale dei lavoratori.
11.3	a. Sviluppo di importanti investimenti infrastrutturali e servizi supportati. B. Impatti attuali o previsti sulle comunità e sulle economie locali, compresi gli impatti positivi e negativi laddove rilevanti. c. Definire se questi investimenti e servizi sono impegni commerciali, in kind o pro bono.
11.4	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa per proteggere e valorizzare il patrimonio culturale e naturale. Se si quali.
11.6	Adozione di programmi, progetti e investimenti in nuove tecnologie per la riduzione degli impatti ambientali derivati dall'attività. Se presenti, specificare.
11.6	Proporzione di rifiuti solidi urbani regolarmente raccolti e adeguatamente smaltiti.
12.5	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclo e il riutilizzo. Se si specificare quali.
12.5	Stima della riduzione della produzione di rifiuti a seguito dell'adozione di programmi/progetti di recupero, riutilizzo o riciclaggio.



12.5	Quantità di rifiuti generati per valore aggiunto netto.
12.8	Indicare quali di queste informazioni sono richieste dalle procedure di certificazione dei prodotti e dei servizi adottate dalle imprese cooperative: - la provenienza di componenti del prodotto o del servizio; - contenuto e composizione, in particolare per quanto riguarda le sostanze che potrebbero produrre un impatto ambientale o sociale negativo; - uso sicuro del prodotto o del servizio; - smaltimento del prodotto e impatti ambientali o sociali negativi; - altro (specificare).
12.8	Percentuale di categorie significative di prodotti o servizi coperti e valutati da procedure di sostenibilità riconosciute a livello nazionale o internazionale.
12.8	Presenza di attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a diffondere informazioni rilevanti sullo sviluppo sostenibile e sulla conduzione di uno stile di vita in armonia con la natura. Se presenti, specificare.
12.b	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla promozione di un turismo sostenibile e connesse al sotto obiettivo in questione. Se si specificare quali.
15.1	Investimenti e spese sostenuti per garantire la conservazione, il ripristino e l'utilizzo sostenibile degli ecosistemi di acqua dolce terrestri e dell'entroterra nonché dei loro servizi. Se si specificare l'ammontare.
15.1	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a garantire la conservazione, il ripristino e l'utilizzo sostenibile degli ecosistemi di acqua dolce terrestri e dell'entroterra nonché dei loro servizi. Se si specificare quali.
15.1	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per la conservazione, il ripristino e l'utilizzo sostenibile degli ecosistemi di acqua dolce terrestri e dell'entroterra.
15.1	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a promuovere e garantire una gestione sostenibile delle foreste. Se si specificare quali.
15.2	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per la gestione sostenibile di tutti i tipi di foreste, arrestare la deforestazione, ripristinare le foreste degradate.
15.2	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a garantire la conservazione degli ecosistemi montuosi, incluse le loro biodiversità, al fine di migliorarne la capacità di produrre benefici essenziali per uno sviluppo sostenibile. Se si specificare quali.
15.4	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per garantire la conservazione degli ecosistemi montuosi, incluse le loro biodiversità.
15.4	Misurazione dell'impronta ecologica dell'attività e dei prodotti dell'impresa cooperativa o applicazioni di concetti simili per valutare le attività dell'impresa. Se si specificare quali e le performance negli anni.

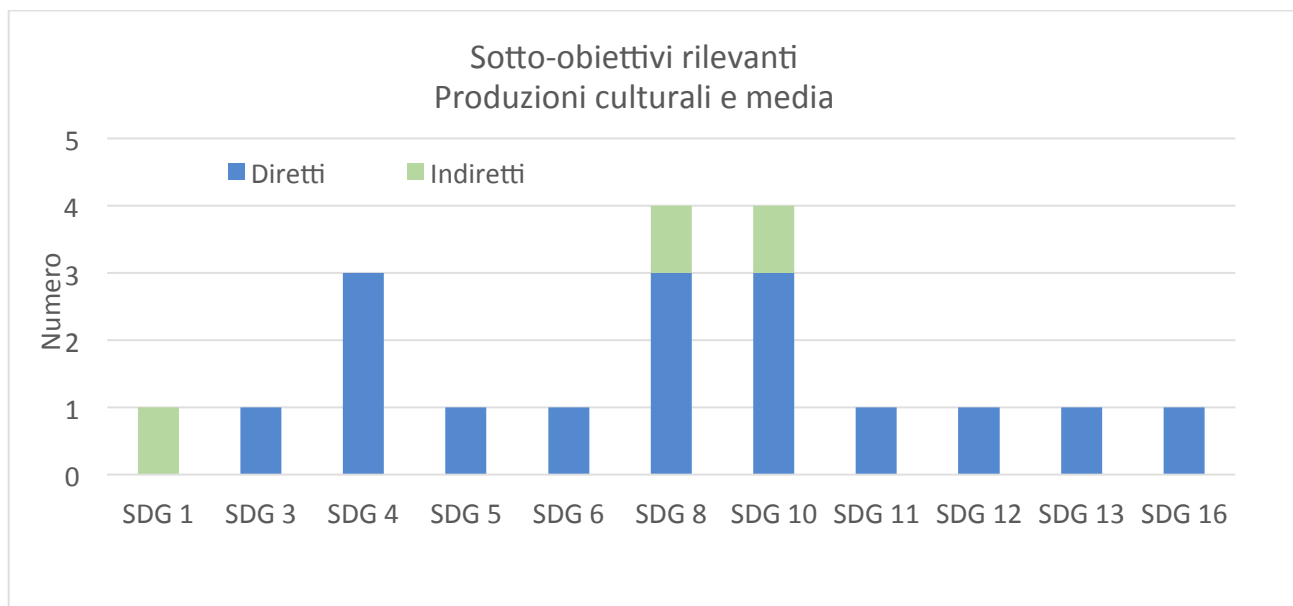


15.5	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla prevenzione di molestie sul posto di lavoro. Se si specificare quali.
16.7	Adozione di processi di consultazione partecipativa tra le parti interessate su temi economici, ambientali e sociali per garantire un approccio decisionale inclusivo. Se si specificare quali.
16.7	Elaborazione di reportistica legata al bilancio, alla sostenibilità e alle performance ambientali dell'impresa cooperativa. Se si specificare quali.

2.1.2 Produzioni culturali e media

Nel caso del settore «Produzioni culturali e media», sono stati identificati 11 SDGs. I Goal che presentano il maggior numero di sotto obiettivi rilevanti sono il numero 8 “Lavoro dignitoso e crescita economica” e il numero 10 “Ridurre le disuguaglianze”. Segue il Goal 4 “Istruzione di qualità”.

Complessivamente, sono stati individuati 19 sotto obiettivi relativi agli SDGs chiave. Di questi, 16 sotto obiettivi sono riconducibili a possibili impatti diretti e 3 sono riconducibili a possibili impatti indiretti.



Di seguito, si riportano gli indicatori identificati per la misurazione di ciascun sotto-obiettivo:

1.5	Numero totale di persone che registrano una diminuzione della loro esposizione e vulnerabilità ad eventi climatici estremi, catastrofi e shock economici, sociali e ambientali grazie all'attività dell'impresa cooperativa
1.5	Investimenti e spese sostenuti per rinforzare la resilienza dei poveri e di coloro che si trovano in situazioni di vulnerabilità e ridurre la loro esposizione e vulnerabilità ad eventi climatici estremi, catastrofi e shock economici, sociali e ambientali.



3.7	Presenza di programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a migliorare l'accesso universale ai servizi di assistenza sanitaria sessuale e riproduttiva. Se presenti, specificare.
3.7	Presenza di programmi di educazione sessuale all'interno delle scuole. Se presenti, specificare il numero di persone raggiunte.
4.5	Numero totale di persone che usufruiscono di servizi di formazione effettuati dall'impresa cooperativa (distinguendo tra i soggetti giovani, disabili, stranieri, ecc.)
4.6	Numero totale di persone che usufruiscono di servizi effettuati dall'impresa cooperativa e finalizzati all'acquisizione o al rafforzamento delle competenze di base legate all'alfabetizzazione (alfabetismo funzionale).
4.7	Attivazione di progetti e campagne di comunicazione e sensibilizzazione aventi ad oggetto lo sviluppo sostenibile (tra cui a titolo di esempio i seguenti temi: stili di vita sostenibili, diritti umani, parità di genere, promozione di una cultura pacifica e non violenta, cittadinanza globale e valorizzazione delle diversità culturali e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile). Se presenti specificare il numero di persone raggiunte.
4.7	Presenza di misure o programmi finalizzati ad aumentare il livello di conoscenza del più alto organo direttivo sui temi ambientali, socio-economici e sullo sviluppo sostenibile.
5.5	Percentuale delle donne in i) posizioni dirigenziali; ii) posizioni qualificate (non di gestione); iii) posizioni non qualificate.
5.5	Composizione degli organi direttivi e ripartizione dei dipendenti per categoria, secondo i seguenti criteri: genere, fascia d'età, appartenenza a gruppi di minoranza e altri indicatori di diversità.
5.5	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.
6.4	Presenza di obiettivi relativi al consumo di risorse idriche a livello dell'impresa (quantitativi o qualitativi), relativi alla riduzione delle acque reflue e/o alla prevenzione dell'inquinamento idrico. Se presenti, si indichino: motivazione; descrizione dell'obiettivo; unità di misura quantitativa; anno di riferimento; anno obiettivo; stato di avanzamento nel raggiungimento dell'obiettivo.
6.4	Adozione di metodi di valutazione del rischio idrico aziendale (inteso come l'esposizione a rischi idrici, attuali e / o futuri, che potrebbero generare un cambiamento sostanziale nelle attività, nelle operazioni, nelle entrate o nelle spese). Se presenti, specificare.
8.1	Valore economico diretto generato e distribuito: i. Valore economico diretto generato: ricavi ii. Valore economico distribuito: costi operativi, salari e benefici dei dipendenti, pagamenti ai fornitori di capitale, pagamenti a governi per paese e investimenti nella comunità, iii. Valore economico mantenuto: "valore economico diretto generato" meno "valore economico distribuito". B. Se significativo, segnalare i due valori separatamente a livello nazionale, regionale o di mercato, e specificare i criteri utilizzati per definire la significatività.



8.5	Numero totale di dipendenti dell'impresa cooperativa a tempo indeterminato, per tipo di impiego e genere.
8.5	Numero di posti di lavoro equivalenti generati all'interno della value chain dell'impresa cooperativa.
8.5	Percentuale di dipendenti per categoria: i. Genere; ii. Fascia d'età: sotto i 30 anni, 30-50 anni, oltre 50 anni; iii. Altri indicatori della diversità applicabili (minoritari o vulnerabili).
8.5	Numero di ore di formazione annue dei dipendenti e media del numero di ore per tipo di impiego e genere.
8.5	Percentuale dei lavoratori che effettuano straordinari su base regolare (distinguendo tra i lavoratori a tempo indeterminato, determinato e per genere).
8.5	Presenza di programmi, attività o progetti finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti, specificare.
8.5	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti, specificare.
8.8	Presenza di politiche aziendali che affrontano il tema dei diritti dei lavoratori lungo la value chain. Se presenti, specificare.
8.8	Presenza di benefici accordati ai dipendenti a tempo pieno che non sono forniti a dipendenti temporanei o part-time, tra cui: i. Assicurazione sulla vita; ii. Assistenza sanitaria; iii. Copertura per invalidità e invalidità; iv. Congedo parentale; v. Previdenza pensionistica; vi. Proprietà azionaria; vii. Altri.
8.8	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.
8.9	Presenza di programmi, attività o progetti legati ad attività di promozione turistica dell'impresa cooperativa con un impatto sulle comunità locali. Se presenti, si indichi in che misura si originano degli impatti diretti o indiretti (indicando ad esempio il valore degli scambi commerciali con le imprese la cui attività consiste nella vendita di prodotti locali o nella promozione della cultura locale; la creazione di posti di lavoro nell'area identificata a seguito delle attività turistiche; gli impatti economici del miglioramento o del peggioramento delle condizioni sociali o ambientali locali dovuti alle attività turistiche).
10.1	Presenza di programmi/progetti finalizzati all'assunzione di personale per l'inclusione di fasce sociali più basse. Se si indicare quante persone vengono assunte annualmente rispetto al numero degli impiegati nell'impresa cooperativa.
10.2	Presenza di programmi/progetti a sostegno della sensibilizzazione e/o per la promozione dell'inclusione sociale, economica e politica di tutti a livello locale e



	nazionale. Se si specificare quali.
10.3	Presenza di programmi/progetti per assicurare pari opportunità e ridurre le disuguaglianze a livello locale e/o nazionale. Se si specificare quali.
10.4	Rapporto tra salario più alto percepito e salario più basso percepito.
10.4	Percentuale di soci lavoratori sul totale dei lavoratori.
11.4	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa per proteggere e valorizzare il patrimonio culturale e naturale. Se si quali.
12.8	Indicare quali di queste informazioni sono richieste dalle procedure di certificazione dei prodotti e dei servizi adottate dalle imprese cooperative: - la provenienza di componenti del prodotto o del servizio; - contenuto e composizione, in particolare per quanto riguarda le sostanze che potrebbero produrre un impatto ambientale o sociale negativo; - uso sicuro del prodotto o del servizio; - smaltimento del prodotto e impatti ambientali o sociali negativi; - altro (specificare).
12.8	Percentuale di categorie significative di prodotti o servizi coperti e valutati da procedure di sostenibilità riconosciute a livello nazionale o internazionale.
12.8	Presenza di attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a diffondere informazioni rilevanti sullo sviluppo sostenibile e sulla conduzione di uno stile di vita in armonia con la natura. Se presenti, specificare.
13.3	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione dell'inquinamento marino e connesse al sotto obiettivo in questione. Se si specificare quali.
16.7	Adozione di processi di consultazione partecipativa tra le parti interessate su temi economici, ambientali e sociali per garantire un approccio decisionale inclusivo. Se si specificare quali.
16.7	Elaborazione di reportistica legata al bilancio, alla sostenibilità e alle performance ambientali dell'impresa cooperativa. Se si specificare quali.



Allegati: tabella obiettivi, sotto-obiettivi e indicatori per il sistema cooperativo bolognese

Sotto-obiettivo	Indicatore	Fonte	Codice Fonte
1.2 Entro il 2030, ridurre almeno della metà la quota di uomini, donne e bambini di tutte le età che vivono in povertà in tutte le sue forme, secondo le definizioni nazionali.	Adozione di meccanismi, politiche e/o codici che cercano di assicurare che i piccoli fornitori, i piccoli proprietari e / o i distributori siano pagati un prezzo equo per i beni e servizi forniti alla società, consentendo un commercio sostenibile. Se presenti specificare.	UN Global Compact-Oxfam Poverty Footprint	PF - 1.11
	Adozione di politiche atte a verificare che i lavoratori (dipendenti e non) che operano per conto dei fornitori dell'impresa cooperativa siano retribuiti nel rispetto delle regole sui minimi salariali.	GRI Sustainability Reporting Standards	GRI Standard 202-1
	Presenza di progetti che mobilitano risorse finanziarie a favore di imprese, organizzazioni e comunità a livello locale e nazionale (Italia) per contrastare la povertà. Se presenti specificare.		
1.4 Entro il 2030, assicurare che tutti gli uomini e le donne, in particolare i più poveri e vulnerabili, abbiano uguali diritti alle risorse economiche, insieme all'accesso ai servizi di base, proprietà privata, controllo su terreni e altre forme di proprietà, eredità, risorse naturali, nuove tecnologie appropriate e servizi finanziari, tra cui la microfinanza.	Numero totale di persone e/o di piccole-micro imprese che registrano un aumento del reddito, della produttività o dei ricavi come risultato di iniziative promosse dall'impresa cooperativa (ad esempio, piccoli agricoltori che realizzano rendimenti agricoli migliori e un aumento del reddito; microimprenditori che ottengono l'accesso a finanziamenti o formazione).	Business Call to Action	N/A
	Presenza di attività con significativi impatti negativi, sia effettivi che potenziali, sulle comunità locali. Se presenti specificare (si faccia fede agli aspetti identificati dallo Standard GRI 413-2).	GRI Sustainability Reporting Standards	GRI Standard 413-2
	Presenza di competizione fra le attività dell'impresa cooperativa e le comunità locali nell'uso delle risorse naturali produttive (suolo, acqua, foreste, ecc.). Se si specificare.	UN Global Compact-Oxfam Poverty Footprint	PF - 16.1
	Numero di membri della comunità (al di fuori della value chain) che hanno beneficiato degli investimenti e delle attività condotte dall'impresa cooperativa. Specificare se i membri della comunità identificati appartengono a gruppi sociali svantaggiati.	UN Global Compact-Oxfam Poverty Footprint	PF - 5.5



<p>1.a Garantire una adeguata mobilitazione di risorse da diverse fonti, anche attraverso la cooperazione allo sviluppo, al fine di fornire mezzi adeguati e affidabili per i paesi in via di sviluppo, in particolare i paesi meno sviluppati, attuando programmi e politiche per porre fine alla povertà in tutte le sue forme.</p>	<p>Presenza di progetti che mobilitano risorse finanziarie a favore di imprese, organizzazioni e comunità in paesi in via di sviluppo per contrastare la povertà. Se presenti specificare.</p>	
<p>1.5 Entro il 2030, rinforzare la resilienza dei poveri e di coloro che si trovano in situazioni di vulnerabilità e ridurre la loro esposizione e vulnerabilità ad eventi climatici estremi, catastrofi e shock economici, sociali e ambientali.</p>	<p>Numero totale di persone che registrano una diminuzione della loro esposizione e vulnerabilità ad eventi climatici estremi, catastrofi e shock economici, sociali e ambientali grazie all'attività dell'impresa cooperativa</p> <p>Investimenti e spese sostenuti per rinforzare la resilienza dei poveri e di coloro che si trovano in situazioni di vulnerabilità e ridurre la loro esposizione e vulnerabilità ad eventi climatici estremi, catastrofi e shock economici, sociali e ambientali.</p>	
<p>2.2 Entro il 2030, porre fine a tutte le forme di malnutrizione; raggiungere, entro il 2025, i traguardi concordati a livello internazionale contro l'arresto della crescita e il deperimento nei bambini sotto i 5 anni di età; soddisfare le esigenze nutrizionali di ragazze adolescenti, donne in gravidanza e allattamento e le persone anziane.</p>	<p>Attivazione di progetti e campagne di comunicazione e sensibilizzazione aventi ad oggetto la riduzione delle pratiche di alimentazione scorretta e malnutrizione. Se presenti specificare il numero di persone raggiunte.</p>	
<p>2.3 Entro il 2030, raddoppiare la produttività agricola e il reddito dei produttori di cibo su piccola scala, in particolare le donne, i popoli indigeni, le famiglie di agricoltori, i pastori e i pescatori, anche attraverso un accesso sicuro ed equo a terreni, altre risorse e input produttivi, conoscenze, servizi finanziari, mercati e opportunità per valore aggiunto e occupazioni non agricole.</p>	<p>Presenza di produttori di beni o materie prime alimentari di piccola scala, in particolare di produttori donne, di famiglie di coltivatori, pescatori e pastori nella value chain dell'impresa cooperativa. Se presenti, indicare la quota di questi rispetto al numero totale di soggetti nella value chain.</p> <p>Presenza di attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa con un impatto diretto o indiretto sui produttori di beni o materie prime alimentari di piccola scala (a titolo di esempio: cambiamenti nella produttività; ripresa o sviluppo economico in aree depresse; benefici sociali o ambientali). Se presenti specificare.</p>	<p>UN Global Compact-Oxfam Poverty Footprint PF - 16.5</p> <p>IEFE - Adattato da GRI Sustainability Reporting Standards GRI Standard 203-2</p>



<p>2.4 Entro il 2030, garantire sistemi di produzione alimentare sostenibili e implementare pratiche agricole resilienti che aumentino la produttività e la produzione, che aiutino a proteggere gli ecosistemi, che rafforzino la capacità di adattamento ai cambiamenti climatici, a condizioni meteorologiche estreme, siccità, inondazioni e altri disastri e che migliorino progressivamente la qualità del suolo.</p>	<p>Presenza di pratiche e procedure finalizzate a verificare che gli acquisti dell'impresa cooperativa rispettino standard di produzione responsabile credibili e riconosciuti a livello internazionale. Se presenti, riportare la percentuale degli acquisti effettuati seguendo tali procedure sul totale degli acquisti dell'impresa cooperativa (suddivisa per ciascuno standard di produzione responsabile).</p>	<p>GRI G4 Food Processing Sector Disclosures</p>	<p>FP2</p>
<p>2.5 Entro il 2020, mantenere la diversità genetica delle sementi, delle piante coltivate, degli animali da allevamento e domestici e delle specie selvatiche affini, anche attraverso banche di semi e piante diversificate e opportunamente gestite a livello nazionale, regionale e internazionale.</p>	<p>Investimenti e spese sostenuti per garantire sistemi di produzione alimentare sostenibili e implementare pratiche agricole resilienti che aumentino la produttività e la produzione, che aiutino a proteggere gli ecosistemi, che rafforzino la capacità di adattamento ai cambiamenti climatici, a condizioni meteorologiche estreme, siccità, inondazioni e altri disastri e che migliorino progressivamente la qualità del suolo.</p> <p>Adozione di metodologie di gestione e coltivazione sostenibile riconosciute da standard nazionali o internazionali per aumentare la produttività, garantire la produzione e proteggere gli ecosistemi. Se presenti specificare.</p>	<p>GRI G4 Sustainability Reporting Guidelines</p>	<p>G4-EN31</p>
<p>2.a Aumentare gli investimenti, anche attraverso il miglioramento della cooperazione internazionale, in infrastrutture rurali, ricerca agricola e formazione, sviluppo tecnologico e le banche di geni vegetali e animali, al fine di migliorare la capacità produttiva agricola nei paesi in via di sviluppo, in particolare i paesi meno sviluppati.</p>	<p>Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati al mantenimento della diversità genetica delle sementi, delle piante coltivate, degli animali da allevamento e domestici e delle specie selvatiche affini. Se presenti, specificare.</p>	<p>The Women's Empowerment Principles: Reporting on Progress</p>	<p>N/A</p>
<p>2.a Aumentare gli investimenti, anche attraverso il miglioramento della cooperazione internazionale, in infrastrutture rurali, ricerca agricola e formazione, sviluppo tecnologico e le banche di geni vegetali e animali, al fine di migliorare la capacità produttiva agricola nei paesi in via di sviluppo, in particolare i paesi meno sviluppati.</p>	<p>Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per la tutela della diversità genetica dei prodotti venduti. Se adottati, specificare.</p> <p>Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per il miglioramento della capacità produttiva agricola nei paesi in via di sviluppo, in particolare i paesi meno sviluppati. Se adottati, specificare.</p> <p>Investimenti e spese in infrastrutture rurali, ricerca agricola e formazione, sviluppo tecnologico al fine di migliorare la capacità produttiva agricola nei paesi in via di sviluppo, in particolare i paesi meno sviluppati.</p>	<p>The Women's Empowerment Principles: Reporting on Progress</p>	<p>N/A</p>



<p>3.4 Entro il 2030, ridurre di un terzo la mortalità prematura da malattie non trasmissibili attraverso la prevenzione e il trattamento e promuovere benessere e salute mentale.</p>	<p>Attivazione di progetti e campagne di comunicazione e sensibilizzazione aventi ad oggetto la prevenzione e il trattamento delle malattie non trasmissibili, il benessere e la salute mentale. Se presenti specificare il numero di persone raggiunte.</p>	
<p>3.5 Rafforzare la prevenzione e il trattamento di abuso di sostanze, tra cui l'abuso di stupefacenti e il consumo nocivo di alcol.</p>	<p>Attivazione di progetti e campagne di comunicazione e sensibilizzazione aventi ad oggetto l'impatto dell'alcol sulla salute, il consumo di alcol sul lavoro, la guida in stato di ebbrezza, la produzione illegale di bevande alcoliche o di surrogati dell'alcol, l'uso da parte di donne in gravidanza, i danni sociali causati dal consumo di alcol e l'alcolismo giovanile. Se presenti specificare il numero di persone raggiunte.</p>	<p>WHO Global Health Observatory indicator</p>
<p>3.7 Entro il 2030, garantire l'accesso universale ai servizi di assistenza sanitaria sessuale e riproduttiva, inclusa la pianificazione familiare, l'informazione, l'educazione e l'integrazione della salute riproduttiva nelle strategie e nei programmi nazionali.</p>	<p>Presenza di programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a migliorare l'accesso universale ai servizi di assistenza sanitaria sessuale e riproduttiva. Se presenti, specificare.</p> <p>Presenza di programmi di educazione sessuale all'interno delle scuole. Se presenti, specificare il numero di persone raggiunte.</p>	
<p>3.8 Conseguire una copertura sanitaria universale, compresa la protezione da rischi finanziari, l'accesso ai servizi essenziali di assistenza sanitaria di qualità e l'accesso sicuro, efficace, di qualità e a prezzi accessibili a medicinali di base e vaccini per tutti.</p>	<p>Presenza di politiche promosse dall'impresa cooperativa finalizzate ad assicurare che i servizi medico-sanitari e i programmi di informazione e comunicazione effettuati riflettano le diverse esigenze medico-sanitarie di donne e uomini.</p> <p>Percentuale di lavoratori (distinti tra uomini e donne) che hanno accesso a servizi sanitari per incidenti o malattie legati al lavoro, resi disponibili o pagati dal sistema aziendale; Percentuale di lavoratori (distinti tra uomini e donne) che hanno accesso a servizi sanitari per problemi di salute non correlati o causati dal lavoro, resi disponibili o pagati dal sistema aziendale.</p>	<p>The Women's Empowerment Principles: Reporting on Progress (aligned with GRI G4)</p> <p>UN Global Compact-Oxfam Poverty Footprint</p> <p>N/A</p> <p>PF - 13.7</p>
<p>3.9 Entro il 2030, ridurre sostanzialmente il numero di decessi e malattie da sostanze chimiche pericolose e da contaminazione e inquinamento dell'aria, delle acque e del suolo.</p>	<p>Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione delle proprie emissioni di sostanze inquinanti in aria, acqua e suolo. Se presenti, specificare e riportare gli eventuali impatti ottenuti.</p>	<p>GRI Sustainability Reporting Standards</p> <p>GRI Standard 403-2</p>
	<p>Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi finalizzati a ridurre le emissioni di sostanze inquinanti in aria, acqua e suolo. Se presenti, specificare la percentuale sul totale di fornitori.</p>	



4.1 Garantire entro il 2030 ad ogni ragazza e ragazzo libertà, equità e qualità nel completamento dell'educazione primaria e secondaria che porti a risultati di apprendimento adeguati e concreti.	Presenza di programmi di sostegno a famiglie appartenenti a fasce sociali svantaggiate finalizzati a garantire l'accesso e il completamento dell'educazione primaria e secondaria.		
4.2 Garantire entro il 2030 che ogni ragazza e ragazzo abbiano uno sviluppo infantile di qualità, ed un accesso a cure ed istruzione pre-scolastiche così da essere pronti alla scuola primaria.	Presenza di attività e servizi di istruzione pre-scolastici promossi dall'impresa cooperativa per i figli sotto i 5 anni di età dei propri dipendenti.	GRI Sustainability Reporting Standards	GRI Standard 404-1
4.3 Garantire entro il 2030 ad ogni donna e uomo un accesso equo ad un'istruzione tecnica, professionale e terziaria - anche universitaria- che sia economicamente vantaggiosa e di qualità.	Presenza di programmi di sostegno a famiglie appartenenti a fasce sociali svantaggiate finalizzati a garantire l'accesso e il completamento dell'educazione pre-scolastica. Numero totale di persone che usufruiscono dei servizi di formazione promossi o effettuati dall'impresa cooperativa, specificando se tali servizi vengano erogati prevedendo tariffe agevolate per persone appartenenti a fasce svantaggiate.		
4.4 Aumentare considerevolmente entro il 2030 il numero di giovani e adulti con competenze specifiche -anche tecniche e professionali- per l'occupazione, posti di lavoro dignitosi e per l'imprenditoria.	Numero di ore di formazione annue dei dipendenti e media del numero di ore per categoria di impiego e genere. Numero totale di persone che usufruiscono dei servizi di formazione tecnica finalizzata all'inserimento lavorativo effettuati dall'impresa cooperativa (distinguendo tra uomini e donne).	GRI Sustainability Reporting Standards	GRI Standard 404-1
4.5 Eliminare entro il 2030 le disparità di genere nell'istruzione e garantire un accesso equo a tutti i livelli di istruzione e formazione professionale delle categorie protette, tra cui le persone con disabilità, le popolazioni indigene ed i bambini in situazioni di vulnerabilità.	Numero totale di persone che usufruiscono di servizi di formazione effettuati dall'impresa cooperativa (distinguendo tra i soggetti giovani, disabili, stranieri, ecc.)		
4.6 Garantire entro il 2030 che tutti i giovani e gran parte degli adulti, sia uomini che donne, abbiano un livello di alfabetizzazione ed una capacità di calcolo	Numero totale di persone che usufruiscono di servizi effettuati dall'impresa cooperativa e finalizzati all'acquisizione o al rafforzamento delle competenze di base legate all'alfabetizzazione (alfabetismo funzionale).	GRI Sustainability Reporting Standards	GRI Standard 404-1



<p>4.7 Garantire entro il 2030 che tutti i discendenti acquisiscano la conoscenza e le competenze necessarie a promuovere lo sviluppo sostenibile, anche tramite un'educazione volta ad uno sviluppo e uno stile di vita sostenibile, ai diritti umani, alla parità di genere, alla promozione di una cultura pacifica e non violenta, alla cittadinanza globale e alla valorizzazione delle diversità culturali e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile.</p>	<p>Attivazione di progetti e campagne di comunicazione e sensibilizzazione aventi ad oggetto lo sviluppo sostenibile (tra cui a titolo di esempio i seguenti temi: stili di vita sostenibili, diritti umani, parità di genere, promozione di una cultura pacifica e non violenta, cittadinanza globale e valorizzazione delle diversità culturali e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile). Se presenti specificare il numero di persone raggiunte.</p>	<p>GRI G4 Sustainability Reporting Guidelines</p>	<p>G4-43</p>
<p>4.a Costruire e potenziare le strutture dell'istruzione che siano sensibili ai bisogni dell'infanzia, alle disabilità e alla parità di genere e predisporre ambienti dedicati all'apprendimento che siano sicuri, non violenti e inclusivi per tutti.</p>	<p>Presenza di programmi, attività o progetti promossi dalla società finalizzati a rendere le strutture dell'istruzione sensibili ai bisogni dell'infanzia, alle disabilità e alla parità di genere. Se presenti specificare.</p>	<p>UN Global Compact-Oxfam Poverty Footprint</p>	<p>PF - 20.1</p>
<p>5.5 Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica.</p>	<p>Percentuale delle donne in i) posizioni dirigenziali; ii) posizioni qualificate (non di gestione); iii) posizioni non qualificate.</p>	<p>GRI G4 Sustainability Reporting Guidelines</p>	<p>G4-LA12</p>
<p>6.3 Migliorare entro il 2030 la qualità dell'acqua eliminando le scariche, riducendo l'inquinamento e il rilascio di prodotti chimici e scorie pericolose, dimezzando la quantità di acque reflue non trattate e aumentando considerevolmente il riciclaggio e il reimpiego sicuro a livello globale.</p>	<p>Composizione degli organi direttivi e ripartizione dei dipendenti per categoria, secondo i seguenti criteri: genere, fascia d'età, appartenenza a gruppi di minoranza e altri indicatori di diversità.</p>	<p>GRI Sustainability Reporting Standards</p>	<p>GRI Standard 401-3</p>
<p>6.4 Aumentare considerevolmente entro il 2030 l'efficienza nell'utilizzo dell'acqua in ogni settore e</p>	<p>Volume totale di acqua riciclata e riutilizzata dall'impresa cooperativa.</p>	<p>GRI G4 Sustainability Reporting Guidelines</p>	<p>G4-EN23</p>
<p>6.4 Aumentare considerevolmente entro il 2030 l'efficienza nell'utilizzo dell'acqua in ogni settore e</p>	<p>Presenza di obiettivi relativi al consumo di risorse idriche a livello dell'impresa (quantitativi o qualitativi), relativi alla riduzione delle acque reflue e/o alla</p>	<p>CDP Water 2017</p>	<p>W8.1a</p>



<p>garantire approvvigionamenti e fornire sostenibili di acqua potabile, per affrontare la carenza idrica e ridurre in modo sostanzioso il numero di persone che ne subisce le conseguenze.</p>	<p>prevenzione dell'inquinamento idrico. Se presenti, si indichino: motivazione; descrizione dell'obiettivo; unità di misura quantitativa; anno di riferimento; anno obiettivo; stato di avanzamento nel raggiungimento dell'obiettivo.</p>	<p>CDP Water 2017</p>	<p>W3.1</p>
<p>6.6 Proteggere e risanare entro il 2030 gli ecosistemi legati all'acqua, comprese le montagne, le foreste, le paludi, i fiumi, le falde acquifere e i laghi.</p>	<p>Adozione di metodi di valutazione del rischio idrico aziendale (inteso come l'esposizione a rischi idrici, attuali e / o futuri, che potrebbero generare un cambiamento sostanziale nelle attività, nelle operazioni, nelle entrate o nelle spese). Se presenti, specificare.</p> <p>Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a proteggere e risanare gli ecosistemi legati all'acqua, comprese le montagne, le foreste, le paludi, i fiumi, le falde acquifere e i laghi. Se presenti, specificare.</p>	<p>GRI Sustainability Reporting Standards</p>	<p>GRI Standard 304-3</p>
<p>7.1 Garantire entro il 2030 accesso a servizi energetici che siano convenienti, affidabili e moderni.</p>	<p>Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per proteggere e risanare gli ecosistemi legati all'acqua, comprese le montagne, le foreste, le paludi, i fiumi, le falde acquifere e i laghi. Se si, specificare.</p> <p>Presenza di attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a garantire l'accesso a servizi energetici convenienti, affidabili e moderni (es. progettazione e costruzione di edifici ad alta efficienza energetica e/o promozione della produzione rinnovabile di elettricità di piccola scala). Se presenti, specificare.</p>	<p>Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per garantire l'accesso a servizi energetici convenienti, affidabili e moderni. Se si, specificare.</p>	
<p>7.2 Aumentare considerevolmente entro il 2030 la quota di energie rinnovabili nel consumo totale di energia.</p>	<p>Energia elettrica prodotta e consumata (MWh). Quota di energia rinnovabile prodotta e consumata sul totale.</p>	<p>CDP 2017 Climate Change</p>	<p>CC11.5</p>
<p>7.2 Aumentare considerevolmente entro il 2030 la quota di energie rinnovabili nel consumo totale di energia.</p>	<p>Consumo di carburante da fonti rinnovabili (joule o multipli) per tipo di carburante utilizzato, relativo alle attività dell'impresa cooperativa.</p>	<p>GRI Sustainability Reporting Standards</p>	<p>GRI Standard 302-1</p>
<p>7.2 Aumentare considerevolmente entro il 2030 la quota di energie rinnovabili nel consumo totale di energia.</p>	<p>Presenza di obiettivi relativi al consumo o alla produzione di energia rinnovabile (percentuale sul consumo/produzione totale di baseline e dichiarazione degli obiettivi).</p>	<p>CDP 2017 Climate Change</p>	<p>CC3.1e</p>
<p>7.3 Raddoppiare entro il 2030 il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica.</p>	<p>Presenza di politiche aziendali, programmi, attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione delle emissioni aziendali (ad esempio, definizione di obiettivi quantitativi e</p>	<p>CDP 2017 Climate Change</p>	<p>CC3.3b</p>



	misurazione dei consumi energetici). Se presenti, specificare e riportare gli eventuali impatti ottenuti.		
	Riduzione dei consumi energetici. Se si, specificare baseline e obiettivi.	GRI G4 Sustainability Reporting Guidelines	G4-EN6
	Riduzione dei consumi energetici relativi alla produzione dei propri prodotti e servizi. Se si, specificare baseline e obiettivi.	GRI G4 Sustainability Reporting Guidelines	G4-EN7
8.1 Sostenere la crescita economica pro capite in conformità alle condizioni nazionali, e in particolare una crescita annua almeno del 7% del prodotto interno lordo nei paesi in via di sviluppo.	Valore economico diretto generato e distribuito: i. Valore economico diretto generato: ricavi ii. Valore economico distribuito: costi operativi, salari e benefici dei dipendenti, pagamenti ai fornitori di capitale, pagamenti a governi per paese e investimenti nella comunità, iii. Valore economico mantenuto: "valore economico diretto generato" meno "valore economico distribuito". B. Se significativo, segnalare i due valori separatamente a livello nazionale, regionale o di mercato, e specificare i criteri utilizzati per definire la significatività.	GRI Sustainability Reporting Standards	GRI Standard 201-1
8.2 Raggiungere standard più alti di produttività economica attraverso la diversificazione, il progresso tecnologico e l'innovazione, anche con particolare attenzione all'alto valore aggiunto e ai settori ad elevata intensità di lavoro.	Investimenti diretti per l'acquisto di macchinari o attrezzature tecnologicamente avanzate.	Global Innovation Index 2017	
	Numero di ore di formazione annue dei dipendenti e media del numero di ore per tipo di impiego e genere.	GRI Sustainability Reporting Standards	GRI Standard 404-1
	Investimenti e finanziamenti per attività di ricerca e sviluppo nel campo tecnologico, con particolare attenzione all'alto valore aggiunto e ai settori ad elevata intensità di lavoro (totale e in percentuale rispetto al fatturato).		
8.3 Promuovere politiche orientate allo sviluppo, che supportino le attività produttive, la creazione di posti di lavoro dignitosi, l'imprenditoria, la creatività e l'innovazione, e che incoraggino la formalizzazione e la crescita delle piccole-medie imprese, anche attraverso l'accesso a servizi finanziari.	Presenza di politiche e pratiche finalizzate a promuovere i principi di inclusione economica nella selezione dei fornitori (scelta di fornitori di piccole e medie dimensioni; imprese di proprietà di donne; imprese di proprietà di soggetti appartenenti a gruppi sociali vulnerabili, emarginati o sottorappresentati o che danno impiego principalmente a questi). Se presenti specificare.	GRI Sustainability Reporting Standards	G4-DMA-b Guidance for Procurement Practices
	Presenza di politiche aziendali, attività o progetti finalizzati allo sviluppo di start-up e idee innovative (attraverso, ad esempio: programmi per l'acquisizione di competenze tecniche adeguate; accesso a finanziamenti; innovazione nella	UN Global Compact-Oxfam Poverty Footprint	PF - 4.9



definizione dei business models).

<p>8.4 Migliorare progressivamente, entro il 2030, l'efficienza globale nel consumo e nella produzione di risorse e tentare di scollegare la crescita economica dalla degradazione ambientale, conformemente al Quadro decennale di programmi relativi alla produzione e al consumo sostenibile, con i paesi più sviluppati in prima linea.</p>	<p>Impronta ecologica dei prodotti dell'impresa cooperativa e dell'attività dell'impresa cooperativa stessa (o applicazioni di concetti simili), in valore assoluto e rispetto ad un'unità economica (fatturato o valore della produzione). Riportare le variazioni significative nel tempo di tale indicatore.</p>	<p>Global Indicator Framework</p>	<p>C200202</p>
	<p>Numero totale di dipendenti dell'impresa cooperativa a tempo indeterminato, per tipo di impiego e genere.</p>	<p>GRI G4 Sustainability Reporting Guidelines</p>	<p>G4-10</p>
	<p>Numero di posti di lavoro equivalenti generati all'interno della value chain dell'impresa cooperativa.</p>	<p>Business Call to Action</p>	
	<p>Percentuale di dipendenti per categoria: i. Genere; ii. Fascia d'età: sotto i 30 anni, 30-50 anni, oltre 50 anni; iii. Altri indicatori della diversità applicabili (minoritari o vulnerabili).</p>	<p>GRI Sustainability Reporting Standards</p>	<p>GRI Standard 405-1</p>
<p>8.5 Garantire entro il 2030 un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore.</p>	<p>Numero di ore di formazione annue dei dipendenti e media del numero di ore per tipo di impiego e genere.</p>	<p>GRI G4 Sustainability Reporting Guidelines</p>	<p>G4-LA9</p>
	<p>Percentuale dei lavoratori che effettuano straordinari su base regolare (distinguendo tra i lavoratori a tempo indeterminato, determinato e per genere).</p>	<p>UN Global Compact-Oxfam Poverty Footprint</p>	<p>PF - 3.4</p>
	<p>Presenza di programmi, attività o progetti finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti, specificare.</p>		
	<p>Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi finalizzati a garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Se presenti,</p>		



	specificare.		
8.6 Ridurre entro il 2030 la quota di giovani disoccupati e al di fuori di ogni ciclo di studio o formazione.	Numero totale di persone che usufruiscono di servizi di formazione forniti dall'impresa cooperativa o da enti terzi ai quali la cooperativa fa riferimento.		
	Numero totale di persone che usufruiscono di servizi di collocamento professionale forniti dall'impresa cooperativa o da enti terzi ai quali la cooperativa fa riferimento (assunzioni annue).		
8.8 Proteggere il diritto al lavoro e promuovere un ambiente lavorativo sano e sicuro per tutti i lavoratori, inclusi gli immigrati, in particolare le donne, e i precari.	Presenza di politiche aziendali che affrontano il tema dei diritti dei lavoratori lungo la value chain. Se presenti, specificare.	UN Global Compact-Oxfam Poverty Footprint	PF - 3.5
	Presenza di benefici accordati ai dipendenti a tempo pieno che non sono forniti a dipendenti temporanei o part-time, tra cui: i. Assicurazione sulla vita; ii. Assistenza sanitaria; iii. Copertura per invalidità e invalidità; iv. Congedo parentale; v. Previdenza pensionistica; VI. Proprietà azionaria; vii. Altri.	GRI Sustainability Reporting Standards	GRI Standard 401-2
	Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, per genere.	GRI Sustainability Reporting Standards	GRI Standard 401-3
8.9 Concepire e implementare entro il 2030 politiche per favorire un turismo sostenibile che crei lavoro e promuova la cultura e i prodotti locali.	Presenza di programmi, attività o progetti legati ad attività di promozione turistica dell'impresa cooperativa con un impatto sulle comunità locali. Se presenti, si indichi in che misura si originano degli impatti diretti o indiretti (indicando ad esempio il valore degli scambi commerciali con le imprese la cui attività consiste nella vendita di prodotti locali o nella promozione della cultura locale; la creazione di posti di lavoro nell'area identificata a seguito delle attività turistiche; gli impatti economici del miglioramento o del peggioramento delle condizioni sociali o ambientali locali dovuti alle attività turistiche).		
9.2 Promuovere un'industrializzazione inclusiva e sostenibile e aumentare significativamente, entro il	Rapporto tra il valore aggiunto dell'impresa cooperativa e: il PIL della città/regione dove la cooperativa ha sede; il PIL del comparto industriale nella città/regione dove la cooperativa ha sede.	Global Framework Indicators	C090201



2030, le quote di occupazione nell'industria e il prodotto interno lordo, in linea con il contesto nazionale, e raddoppiare questa quota nei paesi meno sviluppati.	Rapporto tra gli occupati dall'impresa cooperativa e: gli occupati della città/regione dove la cooperativa ha sede; gli occupati del comparto industriale nella città/regione dove la cooperativa ha sede.	Global Framework Indicators	C090202
9.3 Incrementare l'accesso delle piccole imprese industriali e non, in particolare nei paesi in via di sviluppo, ai servizi finanziari, compresi i prestiti a prezzi convenienti, e la loro integrazione nell'indotto e nei mercati.	Reddito medio annuo dei piccoli proprietari e/o delle PMI ricavato attraverso la loro partecipazione alla value chain.	UN Global Compact-Oxfam Poverty Footprint	PF - 1.6
	Dichiarare se l'impresa cooperativa si avvale dell'utilizzo di fornitori locali. Se sì, indicare quanti.	UNCTAD proposed core SDGs reporting	A.4
9.4 Migliorare entro il 2030 le infrastrutture e riconfigurare in modo sostenibile le industrie, aumentando l'efficienza nell'utilizzo delle risorse e adottando tecnologie e processi industriali più puliti e sani per l'ambiente, facendo sì che tutti gli stati si mettano in azione nel rispetto delle loro rispettive capacità.	Investimenti e spese sostenute per migliorare la propria sostenibilità, aumentando l'efficienza nell'utilizzo delle risorse e adottando tecnologie e processi industriali più puliti e sani per l'ambiente.	GRI G4 Sustainability Reporting Guidelines	G4-EN31
	Selezione dei fornitori che prestano attenzione eseguono programmi per migliorare la propria sostenibilità, aumentando l'efficienza nell'utilizzo delle risorse e adottando tecnologie e processi industriali più puliti e sani per l'ambiente.		
9.5 Aumentare la ricerca scientifica, migliorare le capacità tecnologiche del settore industriale in tutti gli stati – in particolare in quelli in via di sviluppo – nonché incoraggiare le innovazioni e incrementare considerevolmente, entro il 2030, il numero di impiegati per ogni milione di persone, nel settore della ricerca e dello sviluppo e la spesa per la ricerca – sia pubblica che privata – e per lo sviluppo.	Investimenti e spese effettuati dall'impresa cooperativa nel settore ricerca e sviluppo in proporzione al fatturato.	UNCTAD proposed core SDGs reporting	C.2
	Adozione e promozione di programmi di formazione all'interno dell'impresa cooperativa. Se si specificare il numero di persone coinvolte in relazione al totale degli impiegati totali dell'impresa cooperativa.	Global Innovation Index	N/A
	Programmi di collaborazione con università e centri di ricerca promossi dall'impresa cooperativa. Se si specificare quanti e quali.	Global Innovation Index	N/A
10.1 Entro il 2030, raggiungere progressivamente e sostenere la crescita del reddito del 40% della popolazione nello strato sociale più basso ad un tasso superiore rispetto alla media nazionale.	Presenza di programmi/progetti finalizzati all'assunzione di personale per l'inclusione di fasce sociali più basse. Se si indicare quante persone vengono assunte annualmente rispetto al numero degli impiegati nell'impresa cooperativa.		
10.2 Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti,	Presenza di programmi/progetti a sostegno della sensibilizzazione e/o per la promozione dell'inclusione sociale, economica e politica di tutti a livello locale	World Bank WDI	N/A



a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, stato economico o altro.	e nazionale. Se si specificare quali.		
10.3 Assicurare pari opportunità e ridurre le disuguaglianze nei risultati, anche eliminando leggi, politiche e pratiche discriminatorie e promuovendo legislazioni, politiche e azioni appropriate a tale proposito.	Presenza di programmi/progetti per assicurare pari opportunità e ridurre le disuguaglianze a livello locale e/o nazionale. Se si specificare quali.		
10.4 Adottare politiche, in particolare fiscali, salariali e di protezione sociale, per raggiungere progressivamente una maggior uguaglianza.	Rapporto tra salario più alto percepito e salario più basso percepito. Percentuale di soci lavoratori sul totale dei lavoratori.		
11.1 Entro il 2030, garantire a tutti l'accesso ad alloggi adeguati, sicuri e convenienti e ai servizi di base e riqualificare i quartieri poveri.	Numero stimato di individui con un migliore accesso all'alloggio come risultato dell'attività svolta dall'impresa cooperativa.	Business Call to Action	N/A
11.2 Entro il 2030, garantire a tutti l'accesso a un sistema di trasporti sicuro, conveniente, accessibile e sostenibile, migliorando la sicurezza delle strade, in particolar modo potenziando i trasporti pubblici, con particolare attenzione ai bisogni di coloro che sono più vulnerabili, donne, bambini, persone con invalidità e anziani.	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa per garantire a tutti l'accesso a un sistema di trasporti sicuro. Se si specificare quali (es: mobility manager). a. Sviluppo di importanti investimenti infrastrutturali e servizi supportati. B. Impatti attuali o previsti sulle comunità e sulle economie locali, compresi gli impatti positivi e negativi laddove rilevanti. c. Definire se questi investimenti e servizi sono impegni commerciali, in kind o pro bono.	GRI Sustainability Reporting Standards	GRI Standard 203-1
	Percentuale di dipendenti che usano il trasporto pubblico recarsi a lavoro.	UNSDSN indicators	N/A
	Percentuale di dipendenti che camminano o usano la bicicletta per andare al lavoro.	UNSDSN indicators	N/A
11.3 Entro il 2030, potenziare un'urbanizzazione inclusiva e sostenibile e la capacità di	a. Sviluppo di importanti investimenti infrastrutturali e servizi supportati. B. Impatti attuali o previsti sulle comunità e sulle economie locali, compresi gli impatti	GRI Sustainability Reporting Standards	GRI Standard 203-1



pianificare e gestire in tutti i paesi un insediamento umano che sia partecipativo, integrato e sostenibile.	positivi e negativi laddove rilevanti. c. Definire se questi investimenti e servizi sono impegni commerciali, in kind o pro bono.		
11.4 Potenziare gli sforzi per proteggere e salvaguardare il patrimonio culturale e naturale del mondo.	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa per proteggere e valorizzare il patrimonio culturale e naturale. Se si quali. Adozione di programmi, progetti e investimenti in nuove tecnologie per la riduzione degli impatti ambientali derivati dall'attività. Se presenti, specificare.		
11.6 Entro il 2030, ridurre l'impatto ambientale negativo pro-capite delle città, prestando particolare attenzione alla qualità dell'aria e alla gestione dei rifiuti urbani e di altri rifiuti.	Proporzione di rifiuti solidi urbani regolarmente raccolti e adeguatamente smaltiti.	Global Indicator Framework 2017	C110601
11.a Supportare i positivi legami economici, sociali e ambientali tra aree urbane, periurbane e rurali rafforzando la pianificazione dello sviluppo nazionale e regionale.	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa per rafforzare la collaborazione con le diverse realtà locali, come piccoli produttori, associazioni e gruppi che rappresentano le comunità locali (Città metropolitana di Bologna). Se si quali. Percentuale di materiali di input riciclati utilizzati per fabbricare i prodotti e i servizi primari dell'impresa cooperativa.	Global Indicator Framework 2017	C110a01
12.2 Entro il 2030, raggiungere la gestione sostenibile e l'utilizzo efficiente delle risorse naturali.	Quantità di riduzione del consumo di energia ottenuta come risultato diretto di iniziative di efficientamento e risparmio energetico (joule o multipli).	GRI Sustainability Reporting Standards	GRI Standard 301-2
	Riduzione dei consumi energetici relativi alla produzione dei propri prodotti e servizi. Se si, specificare baseline e obiettivi.	GRI G4 Sustainability Reporting Guidelines	G4-EN7
	Quantità di prodotti o rifiuti gestiti attraverso schemi di responsabilità estesa del produttore.	Development of Guidance on Extended Producer Responsibility	N/A
12.3 Entro il 2030, dimezzare lo spreco alimentare globale pro-capite a livello di vendita al dettaglio e dei consumatori e ridurre le perdite di cibo durante le catene di produzione e di fornitura, comprese le perdite del post-raccolto.	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione dello spreco alimentare e adesione a programmi di recupero e riutilizzo degli alimenti. Se si specificare quali. Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per ridurre lo spreco alimentare globale pro-capite a livello di vendita al		



	dettaglio e dei consumatori e ridurre le perdite di cibo durante le catene di produzione e di fornitura.		
12.4 Entro il 2020, raggiungere la gestione eco-compatibile di sostanze chimiche e di tutti i rifiuti durante il loro intero ciclo di vita, in conformità ai quadri internazionali concordati, e ridurre sensibilmente il loro rilascio in aria, acqua e suolo per minimizzare il loro impatto negativo sulla salute umana e sull'ambiente.	Peso totale dei rifiuti pericolosi, con una ripartizione secondo i seguenti metodi di smaltimento, ove applicabile: i. riuso ii. riciclo iii. compostaggio iv. recupero (compreso recupero di energia) v. incenerimento vi. iniezione in pozzi vii. interrimento viii. stoccaggio sul posto ix. altro (da specificare)	GRI Sustainability Reporting Standards	GRI Standard 306-2
	Peso totale dei rifiuti non-pericolosi, con una ripartizione secondo i seguenti metodi di smaltimento, ove applicabile: i. riuso ii. riciclo iii. compostaggio iv. recupero (compreso recupero di energia) v. incenerimento vi. iniezione in pozzi vii. interrimento viii. stoccaggio sul posto ix. altro (da specificare)	GRI Sustainability Reporting Standards	GRI Standard 306-2
12.5 Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclo e il riutilizzo.	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclo e il riutilizzo. Se si specificare quali.		
	Stima della riduzione della produzione di rifiuti a seguito dell'adozione di programmi/progetti di recupero, riutilizzo o riciclaggio.	Business Call to Action	
	Quantità di rifiuti generati per valore aggiunto netto.	UNCTAD proposed core SDGs reporting	B.2
12.8 Entro il 2030, accertarsi che tutte le persone, in ogni parte del mondo, abbiano le informazioni rilevanti e la giusta consapevolezza dello sviluppo sostenibile e di uno stile di vita in armonia con la natura.	Indicare quali di queste informazioni sono richieste dalle procedure di certificazione dei prodotti e dei servizi adottate dalle imprese cooperative:	GRI Sustainability Reporting Standards	GRI Standard 417-1
	- la provenienza di componenti del prodotto o del servizio; - contenuto e composizione, in particolare per quanto riguarda le sostanze che potrebbero produrre un impatto ambientale o sociale negativo; - uso sicuro del prodotto o del servizio; - smaltimento del prodotto e impatti ambientali o sociali negativi; - altro (specificare).		



	Percentuale di categorie significative di prodotti o servizi coperti e valutati da procedure di sostenibilità riconosciute a livello nazionale o internazionale.	GRI Sustainability Reporting Standards	GRI Standard 417-1
	Presenza di attività o progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a diffondere informazioni rilevanti sullo sviluppo sostenibile e sulla conduzione di uno stile di vita in armonia con la natura. Se presenti, specificare.		
12.b Sviluppare e implementare strumenti per monitorare gli impatti dello sviluppo sostenibile per il turismo sostenibile, che crea posti di lavoro e promuove la cultura e i prodotti locali.	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla promozione di un turismo sostenibile e connesse al sotto obiettivo in questione. Se si specificare quali.	Global Indicator Framework 2017	C120b01
	Emissioni dirette di gas serra (scope 1) in tonnellate di CO2 equivalente. I gas inclusi ne calcolo sono: CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 o tutti. Emissioni biogeniche di CO2 in tonnellate di CO2 equivalente.		GRI Standard 305-1
	Emissioni location based di GHG dovute all'uso indiretto dell'energia (Scope 2) in tonnellate di CO2 equivalente. Se applicabile, emissioni di GHG indirette (Scope 2) basate sul mercato lordo in tonnellate in tonnellate equivalenti di CO2. I gas inclusi ne calcolo sono: CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 o tutti.		GRI Standard 305-2
	Altre emissioni di gas serra (scope 3) in tonnellate di CO2 equivalente. I gas inclusi ne calcolo sono: CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 o tutti. Emissioni biogeniche di CO2 in tonnellate di CO2 equivalente.		GRI Standard 305-3
13.1 Rafforzare in tutti i paesi la capacità di ripresa e di adattamento ai rischi legati al clima e ai disastri naturali.	Quantità delle riduzione di emissioni di gas serra dovute all'adozione di programmi/progetti da parte dell'impresa cooperativa, in tonnellate di CO2 equivalente.	GRI Sustainability Reporting Standards	GRI Standard 305-5
	Presenza di programmi/progetti promossi e adottati dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione delle emissioni. Se si specificare quali.	Business Call to Action	N/A
	Adozione di metodi di valutazione del rischio climatico (inteso come l'esposizione a rischi attuali e / o futuri, che potrebbero generare un cambiamento sostanziale nelle attività, nelle operazioni, nelle entrate o nelle spese). Se presenti, specificare.	CDP Water 2017	
	Adozione da parte dell'impresa cooperativa di target di riduzione delle emissioni. Se si specificare e dichiarare se questi sono stati raggiunti.	CDP Climate Change 2017	cc3.3



13.2 Integrare le misure di cambiamento climatico nelle politiche, strategie e pianificazione nazionali.	Quantità delle riduzioni di emissioni di gas serra dovute all'adozione di programmi/progetti da parte dell'impresa cooperativa, in tonnellate di CO2 equivalente.	Global Indicator Framework 2017	GRI Standard 305-5
13.3 Migliorare l'istruzione, la sensibilizzazione e la capacità umana e istituzionale per quanto riguarda la mitigazione del cambiamento climatico, l'adattamento, la riduzione dell'impatto e l'allerta tempestiva.	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati ad aumentare la propria capacità di adattarsi agli impatti negativi del CC e a promuovere la resilienza climatica. Se si specificare quali.	GRI G4 Sustainability Reporting Guidelines	C130201
14.1 Entro il 2025, prevenire e ridurre in modo significativo ogni forma di inquinamento marino, in particolare modo quello derivante da attività esercitate sulla terraferma, compreso l'inquinamento dei detriti marini e delle sostanze nutritive.	Investimenti e spese sostenuti per migliorare la conoscenza e la sensibilizzazione per quanto riguarda la mitigazione del cambiamento climatico, l'adattamento, la riduzione dell'impatto e l'allerta tempestiva. Se si specificare l'ammontare e la tipologia di attività/programma.	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla riduzione dell'inquinamento marino e connesse al sotto obiettivo in questione. Se si specificare quali.	G4-EN31
14.4 Entro il 2020, regolare in modo efficace la pesca e porre termine alla pesca eccessiva, illegale, non dichiarata e non regolamentata e ai metodi di pesca distruttivi. Implementare piani di gestione su base scientifica, così da ripristinare nel minor tempo possibile le riserve ittiche, riportandole almeno a livelli che producano il massimo rendimento sostenibile, come determinato dalle loro caratteristiche biologiche.	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi la riduzione dell'inquinamento marino, in particolare modo quello derivante da attività esercitate sulla terraferma.	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a preservare le riserve ittiche locali. Se si specificare quali.	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per porre termine alla pesca eccessiva, illegale, non dichiarata e non regolamentata e ai metodi di pesca distruttivi.
15.1 Entro il 2020, garantire la conservazione, il ripristino e l'utilizzo sostenibile degli ecosistemi di acqua dolce terrestri e	Adozione di metodologie per incorporare i valori di biodiversità e servizi ecosistemici nella contabilità e nella rendicontazione organizzativa. Se si specificare quali e in che misura.	Quick guide to the Aichi Biodiversity Targets	N/A



dell'entroterra nonché dei loro servizi, in modo particolare delle foreste, delle paludi, delle montagne e delle zone aride, in linea con gli obblighi derivanti dagli accordi internazionali.	Investimenti e spese sostenuti per garantire la conservazione, il ripristino e l'utilizzo sostenibile degli ecosistemi di acqua dolce terrestri e dell'entroterra nonché dei loro servizi. Se si specificare l'ammontare.	GRI G4 Sustainability Reporting Guidelines	G4-EN31
	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a garantire la conservazione, il ripristino e l'utilizzo sostenibile degli ecosistemi di acqua dolce terrestri e dell'entroterra nonché dei loro servizi. Se si specificare quali.		
	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per la conservazione, il ripristino e l'utilizzo sostenibile degli ecosistemi di acqua dolce terrestri e dell'entroterra.		
15.2 Entro il 2020, promuovere una gestione sostenibile di tutti i tipi di foreste, arrestare la deforestazione, ripristinare le foreste degradate e aumentare ovunque, in modo significativo, la riforestazione e il rimboschimento.	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a promuovere e garantire una gestione sostenibile delle foreste. Se si specificare quali.	Global Indicator Framework 2017	C150201
	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per la gestione sostenibile di tutti i tipi di foreste, arrestare la deforestazione, ripristinare le foreste degradate.		
	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati a garantire la conservazione degli ecosistemi montuosi, incluse le loro biodiversità, al fine di migliorarne la capacità di produrre benefici essenziali per uno sviluppo sostenibile. Se si specificare quali.		
15.4 Entro il 2030, garantire la conservazione degli ecosistemi montuosi, incluse le loro biodiversità, al fine di migliorarne la capacità di produrre benefici essenziali per uno sviluppo sostenibile.	Selezione dei fornitori che aderiscono a programmi per garantire la conservazione degli ecosistemi montuosi, incluse le loro biodiversità.		
15.5 Intraprendere azioni efficaci ed immediate per ridurre il degrado degli ambienti naturali, arrestare la distruzione della biodiversità e, entro il 2020, proteggere le specie a rischio di estinzione.	Misurazione dell'impronta ecologica dell'attività e dei prodotti dell'impresa cooperativa o applicazioni di concetti simili per valutare le attività dell'impresa. Se si specificare quali e le performance negli anni.	Quick guide to the Aichi Biodiversity Targets	N/A
16.1 Ridurre ovunque e in maniera significativa tutte le forme di violenza e il tasso di mortalità ad esse correlato.	Presenza di programmi/progetti promossi dall'impresa cooperativa finalizzati alla prevenzione di molestie sul posto di lavoro. Se si specificare quali.	UN Global Compact-Oxfam Poverty Footprint	PF - 18.5
16.7 Garantire un processo decisionale responsabile, aperto a tutti, partecipativo e rappresentativo a tutti i livelli.	Adozione di processi di consultazione partecipativa tra le parti interessate su temi economici, ambientali e sociali per garantire un approccio decisionale inclusivo. Se si specificare quali.		GRI Standard 102-21



Elaborazione di reportistica legata al bilancio, alla sostenibilità e alle performance ambientali dell'impresa cooperativa. Se si specificare quali.



**Università
Bocconi**

IEFE
Istituto di Economia
e Politica dell'Energia
e dell'Ambiente